

[Informe basado en plataforma de autodiagnóstico ed&i](#)

7 de cada 10 organizaciones presenta su liderazgo y compromiso con la diversidad e inclusión

- El informe se basa en los resultados de una herramienta online de autodiagnóstico para empresas de la Fundación Randstad y la UNIR
- Los datos también evidencian la necesidad de formar a los equipos de Recursos Humanos en materia de diversidad e inclusión, para lograr procesos de selección y evaluación del personal completamente inclusivos y libres de discriminación

Madrid, 08 de noviembre de 2023.- La Fundación Randstad y la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) han presentado una investigación de 'Prácticas fundamentales', basada en los resultados de una plataforma de autodiagnóstico, que ha contado con la participación de 430 empresas y que expone que 7 de cada 10 organizaciones presenta su liderazgo y compromiso con la diversidad e inclusión.

El informe se centra en tres subescalas; liderazgo inclusivo y compromiso, gestión del talento humano y cultura organizacional.

Los datos recabados señalan que el 92% de las empresas ya ha identificado todos los requisitos legales relacionados con la gestión de la diversidad; el 72% cuenta con una alta dirección comprometida con la inclusión y el 66% ya ha definido y comunicado, tanto a nivel interno como externo, el vínculo estratégico entre la gestión de la diversidad y el fomento de la inclusión.

En relación con el talento humano, 339 organizaciones evalúan a los candidatos en función de sus competencias, independientemente de su edad, discapacidad, género, raza o religión; 327 asegura que sus procesos de reclutamiento y selección garantizan el principio de igualdad; y 312 toma en cuenta las competencias de los candidatos con distintos perfiles de diversidad.

En la tercera subescala, solo 270 empresas, que representa el 62% de las compañías diagnosticadas, ha asegurado que organizan de manera regular actividades en el lugar de trabajo, que proporcionan oportunidades para que los empleados interactúen entre sí (por ejemplo, día de la familia, actividades deportivas en equipo, etc.).

Esta herramienta online de autodiagnóstico para empresas es una iniciativa de la Fundación Randstad en colaboración con el Grupo de Investigación "TRES-i Trabajo líquido y riesgos emergentes en la sociedad de la información" de la UNIR, que se enmarca en el grupo de acción empresarial "Empresas por la Equidad, la Diversidad y la Inclusión" (EDI), que ha creado la Fundación para impulsar acciones empresariales en esta materia.

En este sentido, la directora de Fundación Randstad, María Viver, comentó que “estos resultados reflejan que el sector empresarial cada vez está más consciente de la relevancia de su rol en la construcción de una sociedad más igualitaria, especialmente desde la alta dirección, asumiendo un compromiso con la diversidad e inclusión”.

“Sin embargo, aún hay muchos aspectos en los que se debe trabajar, como los procesos de evaluación de desempeño, en los que se debería incorporar KPI vinculados a la diversidad e inclusión, así como incrementar el número de actividades que se realizan internamente para promover la interacción y la comunicación entre los equipos de trabajo”, agregó Viver.

También se evidencia la necesidad de formar a la organización en materia de diversidad e inclusión, para lograr que en todas las empresas los procesos de selección y evaluación del talento sean completamente inclusivos y libres de discriminación, ofreciendo una propuesta de valor al empleado y futuro talento atractiva.

Fundación Randstad y la UNIR, Universidad en Internet, han puesto a disposición de las organizaciones esta herramienta de autodiagnóstico preliminar, para que las empresas tengan la oportunidad de evaluar la gestión que realizan de la inclusión y la diversidad, y que, además, de acuerdo con los resultados, puedan acceder a recomendaciones y recursos para implementar mejoras en dicha gestión.

Puedes descargar el informe completo en: [Resultados estudio prácticas fundamentales en la gestión de la diversidad e inclusión | Randstad](#)

Juntos somos capaces

Fundación Randstad

La Fundación Randstad nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Actualmente desarrolla la empleabilidad de este colectivo, mediante formaciones, itinerarios de inserción sociolaboral, y también a través del trabajo conjunto con empresas a las que ayuda a desarrollar planes de integración y proyectos de diversidad corporativa. Desde sus inicios, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

HUB Fundación Randstad

En 2023 se inaugura este espacio 100% accesible, para poner la tecnología a disposición de las personas con discapacidad, referente de empleo y discapacidad, único en España, que recibirá unos 16 mil visitantes anuales. Con construcción y mobiliario especialmente diseñado para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva. Es un espacio experiencial y colaborativo que abre las puertas a empresas, entidades y sociedad para la formación, sensibilización e integración de las personas con discapacidad.

UNIR

Es una Universidad cien por cien en línea que ofrece una educación superior de calidad a través de las tecnologías más innovadoras, siempre con el estudiante en el centro de su actividad. En España, imparte 45 grados oficiales, 116 postgrados, 65 títulos propios y 4 programas de doctorado que tienen como objetivo acercar una educación integral y personalizada a los más de 55.000 estudiantes que trabajan en sus aulas presenciales-virtuales desde 86 países, principalmente en España y Latinoamérica. Su método de enseñanza, adecuado a las demandas del mercado laboral, hace de UNIR una auténtica palanca social que rompe barreras y ayuda a que cada uno, esté donde esté, cumpla sus sueños universitarios y de progreso. UNIR pertenece al grupo educativo Proeduca, junto con otros centros de enseñanza superior y no reglada.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Fundación Randstad

Gema Pérez: gema.perez@fundacionrandstad.es

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE FUNDACIÓN RANDSTAD

Adriana Bastardo Nessi: abastardo@ilunion.com

678 79 50 77

Laura Sanz Muñoz: lsanz@ilunion.com

667 19 13 13

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE UNIR

comunicacion@unir.net www.unir.net Sala de Prensa

Paloma Gamarra (La Rioja)

941 210 211 (ext. 1285)

paloma.gamarra@unir.net