

[Informe Randstad - Tendencias y Salarios de perfiles de alta dirección](#)

Los salarios en alta dirección se moderan por culpa de la inflación y la crisis internacional

- El [Informe de Tendencias y Salarios de perfiles de alta dirección](#) de Randstad analiza las retribuciones de las diferentes posiciones directivas en quince sectores
- El CEO puede recibir una retribución de 100.000 euros en pequeñas empresas hasta más de 260.000 en grandes corporaciones de los sectores de farma o banca
- En la actual coyuntura, perfiles como los directores de Recursos Humanos o de Sostenibilidad ganan un peso crucial para el futuro de las compañías
- Cristina Mallol, directora de Professionals & ES en España & MD Global Perm EMEA de Randstad: "Las empresas no solo necesitan profesionales, sino también grandes líderes"
- María Cantera, Head of Randstad Executive Search Spain: "Es estratégico para las organizaciones contar con líderes valientes, empáticos y disruptivos"

Madrid, 13 de febrero de 2023.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha publicado su [Informe de Tendencias y Salarios de perfiles de alta dirección](#), un estudio que analiza las retribuciones de las diferentes posiciones directivas en quince sectores de la economía, teniendo en cuenta además los distintos tamaños de las empresas.

En general, y según este informe, [factores de riesgo como la inflación de doble dígito](#), los precios energéticos, los problemas en las cadenas internacionales de suministros, la inestabilidad política o la guerra en Ucrania, [han moderado](#) de manera muy significativa la [tendencia al alza de los salarios](#).

En esta tesitura, según [Cristina Mallol, directora de Professionals & ES en España & MD Global Perm EMEA de Randstad](#), "las empresas no solo necesitan equipos de profesionales capacitados y comprometidos, sino también grandes líderes, altos directivos que sepan gestionar todo este capital humano para que funcione como los engranajes de un motor: de forma cohesionada y eficaz"

Por su parte, [María Cantera, Head of Randstad Executive Search Spain](#), recuerda que es "estratégico para las organizaciones contar con líderes valientes, empáticos y disruptivos, capaces de anticiparse al cambio e impulsarlo en positivo, en organizaciones que serán cada vez menos jerárquicas y más fluidas".

CEO - Chief Executive Officer

Uno de los perfiles directivos más conocido es el de CEO que, como máximo ejecutivo, no solo debe tener una fuerte visión estratégica, sino acompañarse de un gran equipo de altos ejecutivos que le ayuden a cumplir los objetivos de la organización.

Entre sus habilidades se encuentra la visión estratégica, habilidades interpersonales para mantener buenas relaciones con el resto de ejecutivos de la compañía y comunicación

efectiva a todos los niveles. Sin duda el rol del CEO como impulsor de la transformación de la compañía es fundamental por el contexto de cambio ante el que nos encontramos y con el actual elevado nivel de incertidumbre.

Su retribución puede variar en alrededor de 100.000 euros anuales en pequeñas empresas de sectores como la industria alimentaria o de retail, a más de 260.000 euros en grandes corporaciones de los sectores de química y farma, o de banca y seguros.

Tendencias salariales para el perfil CEO según tamaño de empresa y sectores

	empresas pequeñas		empresas medianas		empresas grandes	
	salario fijo	variable	salario fijo	variable	salario fijo	variable
CEO - chief executive officer						
automoción	100-140	25%	140-200	30%	>220	45%
industria alimentaria	90-135	20%	120-175	25%	>200	50%
química / pharma	120-150	35%	150-250	45%	>275	50%
resto sectores industriales	90-135	20%	120-175	25%	>200	50%
energía	100-140	25%	140-200	40%	>220	45%
real estate	100-140	25%	140-200	30%	>220	50%
banca y seguros	120-150	25%	140-220	30%	>260	35%
healthcare	100-140	20%	140-200	25%	>220	30%
retail	90-135	20%	120-170	25%	>190	35%
IT & telecom	110-150	25%	140-200	30%	>220	30%
hospitality	90-130	20%	120-160	25%	>180	35%
logística	90-135	20%	120-175	25%	>190	35%
media & entertainment	100-140	20%	140-200	25%	>220	50%
FMCG	90-135	20%	125-180	25%	>200	40%
movilidad y transporte	90-135	20%	120-175	25%	>200	30%

Fuente: Randstad

CFO - Chief Financial Officer

El Director Financiero o Chief Financial Officer (CFO) se ha convertido hoy en el segundo ejecutivo más importante de la compañía, por detrás del CEO y asume una posición ejecutiva que tiene su foco puesto en la planificación financiera. Es uno de los protagonistas fundamentales de la gestión de empresas, supervisa todas las actividades de la compañía y lleva a cabo el papel de líder en el área financiera de la empresa.

