

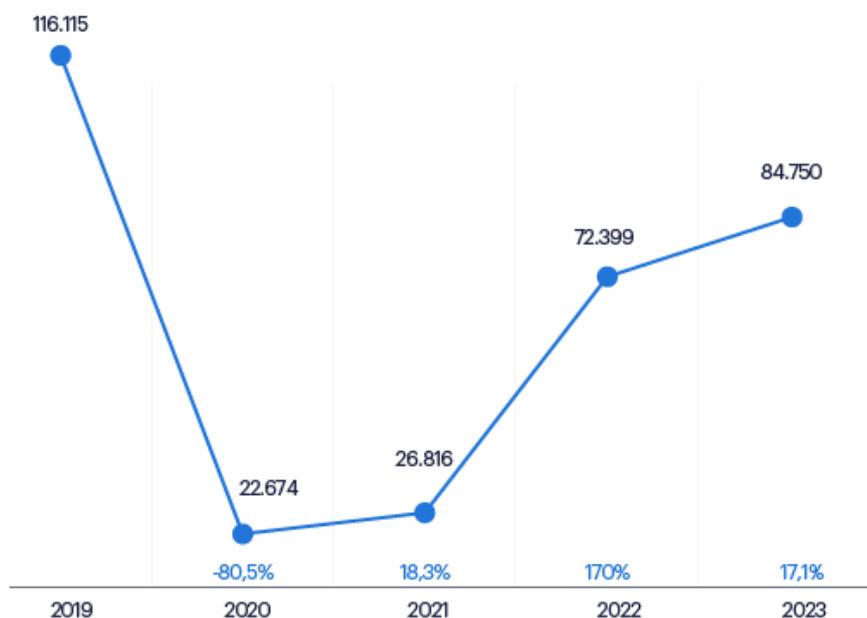
## La Semana Santa creará cerca de 85.000 contratos en España, 8 de cada 10 en hostelería

- Este volumen es un 17% mayor que hace un año, aunque todavía un 27% inferior a las 116.115 firmas registradas en 2019, antes de la irrupción de la pandemia
- Cerca del 82% de los contratos que se firmarán en la campaña de Semana Santa corresponderán a hostelería, seguidos por el transporte (11,8%) y el ocio (6,6%)
- Los mayores incrementos se producirán en Baleares (25,1%), Navarra (23,4%), Canarias (22,6%)
- Los aumentos más discretos tendrán lugar en Extremadura (11,3%), La Rioja (10%) y la Región de Murcia (9,3%).
- Valentín Bote, director de Randstad Research: "Es positivo comprobar que, a pesar de la incertidumbre económica, las previsiones indican un aumento de los contratos"

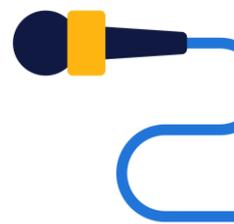
**Madrid, 28 de marzo de 2023.-** [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha publicado sus [previsiones de contratación de cara a la próxima campaña de Semana Santa](#). Para llevar a cabo este análisis, se han tenido en cuenta los datos de los [sectores de transporte de viajeros, hostelería y entretenimiento](#), que son los que tradicionalmente impulsan la incorporación de profesionales durante este periodo.

Randstad prevé que la Semana Santa generará alrededor de 84.750 contratos en España, un 17,1% más que hace un año, cuando se rubricaron 72.399. Aun así, este volumen es todavía un 27% inferior a los 116.115 contratos registrados en 2019, antes de la irrupción de la pandemia.

