



La creación de empleo se desacelerará durante todo 2023 con una tasa de paro estancada en torno al 13%

- Randstad Research prevé un escenario de desaceleración, aunque manteniendo las cifras estimadas en niveles que superan a la situación previa a la crisis sanitaria
- En 2023, la tasa de desempleo aumentará ligeramente en relación con la tasa promedio de 2022, ubicándose en el 13,1%
- El volumen de parados crecerá durante 2023, situándose de nuevo por encima de los tres millones
- El crecimiento de afiliados a la Seguridad Social se moderará, creciendo hasta alcanzar los 20 millones
- Valentín Bote, director de Randstad Research: "Es de esperar que este año aparezca una discrepancia entre los comportamientos del paro registrado y parados EPA"

Madrid, 11 de abril de 2023.- [Randstad Research](#), el centro de estudios y análisis del grupo Randstad, ha presentado una nueva edición de su estudio "[Informe trimestral de predicciones del mercado laboral](#)" que recoge e interpreta los principales datos relacionados con el mercado laboral con el objetivo de arrojar información fiable y contrastada.

Randstad Research prevé para este 2023 un escenario de desaceleración en el mercado laboral, aunque manteniendo las cifras estimadas en niveles que superan a los acontecidos durante la situación previa a la crisis sanitaria. Las previsiones elaboradas por el centro de estudios de Randstad son coherentes con el clima de recuperación de la crisis económica causada por el Covid-19, pero también contando con la guerra de Ucrania y la crisis energética como nuevos condicionantes que perjudican claramente ese contexto de reactivación del mercado laboral.

Principales predicciones de cara al 2023

	2022 (promedio anual)	Predicción 2023 (promedio anual)	Diferencia (ptos. porcentuales)
Ocupados CNTR	3,8	1,2	-2,6
Ocupados EPA	3,1	0,9	-2,2
Afiliación SS	3,9	1,6	-2,3
Afiliados Autónomos	0,8	-0,1	-0,9
Tasa de Paro	12,9	13,1	0,2
	Diciembre 2022	Diciembre 2023	Diferencia
Paro registrado	-8,6	-3,7	4,9

Fuente: Randstad Research



En cuanto a la **tasa de paro**, Randstad Research espera que aumente ligeramente en este año en relación con la tasa promedio de 2022, ubicándose en el **13,1%**. El volumen de parados crecerá durante 2023, **situándose de nuevo por encima de los tres millones** en el promedio del próximo año, con una variación interanual estimada del **2,5%**.

Evolución y predicción de la tasa de paro



Fuente: Randstad Research

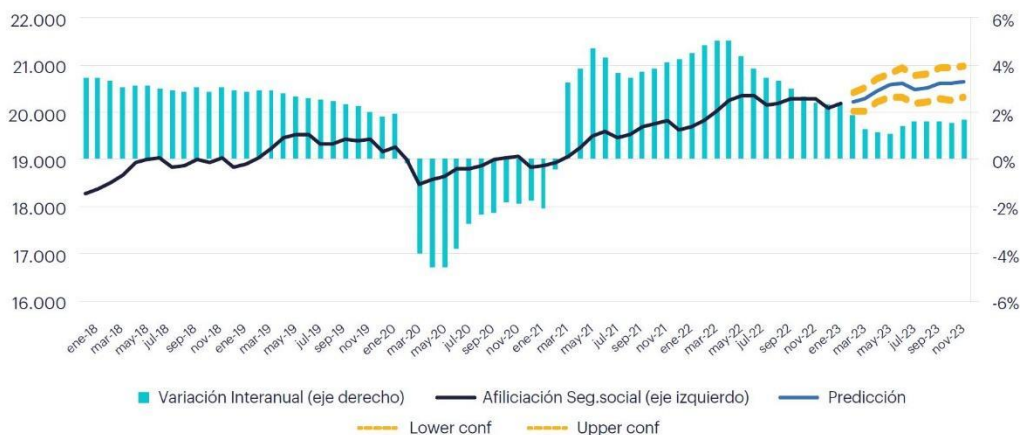
Por su parte, el crecimiento del **volumen de trabajadores ocupados se moderará**, tras un 2022 caracterizado por un notable incremento interanual de **3,8%**. De cara a 2023, este indicador del mercado laboral experimentará un moderado aumento del **1,2%**, ubicándose en una **media de 19,3 millones de ocupados**.

“Es de esperar, en lo que se refiere al desempleo, que tras haber descendido de forma considerable en el promedio de 2022, este año aparezca una discrepancia entre los comportamientos del paro registrado y parados EPA”, destaca Valentín Bote, director de Randstad Research.

20,4 millones de afiliados a la Seguridad Social en 2023

El estudio de Randstad Research también ha tenido en cuenta el **volumen de afiliados a la Seguridad Social**. Durante 2022, la cifra de afiliados se situó en un promedio anual de **20,1 millones de personas**, con una variación interanual del **3,9%**.

Evolución y predicción del volumen de afiliados a la Seguridad Social



Fuente: Randstad Research



La previsión para el 2023 sugiere un crecimiento inferior, del 1,6% interanual de media del curso, que mantendrá la cifra por encima de los 20 millones de afiliados.

