



Informe laboral de absentismo laboral del tercer trimestre de 2023

La tasa de absentismo repunta hasta el 6% en el tercer trimestre del 2023

- Más de 1,27 millones de empleados faltan cada día a su puesto de trabajo, de los cuales un 22% no cuenta con una incapacidad temporal por razones médicas
- El mayor absentismo se produce en las actividades relacionadas con las apuestas y los juegos de azar (9,9%), seguido de la asistencia en establecimientos residenciales (9,5%) y las sanitarias (9,2%)
- Los trabajos con menores tasas de absentismo son actividades relacionadas con el empleo (2,5%), actividades jurídicas y de contabilidad (2,9%) y trabajos relacionados con la edición (2,9%)
- Por comunidades autónomas, en el tercer trimestre, el mayor absentismo se ha dado en el País Vasco (7,8%), Canarias (7,7%) y Murcia (6,9%), mientras que las menores tasas se han dado en Madrid (5,2%), La Rioja (5,2%) y Andalucía (5,5%)

Madrid, 23 de enero de 2024.- Randstad, la empresa especializada en talento líder en España y en el mundo, presenta el "[Informe de absentismo laboral del tercer trimestre de 2023](#)", donde se recoge principalmente la tendencia de repunte y crecimiento en este ámbito.

Concretamente, el nivel de absentismo se sitúa en el 6% de las horas pactadas, lo que representa cuatro décimas más que un año antes. En el caso del absentismo por incapacidad temporal (IT), la tasa es del 4,7%, también cuatro décimas superior al tercer trimestre de 2022, según la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística.

Estos niveles de absentismo suponen que 1,27 millones de personas no acudieron a su puesto de trabajo de promedio diario, de las cuales un total de 995.626 se encontraban de baja médica.

El análisis sectorial pone de manifiesto una gran dispersión respecto al absentismo: mientras que algunos sectores cuentan con un nivel reducido -hasta 12 contaban con una tasa por debajo del 4%- otros se enfrentan a un grave problema ante el número de horas perdidas. Así, los sectores con un mayor absentismo son aquellos relacionados con las actividades de juego de azar y apuestas (9,9%), la asistencia en establecimientos residenciales (9,5%), las actividades sanitarias (9,2%), las actividades de servicios sociales sin alojamiento (9,2%) y los servicios a edificios y de jardinería (8,9%).



Gráfico 6.1
Top 10 sectores con mayor absentismo. Niveles de absentismo. (2023T3)

—
■ Absentismo
■ Absentismo IT



[Fuente Randstad Research e INE]

Por el contrario, los sectores con **menor absentismo** son las actividades relacionadas con el empleo (2,5%), las actividades jurídicas y de contabilidad (2,9%), la edición (2,9%), las actividades relacionadas con la informática (3,1%) y los trabajos relacionados con la cinematografía, la televisión, el sonido y edición musical (3,3%), según los datos del INE.

Gráfico 1.1
Top 12 sectores con menor absentismo. Niveles de absentismo. (2023T3)

—
■ Absentismo
■ Absentismo IT



[Fuente Randstad Research e INE]

Por comunidades autónomas, en el tercer trimestre de 2023, el País Vasco ha sido la que ha registrado un mayor absentismo, con un total del 7,8% de las horas pactadas, seis décimas más que el mismo periodo de 2022, seguido de Canarias (7,7%), Murcia (6,9%), Cantabria (6,8%) y Galicia (6,8%). Los menores niveles de absentismo se localizaron en Madrid (5,2%), La Rioja (5,2%), Andalucía (5,5%), Castilla-La Mancha (5,5%) y Baleares (5,6%).



Gráfico 1.1

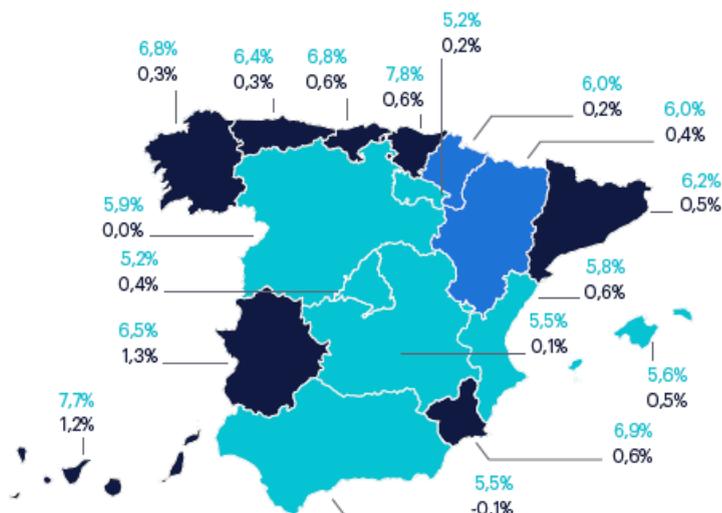
Absentismo laboral por CC.AA en todos los sectores

Absentismo 2023T3. 6,0%

Absentismo. Variación interanual. 0,4%

Nivel de absentismo:

- Por debajo
- En la media
- Por encima



[Fuente Randstad Research e INE]

Randstad

Randstad es la empresa especializada en talento líder en España y en el mundo. Con más de 60 años de experiencia, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados, brindamos oportunidades equitativas a cualquier persona e impulsamos el talento ágil, diverso y especializado entre nuestros clientes. Tenemos la ambición de construir un mercado laboral más inclusivo, dinámico, sostenible y preparado para el futuro.

En España hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Visita [Randstad.es](https://www.randstad.es) para más información o a través de nuestras RRSS en Facebook, LinkedIn, TikTok y YouTube. Para datos y análisis del mercado laboral acude a Randstad Research.



Randstad departamento comunicación

Leticia Serrano
686 991 238
leticia.serrano@randstad.es

Diego Donoso
661 866 835
diego.donos@randstad.es

Agencia de comunicación Atravia

Albert Cuesta
657 766 256
randstad@atrevia.com

Cristina Comas
637 038 701
randstad@atrevia.com