**Evolución de la contratación en Semana Santa**

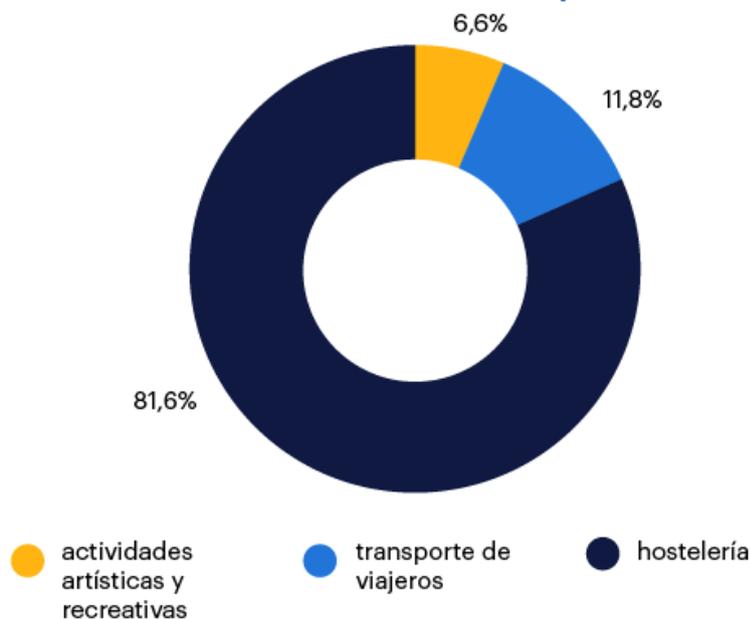


Fuente: Randstad



En lo que se refiere a sectores, el 81,6% de los 84.750 contratos que se firmarán en la campaña de Semana Santa corresponderán a la hostelería. Con pesos más discretos se encuentran el transporte de viajeros (11,8%) y las actividades artísticas y recreativas (6,8%).

**Contratación en Semana Santa por sector**



Fuente: Randstad



Tras un año desde la entrada de la reforma laboral, que influye considerablemente en la tipología y volumen de la contratación, es muy positivo comprobar que, a pesar de la incertidumbre económica, las previsiones indican un aumento de los contratos con respecto a 2022.

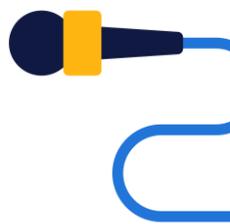
Valentín Bote, director de Randstad Research.

### **Todas las comunidades incrementarán la contratación con respecto a 2022**

Las previsiones realizadas por Randstad revelan que la contratación crecerá en todas las comunidades autónomas del país. En concreto, los mayores aumentos se producirán en Baleares (25,1%), Navarra (23,4%), Canarias (22,6%), la Comunidad Valenciana (20,6%) y Aragón (20,2%), todos ellos por encima del 20%.

Con incrementos más moderados, pero aún por encima de la media laboral (17,1%), se encuentran Catalunya (18,1%), la Comunidad de Madrid (17,8%) y Andalucía (17,3%).

Ya experimentando incrementos por debajo de la media se encuentran Cantabria (15,6%), Euskadi (14,8%), Castilla-La Mancha (14,3%), Castilla y León (13%), Galicia y Asturias (12,3%). Los aumentos más discretos se producirán en Extremadura (11,3%), La Rioja (10%) y la Región de Murcia (9,3%).