En cuanto a los afiliados autónomos, la tasa de variación interanual, que se situó en el 0,8% de media en 2022, se pronostica más estable para los próximos meses. Para 2023, se reducirá ligeramente la cifra de autónomos, con una pérdida interanual del 0,1%, que mantendrá la afiliación en 3,3 millones de promedio anual.

La evolución de la contratación indefinida

Este estudio también ha analizado la evolución de la estructura de contratación, tras un año de la entrada en vigor de la reforma laboral. Las novedades proceden, principalmente, al eliminar el contrato por obra y servicio e introducir restricciones adicionales en la contratación temporal. Como consecuencia de dicha norma, la actividad económica en España, en su dimensión laboral, ha debido **adaptarse al nuevo marco y la comparación con etapas anteriores debe tener en cuenta este cambio estructural.**

Uno de los resultados más impactantes ha sido **el crecimiento de la contratación indefinida en sus diferentes modalidades**, ya que al eliminarse el contrato por obra y servicio -que daba empleo a aproximadamente 1,4 millones de personas de promedio en España- y restringirse otras modalidades de contrato temporal, muchas empresas han recurrido a la contratación indefinida, incluso para cubrir necesidades temporales.

Como consecuencia, en el conjunto de 2022 se firmaron 7,03 millones de contratos indefinidos, mientras que en el año anterior la cifra fue de 2,12 millones. En paralelo, la contratación temporal se ha reducido en el mismo período en 5,99 millones, al pasar de 17,27 millones a 11,28 millones.

La reforma laboral ha transformado también la distribución de los contratos indefinidos firmados, ya que ha aumentado de manera muy sustancial la proporción de contratos a tiempo parcial y, sobre todo, de contratos fijos discontinuos. En este último caso, se trataba de una figura contractual con un peso reducido antes de la reforma y en el conjunto de 2022 su proporción se elevó hasta el 33,0% de toda la contratación indefinida, ya que se firmaron 2,32 millones de fijos discontinuos desde enero de 2022. Dicha proporción se ha mantenido en el inicio de 2023. Por su parte los contratos indefinidos a tiempo parcial crecieron hasta representar el 24,8% del total (1,74 millones de contratos) en 2022 y los indefinidos a tiempo completo redujeron su peso en el mismo período hasta el 42,2% (2,97 millones).

La reforma de la contratación ha tenido, asimismo, efectos muy significativos en cuanto a la duración de los contratos. Al restringirse tanto la contratación temporal, en muchos casos se ha recurrido al contrato indefinido para cubrir necesidades temporales, lo que **ha tenido como consecuencia el aumento en la mortalidad de la contratación indefinida.**

En 2019 se estimaba que 4 de cada 10 contratos indefinidos no superaban el año de vida, mientras que tras la reforma estimamos que esta proporción se puede elevar por encima



del 70%. Desde la entrada en vigor de la reforma y hasta febrero de 2023 ya se ha producido un hecho muy significativo: Cerca de 400.000 personas firmaron más de un contrato indefinido en el mismo mes natural, aproximadamente un 7% del total de personas que han firmado algún contrato indefinido, lo que refleja la proliferación de contratos indefinidos con una duración que se mide en solo unos días.

Aun así, todavía parece pronto para hacer una valoración plena del impacto de la reforma de la contratación y en los próximos meses se seguirán analizando diversas cuestiones relacionadas con la misma.

Ayudando a interpretar el mundo del empleo

El informe "Informe trimestral de predicciones del mercado laboral" es uno de los últimos estudios publicados por Randstad Research quien, desde hace 8 años, tiene como objetivo interpretar el mercado laboral y por ende la actualidad.

La web de [Randstad Research](#) ofrece de un vistazo los indicadores del mercado laboral, tales como afiliados a la Seguridad Social, paro registrado, tasa de actividad y desempleo, número de trabajadores activos y ocupados, etc. Magnitudes actualizadas y ordenadas que a veces es complicado encontrar reunidas en un solo lugar.

Además, el portal [ofrece interpretación y valoración sobre la actualidad del mercado laboral](#), de mano de *dashboards* dinámicos, *webinars* sobre la evolución del mercado y análisis mensuales con la información coyuntural más relevante. Toda una labor de interpretación objetiva destinada a hacer inteligible una realidad compleja.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la compañía de talento número 1 del mundo y un *partner* de referencia para nuestros clientes. Estamos comprometidos a brindar oportunidades equitativas a personas de cualquier origen, ayudándoles a seguir siendo relevantes en un mundo laboral que evoluciona rápidamente. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Nuestros 46.000 empleados en todo el mundo generan un impacto positivo en la sociedad, al ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial a lo largo de su vida laboral.

En nuestro país, Randstad, como empresa número uno en soluciones de Recursos Humanos, hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Para alcanzar nuestros objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

A nivel mundial, trabajamos para que 662.200 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 375.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, País Bajos, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Ámsterdam, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 27.568 millones de euros en todo el mundo.



Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Tiktok y nuestro canal de YouTube.



leticia serrano

departamento de
comunicación randstad



91 490 62 19 / 686 991 238



leticia.serrano@randstad.es

ignacio marín y olga llano

roman



696 097 941 / 629 560 731



i.marin@romanrm.com
o.llano@romanrm.com