



## Las empresas aumentarán los sueldos entre el 2% y el 3,5% en 2024

- Todos los sectores verán incrementado su nivel salarial, aunque las alzas se quedarán en la mayoría de los casos por debajo del IPC, según el Informe de Tendencias Salariales 2024, elaborado por Randstad Research
- Las ingenierías y los servicios a empresas, como marketing, ventas, finanzas o recursos humanos, registrarán revisiones salariales por encima del 3% para aquellos profesionales con mayor experiencia
- La actualización de los salarios se dará de manera uniforme en el conjunto del mercado laboral español, según el informe de Randstad, que contiene datos de más de 250 posiciones en Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao, Sevilla, Málaga, A Coruña y Zaragoza
- *“El déficit de talento y el dinamismo que atraviesa el mercado laboral está permitiendo mejoras salariales entre los profesionales cualificados, aunque los aumentos apenas consiguen cubrir el alza de la inflación”*, señala Miguel Mercado, director de Randstad Professionals en España

**Madrid, 11 de diciembre de 2023.-** Los salarios se incrementarán entre el 2% y el 3,5% el próximo año en el mercado laboral español, según la [nueva edición del Informe de Tendencias Salariales 2024](#) publicado por Randstad Research, el centro de estudios de Randstad, la empresa especializada en talento número 1 en España y en el mundo.

El informe de Randstad Research ha analizado datos sobre remuneración en ocho importantes localizaciones geográficas, identificando diferentes bandas salariales para más de 250 posiciones relevantes en 11 sectores y áreas profesionales. En el análisis, destaca que [todas las actividades verán aumentado su nivel salarial, aunque las alzas se quedarán en la mayoría de los casos por debajo del Índice de Precios al Consumo de diciembre de 2023.](#)

Entre las profesiones que experimentarán [mayores incrementos](#), se encuentran el retail, los servicios a empresas, como marketing, ventas, finanzas y recursos humanos; y la logística y transporte, que registrarán revisiones salariales por encima del 3% para aquellos profesionales con más de seis años de experiencia. También marcarán incrementos de este entorno aquellos trabajos relacionados con la banca y el sector asegurador, así como las ingenierías.

*“El déficit de talento y el dinamismo que atraviesa el mercado laboral está permitiendo mejoras salariales entre los profesionales cualificados, aunque los incrementos apenas consiguen cubrir el aumento de la inflación”*, señala Miguel Mercado, director de Randstad Professionals en



España. "Las empresas están mostrándose cautas en el actual entorno de incertidumbre económica marcado por precios elevados, el aumento de los tipos de interés y su impacto en la renta disponible de los hogares, así como las crecientes tensiones geopolíticas internacionales", añade el directivo.

Ante este contexto, Randstad mantiene la importancia de la formación continua como forma de incrementar la empleabilidad de los profesionales y lograr, así, mejoras salariales. "Los empleadores valoran de manera especial los perfiles que continúan formándose, especialmente en aquellas competencias relacionadas con las nuevas tecnologías y la digitalización, que presentan una alta demanda en el mercado laboral", sostiene Mercado.

### Retail, un sector en expansión

Entre los sectores recogidos en el informe destaca el retail, uno de los que más personas emplea en España, ya que absorbe al 11% de la población activa. En el último año -de septiembre de 2022 a septiembre de 2023- ha experimentado un aumento de 164.000 empleos, lo que representa un 7,5% más de trabajadores. La actividad está en plena expansión con unas revisiones salariales que de media se sitúan entre el 2% y el 3% para el año que viene.

	Madrid			Barcelona			Valencia			A Coruña		
Puestos clave	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años
Product manager	26-36	36-41	41-52	26-31	31-36	36-43	26-31	31-36	36-43	26-36	36-41	41-52
Director comercial	31-46	41-72	77-97	31-46	41-72	77-97	28-41	37-65	69-87	28-42	37-66	70-88
Retail manager	36-46	46-52	52-72	31-43	43-52	52-72	29-36	36-41	41-52	31-39	39-46	46-57
	Sevilla			Málaga			Bilbao			Zaragoza		
Puestos clave	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años
Product manager	26-36	36-41	41-52	26-31	31-36	36-43	30-31	31-36	36-43	26-31	31-36	36-43
Director comercial	28-42	37-66	70-88	27-40	35-62	67-84	31-60	41-72	77-97	30-55	40-70	75-94
Retail manager	31-39	39-46	46-57	27-31	31-36	36-46	31-39	39-49	49-62	31-39	39-49	49-62

