



Informe Randstad Research – Absentismo laboral

El absentismo laboral terminó 2022 creciendo, con más de 945.000 trabajadores con baja faltando a diario

- Contando las bajas sin justificar, esta cifra supera los 1.243.000 profesionales
- El absentismo laboral supone que en nuestro país se pierda el 6,1% del total de las horas pactadas, cinco décimas más que el trimestre anterior
- Euskadi (7,9%), Galicia y Canarias (ambas con el 7%), han sido de nuevo las regiones donde mayores tasas de absentismo se registraron
- La industria es donde se registra más absentismo, con una tasa del 6,3%, cerca del sector servicios, con un porcentaje del 6,2%
- Actividades de juegos de azar (10,6%), postales y de correos (9,8%), y asistencia en establecimientos residenciales (9,6%), entre las que tienen un mayor porcentaje

Madrid, 10 de mayo de 2023.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha publicado su [Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral](#) que analiza la ausencia del profesional de su puesto de trabajo durante el cuarto trimestre de 2022. Para este estudio, Randstad ha tenido en cuenta cifras procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Randstad Research destaca en su estudio que más de 1.243.000 españoles no acuden a su puesto de trabajo de media cada día. Exactamente, durante el último trimestre de 2022, fueron 1.243.229 profesionales, de los cuales el 23,9% (297.617) lo hicieron pese a no estar de baja, mientras que el 76,1% (945.612) se ausentaron por una incapacidad temporal.

Cifras de absentismo por comunidad autónoma (4T2022)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El absentismo laboral supone que en nuestro país se pierda el **6,1%** del total de las horas pactadas, incrementándose cinco décimas con respecto a los tres últimos meses, rompiendo una racha de dos trimestres consecutivos de caídas. Por su parte, el absentismo no debido a incapacidades temporales, es decir, el **no justificado**, tuvo una tasa del **1,5%**, dos décimas mayor al último trimestre.

Euskadi, Galicia y Canarias, donde más tasa de absentismo se registra

Randstad también ha tenido en cuenta la comunidad autónoma a la hora de llevar a cabo este estudio. **Euskadi (7,9%), Galicia y Canarias (ambas con el 7%), han sido otro trimestre más, las regiones donde mayores tasas de absentismo se han registrado.** Las siguen Asturias, Cantabria (las dos con una tasa del 6,7%), Castilla y León (6,6%), Navarra, la Región de Murcia (ambas con el 6,5%), Extremadura, Catalunya (las dos en el 6,3%) y Aragón (6,2%).

Cifras de absentismo por comunidad autónoma (4T2022)

	% absentismo total	Trabajadores absentismo total	% absentismo con baja	Trabajadores absentismo con baja	% absentismo sin baja	Trabajadores absentismo sin baja
Andalucía	5,9%	193.456	4,4%	144.658	1,5%	48.798
Aragón	6,2%	36.188	4,3%	25.174	1,9%	11.014
Asturias	6,7%	25.554	5,1%	19.339	1,6%	6.214
Baleares	5,3%	30.281	4,0%	23.085	1,3%	7.195
Canarias	7,0%	69.316	5,8%	57.849	1,2%	11.467
Cantabria	6,7%	16.299	5,1%	12.451	1,6%	3.848
Castilla-La Mancha	5,7%	50.104	4,4%	38.699	1,3%	11.406
Castilla y León	6,6%	67.204	4,8%	49.031	1,8%	18.173
Catalunya	6,3%	222.042	4,8%	167.461	1,6%	54.582
Com. Valenciana	5,5%	122.943	4,1%	91.875	1,4%	31.069
Extremadura	6,3%	25.701	4,9%	19.798	1,5%	5.904
Galicia	7,0%	77.513	5,5%	60.928	1,5%	16.584
Com. de Madrid	5,1%	164.158	3,9%	124.155	1,3%	40.003
Región De Murcia	6,5%	42.613	5,0%	33.104	1,4%	9.509
Navarra	6,5%	19.081	5,0%	14.760	1,5%	4.321
Euskadi	7,9%	75.296	6,1%	58.335	1,8%	16.961
La Rioja	5,3%	7.654	4,2%	6.090	1,1%	1.564
TOTAL	6,1%	1.243.229	4,6%	945.612	1,5%	297.617

