



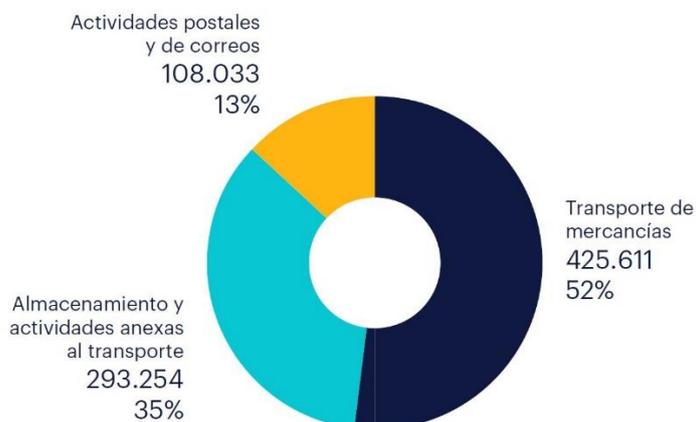
El sector logístico recupera el empleo precovid tres años después de la pandemia

- Randstad Research publica el análisis [La logística ante el reto de su modernización en la era poscovid](#), una radiografía del sector del transporte de mercancías tres años después de la pandemia
- El empleo en el primer trimestre de 2023 ha superado los niveles previos a marzo de 2020 con un crecimiento del 1% respecto al año anterior, dando trabajo a más de 827.000 personas
- La logística se enfrenta al reto del cambio generacional con un 51% de la fuerza de trabajo mayor de 45 años y a su profesionalización con el 59% de los empleados sin estudios profesionales completados
- Valentín Bote, director de Randstad Research: "La logística es la columna vertebral de la economía, aplaudimos la recuperación del empleo en el sector, sin embargo, necesitamos atajar las deficiencias estructurales que pueden lastrar su desarrollo"

Madrid, 24 de mayo de 2023.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, a través de su centro estudios Randstad Research, publica el análisis [La logística ante el reto de su modernización en la era poscovid](#). El informe revela que el empleo en el sector se recupera y supera los niveles precovid gracias al crecimiento del 1% en el primer trimestre de 2023 respecto al año anterior al dar trabajo a más de 827.000 personas, esto es 4 de cada 100 trabajadores según el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Por subsectores, el transporte de mercancías crece un 4% y supone un 52% del total del empleo, y el almacenamiento, que aumenta otro 9% y supone otro 35% del total, han tenido un comportamiento positivo; sin embargo, ambas ramas no han podido compensar el descalabro del 23% del empleo en el área de actividades postales y correos, que representa un 13% del total.

Distribución del empleo en Logística



Fuente: Randstad Research



En términos de crecimiento absoluto desde 2019, **el sector del almacenamiento y actividades anexas al transporte ha sido el que más ha aumentado, un 24,8%, firmándose cerca de 73.000 contratos.** Por su parte, la variación interanual ha afectado negativamente a la rama de las actividades postales y correos, que ha visto reducirse un 23,3%, según refleja el registro de afiliaciones a la Seguridad Social.

“La logística es la columna vertebral de la economía, aplaudimos la recuperación del empleo en el sector, sin embargo, necesitamos atajar las deficiencias estructurales que pueden lastrar su desarrollo. La pandemia provocada por el covid-19 impactó de lleno en un sector en pleno auge, impulsado por el crecimiento exponencial del comercio electrónico que ha exigido una mayor presencia de trabajadores en ramas con el de la gestión de almacenes”, sostiene Valentín Bote, director de Randstad Research.

La cuestión del remplazo generacional en el sector

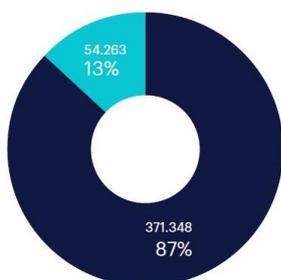
El análisis elaborado por Randstad Research recoge, además, **uno de los mayores retos a los que se enfrenta la logística: el del remplazo generacional.** El sector cuenta con una mano de obra muy envejecida, **el 51% de los trabajadores del sector es mayor de 45 años y el 21% tiene menos de 35 años.** Además, en los últimos tres años el grupo de edad de trabajadores entre 45 y 54 años ha superado al del segmento entre 35 y 44 años.

“La logística tiene que reposicionarse entre los jóvenes como un sector dinámico y atractivo, con posibilidades de futuro para evitar que su declive ante la falta de talento. No hablamos solamente del remplazo generacional de la fuerza de trabajo, nos referimos a su desarrollo, evolución y adaptación a los nuevos tiempos”, aduce el director de Randstad Research.

