

La desaceleración económica impactará en el empleo de las microempresas durante el próximo ejercicio

- El Boletín Trimestral de Empleo en las Pymes proyecta avances prácticamente nulos en el empleo en el comercio minorista durante el próximo año
- Las ramas industriales, como las industrias extractivas o la fabricación de vehículos registrarán caídas en el empleo en 2024.

Madrid, 25 de octubre de 2023

La desaceleración económica que ya se atisba en el último tramo de este año impactará negativamente en el empleo el próximo ejercicio, con una caída de casi un punto en la creación de puestos de trabajo, desde el 2,9% previsto para el cierre de 2023, hasta el 2% en 2024.

Este impacto negativo será especialmente perjudicial para las microempresas, las más débiles ante el escenario de inflación, restricción del crédito, encarecimiento de la financiación y aumento de costes laborales y fiscales.

Valentín Bote, director de Randstad Research, afirma: *“Para finales de 2023 y 2024 esperamos que las pymes generen empleo con menor ritmo. De forma alarmantemente reducida en el caso de las micropymes y concentrando la creación de puestos de trabajo en el sector servicios”*.

Así se desprende de la última edición del *Boletín Trimestral de Empleo en las Pymes*, elaborado por Randstad Research y la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), en el que se estudia la evolución futura del empleo por tamaño de empresa y por rama de actividad. En un contexto como el actual, con claras dificultades de las empresas para encontrar trabajadores, este estudio contribuye a identificar las áreas de actividad con más potencial de crecimiento, una información muy relevante para que las empresas puedan hacer sus proyecciones de crecimiento y desarrollo en los próximos meses.

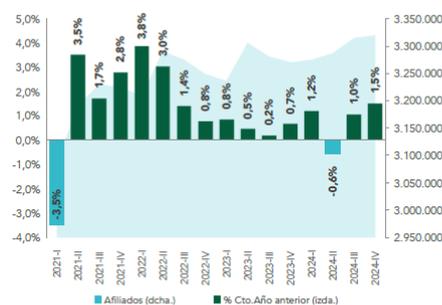
Según las previsiones del informe, en los dos últimos trimestres de 2024 hay potencial para crecimientos del empleo por encima del 3% en todos los tamaños de empresa menos en las microempresas, que crecerán en sendos trimestres entre el 1% y el 1,5%, tras un retroceso previsto del 0,6% interanual entre abril y junio. El pequeño tamaño hace a las microempresas más sensibles a la desaceleración y el entorno económico más adverso.

Por ello, desde CEPYME se aboga por un marco normativo que propicie la ganancia de tamaño de las empresas y que disuelva las trabas que dificultan el crecimiento a las firmas de menos de 10 trabajadores, tanto desde el punto de vista del alto esfuerzo fiscal y en cotizaciones como de la regulación y las barreras administrativas.

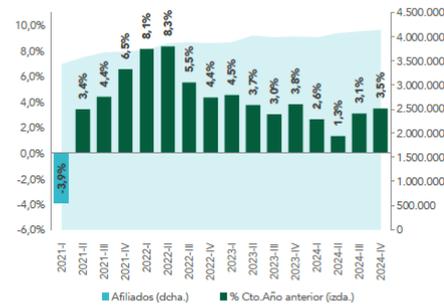
Evolución del empleo por ramas de actividad

Aunque en los últimos trimestres las pymes han mantenido sólidos crecimientos del empleo pese al contexto económico adverso, el informe apunta a avances más comedidos en 2024, vislumbrándose los servicios asociados al turismo y la educación como los ámbitos con más pujanza en el empleo.

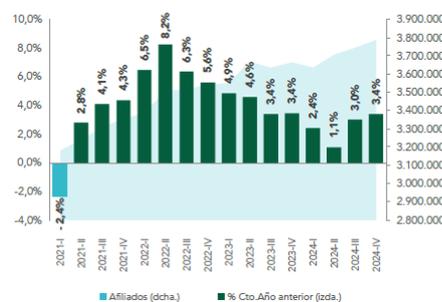
Microempresas (de 1 a 9 trabajadores)



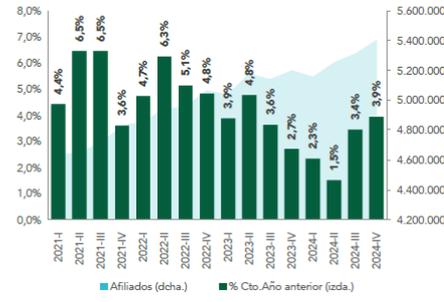
Pequeñas empresas (de 10 a 49 trabajadores)



Medianas empresas (de 50 a 249 trabajadores)



Grandes empresas (250 o más trabajadores)



Por el contrario, los subsectores más afectados por la desaceleración se encuadran en las ramas de la industria. Entre ellos, cabe destacar los de actividades extractivas de antracita, hulla y lignito, con una caída del empleo prevista del 12,6% en 2024; las actividades de apoyo a las industrias extractivas,

con un retroceso del empleo del 8% y los de fabricación de vehículos de motor y remolques, con una caída del 3,3% en el empleo para 2024.

