



Informe sobre el Mercado de trabajo en el sector de banca y seguros

El 57% de los empleados de la banca y seguros supera los 45 años

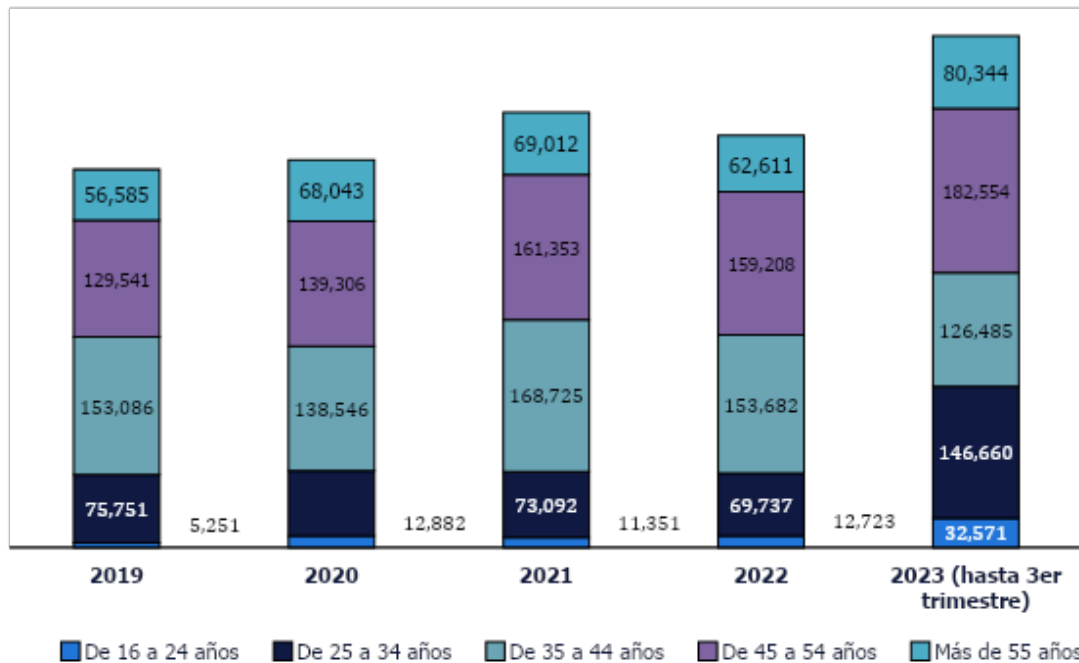
- El reemplazo generacional ante el envejecimiento de los trabajadores es uno de los grandes retos que afronta el sector de la banca y del seguro, según un informe de Randstad Research
- El número de empleados de la actividad ha aumentado un 12,9% desde 2019, hasta los 489.432 trabajadores actuales, pero este incremento no ha facilitado el rejuvenecimiento de las plantillas
- El sector, que concentra el 3% del total de trabajadores en España, experimentará un aumento salarial por encima del 3% en 2024, según el Informe de Tendencias Salariales de Randstad

Madrid, 19 de diciembre de 2023.- El sector de la banca y del seguro afronta el reto del reemplazo generacional ante el envejecimiento de sus empleados. Esta es la principal conclusión del informe sobre el Mercado de trabajo en el sector de banca y seguros, elaborado por Randstad Research, el servicio de estudios de Randstad, la empresa especializada en talento número uno en España y en el mundo.

Así, el grupo de ocupados de 45 a 54 años supera desde el 2022 al de 35 a 44 años y su peso no deja de aumentar. Con datos del tercer trimestre de este año, más de la mitad (57%) de los empleados del sector de banca y seguros supera los 45 años. *“Uno de los grandes retos que como industria afronta la banca y seguros es la atracción de talento joven en suficiente cantidad como para asegurar que el reemplazo generacional mantiene la competitividad de la actividad”,* señala Valentín Bote, director de Randstad Research.

La banca y seguros es uno de los sectores que mayor número de empleados suma y al cierre del tercer trimestre de este año contaba con 489.432 trabajadores en el conjunto del mercado laboral español, lo que representa un incremento del 2,6% en los últimos doce meses y el 3% del total de trabajadores en España, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA). Desde el 2019, el último ejercicio antes del estallido de la pandemia, el número de trabajadores de la actividad ha aumentado un 12,3%.

Evolución de los trabajadores de banca y seguros por franja de edad. Fuente: Randstad Research



La actividad se divide en tres subáreas: servicios financieros, que concentra el 52% de la fuerza laboral; seguros, reaseguros y fondos de pensiones, que suma el 32% de empleados, y actividades auxiliares, con el 16% restante. De estas tres áreas, las actividades auxiliares son las que presentan una plantilla más envejecida, ya que el 57,8% del colectivo es mayor de 45 años, seguido del grupo de seguros (55,7%) y, finalmente, el de servicios financieros (51,3%).

