



Estudio Randstad – La mujer y el mercado laboral

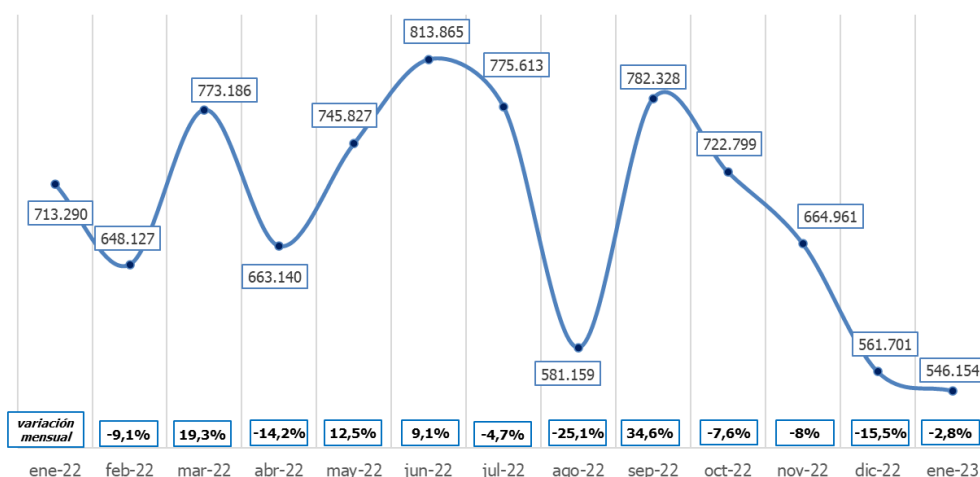
La contratación femenina se estanca en 2023: medio millón de contratos tras cuatro meses consecutivos de caídas

- La contratación femenina arrancó el año con el peor volumen de los últimos doce meses y registrando desde septiembre una caída ininterrumpida del 30,2%.
- Los contratos indefinidos firmados por las mujeres se han duplicado en un año, pasando del 14,7% de hace doce meses al 39,6% actual
- La hostelería (78.495), el comercio (72.482) y el sector sanitario (71.258) suponen el 40% de todos contratos firmados por mujeres
- Con respecto a hace un año, las empleadas domésticas y las actividades recreativas fueron los únicos sectores en los que la contratación de mujeres creció
- Los dos archipiélagos, Catalunya y Madrid, registran las caídas más moderadas en la contratación
- Valentín Bote, director de Randstad Research: “Es recomendable que las profesionales mejoren su empleabilidad para aprovechar las oportunidades”

Madrid, 1 de marzo de 2023.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un estudio sobre la contratación femenina con motivo de la conmemoración el próximo miércoles 8 de marzo del Día Internacional de la Mujer. Para ello, ha comparado, entre otras, las cifras proporcionadas por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) de los últimos doce meses.

Randstad destaca que el empleo femenino arrancó el año 2023 con el peor volumen de contratos de los últimos doce meses, 546.154 firmas, y registrando desde septiembre una caída ininterrumpida del 30,2%. La comparativa con respecto a hace un año, cuando se contabilizaron 713.290 contratos, también es negativa, con un descenso del 23,4%.

Evolución de la contratación femenina



Fuente: Randstad y SEPE



En estos últimos doce meses, el indicador ha variado considerablemente, registrado dos caídas pronunciadas, en abril (con 663.140 contratos), y tras contabilizar los máximos de la serie estudiada en junio (813.865), descender bruscamente en agosto (581.159). Desde septiembre, cuando se firmaron 782.328 contratos por parte de las trabajadoras, el volumen de firmas encadenó cuatro meses seguidos de caídas hasta los 546.154 contratos del pasado enero.



“La desaceleración económica de los últimos ocho meses, junto a los efectos de la reforma total y la escasez de talento están provocando que el volumen de contratos firmados por mujeres se haya reducido considerablemente en la recta final de 2022. Es recomendable que las profesionales mejoren su empleabilidad durante toda su vida laboral para aprovechar las oportunidades que ofrece el mercado.

Valentín Bote, director de Randstad Research

En lo que se refiere a tipología de contrato, **Randstad releva que, a pesar de la caída de la contratación, el volumen de indefinidos ha crecido considerablemente.** En concreto, los contratos indefinidos firmados por las mujeres se han duplicado en un año, pasando de los 104.921 de enero de 2022 a los 216.305 actuales. De hecho, **la contratación indefinida entre las trabajadoras suponía hace doce meses un 14,7% y actualmente, un 39,6%**, una tendencia habitual en todos los segmentos debido a la entrada en vigor de la reforma laboral.