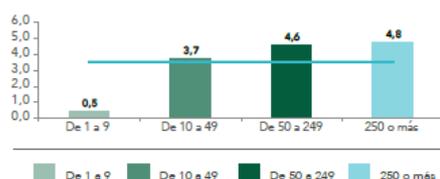
Además, el nivel de empleo del comercio minorista apunta a una variación nula el próximo año, precisamente un sector que padeció especialmente el daño de las restricciones por la pandemia y que acusa con fuerza el cambio de patrones de consumo, no sólo los posteriores al Covid, sino también los derivados de la elevada inflación y la carestía del crédito que soportan los consumidores.

La evolución de la economía española ha superado las expectativas en los últimos trimestres, estabilizándose el crecimiento en el entorno del 2% anualizado desde hace un año. Todo ello, pese a la elevada inflación, el repunte inédito de los tipos de interés, la restricción del crédito y el consiguiente estrechamiento de márgenes, constreñidos además por las mayores cargas fiscales y laborales que soportan las empresas.

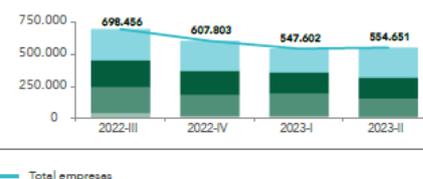
Las pymes han mantenido y reforzado su compromiso con el empleo durante 2023, especialmente en el segmento de firmas medianas (entre 50 y 250 trabajadores), con 160.057 empleados más, lo que supone un aumento interanual del 4,6%. Unido al aumento del 0,5% en las microempresas, del 3,7% en las pequeñas y del 4,8% en las grandes, el segundo trimestre de 2023 arrojó un alza del 2,7% en la afiliación a la Seguridad Social.

% Crecimiento Anual

(% por tamaño de empresa)



(% Años)



2,7%
Total afiliados
a la Seguridad
Social

	2022		2023		2024	
	Var.	Crecimiento	Var.	Crecimiento	Var.	Crecimiento
TOTAL	523.762	5,2%	302.511	2,9%	219.064	2,0%
AGRICULTURA	-59	-0,1%	1.496	1,8%	2.302	2,7%
INDUSTRIA	36.315	2,5%	17.789	1,2%	6.396	0,4%
CONSTRUCCIÓN	40.676	4,8%	19.786	2,2%	12.702	1,4%
SERVICIOS	446.830	5,9%	263.440	3,3%	197.664	2,4%

Sin embargo, pese a la fortaleza del empleo, se registra una caída de la productividad del 1,1% a la que es preciso atender cuando se afrontan trimestres

de desaceleración, especialmente en sectores tan ligados a las pautas productivas y de consumo del modelo económico español como el comercio y la construcción de edificios.

Las empresas precisan de un marco regulatorio que favorezca su ganancia de tamaño -aumento de plantilla- para ser más competitivas y contener la caída acumulada de la productividad registrada desde 2009.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la compañía de talento número 1 del mundo y un *partner* de referencia para nuestros clientes. Estamos comprometidos a brindar oportunidades equitativas a personas de cualquier origen, ayudándoles a seguir siendo relevantes en un mundo laboral que evoluciona rápidamente. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Nuestros 46.000 empleados en todo el mundo generan un impacto positivo en la sociedad, al ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial a lo largo de su vida laboral.

En nuestro país, Randstad, como empresa número uno en soluciones de Recursos Humanos, hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Para alcanzar nuestros objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

A nivel mundial, trabajamos para que 662.200 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 375.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, País Bajos, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Ámsterdam, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 27.568 millones de euros en todo el mundo.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Tiktok y nuestro canal de YouTube. También te ofrecemos toda la información del mercado laboral en [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com).



leticia serrano

departamento de
comunicación randstad

91 490 62 19 / 686 991 238

leticia.serrano@randstad.es

albert cuesta

agencia de
comunicación atrevia

934 19 06 30 / 657 766 256

randstad@atrevia.com