

Las personas con un grado de discapacidad reconocida en Andalucía representan el 6,9% de su población

- La tasa de actividad de las personas con discapacidad en la comunidad es el 29,9%, por debajo de la media, situada en 34,6%
- Más de 2.300 andaluces han encontrado trabajo gracias a la Fundación Randstad

Sevilla, 9 de marzo de 2023. - La Fundación Randstad, cuya misión es contribuir a la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad mediante la sensibilización, capacitación y la transición al empleo, llegó a Sevilla hace más de 10 años con el objetivo de impulsar el talento de las personas con discapacidad para aumentar sus oportunidades laborales. Hasta la fecha, la fundación ha atendido a más de 4.000 personas.

Según la Base Estatal de Datos de Personas con Discapacidad (BEDPD), que elabora el IMSERSO, en 2021 había [en Andalucía 582.452 personas con un grado de discapacidad reconocido superior al 33%](#). Esta cifra supone un 6,9% del total de la población andaluza. La distribución por sexo es del 51,8% de hombres y del 48,2% de mujeres.

Por grupos de edad, las personas con discapacidad reconocidas se concentran principalmente entre los 35 y 64 años (45,7%) y entre los 65 y 79 años (25,5%). Los menores de 34 años representan el 13,3%.

En Andalucía, 247.815 personas tienen un grado entre el 33% y el 44%. El grupo de discapacidad más numeroso es el osteoarticular (119.018 personas) seguido del mental (100.865 personas).

Poca presencia de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo

Una característica propia de las personas con discapacidad es su poca presencia en el mercado laboral como queda patente en el elevado número de personas inactivas.

Con los últimos datos de la Encuesta de empleo de las personas con discapacidad (2021) del INE, en el caso de la Comunidad Andaluza, el número de personas con discapacidad, en la franja de edad de 16 a 64 años, que se encontraban inactivas ese año ascendía a 265.600 personas, lo que suponía el 70% de la población andaluza con discapacidad de dicha edad. Este hecho, hace que [la tasa de actividad en Andalucía se sitúe en el 29,9%, la cuarta más baja de todas las comunidades y casi 5 puntos por debajo de la media de España \(34,6%\)](#).

Relación con la actividad según la discapacidad. Año 2021.
Unidad: Miles de personas (de 16 a 64 años).

	Personas con discapacidad entre 16 y 64 años	Activos	Inactivos	Tasas de actividad (%)
Total	1.929,40	668,2	1.261,20	34,6
Andalucía	378,8	113,2	265,6	29,9
Aragón	43,8	16,1	27,8	36,8
Asturias	55,2	16,4	38,8	29,7
Baleares	38,7	16	22,7	41,3
Canarias	88,9	22,8	66,1	25,6
Cantabria	29,5	11,4	18	38,6
Castilla y León	94,2	34,3	60	36,4
Castilla - La Mancha	93	36,3	56,8	39,0
Cataluña	326,3	115	211,3	35,2
C. Valenciana	198	68,2	129,8	34,4
Extremadura	45,8	13,7	32,1	29,9
Galicia	130,9	37,7	93,2	28,8
C. Madrid	204,8	86,3	118,4	42,1
Murcia	78,1	32,7	45,4	41,9
Navarra	20,1	6,5	13,6	32,3
País Vasco	83,2	32,3	50,8	38,6
Rioja	9,7	3,7	6	38,1
Ceuta y Melilla	10,3	5,5	4,8	53,4
miles de personas				

Fuente: El empleo de las personas con discapacidad, 2021 (INE)

En los 10 años de actividad que lleva la fundación en Sevilla, ha realizado diferentes acciones formativas con 2.638 personas y ha facilitado la integración en el mercado laboral de 2.312 personas.