Comportamiento de la contratación femenina según el sector

	ene-22	ene-23	Variación
Act. administrativas y auxiliares	82.604	58.245	-29,5%
Act. científicas y técnicas	24.506	19.526	-20,3%
Act. Recreativas y artísticas	18.763	19.151	2,1%
Administración pública	24.510	20.696	-15,6%
Agua, saneamiento y residuos	2.215	1.730	-21,9%
Comercio	95.415	72.482	-24,0%
Construcción	7.769	7.467	-3,9%
Educación	37.122	29.855	-19,6%
Empleados domésticos	16.991	18.454	8,6%
Financiero y seguros	4.601	3.615	-21,4%
Hostelería	91.871	78.495	-14,6%
Industrias extractivas	61	45	-26,2%
Industrias manufactureras	71.472	44.368	-37,9%
Información y comunicación	17.500	16.215	-7,3%
Logística	32.266	16.663	-48,4%
Otros servicios	13.651	11.140	-18,4%
Sector inmobiliario	2.325	1.990	-14,4%
Sector primario	73.782	54.497	-26,1%
Sector sanitario	95.581	71.258	-25,4%
Suministro energético y eléctrico	285	262	-8,1%
TOTAL	713.290	546.154	-23,4%

Fuente: Randstad y SEPE



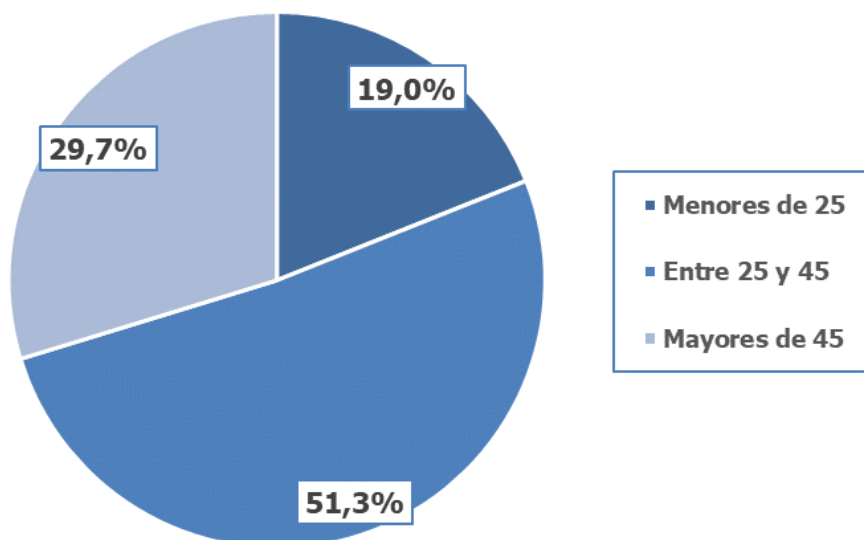
Cuatro de cada diez contratos se firman en hostelería, comercio y sanidad

En lo que a sectores se refiere, **Randstad destaca que la hostelería (78.495), el comercio (72.482) y el sector sanitario (71.258)** han sido los sectores en los que mayores volúmenes de firmas por parte de las trabajadoras se registraron durante el pasado enero, suponiendo su suma **el 40% de todos los contratos que firmaron las mujeres**. Otras actividades con volúmenes considerables fueron los de actividades administrativas y auxiliares (58.245), el sector primario (54.497) e industrias manufactureras (44.368).

Con respecto a hace un año, las empleadas domésticas (8,6%) y las actividades recreativas fueron los únicos sectores en los que la contratación de mujeres creció. Las caídas más moderadas tuvieron lugar en construcción (-3,9%), información y comunicación (-7,3%), y suministro energético y eléctrico (-8,1%). Por otro lado, los descensos más acusados se registraron en logística (-48,4%), industrias manufactureras (-37,9%) y actividades administrativas y auxiliares (-29,5%).

Randstad también ha tenido en cuenta la edad de las mujeres trabajadoras que han firmado contratos durante el pasado enero. **El 51,3% de las firmantes fueron profesionales de entre 25 y 45 años, seguidas por más mayores de 45 (29,7%) y las menores de 25 (19%).**

Porcentaje de mujeres trabajadoras según edad



Fuente: Randstad y SEPE

Las islas, Catalunya y Madrid, registran las caídas más moderadas

En cuanto a variaciones con respecto al mismo mes de enero de 2022, Randstad constata que todas las comunidades han registrado caídas en sus volúmenes de contratación por parte de mujeres. **Canarias (-1,6%) Baleares (-11,1%), Catalunya (-17,1%) y la Comunidad de Madrid (-17,2%)** son las autonomías que **menos vieron caer sus contratos a trabajadoras en comparación con hace doce meses**. Con caídas menos moderadas, pero aún por detrás de la media nacional (-23,4%), se encuentran Navarra (-21%) y Euskadi (-21,2%).