Entre sus principales habilidades ha de estar la capacidad para transformar datos en conocimiento, unas excelentes habilidades de comunicación y presentación, impacto y transparencia y capacidad de liderazgo, confianza y presencia ejecutiva: capacidad para motivar. Algunos de sus retos serán desarrollar habilidades digitales, reestructurar el departamento financiero de cara a hacerlo más atractivo y flexible, y mejorar el retorno de inversión en iniciativas digitales.

Su retribución puede ubicarse entre los 80.000 euros anuales en pequeñas empresas de sectores industriales hasta más de 175.000 en grandes compañías de farma, banca o nuevas tecnologías.

CHRO - Chief Human Resources Officer

El papel del Directivo de Recursos Humanos (CHRO) es clave a la hora de captar talento para la empresa, pero en la actualidad ha cobrado una mayor importancia de cara a mantener cohesionado el equipo. Y lo que antes parecía sencillo, con la llegada de la crisis y la escasez de talento, se ha dificultado.

Algunas de sus *skills* más importantes son la capacidad analítica y resolución de problemas, la gestión de la adversidad y resiliencia y liderazgo y ejemplaridad en valores. La tendencia de este puesto es hacia una mayor digitalización, pues ya existen cada vez más herramientas tecnológicas que pueden ayudar y agilizar el proceso de selección de candidatos.

El CHRO tiene una retribución que puede ir desde los 75.000 euros en pymes de *hospitality* o logística, hasta superar los 160.000 en las grandes tecnológicas.

CSO - Chief Sustainability Officer

El rol del director de Sostenibilidad se sitúa como uno de los puestos claves en las organizaciones, ya que las compañías ya no solo se preocupan por ser productivas, sino porque, en esa productividad, sean sostenibles con el medioambiente y la sociedad.

Tendencias salariales para el perfil CSO según tamaño de empresa y sectores

	empresas pequeñas		empresas medianas		empresas grandes	
	salario fijo	variable	salario fijo	variable	salario fijo	variable
CSO - chief sustainability officer						
automoción	75-110	15%	100-145	20%	>140	25%
industria alimentaria	70-85	15%	80-130	20%	>130	25%
química / pharma	80-120	15%	120-170	20%	>170	25%
resto sectores industriales	70-85	15%	80-130	20%	>130	25%
energía	75-110	15%	100-150	20%	>140	25%
real estate	75-110	15%	100-150	20%	>140	25%
banca y seguros	80-120	15%	110-165	20%	>160	25%
healthcare	75-110	15%	100-150	15%	>140	25%
retail	65-85	15%	85-120	15%	>120	20%
IT & telecom	80-120	15%	110-160	20%	>160	25%
hospitality	60-80	15%	80-110	15%	>120	20%
logística	70-85	15%	80-125	15%	>130	20%
media & entertainment	75-105	15%	100-140	20%	>140	25%
FMCG	75-105	15%	100-140	15%	>140	20%
movilidad y transporte	70-85	15%	80-125	20%	>130	25%

Fuente: Randstad

Entre sus habilidades se exige innovación, pensamiento crítico y creativo y una rápida adaptación a entornos cambiantes. Su principal reto es el de combinar la productividad con la sostenibilidad.

Este tipo de directivos reciben una retribución desde 70.000 euros en las pequeñas compañías de la industria alimentaria o el retail hasta más de 170.000 en las grandes farmacéuticas.

CMO - Chief Marketing Officer

El CMO (Chief Marketing Officer o director de Marketing, en español) es el responsable de proyectar, coordinar y supervisar cada una de las iniciativas y tácticas de marketing y publicidad de una compañía.

El CMO tiene un papel vital en el crecimiento de una empresa con responsabilidades críticas que van desde la influencia creativa hasta la estrategia comercial. Cada vez más los consumidores buscarán una experiencia más personalizada por parte de las marcas, por lo que el director de Marketing obtendrá una mayor relevancia.

Su salario se puede encontrar entre los 70.000 euros en pequeña empresa de sectores como hospitality o logística, hasta más de 160.000 en las grandes compañías de tecnología, banca y seguros o industria química.

El informe [Tendencias y Salarios de perfiles de alta dirección](#) de Randstad también ha analizado la situación y retribución de otros directivos como CXE (Chief Experience Officer), COO (Chief Operations Officer), CCO (Chief Comercial Officer), CIO (Chief Information Officer), CINO (Chief Innovation Officer), CISO (Chief Information Security Officer), CDO (Chief Data Officer), CPO (Chief Purchasing Officer) o CSCO (Chief Supply Chain Officer).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 55.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2021, Randstad Iberia facturó 1.502 millones de euros. En España, contamos con 2.200 empleados en más de 250 oficinas que trabajan a diario para que más de 55.000 personas encuentren un empleo cada semana.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Trabajamos para que 653.300 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 406.400 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 39.530 empleados corporativos en 38 países en 4.927 oficinas. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 24.635 millones de euros en todo el mundo.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731