## Contratación en Semana Santa por comunidad y variación con el año pasado

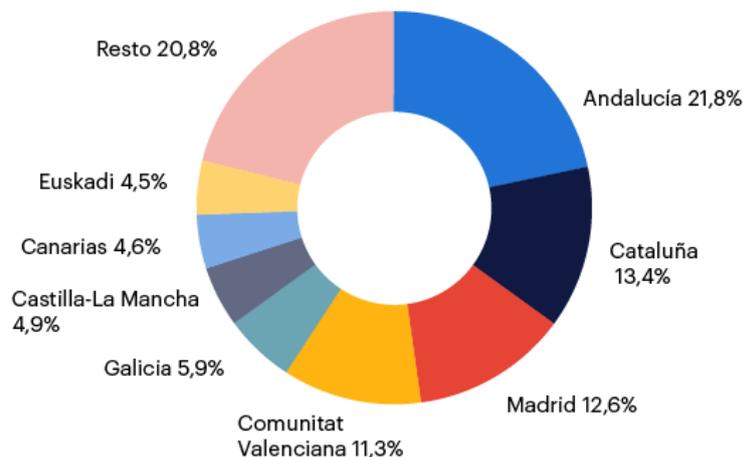
	2022	2023	variación
Andalucía	15.786	18.510	17,3%
Aragón	1.930	2.320	20,2%
Asturias	1.532	1.720	12,3%
Baleares	2.118	2.650	25,1%
Canarias	3.173	3.890	22,6%
Cantabria	1.133	1.310	15,6%
Castilla-La Mancha	3.658	4.180	14,3%
Castila y León	2.814	3.180	13,0%
Catalunya	9.624	11.370	18,1%
Comunitat Valenciana	7.958	9.600	20,6%
Extremadura	1.673	1.860	11,2%
Galicia	4.487	5.040	12,3%
Comunidad de Madrid	9.091	10.710	17,8%
Región de Murcia	2.801	3.060	9,3%
Navarra	883	1.090	23,4%
Euskadi	3.354	3.850	14,8%
La Rioja	382	420	10,0%
<b>Total</b>	<b>72.399</b>	<b>84.750</b>	<b>17,1%</b>

Fuente: Randstad

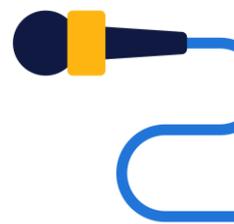
A nivel provincial, Teruel (30,8%), Las Palmas (24%), Huesca (22,7%) y Valencia (22,6%) serán las que registren los mayores crecimientos de la contratación en Semana Santa con respecto al año pasado. Por su parte, los incrementos más discretos tendrán lugar en Ávila (4,8%), Soria (7,5%), Lugo (7,7%) y Ourense (7,9%). Palencia será la única provincia en la que el volumen de contratación caerá, concretamente un 5,7%.

En términos absolutos, el informe de Randstad destaca que Andalucía (18.510), Catalunya (11.370) y la Comunidad de Madrid (10.710) son las regiones donde se incorporarán más profesionales, ya que acumulan cerca del 48% del total de contrataciones de Semana Santa.

## Peso de la contratación en Semana Santa según comunidad autónoma



Fuente: Randstad



## Disponibilidad, rápida adaptación y manejo de la tecnología

En esta campaña de Semana Santa, las empresas necesitarán profesionales con poco margen de tiempo, ya que el mercado y sus demandas evolucionan de manera ágil. Por lo tanto, se [buscan perfiles con una alta disponibilidad y adaptación rápida al puesto](#), preferiblemente con experiencia previa en el sector en el que desarrollan su actividad.

Por otro lado, es habitual que las compañías [demanden perfiles con dominio de determinadas herramientas tecnológicas](#). No solo porque muchos puestos de trabajo exigen el dominio de plataformas o aplicaciones propias de su sector, sino también debido al notable aumento del comercio electrónico.

En definitiva, se recomienda que los profesionales, independientemente de su situación, no pierdan de vista las competencias y habilidades más demandadas en el mercado laboral y [continúen formándose para mejorar su empleabilidad](#).

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la compañía de talento número 1 del mundo y un *partner* de referencia para nuestros clientes. Estamos comprometidos a brindar oportunidades equitativas a personas de cualquier origen, ayudándoles a seguir siendo relevantes en un mundo laboral que evoluciona rápidamente. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Nuestros 46.000 empleados en todo el mundo generan un impacto positivo en la sociedad, al ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial a lo largo de su vida laboral.

En nuestro país, Randstad, como empresa número uno en soluciones de Recursos Humanos, hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Para alcanzar nuestros objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

A nivel mundial, trabajamos para que 662.200 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 375.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Países Bajos, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Ámsterdam, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 27.568 millones de euros en todo el mundo.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Tiktok y nuestro canal de YouTube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).