Contratación femenina según comunidad autónoma

	ene-22	ene-23	Variación
Andalucía	167.562	123.182	-26,5%
Aragón	20.152	14.640	-27,4%
Asturias	11.809	8.870	-24,9%
Baleares	10.102	8.977	-11,1%
Canarias	27.285	26.835	-1,6%
Cantabria	8.326	5.786	-30,5%
Castilla-La Mancha	29.717	18.820	-36,7%
Castilla y León	31.099	21.438	-31,1%
Catalunya	109.852	91.080	-17,1%
Comunitat Valenciana	64.629	46.758	-27,7%
Extremadura	16.138	11.784	-27,0%
Galicia	34.966	24.482	-30,0%
Comunidad de Madrid	98.990	81.963	-17,2%
Región De Murcia	22.755	15.116	-33,6%
Navarra	15.632	12.350	-21,0%
Euskadi	36.864	29.064	-21,2%
La Rioja	5.062	3.616	-28,6%
TOTAL	713.290	546.154	-23,4%

Fuente: Randstad y SEPE

Ya superando el porcentaje del conjunto del país se ubican Asturias (-24,9%), Andalucía (-26,5), Extremadura (-27%), Aragón (-27,4%), la Comunitat Valenciana (-27,7%) y La Rioja (-28,6%). Las caídas más pronunciadas de España, con descensos superiores al 30%, han tenido lugar en Galicia (-30%), Cantabria (-30,5%), Castilla y León (-31,1%), la Región de Murcia (-33,6%) y Castilla-La Mancha (-36,7%).

A nivel provincial, Las Palmas (-1,5%), Tenerife (-1,8%), Barcelona (-14,8%), Ciudad Real (-15,2%) y Castellón (-15,9%) han registrado las caídas más discretas en cuanto a contratación femenina. Por su parte, los mayores descensos tuvieron lugar en Guadalajara (-59,2%), Segovia (-39,7%), Albacete, Cádiz (ambas con -38,5%) y Soria (-38,3%).

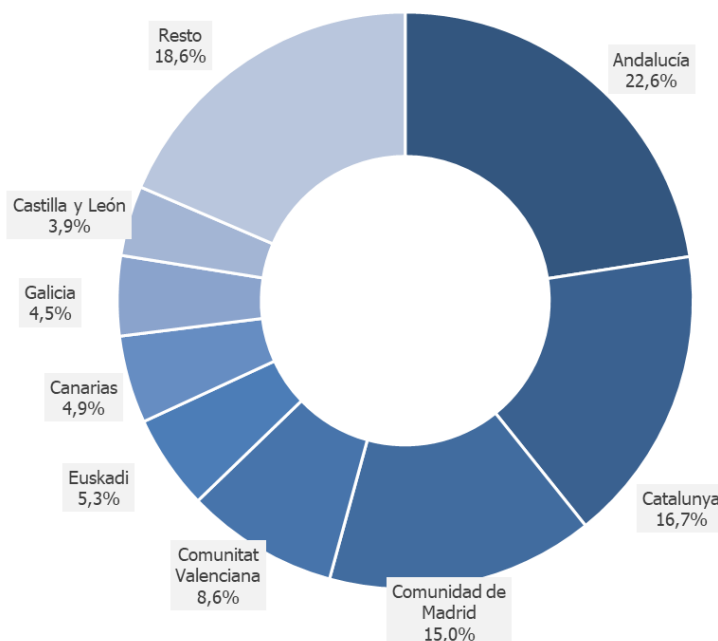
Andalucía firma uno de cada cuatro contrato femenino

La comunidad autónoma donde se registra el contrato firmado por mujeres también ha sido motivo de estudio. Randstad destaca que durante enero se firmaron 123.182 contratos en Andalucía, lo que supone que un 22,6% de todos los rubricados en el país por mujeres fueron en esta comunidad. La siguen, a distancia, Catalunya (91.080), la Comunidad de Madrid (81.963), la Comunitat Valenciana (46.758), Euskadi (29.064), Canarias (26.835), Galicia (24.482) y Castilla y León (21.438).

Ya con volúmenes más discretos, por debajo de las 20.000 firmas, se sitúan Castilla-La Mancha (18.820), la Región de Murcia (15.116), Aragón (14.640), Navarra (12.350), Extremadura (11.784). Cerrando la lista, por debajo de mil firmas, se sitúan Baleares (8.977), Asturias (8.870), Cantabria (5.786) y La Rioja (3.616)



Peso de la contratación de las mujeres durante enero según comunidad autónoma



Fuente: Randstad y SEPE

La mejora de la empleabilidad, clave para el empleo femenino

Randstad recomienda la mejora de la empleabilidad para que las mujeres no dejen de optar a oportunidades profesionales durante toda su vida laboral. Las necesidades del mercado laboral evolucionan de manera muy ágil, por lo que las profesionales no deben dejar de seguir formándose en las habilidades que demandan las compañías, como son, actualmente, todas aquellas relacionadas con la tecnología.