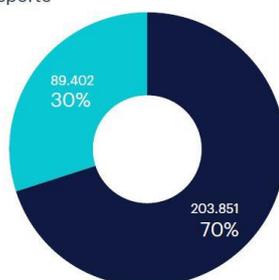
Otra de las cuestiones que el sector tiene que afrontar es el de **la paridad dentro de un sector muy masculinizado, de las más de 827.000 personas que trabajan en Logística, 645.000 son hombres (un 78%).** Por ramas es el transporte de mercancías el que más hombres emplea (un 87%), seguido de la rama de almacenamiento (un 70%), mientras que las mujeres suponen el 35% de los empleados en el subsector de las actividades postales y de correos.

Ocupados por sexo en las ramas de Logística

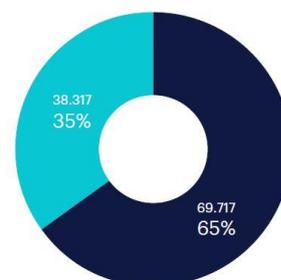
Transporte de mercancías



Almacenamiento y actividades anexas al transporte



Actividades postales y de correos



■ Hombre ■ Mujer

Fuente: Randstad Research



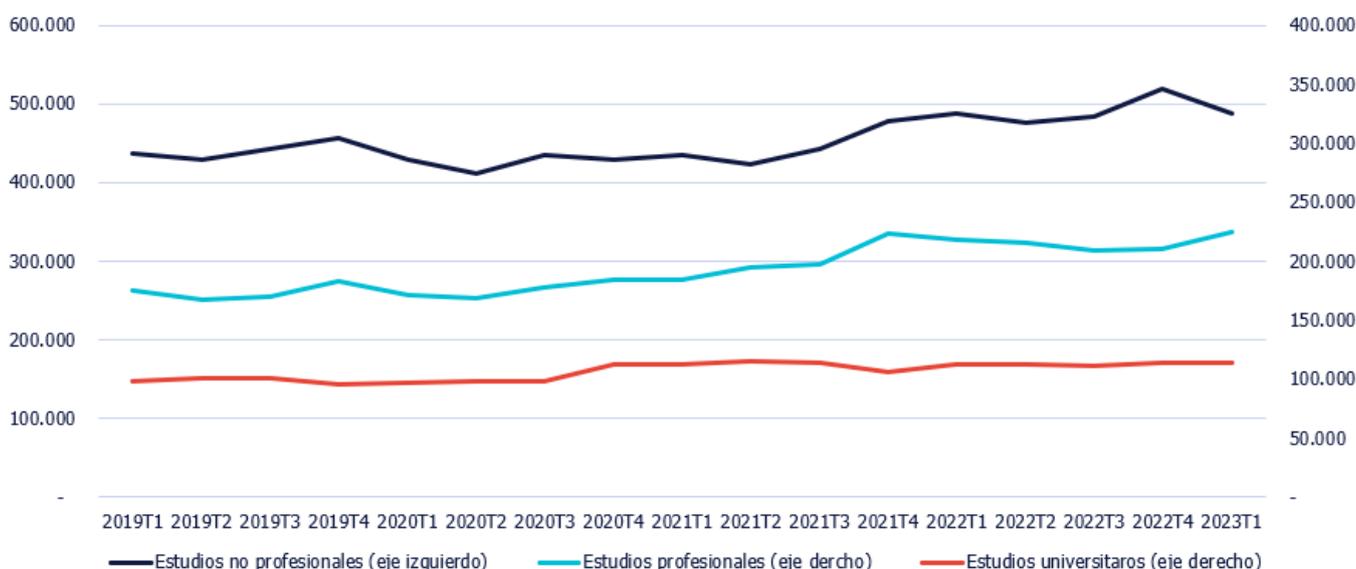
Profesionalización y capacitación del sector

Otro de los aspectos que la logística necesita atajar es el de la profesionalización y capacitación de los trabajadores **en un sector en el que el 59% de los profesionales no ha completado estudios profesionales**. De hecho, existe una **carencia de titulados universitarios en las tres ramas, suponiendo apenas el 9% del empleo en el subsector del transporte de mercancías**, contra el 20% de los contratados en almacenamiento o el 17% de actividades postales.

A pesar de esta situación, **el análisis realizado por Randstad Research identifica una tendencia positiva de profesionalización en las áreas de transporte de mercancías y almacenamiento** con un crecimiento de los titulados universitarios en el primer trimestre de 2023 del 6% y del 9% de los trabajadores con estudios profesionales en estas ramas.

