

Informe Randstad Research – Absentismo laboral

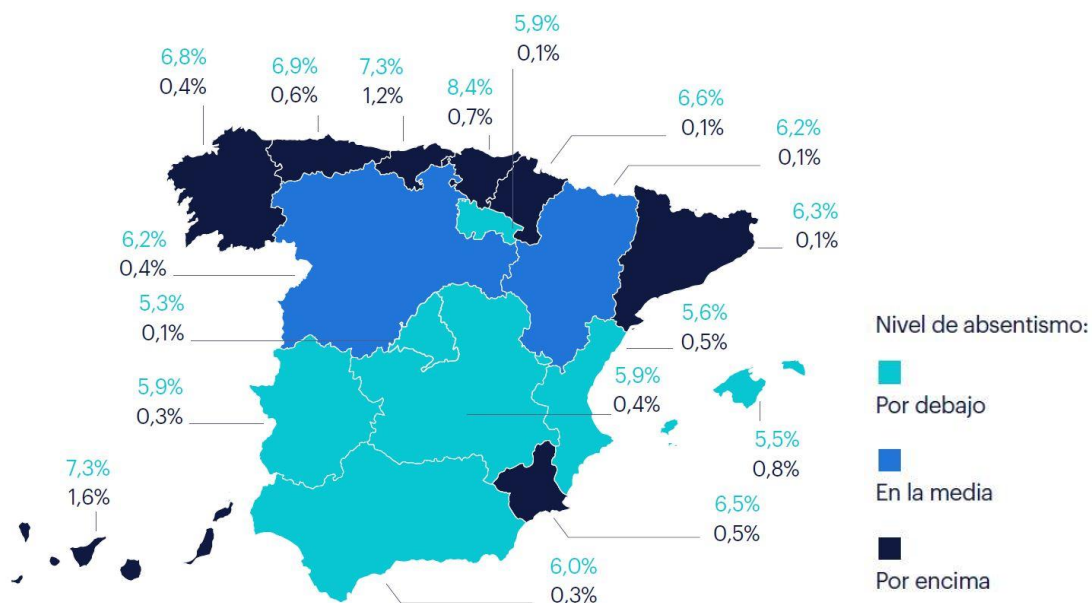
El absentismo laboral se modera tras la pandemia, pero cerca de millón de trabajadores con baja siguen faltando a diario

- Contando las bajas sin justificar, esta cifra supera los 1.200.000 profesionales
- El absentismo laboral supone que en nuestro país se pierden el 6,2% del total de las horas pactadas, reduciéndose nueve décimas con respecto al trimestre anterior
- Euskadi (8,4%), Canarias y Cantabria (ambas con el 7,3%), han sido las regiones donde mayores tasas de absentismo se registraron
- El sector servicios es donde se registra un mayor absentismo, tasa general del 6,3%, cerca de la industria, con un porcentaje del 6,2%
- Las actividades sanitarias se encuentran entre las que tienen un mayor porcentaje de absentismo, en concreto del 10,2%

Madrid, 7 de diciembre de 2022.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha publicado su [Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral](#) que analiza la ausencia del profesional de su puesto de trabajo durante el segundo trimestre de 2022. Para este estudio, Randstad ha tenido en cuenta cifras procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Randstad Research destaca en su estudio que más de 1.260.000 de españoles no acuden a su puesto de trabajo de media cada día. Exactamente, durante el segundo trimestre de 2022, fueron 1.261.633 profesionales, de los cuales el 22,1% (279.169) lo hicieron pese a no estar de baja, mientras que el 77,9% (977.054) se ausentaron por una incapacidad temporal.

Cifras de absentismo por comunidad autónoma (2T2022)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El absentismo laboral supone que en nuestro país se pierden el **6,2% del total de las horas pactadas, reduciéndose un 0,9%** con respecto al trimestre anterior. El absentismo no debido a incapacidades temporales, es decir, **el no justificado, tuvo una tasa del 1,4%**.

Euskadi, Canarias y Cantabria, donde más tasa de absentismo se registra

Randstad también ha tenido en cuenta la comunidad autónoma a la hora de llevar a cabo este estudio. **Euskadi (8,4%), Canarias y Cantabria (ambas con el 7,3%), han sido las regiones donde mayores tasas de absentismo** se registraron durante el segundo trimestre de 2022. Las siguen Asturias (6,9%), Galicia (6,8%), Navarra (6,6%), la Región de Murcia (6,5%), Catalunya (6,3%), Aragón y Castilla y León (ambas con el 6,2%).