leticia serrano

departamento de  
comunicación randstad



91 490 62 19 / 686 991 238



leticia.serrano@randstad.es

ignacio marín y olga llano

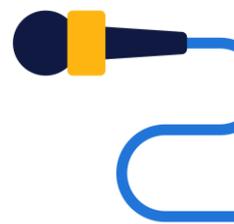
roman



696 097 941 / 629 560 731



i.marin@romanrm.com  
o.llano@romanrm.com



## Contratación en Semana Santa por provincias y variación con el año pasado

	2022	2023	Variación 22/23
Almería	980	1.160	18,4%
Cádiz	3.848	4.530	17,7%
Córdoba	1.016	1.160	14,2%
Jaén	1.516	1.710	12,8%
Granada	1.325	1.470	10,9%
Huelva	879	1.020	16,0%
Sevilla	2.973	3.580	20,4%
Málaga	3.249	3.880	19,4%
<b>Andalucía</b>	<b>15.786</b>	<b>18.510</b>	<b>17,3%</b>
Huesca	351	430	22,7%
Teruel	168	220	30,8%
Zaragoza	1.412	1.670	18,3%
<b>Aragón</b>	<b>1.930</b>	<b>2.320</b>	<b>20,2%</b>
<b>Asturias</b>	<b>1.532</b>	<b>1.720</b>	<b>12,3%</b>
<b>Baleares</b>	<b>2.118</b>	<b>2.650</b>	<b>25,1%</b>
Las Palmas	1.693	2.100	24,0%
Tenerife	1.480	1.780	20,3%
<b>Canarias</b>	<b>3.173</b>	<b>3.890</b>	<b>22,6%</b>
<b>Cantabria</b>	<b>1.133</b>	<b>1.310</b>	<b>15,6%</b>
Albacete	674	750	11,2%
Ciudad Real	535	610	14,1%
Cuenca	236	270	14,3%
Guadalajara	1.027	1.160	12,9%
Toledo	1.185	1.390	17,3%
<b>Castilla-La Mancha</b>	<b>3.658</b>	<b>4.180</b>	<b>14,3%</b>
Ávila	181	190	4,8%
Burgos	346	400	15,5%
León	501	560	11,7%
Palencia	159	150	-5,7%
Salamanca	424	480	13,3%
Segovia	243	280	15,4%
Soria	130	140	7,5%
Valladolid	672	780	16,1%
Zamora	158	190	20,1%
<b>Castilla y León</b>	<b>2.814</b>	<b>3.180</b>	<b>13,0%</b>
Barcelona	6.914	8.110	17,3%
Girona	1.044	1.260	20,7%
Lleida	443	530	19,7%
Tarragona	1.224	1.470	20,1%
<b>Catalunya</b>	<b>9.624</b>	<b>11.370</b>	<b>18,1%</b>
Alicante	2.390	2.790	16,7%
Castellón	846	1.020	20,5%
Valencia	4.722	5.790	22,6%
<b>Com. Valenciana</b>	<b>7.958</b>	<b>9.600</b>	<b>20,6%</b>
Badajoz	1.189	1.330	11,9%
Cáceres	484	530	9,6%
<b>Extremadura</b>	<b>1.673</b>	<b>1.860</b>	<b>11,2%</b>
A Coruña	1.650	1.890	14,6%
Lugo	455	490	7,7%
Ourense	260	280	7,9%
Pontevedra	2.123	2.380	12,1%
<b>Galicia</b>	<b>4.487</b>	<b>5.040</b>	<b>12,3%</b>
<b>Com. de Madrid</b>	<b>9.091</b>	<b>10.710</b>	<b>17,8%</b>
<b>Región De Murcia</b>	<b>2.801</b>	<b>3.060</b>	<b>9,3%</b>
<b>Navarra</b>	<b>883</b>	<b>1.090</b>	<b>23,4%</b>
Álava	695	810	16,6%
Vizcaya	1.750	1.960	12,0%
Guipúzcoa	910	1.090	19,8%
<b>Euskadi</b>	<b>3.354</b>	<b>3.850</b>	<b>14,8%</b>
<b>La Rioja</b>	<b>382</b>	<b>420</b>	<b>10,0%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>72.399</b>	<b>84.750</b>	<b>17,1%</b>

Fuente: Randstad