La fundación realiza sus actividades en un ecosistema social contando con la colaboración de empresas, entidades sociales, administraciones públicas, centros de formación y medios de comunicación. En este sentido, es importante destacar que en 2021 se ha colaborado con 333 empresas y 4 administraciones públicas. Respecto a 2020, se ha incrementado en un 86% las empresas colaboradoras

“En un contexto de escasez de talento, es esencial reconocer el valor y las habilidades que las personas con discapacidad pueden aportar a los equipos de trabajo. Por esta razón, estamos promoviendo la concienciación e información entre las empresas interesadas en integrar a estas personas en sus equipos, para que puedan entender cómo hacerlo de manera efectiva y conozcan cómo pueden beneficiarse de las habilidades y experiencias únicas que las personas con discapacidad pueden aportar a sus equipos”. asegura Ana María Ballesteros, directora de Proyectos de Fundación Randstad en Andalucía.

Las mujeres andaluzas con discapacidad más afectadas por la situación de paro

El paro registrado de las personas que declararon algún tipo de discapacidad a 31 diciembre de 2021 ascendió a 31.022 personas. La situación de paro afecta más a las mujeres con discapacidad (53,7%) que a los hombres (46,3%) a pesar de ser menor cantidad de personas con discapacidad. Los mayores de 45 años (63,3%) son casi el doble que el número de parados menores de 45 años (36,7%). [El mayor número de parados en Andalucía tiene al menos la educación secundaria o la educación primaria.](#) Los tipos de discapacidad más comunes entre los parados con discapacidad en Andalucía son las físicas, estos suponen un 72% de los parados.

Entre los principales proyectos que ha llevado a cabo la fundación en Andalucía destaca el Programa Sevilla Integra, desarrollado en Sevilla durante los tres últimos años, un proyecto que persigue facilitar la inserción socio-laboral de la población desempleada con mayores dificultades de inserción y perteneciente a colectivos vulnerables.

El mayor porcentaje de las personas con discapacidad que firmaron un contrato en 2021 eran mayores de 45 años

En Andalucía, el número de contratos a personas con discapacidad durante 2021 fue de 62.581 contratos, de los cuales el 63,9% los firmaron hombres y el 36,1% mujeres. Por grupos de edad, [la mayor proporción de contratos se hicieron para los mayores de 45 años \(48,3%\),](#) muy seguido de los de entre 25 y 44 años, que suponen el 45% de los contratos registrados.

El sector servicios concentra el mayor número de contratos realizados en 2021 siendo este el 70% de la contratación en la comunidad andaluza.

Contratación y paro registrado de las personas con discapacidad. Año. 2021

	Contratación	Paro registrado
Total	307.852	144.931
Andalucía	62.581	31.022
Aragón	7.093	2.522
Asturias	9.270	3.681

Baleares	5.345	2.274
Canarias	9.575	8.930
Cantabria	6.083	2.361
Castilla y León	17.837	7.143
Castilla - La Mancha	15.675	7.445
Cataluña	43.777	21.557
C. Valenciana	26.858	15.611
Extremadura	11.511	4.017
Galicia	18.401	8.448
C. Madrid	36.295	14.967
Murcia	13.302	5.694
Navarra	3.946	1.177
País Vasco	16.116	5.799
Rioja	2.516	774
Ceuta	620	728
Melilla	1.051	781
Contratación: nº de contratos registrados a 31 de diciembre de 2021		
Paro registrado: nº de personas paradas a 31 de diciembre de 2021		

Fuente: Informe del mercado de trabajo de las personas con discapacidad, 2021 (SEPE)

Fundación Randstad

La Fundación Randstad nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 48.688 personas, ha formado a 18.176 y ha logrado 18.432 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Corporativa

Leticia Serrano leticia.serrano@randstad.es 91 490 62 19 / 686 991 238

Comunicación Fundación Randstad

Gema Pérez. gema.perez@fundacionrandstad.es

661 677 671

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Román

Ignacio Marín i.marin@romanrm.com 91 591 5500

Olga Llano o.llano@romanrm.com 629 560 731