Pero los empleadores no solo demandan determinadas competencias, sino también las denominadas *habilidades soft skills*, como la resolución de problemas, el pensamiento crítico, la comprensión lectora, la comunicación interpersonal, la empatía o la creatividad. **Habilidades fundamentales para el mundo digital en el que nos encontramos.**

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la compañía de talento número 1 del mundo y un *partner* de referencia para nuestros clientes. Estamos comprometidos a brindar oportunidades equitativas a personas de cualquier origen, ayudándoles a seguir siendo relevantes en un mundo laboral que evoluciona rápidamente. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Nuestros 46.000 empleados en todo el mundo generan un impacto positivo en la sociedad, al ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial a lo largo de su vida laboral.

En nuestro país, Randstad, como empresa número uno en soluciones de Recursos Humanos, hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Para alcanzar nuestros objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.



A nivel mundial, trabajamos para que 662.200 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 375.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, País Bajos, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Ámsterdam, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 27.568 millones de euros en todo el mundo.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Tiktok y nuestro canal de YouTube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).



leticia serrano

departamento de
comunicación randstad



91 490 62 19 / 686 991 238



leticia.serrano@randstad.es

ignacio marín y olga llano

roman
reputation matters



915 915 500 / 629 560 731



i.marin@romanrm.com
o.llano@romanrm.com



Contratación femenina según comunidad autónoma y provincia

	ene-22	ene-23	Variación
Almería	10.561	8.729	-17,3%
Cádiz	16.797	10.328	-38,5%
Córdoba	18.870	14.365	-23,9%
Granada	18.413	12.652	-31,3%
Huelva	20.007	15.311	-23,5%
Jaén	23.438	18.274	-22,0%
Málaga	25.242	18.963	-24,9%
Sevilla	34.234	24.560	-28,3%
Andalucía	167.562	123.182	-26,5%
Huesca	2.947	2.133	-27,6%
Teruel	1.374	1.094	-20,4%
Zaragoza	15.831	11.413	-27,9%
Aragón	20.152	14.640	-27,4%
Asturias	11.809	8.870	-24,9%
Baleares	10.102	8.977	-11,1%
Las Palmas	14.429	14.215	-1,5%
Tenerife	12.856	12.620	-1,8%
Canarias	27.285	26.835	-1,6%
Cantabria	8.326	5.786	-30,5%
Albacete	5.424	3.334	-38,5%
Ciudad Real	5.213	4.421	-15,2%
Cuenca	2.444	1.810	-25,9%
Guadalajara	7.122	2.906	-59,2%
Toledo	9.514	6.349	-33,3%
Castilla-La Mancha	29.717	18.820	-36,7%
Ávila	1.521	1.137	-25,2%
Burgos	4.874	3.482	-28,6%
León	4.482	3.239	-27,7%
Palencia	3.102	2.138	-31,1%
Salamanca	3.713	2.783	-25,0%
Segovia	2.547	1.536	-39,7%
Soria	1.179	727	-38,3%
Valladolid	7.820	5.150	-34,1%
Zamora	1.861	1.246	-33,0%
Castilla y León	31.099	21.438	-31,1%
Barcelona	84.110	71.639	-14,8%
Girona	9.801	7.567	-22,8%
Lleida	5.174	3.806	-26,4%
Tarragona	10.767	8.068	-25,1%
Catalunya	109.852	91.080	-17,1%
Alicante	19.331	14.830	-23,3%
Castellón	6.322	5.317	-15,9%
Valencia	38.976	26.611	-31,7%
Comunitat Valenciana	64.629	46.758	-27,7%
Badajoz	11.116	8.034	-27,7%
Cáceres	5.022	3.750	-25,3%
Extremadura	16.138	11.784	-27,0%
A Coruña	14.916	10.477	-29,8%
Lugo	3.590	2.282	-36,4%
Ourense	2.856	2.274	-20,4%
Pontevedra	13.604	9.449	-30,5%
Galicia	34.966	24.482	-30,0%
Comunidad de Madrid	98.990	81.963	-17,2%
Región De Murcia	22.755	15.116	-33,6%
Navarra	15.632	12.350	-21,0%
Álava	6.360	4.689	-26,3%
Vizcaya	18.983	15.044	-20,8%
Guipúzcoa	11.521	9.331	-19,0%
Euskadi	36.864	29.064	-21,2%
La Rioja	5.062	3.616	-28,6%
TOTAL	713.290	546.154	-23,4%

Fuente: Randstad y SEPE