[Tabla salarial de los puestos clave del sector retail (horquillas en miles de euros). Fuente: Randstad Research]

### Alzas variadas en ventas, marketing, finanzas y RR.HH.

Las ventas, el marketing, las finanzas y RR.HH. constituyen las actividades de servicios a empresas que más empleados concentra, con un total de 2,2 millones de personas, el 10,5% de la población activa. Durante los nueve primeros meses de 2023, estas actividades han absorbido 493.000 contratos. La gran variedad de perfiles y posiciones que suma este sector experimentará incrementos salariales de entre el 2% y hasta el 3,5% en 2024 entre los profesionales con más experiencia.

Madrid	Barcelona	Valencia	A Coruña
--------	-----------	----------	----------



Puestos clave	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años
Brand Manager	41-49	49-57	57-67	41-49	49-57	57-67	29-36	37-43	46-54	29-36	37-43	46-54
Director comercial	52-61	62-71	72-85	52-61	62-71	72-85	36-41	43-52	57-62	36-43	46-52	54-62
Contable	26-35	30-38	33-36	26-35	30-38	33-46	20-31	31-36	36-41	22-28	24-34	26-39
Director de RR.HH.	50-65	55-70	65-122	50-65	55-70	65-122	30-45	45-72	72-92	36-52	52-72	72-92
	Sevilla			Málaga			Bilbao			Zaragoza		
Puestos clave	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años
Brand Manager	29-36	37-43	44-54	24-28	28-33	33-39	28-38	33-39	39-46	28-33	33-39	39-46
Director comercial	36-43	46-52	54-62	36-43	43-49	49-67	33-37	37-44	44-49	33-37	37-44	44-49
Contable	22-28	24-34	26-39	22-28	26-39	25-38	25-38	26-39	25-38	22-28	24-34	26-39
Director de RR.HH.	36-52	52-72	72-92	36-52	52-72	72-92	41-65	57-87	87-102	36-52	52-72	72-97

[Tabla salarial de los puestos clave del sector de servicios a empresas (horquillas en miles de euros). Fuente: Randstad Research]

### Logística, aumentos de alrededor del 3%

Otro sector dinámico con vistas al año que viene es la logística y transporte. Las actividades logísticas y del transporte atraviesan un buen momento por el auge del comercio electrónico, entre otras causas. La actividad da trabajo al 5,6% de la población activa y en el último año (de septiembre de 2022 a septiembre de 2023) ha generado 94.700 empleos. Los aumentos salariales del sector se sitúan alrededor del 3%, aunque en algunos perfiles claves con alta demanda la revisión puede ser incluso superior.

	Madrid			Barcelona			Valencia			Zaragoza		
Puestos clave	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años
Director logístico	40-60	50-75	55-85	40-60	50-75	55-85	31-36	36-46	46-62	31-36	36-46	46-62
Jefe de almacén	26-36	33-45	40-50	26-36	33-45	40-50	25-29	29-33	33-36	25-28	26-36	29-46
Comercial	26-33	33-36	38-46	26-33	33-36	38-46	27-33	33-36	36-39	26-36	36-44	44-52
	Sevilla			Málaga			Bilbao					
Puestos clave	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años			
Director logístico	31-36	37-43	44-62	34-39	39-46	46-67	36-50	43-57	57-67			
Jefe de almacén	25-27	28-30	31-34	24-27	27-31	31-41	29-40	33-37	37-41			
Comercial	25-31	28-33	33-39	25-31	28-33	33-39	26-36	36-44	44-52			

[Tabla salarial de los puestos clave del sector logística y transporte (horquillas en miles de euros). Fuente: Randstad Research]

### Incrementos importantes en banca, seguros y consultoría

El sector de la banca, seguros y consultoría presenta unos sueldos que, en líneas generales, se sitúan por encima de la media. Las revisiones para el 2024 también serán destacadas y se colocarán en general ligeramente por encima del 3% en aquellas posiciones con mayor



experiencia. La actividad da empleo a 639.900 personas en España, el 3% del total, y en los últimos doce meses ha generado 10.600 empleos.

