



## Estudio Randstad – La mujer y el mercado laboral

# Una mayor presencia de las ETT en España generaría 443.000 puestos de trabajo para mujeres

- Aumentar un punto la tasa de penetración de las ETT en España también haría posible un incremento del 8% de las mujeres en puestos de alta dirección
- La presencia de la mujer en las titulaciones más demandadas es del 12,3%, por debajo de la media de la Unión Europea.
- La contratación femenina se estanca en 2023: medio millón de contratos tras cuatro meses consecutivos de caídas
- Los contratos indefinidos firmados por las mujeres se han duplicado en un año, pasando del 14,7% de hace doce meses al 39,6% actual
- La hostelería (78.495), el comercio (72.482) y el sector sanitario (71.258) suponen el 40% de todos contratos firmados por mujeres
- Los dos archipiélagos, Catalunya y Madrid, registran las caídas más moderadas en la contratación

**Madrid, 7 de marzo de 2023.-** [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un estudio sobre la situación del empleo femenino con motivo de la conmemoración el próximo miércoles 8 de marzo del Día Internacional de la Mujer.

Según afirma Randstad en su informe "[El papel de las agencias de empleo en la mejora de la sociedad europea](#)", aumentar un punto la tasa de penetración de las ETT en España haría posible que 443.00 mujeres más encontrarían empleo en diez años y un incremento del 8% de las mujeres en puestos de alta dirección. De hecho, el estudio detecta una clara correlación positiva entre la mayor participación en el mercado laboral de las agencias de empleo y el crecimiento del empleo femenino en los países de la zona euro.

Este estudio detecta una [clara correlación entre la mayor participación de las agencias de empleo en el mercado laboral y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#) de la ONU, entre los que se encuentra, como quinto objetivo, el de la igualdad de género. Este informe también señala, por ejemplo, que el aumento de la presencia de las ETT vendría acompañado de una reducción en las tasas de pobreza de 2,9%, lo que equivaldría, solo en España, a sacar a 1,3 millones de personas de una situación de riesgo de pobreza o exclusión social.

### **La mejora de la empleabilidad, clave para el empleo femenino**

Por otro lado, Randstad recomienda la mejora de la empleabilidad para que las mujeres no dejen de optar a oportunidades profesionales durante toda su vida laboral. Las necesidades del mercado laboral evolucionan de manera muy ágil, por lo que las profesionales no deben



dejar se seguir formándose en las habilidades que demandan las compañías, como son, actualmente, todas aquellas relacionadas con la tecnología.

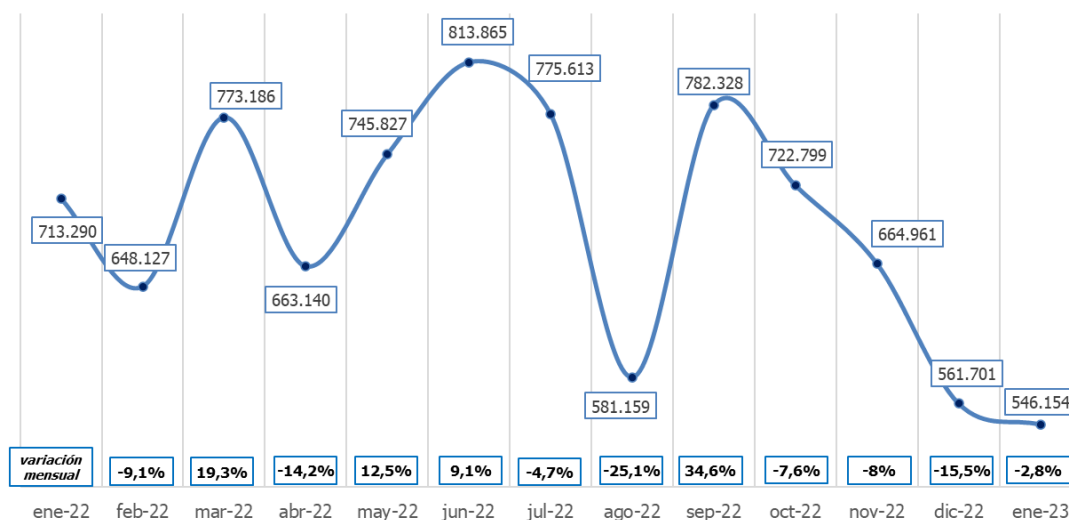
De hecho, la presencia de las mujeres en algunas de las titulaciones más demandadas, como son ciencias, matemáticas, informática, ingeniería, industria o construcción es en España incluso menor que la media europea. Según los últimos datos disponibles de INE, la tasa de graduados en estos estudios es en Europa del 27,6% en el caso de los hombres y del 13,9% en el caso de las mujeres, mientras que en nuestro país, es del 29,2% y del 12,3% respectivamente.