Incipiente cambio de tendencia

Desde el 2019, el último ejercicio antes del estallido de la pandemia, y hasta el tercer trimestre de este año, el número de total de trabajadores de la actividad ha aumentado un 12,3%. El área que ha experimentado un mayor incremento de la fuerza laboral ha sido la de actividades auxiliares, que ha aumentado sus empleados un 28,7%, hasta los 54.305. Tras esta área, se encuentra la de seguros, que ha incrementado su plantilla un 21,3%, hasta los 123.971 trabajadores, y finalmente los servicios, con un alza del 5,4%, hasta los 241.938 empleados.

Este incremento general del número de trabajadores, sin embargo, no ha servido para rejuvenecer las plantillas. Si en el primer trimestre de 2019, el colectivo de trabajadores de entre 16 a 44 años representaba el 55,8% del total, al cierre del tercer trimestre de este año ha pasado a tener un peso del 46,3%. Por el contrario, los trabajadores de más de 44 años, que en el primer trimestre de 2019 tenía un peso del 44,2%, ahora representan el 53,7% del total.



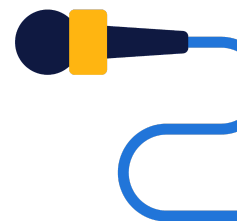
“El segmento más joven ha ganado peso sobre el total en los últimos 12 meses, lo que sugiere que la atracción de talento joven se está produciendo, aunque a un ritmo muy lento”, sostiene Bote.

Empleados bien formados y sueldos elevados

El sector de la banca y seguros tiene un alto porcentaje de trabajadores con estudios universitarios. Cerca del 50% de ocupados del sector han completado estudios universitarios y este dato es especialmente elevado en el caso de los servicios financieros, donde el 83% de los trabajadores cuentan con una titulación superior.

Esa mayor formación se traduce en un sector con sueldos por encima de otras actividades. Según el [Informe de Tendencias Salariales 2024](#) elaborado por Randstad, un gestor comercial de banca con más de seis años de experiencia tiene un sueldo anual de entre 39.000 y 46.000 euros en Madrid, unas cifras algo superiores en Barcelona. En el caso de un director comercial de seguros, la remuneración se sitúa entre 67.000 euros y 77.000 euros brutos anuales en ambas ciudades. Los sueldos de la banca y seguros aumentarán por encima del 3% para el ejercicio de 2024, según el informe de Randstad.

En líneas generales, el sector de banca y seguro presenta unas remuneraciones atractivas y superiores a muchos otros sectores de la economía. Estas condiciones deberían facilitar la atracción de talento suficiente para asegurar el reemplazo generacional de una actividad que está muy focalizada en la Comunidad de Madrid, que concentra casi el 33% de profesionales del sector.



Empleo en el sector de Banca y seguros por Comunidades Autónomas

CCAA	Servicios financieros	Seguros y fondos de pensiones	Actividades auxiliares	Total empleo en el sector	% de empleo respecto al total del país
Andalucía	30.913	16.906	11.811	59.631	12,5%
Aragón	6.740	3.164	3.617	13.520	2,8%
Asturias	4.175	1.614	586	6.375	1,3%
Baleares	6.090	5.747	1.006	12.844	2,7%
Canarias	5.033	5.153	1.853	12.039	2,5%
Cantabria	1.578	980	1.243	3.801	0,8%
Castilla-La Mancha	8.388	4.829	1.847	15.064	3,2%
Castilla-León	9.290	2.860	2.735	14.885	3,1%
Cataluña	35.831	34.693	13.398	83.921	17,6%
Comunidad Valenciana	19.888	12.089	5.089	37.066	7,8%
Extremadura	3.983	3.642	1.394	9.020	1,9%
Galicia	10.947	3.152	4.926	19.025	4%
La Rioja	1.247	281	469	1.997	0,4%
Madrid	89.203	52.932	15.060	157.195	32,9%
Murcia	4.020	3.500	871	8.390	1,8%
Navarra	1.969	1.609	587	4.166	0,9%
País Vasco	8.701	5.452	4.326	18.479	3,9%
Ceuta y Melilla	75	27	-	102	0%
Total general	248.071	158.630	70.818	477.519	100%

Fuente: INE

Randstad

Randstad es la empresa especializada en talento número 1 en España y en el mundo. Con más de 60 años de experiencia, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados, brindamos oportunidades equitativas a cualquier persona e impulsamos el talento ágil, diverso y especializado entre nuestros clientes. Tenemos la ambición de construir un mercado laboral más inclusivo, dinámico, sostenible y preparado para el futuro.

En España hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Visita [Randstad.es](https://www.randstad.es) para más información o a través de nuestras RRSS en [Facebook](#), [LinkedIn](#), [TikTok](#) y [YouTube](#). Para datos y análisis del mercado laboral acude a [Randstad Research](#).



Randstad departamento comunicación

Diego Donoso
661 866 835
diego.donoso@randstad.es

Leticia Serrano
686 991 238
leticia.serrano@randstad.es

Agencia de comunicación Atrevia

Benito Badrinas
673 339 799
randstad@atrevia.com

Valentina Torres
672 447 015
randstad@atrevia.com