

Según informe de Fundación Randstad y Randstad Research

## Crecimiento de las personas con discapacidad en la Seguridad Social ha sido tres veces más que el de las personas sin discapacidad respecto a 2019

- El 77% de las personas con discapacidad tiene una relación con la Seguridad Social sólo para recibir una pensión contributiva
- Las trayectorias laborales de las personas con discapacidad puedan llegar a ser hasta 20 años inferiores a las personas sin discapacidad, a pesar de incorporarse al mercado laboral a una edad más temprana
- La Fundación Randstad y la Agencia para el Empleo de Madrid trabaja conjuntamente en el reto de facilitar el acceso al empleo de este colectivo

La [Fundación Randstad](#), junto a Randstad Research, ha presentado el informe 'Trayectorias laborales de las personas con discapacidad' en el que se destaca que el crecimiento de las personas con discapacidad en la Seguridad Social ha sido tres veces superior al crecimiento de las personas sin discapacidad, en comparación con el período previo a la pandemia (2019).

El análisis, que se basa en los últimos datos publicados por el INE (2021), recoge los diferentes episodios relacionados con la Seguridad Social, como el empleo, el desempleo y la prestación contributiva, y pretende estudiar las trayectorias en comparación con la situación previa a la pandemia y comparando con la situación de las personas sin discapacidad.

La presentación de este informe se enmarca en la alianza que han establecido la Fundación Randstad y la Agencia para el Empleo de Madrid, organismo autónomo local adscrito al Área de Gobierno de Economía, Innovación y Hacienda del Ayuntamiento de Madrid.

Los datos muestran que el número de personas con discapacidad, con relación con la Seguridad Social, en el período analizado, se encuentra en máximos históricos, con 3,2 millones de personas. Esto significa un 10% del total de personas que tienen una relación con la Seguridad Social (31,8 millones).

La directora de Fundación Randstad, María Viver, señaló que "exponer datos sobre la situación real de la trayectoria laboral de las personas con discapacidad nos permite detectar las áreas en las que tenemos que poner más atención, este análisis es una gran herramienta para quienes trabajamos por la integración de las personas con discapacidad, desde la formación y el empleo".

Por su parte, el gerente de la Agencia para el Empleo, José Anierte, destacó que "el empleo normalizado para personas con discapacidad es uno de los grandes retos que tiene hoy la ciudad de Madrid, reto que sólo puede afrontar la Agencia para el Empleo en alianza con el tejido empresarial y con fundaciones como Randstad".

### Características de las afiliaciones

El 77% de las personas con discapacidad tiene una relación con la Seguridad Social sólo para recibir una pensión contributiva (frente al 21% de las personas sin discapacidad) y sólo un 10% tuvieron como única relación un alta laboral (frente al 55% en las personas sin discapacidad).

Casi 3 de cada 4 personas con discapacidad tuvieron una única afiliación al año, el 83% lo hizo para una única empresa en el año y para el 58% la afiliación duró todo el año.

Las mujeres con discapacidad tienen menos episodios que los hombres, donde el alta laboral se combina con el desempleo. Y aunque la presencia de los hombres (1,7 millones) es mayor a las mujeres (1,4 millones), las mujeres crecen en tasas superiores (4,6%) a los hombres (1,3%), acortando la distancia entre ellos.

Entre las personas con discapacidad con una relación con la Seguridad durante 2021, el peso de los hombres es superior al de las mujeres. Por edades, 3 de cada 4 tenían más de 55 años, y 9 de cada 10 tenían más de 45 años. El 44% presentan una discapacidad física y un 31% tienen un grado de discapacidad entre el 33% y el 44%.

Las personas con discapacidad tienen 21 años cuando se dan de alta por primera vez en la Seguridad Social, un año antes que las personas sin discapacidad que lo hacen con 22 años, esto responde a que la mayoría de las personas con discapacidad alcanzan niveles formativos medios que tienen una menor duración.

Dado que las personas con discapacidad se convierten antes en pensionistas - el 36% de las personas con discapacidad que reciben una pensión contributiva se encuentra entre los 45 y los 64 años, frente al 9% en las personas sin discapacidad - sus trayectorias laborales pueden llegar a ser hasta 20 años inferiores a la de las personas sin discapacidad.

La presentación del informe se llevó a cabo en el HUB de innovación social de la Fundación Randstad, un nuevo espacio que acerca la tecnología a las personas con discapacidad.

Puedes descargar el informe en [Trayectorias laborales de las personas con discapacidad | Fundación Randstad](#)

### **Fundación Randstad**

La Fundación Randstad nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción sociolaboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa. Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

### **HUB Fundación Randstad**

En 2023 se inaugura este espacio 100% accesible, para poner la tecnología a disposición de las personas con discapacidad, referente de empleo y discapacidad, único en España, que recibirá unos 16 mil visitantes anuales. Con construcción y mobiliario especialmente diseñado para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva. Es un espacio experiencial y colaborativo que abre las puertas a empresas, entidades y sociedad para la formación, sensibilización e integración de las personas con discapacidad.

#### **DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD**

##### **Comunicación Fundación Randstad**

**Gema Pérez** [gema.perez@fundacionrandstad.es](mailto:gema.perez@fundacionrandstad.es)

##### **AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE FUNDACIÓN RANDSTAD**

**Adriana Bastardo Nessi:** [abastardo@ilunion.com](mailto:abastardo@ilunion.com)

678 79 50 77

**Laura Sanz Muñoz:** [lsanz@ilunion.com](mailto:lsanz@ilunion.com)

667 19 13 13