Pero los empleadores no solo demandan determinadas competencias tecnológicas, sino también las denominadas *habilidades soft skills*, como la resolución de problemas, el pensamiento crítico, la comprensión lectora, la comunicación interpersonal, la empatía o la creatividad. *Habilidades fundamentales para el mundo digital en el que nos encontramos.*

### La contratación femenina se estanca en 2023

Por otro lado, Randstad ha estudiado la evolución de la contratación femenina. Destaca que el empleo femenino arrancó el año 2023 con el peor volumen de contratos de los últimos doce meses, 546.154 firmas, y registrando desde septiembre una caída ininterrumpida del 30,2%. La comparativa con respecto a hace un año, cuando se contabilizaron 713.290 contratos, también es negativa, con un descenso del 23,4%.

**Evolución de la contratación femenina**



Fuente: Randstad y SEPE

En estos últimos doce meses, el indicador ha variado considerablemente, registrado dos caídas pronunciadas, en abril (con 663.140 contratos), y tras contabilizar los máximos de la serie estudiada en junio (813.865), descender bruscamente en agosto (581.159). Desde septiembre, cuando se firmaron 782.328 contratos por parte de las trabajadoras, el volumen de firmas encadenó cuatro meses seguidos de caídas hasta los 546.154 contratos del pasado enero.

En lo que se refiere a tipología de contrato, *Randstad releva que, a pesar de la caída de la contratación, el volumen de indefinidos ha crecido considerablemente.* En concreto, los



contratos indefinidos firmados por las mujeres se han duplicado en un año, pasando de los 104.921 de enero de 2022 a los 216.305 actuales. De hecho, la contratación indefinida entre las trabajadoras suponía hace doce meses un 14,7% y actualmente, un 39,6%, una tendencia habitual en todos los segmentos debido a la entrada en vigor de la reforma laboral.

#### Comportamiento de la contratación femenina según el sector

	ene-22	ene-23	Variación
<b>Act. administrativas y auxiliares</b>	82.604	58.245	-29,5%
<b>Act. científicas y técnicas</b>	24.506	19.526	-20,3%
<b>Act. Recreativas y artísticas</b>	18.763	19.151	2,1%
<b>Administración pública</b>	24.510	20.696	-15,6%
<b>Agua, saneamiento y residuos</b>	2.215	1.730	-21,9%
<b>Comercio</b>	95.415	72.482	-24,0%
<b>Construcción</b>	7.769	7.467	-3,9%
<b>Educación</b>	37.122	29.855	-19,6%
<b>Empleados domésticos</b>	16.991	18.454	8,6%
<b>Financiero y seguros</b>	4.601	3.615	-21,4%
<b>Hostelería</b>	91.871	78.495	-14,6%
<b>Industrias extractivas</b>	61	45	-26,2%
<b>Industrias manufactureras</b>	71.472	44.368	-37,9%
<b>Información y comunicación</b>	17.500	16.215	-7,3%
<b>Logística</b>	32.266	16.663	-48,4%
<b>Otros servicios</b>	13.651	11.140	-18,4%
<b>Sector inmobiliario</b>	2.325	1.990	-14,4%
<b>Sector primario</b>	73.782	54.497	-26,1%
<b>Sector sanitario</b>	95.581	71.258	-25,4%
<b>Suministro energético y eléctrico</b>	285	262	-8,1%
<b>TOTAL</b>	<b>713.290</b>	<b>546.154</b>	<b>-23,4%</b>

Fuente: Randstad y SEPE

#### Cuatro de cada diez contratos se firman en hostelería, comercio y sanidad

En lo que a sectores se refiere, Randstad destaca que la hostelería (78.495), el comercio (72.482) y el sector sanitario (71.258) han sido los sectores en los que mayores volúmenes de firmas por parte de las trabajadoras se registraron durante el pasado enero, suponiendo su suma el 40% de todos los contratos que firmaron las mujeres. Otras actividades con volúmenes considerables fueron los de actividades administrativas y auxiliares (58.245), el sector primario (54.497) e industrias manufactureras (44.368).

Con respecto a hace un año, las empleadas domésticas (8,6%) y las actividades recreativas fueron los únicos sectores en los que la contratación de mujeres creció. Las caídas más moderadas tuvieron lugar en construcción (-3,9%), información y comunicación (-7,3%), y suministro energético y eléctrico (-8,1%). Por otro lado, los descensos más acusados se registraron en logística (-48,4%), industrias manufactureras (-37,9%) y actividades administrativas y auxiliares (-29,5%).



