

Estudio Randstad - Informe habilidades de juego

Fornite, CoD Warzone y League of Legends, los videojuegos que aportan más habilidades a los trabajadores

- El videojuego más útil para el desarrollo profesional es Fornite, ya que mejora la comunicación, pensamiento crítico, atención visual, motivación personal, perseverancia y trabajo en equipo.
- Estos videojuegos entrenan habilidades laborales especialmente útiles en empleos como operador de maquinaria, conductor, recepcionista o jefe de planta
- Según el estudio elaborado por Randstad, los videojuegos tienen aplicaciones muy útiles en el ámbito laboral

Madrid, 19 de diciembre de 2022. - [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un estudio sobre el [impacto que tienen los videojuegos en el desarrollo profesional de los trabajadores](#). Más de 2.800 millones de personas juegan una media de una hora a diario, un tipo de ocio que contribuye al desarrollo de habilidades útiles en el mundo laboral.

El informe elaborado por Randstad afirma que [Fornite, Call of Duty: Warzone y League of Legends son los videojuegos que entrenan más habilidades](#) útiles para el mundo profesional. Fornite encabeza el listado, ya que es capaz de desarrollar [seis habilidades profesionales: comunicación, pensamiento crítico, atención visual, motivación personal, perseverancia y trabajo en equipo](#).

Por su parte, [Warzone](#) genera cinco habilidades, [pensamiento crítico, multitarea, motivación personal, liderazgo y trabajo en equipo](#). [League of Legends](#), entrena también cinco habilidades, en este caso [liderazgo, multitarea, perseverancia, pensamiento crítico y trabajo en equipo](#).

Ya con menos habilidades se encuentra el [FIFA](#) (toma de decisiones y motivación personal), [PUBG](#) (motivación personal y trabajo en equipo), [Zelda](#) (toma de decisiones) y [Minecraft](#) (motivación personal)

Entrenamiento para empleos como operador, conductor o jefe de planta

Este estudio también ha tenido en cuenta qué profesiones se ajustan mejor con las habilidades que desarrollan esos videojuegos. De este modo, [Fornite](#) prepara especialmente para empleos como [operador de maquinaria](#) (por la habilidad de comunicación y trabajo en equipo), [conductor](#) (comunicación, perseverancia, atención visual y resistencia al estrés) y [recepcionista](#) (comunicación).

Por su parte, los jugadores de [Warzone](#) son más competentes en empleos como [jefe de grupo](#) (por el liderazgo y el pensamiento crítico), [jefe de planta](#) (liderazgo) y [operador de maquinaria](#) (trabajo en equipo). En lo que se refiere a [League of Legends](#), los profesionales

están preparados para desempeñar perfiles como [personal de instalaciones](#) (liderazgo), [jefe de grupo](#) (liderazgo y pensamiento crítico) y [jefe de planta](#) (liderazgo).

Un papel fundamental para el desarrollo profesional de los trabajadores

El informe elaborado por Randstad señala el relevante valor que tienen los videojuegos en el mercado laboral actual. [El actual escenario obliga a que los trabajadores desarrollen continuamente sus habilidades](#) para prepararse para las exigencias futuras. Sin embargo, trabajadores se enfrentan a una multitud de barreras a la hora de seguir desarrollándose durante su carrera laboral, como falta de motivación, falta de estímulos, aversión a los métodos "teóricos" o restricciones sociales.

En esta situación, los [videojuegos pueden jugar un papel muy importante en el desarrollo profesional de los trabajadores y en la mejora de su empleabilidad](#). En este sentido, el estudio, señala [varias aplicaciones](#) interesantes que pueden llevarse a cabo desde el ámbito empresarial.

Por un lado, el [matchmaking](#), la creación de parejas en las partidas multijugador, que puede resultar útil para desarrollar determinadas competencias. El [skilling](#), que permite mejorar y reconvertir las competencias mediante el juego, utilizando además la motivación intrínseca. [campaigning](#), que aprovecha los grupos objetivo gracias a las habilidades representadas en la comunidad de un determinado juego.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 55.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2021, Randstad Iberia facturó 1.502 millones de euros. En España, contamos con 2.200 empleados en más de 250 oficinas que trabajan a diario para que más de 55.000 personas encuentren un empleo cada semana.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Trabajamos para que 653.300 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 406.400 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 39.530 empleados corporativos en 38 países en 4.927 oficinas. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 24.635 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](#) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731