



Informe Randstad Research – Absentismo laboral

El absentismo laboral repunta en 2023, con cerca de un millón de trabajadores con baja faltando a diario

- Contando las bajas sin justificar, esta cifra se acerca a los 1,3 millones
- El absentismo laboral supone que en nuestro país se pierda el 6,3% del total de las horas pactadas, cinco décimas más que el trimestre anterior
- Euskadi (8,7%), Galicia (7,3%) y Cantabria (7,2%) son las regiones donde mayores tasas de absentismo se ha registrado
- La industria es el sector con mayor absentismo, con una tasa del 64,3%, cerca del sector servicios, con un porcentaje del 6,3%
- Las actividades sanitarias vuelven a registrar elevados niveles de absentismo, con una tasa del 9,9%
- Valentín Bote, director de Randstad Research: "El absentismo laboral supone un problema grave para las empresas, con un impacto directo sobre la productividad"

Madrid, 25 de julio de 2023.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha publicado su [Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral](#) que analiza la ausencia del profesional de su puesto de trabajo durante el primer trimestre de 2023. Para este estudio, Randstad ha tenido en cuenta cifras procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Randstad Research destaca en su estudio que **cerca de 1,3 millones de españoles no acuden a su puesto de trabajo de media cada día**. Concretamente, durante el primer trimestre de 2023, fueron 1.290.244 profesionales, de los cuales **el 23,1% (298.166) lo hicieron pese a no estar de baja**, mientras que **el 76,9% (992.078) se ausentaron por una incapacidad temporal**.

Cifras de absentismo por comunidad autónoma (1T2023)

Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores

Absentismo 2023T1. 6,3%

Absentismo. Variación interanual. -0,8%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El absentismo laboral supone que en nuestro país se pierda el **6,3%** del total de las horas pactadas, incrementándose dos décimas con respecto a los tres últimos meses. Por su parte, el absentismo no debido a incapacidades temporales, es decir, el **no justificado**, tuvo una tasa del **1,5%**, el mismo porcentaje que el pasado trimestre.

Según **Valentín Bote**, director de **Randstad Research**, "El absentismo laboral -la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista su presencia- se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad".

Euskadi, Galicia y Cantabria, donde más tasa de absentismo se registra

Randstad también ha tenido en cuenta la comunidad autónoma a la hora de llevar a cabo este estudio. **Euskadi (8,7%), Galicia (7,3%) y Cantabria (7,2%), han sido las regiones donde mayores tasas de absentismo se ha registrado.** Las siguen Canarias (7,1%), Castilla y León, Asturias, Extremadura (todas con el 6,8%), la Región de Murcia, Navarra y Catalunya (las tres con el 6,5%)

Cifras de absentismo por comunidad autónoma (1T2023)

| | % absentismo total | Trabajadores absentismo total | % absentismo con baja | Trabajadores absentismo con baja | % absentismo sin baja | Trabajadores absentismo sin baja |
|---------------------------|--------------------------|----------------------------------|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
| Andalucía | 5,8% | 193.846 | 4,3% | 144.548 | 1,5% | 49.298 |
| Aragón | 6,2% | 36.588 | 4,6% | 27.178 | 1,6% | 9.409 |
| Asturias | 6,8% | 25.971 | 5,4% | 20.451 | 1,4% | 5.521 |
| Baleares | 4,8% | 25.289 | 3,7% | 19.467 | 1,1% | 5.823 |
| Canarias | 7,1% | 69.650 | 6,0% | 58.720 | 1,1% | 10.931 |
| Cantabria | 7,2% | 17.797 | 5,6% | 13.815 | 1,6% | 3.982 |
| Castilla y León | 6,8% | 67.561 | 5,1% | 50.637 | 1,7% | 16.924 |
| Castilla-La Mancha | 6,2% | 53.986 | 4,9% | 42.283 | 1,4% | 11.704 |
| Catalunya | 6,5% | 228.118 | 4,9% | 172.542 | 1,6% | 55.576 |
| Com. Valenciana | 6,0% | 132.372 | 4,5% | 98.948 | 1,5% | 33.424 |
| Extremadura | 6,8% | 27.299 | 5,4% | 21.822 | 1,4% | 5.476 |
| Galicia | 7,3% | 80.817 | 6,0% | 66.004 | 1,3% | 14.813 |
| Com. de Madrid | 5,6% | 179.862 | 4,2% | 136.838 | 1,3% | 43.024 |
| Región De Murcia | 6,5% | 42.464 | 5,1% | 32.898 | 1,5% | 9.566 |
| Navarra | 6,5% | 18.485 | 5,1% | 14.621 | 1,4% | 3.865 |
| Euskadi | 8,7% | 81.884 | 6,8% | 64.538 | 1,8% | 17.346 |
| La Rioja | 5,1% | 7.385 | 4,0% | 5.791 | 1,1% | 1.593 |
| TOTAL | 6,3% | 1.290.244 | 4,9% | 992.078 | 1,5% | 298.166 |