## Las islas, Catalunya y Madrid, registran las caídas más moderadas

En cuanto a variaciones con respecto al mismo mes de enero de 2022, Randstad constata que todas las comunidades han registrado caídas en sus volúmenes de contratación por parte de mujeres. **Canarias** (-1,6%) **Baleares** (-11,1%), **Catalunya** (-17,1%) y la **Comunidad de Madrid** (-17,2%) son las autonomías que **menos vieron caer sus contratos a trabajadoras en comparación con hace doce meses**. Con caídas menos moderadas, pero aún por detrás de la media nacional (-23,4%), se encuentran Navarra (-21%) y Euskadi (-21,2%).

### Contratación femenina según comunidad autónoma

	ene-22	ene-23	Variación
<b>Andalucía</b>	167.562	123.182	-26,5%
<b>Aragón</b>	20.152	14.640	-27,4%
<b>Asturias</b>	11.809	8.870	-24,9%
<b>Baleares</b>	10.102	8.977	-11,1%
<b>Canarias</b>	27.285	26.835	-1,6%
<b>Cantabria</b>	8.326	5.786	-30,5%
<b>Castilla-La Mancha</b>	29.717	18.820	-36,7%
<b>Castilla y León</b>	31.099	21.438	-31,1%
<b>Catalunya</b>	109.852	91.080	-17,1%
<b>Comunitat Valenciana</b>	64.629	46.758	-27,7%
<b>Extremadura</b>	16.138	11.784	-27,0%
<b>Galicia</b>	34.966	24.482	-30,0%
<b>Comunidad de Madrid</b>	98.990	81.963	-17,2%
<b>Región De Murcia</b>	22.755	15.116	-33,6%
<b>Navarra</b>	15.632	12.350	-21,0%
<b>Euskadi</b>	36.864	29.064	-21,2%
<b>La Rioja</b>	5.062	3.616	-28,6%
<b>TOTAL</b>	<b>713.290</b>	<b>546.154</b>	<b>-23,4%</b>

Fuente: Randstad y SEPE

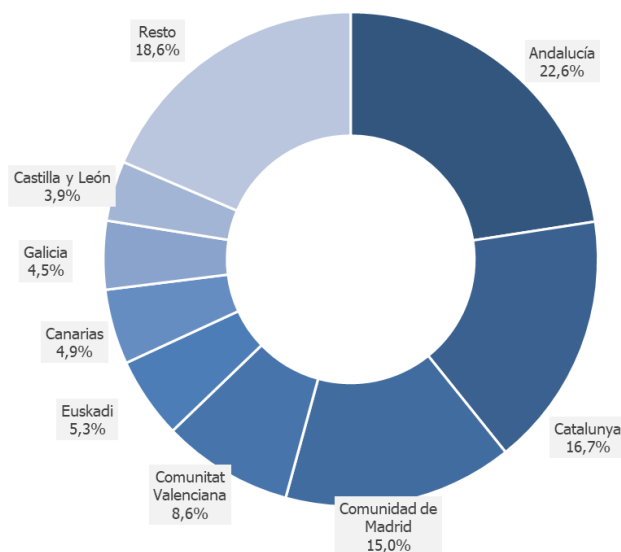
Ya superando el porcentaje del conjunto del país se ubican Asturias (-24,9%), Andalucía (-26,5), Extremadura (-27%), Aragón (-27,4%), la Comunitat Valenciana (-27,7%) y La Rioja (-28,6%). **Las caídas más pronunciadas de España, con descensos superiores al 30%, han tenido lugar en Galicia (-30%), Cantabria (-30,5%), Castilla y León (-31,1%), la Región de Murcia (-33,6%) y Castilla-La Mancha (-36,7%).**

### Andalucía firma uno de cada cuatro contrato femenino

La comunidad autónoma donde se registra el contrato firmado por mujeres también ha sido motivo de estudio. **Randstad destaca que durante enero se firmaron 123.182 contratos en Andalucía, lo que supone que un 22,6% de todos los rubricados en el país por mujeres fueron en esta comunidad.** La siguen, a distancia, Catalunya (91.080), la Comunidad de Madrid (81.963), la Comunitat Valenciana (46.758), Euskadi (29.064), Canarias (26.835), Galicia (24.482) y Castilla y León (21.438).



## Peso de la contratación de las mujeres durante enero según comunidad autónoma



Fuente: Randstad y SEPE

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la compañía de talento número 1 del mundo y un *partner* de referencia para nuestros clientes. Estamos comprometidos a brindar oportunidades equitativas a personas de cualquier origen, ayudándoles a seguir siendo relevantes en un mundo laboral que evoluciona rápidamente. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Nuestros 46.000 empleados en todo el mundo generan un impacto positivo en la sociedad, al ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial a lo largo de su vida laboral.