“Son precisamente estas áreas las que más han crecido durante el último trimestre y las que necesitan de más innovación y capacitación, tanto en la utilización de maquinaria como en la gestión de almacenes, entre otros aspectos, mientras que las entregas postales o de última milla no requieren de dicha especialización”, afirma Valentín Bote.

Evolución del empleo por nivel de estudios



Fuente: Randstad Research

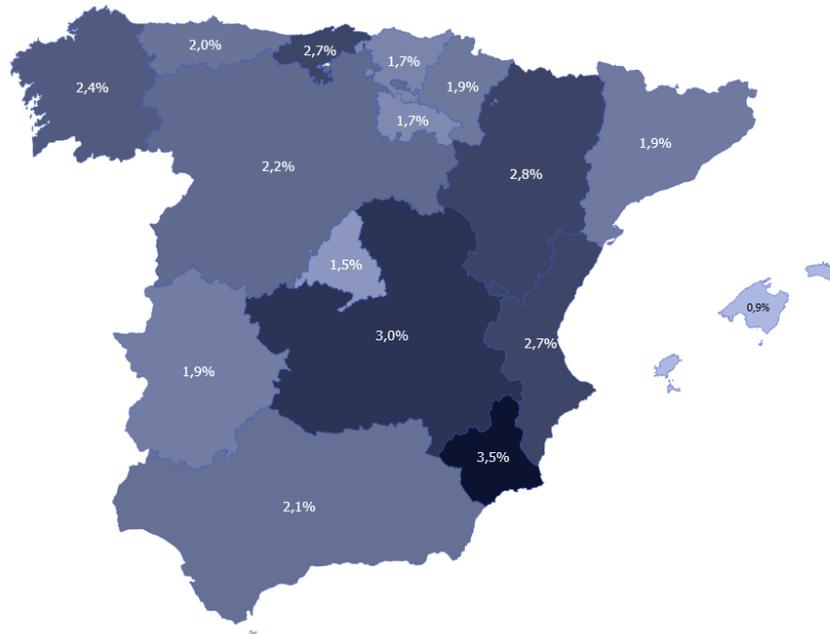
Concentración del empleo en Madrid y Catalunya

El conjunto del sector de está formado por más 71.000 empresas, de las cuáles un 81% pertenece al transporte terrestre y según el análisis **[La logística ante el reto de su modernización en la era poscovid](#)** de Randstad Research, tanto las empresas como el empleo se concentran en las autonomías de Madrid, Catalunya, ambas regiones suponen más de un tercio de la actividad nacional, seguidas de Andalucía y Comunitat Valenciana.

Por territorio y subsector, **el 27% de los profesionales de la rama de almacenamiento se encuentran en la Comunidad de Madrid**, mientras que en Andalucía y en Cataluña suponen el 16% del empleo en el segmento del transporte de mercancías. Asimismo, Andalucía lidera el empleo en actividades postales y correos concentrando el 17% de los contratos.



Mapa de ocupados en la rama del transporte de mercancías



Fuente: Randstad Research

En términos absolutos, **el transporte de mercancías supone el 2% del empleo nacional** (más de 165.000 contratos), con un **mayor peso en autonomías periféricas como lo son Murcia, donde llega a suponer hasta el 3,5% de todo el empleo, Castilla-La Mancha (3%) y Aragón (2,8%).**

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la compañía de talento número 1 del mundo y un *partner* de referencia para nuestros clientes. Estamos comprometidos a brindar oportunidades equitativas a personas de cualquier origen, ayudándoles a seguir siendo relevantes en un mundo laboral que evoluciona rápidamente. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Nuestros 46.000 empleados en todo el mundo generan un impacto positivo en la sociedad, al ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial a lo largo de su vida laboral.

En nuestro país, Randstad, como empresa número uno en soluciones de Recursos Humanos, hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Para alcanzar nuestros objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

A nivel mundial, trabajamos para que 662.200 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 375.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Países Bajos, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Ámsterdam, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 27.568 millones de euros en todo el mundo.



Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Tiktok y nuestro canal de YouTube. También te ofrecemos toda la información del mercado laboral en [Randstad Research](https://www.randstad.es/research).



leticia serrano

departamento de
comunicación randstad



91 490 62 19 / 686 991 238



leticia.serrano@randstad.es

ignacio marín y olga llano

roman



696 097 941 / 629 560 731



i.marin@romanrm.com
o.llano@romanrm.com