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Ya experimentando tasas de absentismo más discretas, por debajo de la media nacional, ubicada en el 6,3%, se encuentran Castilla-La Mancha, Aragón (ambas con el 6,2%), la Comunitat Valenciana (6%) y Andalucía (5,8%). **Las regiones con menor tasa de absentismo, un trimestre más, fueron Baleares (4,8%), La Rioja (5,1%) y la Comunidad de Madrid (5,6%).**

Catalunya, Andalucía, Madrid y la C. Valenciana, líderes en absentismo

En cuanto al volumen de trabajadores en absentismo total, superan los 100.000 **Catalunya (228.118), Andalucía (193.846), la Comunidad de Madrid (179.862) y la Comunitat**

Valenciana (132.372) suponen cerca del 57% de todos los profesionales que se ausentan a diario durante el primer trimestre de 2023.

Con volúmenes más moderados se encuentran Euskadi (81.884), Galicia (80.817), Canarias (69.650), Castilla y León (67.561), Castilla-La Mancha (53.986), la Región de Murcia (42.464), Aragón (36.588), Extremadura (27.299) y Asturias (25.971).

Las cifras más bajas del país se encuentran en Baleares (25.289), Navarra (18.485), Cantabria (17.797) y La Rioja (7.385).

Industria, a la cabeza del absentismo

En cuanto a sectores, Randstad Research revela que la industria es donde se registra un mayor absentismo, con una tasa del 6,4%, seguido por sector servicios, con un porcentaje del 6,3%, el mismo que la media nacional. Por su parte, el sector de la construcción es donde menos absentismo se produce, un 4,7%.

Los sectores concretos de actividad que han registrado menores tasas de absentismo durante el primer trimestre de 2023 han sido Actividades relacionadas con el empleo (2,4%), Actividades jurídicas y de contabilidad, Actividades relacionadas con la informática e Investigación y Desarrollo (todas con el 3,3%).

Por otro lado, los mayores porcentajes de absentismo tuvieron lugar en Actividades postales y de correos (10,9%), Asistencia en establecimientos residenciales y Actividades de juegos de azar y apuestas (ambas con el 10,8%). Las Actividades sanitarias vuelven a ubicarse entre los primeros puestos, con una tasa del 9,9%.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la compañía de talento número 1 del mundo y un *partner* de referencia para nuestros clientes. Estamos comprometidos a brindar oportunidades equitativas a personas de cualquier origen, ayudándoles a seguir siendo relevantes en un mundo laboral que evoluciona rápidamente. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Nuestros 46.000 empleados en todo el mundo generan un impacto positivo en la sociedad, al ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial a lo largo de su vida laboral.

En nuestro país, Randstad, como empresa número uno en soluciones de Recursos Humanos, hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Para alcanzar nuestros objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

A nivel mundial, trabajamos para que 662.200 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 375.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, País Bajos, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Ámsterdam, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 27.568 millones de euros en todo el mundo.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Tiktok y nuestro canal de YouTube. También te ofrecemos toda la información del mercado laboral en [Randstad Research](https://www.randstad.es/research).



leticia serrano

departamento de
comunicación randstad



91 490 62 19 / 686 991 238



leticia.serrano@randstad.es

ignacio marín y olga llano

roman



696 097 941 / 629 560 731



i.marin@romanrm.com
o.llano@romanrm.com