En nuestro país, Randstad, como empresa número uno en soluciones de Recursos Humanos, hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Para alcanzar nuestros objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

A nivel mundial, trabajamos para que 662.200 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 375.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Países Bajos, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Ámsterdam, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 27.568 millones de euros en todo el mundo.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Tiktok y nuestro canal de YouTube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).



leticia serrano

departamento de comunicación randstad



91 490 62 19 / 686 991 238



leticia.serrano@randstad.es

ignacio marín y olga llano

roman reputation matters



915 915 500 / 629 560 731



i.marin@romanrm.com  
o.llano@romanrm.com



## Contratación femenina según comunidad autónoma y provincia

	ene-22	ene-23	Variación
Almería	10.561	8.729	-17,3%
Cádiz	16.797	10.328	-38,5%
Córdoba	18.870	14.365	-23,9%
Granada	18.413	12.652	-31,3%
Huelva	20.007	15.311	-23,5%
Jaén	23.438	18.274	-22,0%
Málaga	25.242	18.963	-24,9%
Sevilla	34.234	24.560	-28,3%
<b>Andalucía</b>	<b>167.562</b>	<b>123.182</b>	<b>-26,5%</b>
Huesca	2.947	2.133	-27,6%
Teruel	1.374	1.094	-20,4%
Zaragoza	15.831	11.413	-27,9%
<b>Aragón</b>	<b>20.152</b>	<b>14.640</b>	<b>-27,4%</b>
<b>Asturias</b>	<b>11.809</b>	<b>8.870</b>	<b>-24,9%</b>
<b>Baleares</b>	<b>10.102</b>	<b>8.977</b>	<b>-11,1%</b>
Las Palmas	14.429	14.215	-1,5%
Tenerife	12.856	12.620	-1,8%
<b>Canarias</b>	<b>27.285</b>	<b>26.835</b>	<b>-1,6%</b>
<b>Cantabria</b>	<b>8.326</b>	<b>5.786</b>	<b>-30,5%</b>
Albacete	5.424	3.334	-38,5%
Ciudad Real	5.213	4.421	-15,2%
Cuenca	2.444	1.810	-25,9%
Guadalajara	7.122	2.906	-59,2%
Toledo	9.514	6.349	-33,3%
<b>Castilla-La Mancha</b>	<b>29.717</b>	<b>18.820</b>	<b>-36,7%</b>
Ávila	1.521	1.137	-25,2%
Burgos	4.874	3.482	-28,6%
León	4.482	3.239	-27,7%
Palencia	3.102	2.138	-31,1%
Salamanca	3.713	2.783	-25,0%
Segovia	2.547	1.536	-39,7%
Soria	1.179	727	-38,3%
Valladolid	7.820	5.150	-34,1%
Zamora	1.861	1.246	-33,0%
<b>Castilla y León</b>	<b>31.099</b>	<b>21.438</b>	<b>-31,1%</b>
Barcelona	84.110	71.639	-14,8%
Girona	9.801	7.567	-22,8%
Lleida	5.174	3.806	-26,4%
Tarragona	10.767	8.068	-25,1%
<b>Catalunya</b>	<b>109.852</b>	<b>91.080</b>	<b>-17,1%</b>
Alicante	19.331	14.830	-23,3%
Castellón	6.322	5.317	-15,9%
Valencia	38.976	26.611	-31,7%
<b>Comunitat Valenciana</b>	<b>64.629</b>	<b>46.758</b>	<b>-27,7%</b>
Badajoz	11.116	8.034	-27,7%
Cáceres	5.022	3.750	-25,3%
<b>Extremadura</b>	<b>16.138</b>	<b>11.784</b>	<b>-27,0%</b>
A Coruña	14.916	10.477	-29,8%
Lugo	3.590	2.282	-36,4%
Ourense	2.856	2.274	-20,4%
Pontevedra	13.604	9.449	-30,5%
<b>Galicia</b>	<b>34.966</b>	<b>24.482</b>	<b>-30,0%</b>
<b>Comunidad de Madrid</b>	<b>98.990</b>	<b>81.963</b>	<b>-17,2%</b>
<b>Región De Murcia</b>	<b>22.755</b>	<b>15.116</b>	<b>-33,6%</b>
<b>Navarra</b>	<b>15.632</b>	<b>12.350</b>	<b>-21,0%</b>
Álava	6.360	4.689	-26,3%
Vizcaya	18.983	15.044	-20,8%
Guipúzcoa	11.521	9.331	-19,0%
<b>Euskadi</b>	<b>36.864</b>	<b>29.064</b>	<b>-21,2%</b>
<b>La Rioja</b>	<b>5.062</b>	<b>3.616</b>	<b>-28,6%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>713.290</b>	<b>546.154</b>	<b>-23,4%</b>

Fuente: Randstad y SEPE