



Fátima Báñez: “La agenda de España es la agenda del talento”

- La presidenta de la Fundación CEOE y la CEO de Randstad, Ana Requena, conversaron ayer en un DiálogosAED en Madrid sobre la escasez de talento, la calidad del empleo o la necesidad de fomentar la formación.
- Fátima Báñez ambiciona “una España con una tasa de ocupación del 78%, como las potencias europeas”.

Madrid, 30 de junio de 2023.- “La agenda de España es la agenda del talento y la necesidad de atraer, retener y motivar el talento”. Así defendió la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez, durante una nueva edición de los #DiálogosAED, evento de la Asociación Española de Directivos (AED) que tuvo lugar ayer en Madrid y que contó con la participación de la CEO de Randstad, Ana Requena; y la bienvenida del presidente de AED en Madrid, Juan Carlos Gallego.

Durante su intervención, Báñez también insistió en que “la mayor amenaza para crecer es la dificultad para atraer y retener talento, según manifiestan las propias empresas cuando se les pregunta”.

Por su parte, la CEO de Randstad destacó la importancia que tiene atender la escasez de talento dadas las consecuencias que puede suponer para las organizaciones, especialmente teniendo en cuenta los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), que revelan que en el primer trimestre de este año se quedaron sin cubrir 149.645 vacantes, el doble que hace cinco años. “Es un problema que afecta a la competitividad de las empresas y es estratégico porque sin talento, no se puede crecer”.

La calidad del empleo

Tal y como recordó Báñez, la calidad del empleo se sitúa entre las principales preocupaciones de los españoles, según el último CIS: “En España preocupa el empleo y la calidad del empleo, pero no se habla de ello”, remarcó. Para hacer frente a las secuelas de la guerra en Ucrania, la Covid, el Brexit y la “fuerte sequía que se traduce en inflación” la presidenta de la Fundación CEOE ambiciona “un país que se marque dos grandes retos estratégicos hasta 2030: converger en renta per cápita con Europa, donde hemos pasado del 90% en 2018 al 85,3% hoy en día; y que el 78% de los que están en edad de trabajar puedan trabajar, y el 60% de los que trabajen, tengan formación permanente, en línea con el Pilar Europeo de Derechos Sociales con el horizonte 2030”.



El escenario más satisfactorio para la exministra es “una España con una tasa de ocupación del 78%, como las potencias europeas. Eso sería pleno empleo”, a lo que añadió que el empleo es la “mejor herramienta para la independencia de las personas para construir sus proyectos de vida, para luchar contra la desigualdad y sostener el modelo de bienestar a medio y largo plazo”.

Formación y retención y captación de talento senior

Como fórmula para disminuir la tasa de desempleo, la exministra apuesta por la formación, con especial foco en la FP Dual. Así, [tanto Báñez como Requena reclamaron a las administraciones públicas facilitar los trámites a las empresas](#), suprimiendo procesos burocráticos y técnicos de los contratos de formación y alternancia. “Las empresas tendrían que estar habilitadas para certificar la cualificación de un empleado que ha estado formándose y trabajando con ellos”, sostuvo Requena.

Además de la formación, [la retención y captación de talento senior también es una vía para reducir tanto la escasez de talento como el paro](#). “Tenemos que encontrar soluciones alternativas para el reemplazo generacional antes de 2030 porque, según el INE, la población con edades 15-24 años asciende a 5,11 millones de personas y las de rango 55-64 años a 6,78 millones de personas y, por tanto, la sustitución de unos por otros será imposible de realizar en una proporción 1 a 1”, explicó la CEO de Randstad.

Del mismo modo, Fátima Báñez puso de relieve la necesidad de favorecer la permanencia en activo de los que entran en edad de jubilación; así como potenciar el arraigo por formación de los extranjeros, ya que “es de justicia social y también les necesitamos porque no tenemos el reemplazo de los que se jubilarán en 2030. Están en España para prosperar entre nosotros”. En este sentido, Ana Requena mencionó que “habrá muchos casos en los que será preciso recualificar a los trabajadores -no sólo a los senior- para que sigan siendo plenamente productivos. De hecho, la recualificación se convierte en un elemento fundamental para muchas empresas. Esta recualificación requerirá estrategias de *reskilling* muy bien orientadas con importantes inversiones en formación y recursos por lo que contar con ayudas por parte de la administración pública sería fundamental”.

La presidenta de la Fundación CEOE también instó a fomentar la colaboración público-privada, a un cambio en las políticas activas de empleo, a transformar los modelos de activación de empleo basados en itinerarios individuales y a adaptar la oferta formativa a la necesidad del tejido productivo. Asimismo, puso de relieve que 9 de cada 10 empleos se verán afectados por la digitalización.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la compañía de talento número 1 del mundo y un *partner* de referencia para nuestros clientes. Estamos comprometidos a brindar oportunidades equitativas a personas de cualquier origen, ayudándoles a seguir siendo relevantes en un mundo laboral que evoluciona rápidamente. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Nuestros 46.000 empleados en todo el mundo generan un impacto positivo en la sociedad, al ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial a lo largo de su vida laboral.



En nuestro país, Randstad, como empresa número uno en soluciones de Recursos Humanos, hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Para alcanzar nuestros objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

A nivel mundial, trabajamos para que 662.200 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 375.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Países Bajos, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Ámsterdam, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 27.568 millones de euros en todo el mundo.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Tiktok y nuestro canal de YouTube. También te ofrecemos toda la información del mercado laboral en [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com).



leticia serrano

departamento de
comunicación randstad



91 490 62 19 / 686 991 238



leticia.serrano@randstad.es

ignacio marín y olga llano

roman



696 097 941 / 629 560 731



i.marin@romanrm.com
o.llano@romanrm.com