	Madrid			Barcelona			Valencia			A Coruña		
Puestos clave	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años
Director oficina banca comercial	36-45	47-62	62-77	36-45	41-57	57-72	33-37	37-50	50-65	33-37	37-52	52-66
Director comercial seguros	36-45	52-67	67-77	36-52	52-67	67-77	33-46	46-60	60-69	33-47	47-61	61-70
Consultor	27-40	36-57	57-97	26-36	36-57	57-97	26-38	38-57	57-72	23-38	38-57	57-77
	Sevilla			Málaga			Bilbao			Zaragoza		
Puestos clave	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años
Director oficina banca comercial	33-37	37-52	52-66	31-35	35-48	48-62	36-46	41-57	57-72	35-40	40-55	55-70
Director comercial seguros	30-47	47-61	61-70	31-44	44-58	58-67	36-52	52-67	67-77	35-50	50-65	65-75
Consultor	23-38	38-57	57-77	23-38	38-57	57-77	26-36	36-57	57-97	26-38	38-57	57-82

[Tabla salarial de los puestos clave del sector banca, seguros y consultoría (horquillas en miles de euros). Fuente: Randstad Research]

## Sector tecnológico y telecom, sueldos por encima de la media

El sector tecnológico (IT) y de las telecomunicaciones presenta remuneraciones por encima de la media, con sueldos de partida de 30.000 euros en Madrid y Barcelona que pueden llegar a doblarse en perfiles con una mayor experiencia. El sector da empleo a 577.700 personas en España, según la Encuesta de Población Activa del tercer trimestre, lo que supone el 2,7% del total de trabajadores. La actividad ha perdido 15.000 empleos en el último año, es decir, el 2,6% del total.

	Madrid			Barcelona			Valencia			A Coruña		
Puestos clave	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años
Administrador de sistemas	31-36	36-41	40-45	31-36	36-41	40-55	28-32	30-37	33-41	28-32	30-38	34-41
Director IT	46-57	57-67	65-85	46-57	57-67	65-85	41-46	47-60	58-76	41-46	47-61	59-77
Desarrollador.net	26-43	43-57	65-85	26-43	43-57	55-69	24-40	40-52	50-63	24-40	40-52	50-63
Consultor telco	26-37	37-46	45-69	26-37	37-46	45-69	24-33	33-41	40-62	24-33	34-42	41-63
	Sevilla			Málaga			Bilbao			Zaragoza		
Puestos clave	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años	1-4 años	4-6 años	+ 6 años
Administrador de sistemas	28-32	30-38	34-41	23-31	29-35	32-39	31-36	36-41	40-45	25-35	32-40	36-44
Director IT	41-46	47-61	59-77	40-44	45-58	56-73	46-57	57-67	65-85	45-50	50-65	63-82
Desarrollador.net	24-40	40-52	50-63	23-39	39-52	50-62	26-43	43-57	55-59	25-41	41-54	52-65
Consultor telco	24-33	34-42	41-63	23-32	32-40	39-60	26-37	37-46	45-69	25-36	36-45	44-67



### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la compañía de talento número 1 del mundo y un *partner* de referencia para nuestros clientes. Estamos comprometidos a brindar oportunidades equitativas a personas de cualquier origen, ayudándoles a seguir siendo relevantes en un mundo laboral que evoluciona rápidamente. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Nuestros 46.000 empleados en todo el mundo generan un impacto positivo en la sociedad, al ayudar a las personas a desarrollar su verdadero potencial a lo largo de su vida laboral.

En nuestro país, Randstad, como empresa número uno en soluciones de Recursos Humanos, hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Para alcanzar nuestros objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

A nivel mundial, trabajamos para que 662.200 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 375.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Países Bajos, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Ámsterdam, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 27.568 millones de euros en todo el mundo.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Tiktok y nuestro canal de YouTube. También te ofrecemos toda la información del mercado laboral en [Randstad Research](https://www.randstad.es/research).



#### Randstad departamento comunicación

Diego Donoso  
661 866 835  
diego.donoso@randstad.es

Leticia Serrano  
686 991 238  
leticia.serrano@randstad.es

#### agencia de comunicación Atravia

Albert Cuesta  
657 766 256  
randstad@atrevia.com

Cristina Comas  
637 038 701  
randstad@atrevia.com