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Ya experimentando tasas de absentismo más discretas, por debajo de la media nacional, ubicada en el 6,1%, se encuentran Andalucía (5,9%), Castilla-La Mancha (5,7%) y la Comunitat Valenciana (5,5%). **Las regiones con menor tasa de absentismo, un trimestre más, fueron Baleares, La Rioja (ambas con el 5,3%) y la Comunidad de Madrid (5,1%).**

Catalunya, Andalucía, Madrid y la C. Valenciana, líderes en absentismo

En cuanto al volumen de trabajadores en absentismo total, superan los 100.000 **Catalunya (222.042), Andalucía (193.456), la Comunidad de Madrid (164.158) y la Comunitat Valenciana (122.943), suponen el 56,5% de todos los profesionales que se ausentan a diario durante el cuatro trimestre de 2022.**

Con volúmenes más moderados se encuentran Galicia (77.513), Euskadi (75.296), Canarias (69.316), Castilla y León (67.204), Castilla-La Mancha (50.104), Región de Murcia (42.613), Aragón (36.188) y Baleares (30.281).

Con cifras por debajo de los 30.000 trabajadores se encuentran Extremadura (25.701), Asturias (25.554), Navarra (19.081), Cantabria (16.299) y La Rioja (7.654)

Industria, a la cabeza del absentismo

En cuanto a sectores, Randstad Research revela que **la industria es donde se registra un mayor absentismo, con una tasa general del 6,3%**, cerca del sector servicios, con un porcentaje del 6,2%, aún mayor que la media de la economía (6,1%). Por su parte, el sector de la construcción es donde menos absentismo se produce, un 4,7%.

Los **sectores concretos de actividad que han registrado menores tasas de absentismo** durante el cuarto trimestre de 2022 han sido **Actividades relacionadas con el empleo (2,4%)**, **Actividades relacionadas con la informática**, **Actividades jurídicas y de contabilidad** (ambas con el 3%), **Actividades inmobiliarias** y **Edición** (las dos con el 3,1%).

Por otro lado, los mayores porcentajes de absentismo tuvieron lugar en **Actividades de juegos de azar y apuestas (10,6%)**, **Actividades postales y de correos (9,8%)**, **Asistencia en establecimientos residenciales (9,6%)**, **Servicios a edificios y actividades de jardinería**, **Actividades de servicios sociales sin alojamiento** (ambas con el 9,5%) y **Actividades sanitarias (9,4%)**.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la compañía de talento número 1 del mundo y un *partner* de referencia para nuestros clientes. Estamos comprometidos a brindar oportunidades equitativas a personas de cualquier origen, ayudándoles a seguir siendo relevantes en un mundo laboral que evoluciona rápidamente. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Nuestros 46.000 empleados en todo el mundo generan un impacto positivo en la sociedad, al ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial a lo largo de su vida laboral.

En nuestro país, Randstad, como empresa número uno en soluciones de Recursos Humanos, hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Para alcanzar nuestros objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

A nivel mundial, trabajamos para que 662.200 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 375.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, País Bajos, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Ámsterdam, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 27.568 millones de euros en todo el mundo.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Tiktok y nuestro canal de YouTube. También te ofrecemos toda la información del mercado laboral en [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com).



leticia serrano

departamento de
comunicación randstad



91 490 62 19 / 686 991 238



leticia.serrano@randstad.es

ignacio marín y olga llano

roman



696 097 941 / 629 560 731



i.marin@romanrm.com
o.llano@romanrm.com