Cifras de absentismo por comunidad autónoma (2T2022)

	% absentismo total	Trabajadores absentismo total	% absentismo con baja	Trabajadores absentismo con baja	% absentismo sin baja	Trabajadores absentismo sin baja
Andalucía	6,0%	196.710	4,6%	150.811	1,4%	45.899
Aragón	6,2%	36.419	4,5%	26.433	1,7%	9.986
Asturias	6,9%	26.358	5,4%	20.628	1,5%	5.730
Baleares	5,5%	33.682	4,4%	26.946	1,1%	6.736
Canarias	7,3%	69.306	6,2%	58.863	1,1%	10.443
Cantabria	7,3%	18.403	5,4%	13.613	1,9%	4.790
Castilla-La Mancha	5,9%	59.431	4,6%	46.336	1,3%	13.095
Castilla y León	6,2%	53.959	4,8%	41.774	1,4%	12.184
Catalunya	6,3%	221.823	4,9%	172.529	1,4%	49.294
Com. Valenciana	5,6%	121.402	4,4%	95.388	1,2%	26.015
Extremadura	5,9%	24.456	4,8%	19.896	1,1%	4.560
Galicia	6,8%	75.154	5,4%	59.681	1,4%	15.473
Com. de Madrid	5,3%	171.243	4,0%	129.240	1,3%	42.003
Región De Murcia	6,5%	42.842	5,2%	34.273	1,3%	8.568
Navarra	6,6%	19.305	5,1%	14.918	1,5%	4.388
Euskadi	8,4%	78.532	6,5%	60.769	1,9%	17.763
La Rioja	5,9%	8.431	4,4%	6.288	1,5%	2.144
TOTAL	6,2%	1.261.633	4,8%	982.464	1,4%	279.169

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Ya experimentando tasas de absentismo más discretas, por debajo de la media nacional, ubicada en el 6,2%, se encuentran Andalucía (6%), Castilla-La Mancha, Extremadura y La Rioja (las tres con el 5,9%). **Las regiones con menor tasa de absentismo, un trimestre más,** fueron Baleares (5,5%) y la Comunidad de Madrid (5,3%).

Catalunya, Andalucía, Madrid y la C. Valenciana, líderes en absentismo

En cuanto al volumen de trabajadores en absentismo total, superan los 100.000 **Catalunya (221.823), Andalucía (196.710), la Comunidad de Madrid (171.243) y la Comunitat Valenciana (121.402), suponen el 56,4% de todos los profesionales que se ausentan a diario** durante el segundo trimestre de 2022.

Ya por debajo de los 100.000 trabajadores, se encuentran Euskadi (78.532), Galicia (75.154), Canarias (69.306), Castilla-La Mancha (59.431), Castilla y León (53.959) y la Región de Murcia (42.842). Con cifras más moderadas se encuentran Aragón (36.419),

Baleares (33.682), Asturias (26.358), Extremadura (24.456), Navarra (19.305), Cantabria (18.403) y La Rioja (8.431).

El sector servicios, a la cabeza del absentismo

En cuanto a sectores, Randstad Research revela que el de [servicios es donde se registra un mayor absentismo, con una tasa general del 6,3%](#), cerca de la industria, con un porcentaje del 6,2%. El sector de la construcción es donde menos absentismo se produce, un 4,7%, 1,5 puntos porcentuales por debajo de la media de la economía.

Los [sectores concretos de actividad que han registrado menores tasas de absentismo durante el segundo trimestre de 2022 han sido Actividades inmobiliarias, Publicidad y estudios de mercado, Industria del cuero y del calzado](#) (las tres con el 4,1%), [Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas, y Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical](#) (ambas con el 4%).

Por otro lado, los mayores porcentajes de absentismo tuvieron lugar en [Actividades sanitarias \(10,2%\), Asistencia en establecimientos residenciales, Actividades de servicios sociales sin alojamiento \(10,1%\), Actividades de juegos de azar y apuestas \(9,8%\), y Actividades postales y de correos \(9,6%\)](#).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 55.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2021, Randstad Iberia facturó 1.502 millones de euros. En España, contamos con 2.200 empleados en más de 250 oficinas que trabajan a diario para que más de 55.000 personas encuentren un empleo cada semana.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Trabajamos para que 653.300 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 406.400 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 39.530 empleados corporativos en 38 países en 4.927 oficinas. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 24.635 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](#) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731