

[Según el análisis de la Fundación Randstad y Randstad Research](#)

Solo 1 de cada 3 de personas con discapacidad en edad laboral participa en el mercado laboral valenciano

- En el año 2022, en la Comunidad Valenciana hubo 3.900 personas más con un grado de discapacidad mayor o igual que el 33%, lo que supone un crecimiento del 1% respecto a 2021
- La tasa de actividad de las personas con discapacidad es del 37,5%, en línea con la media española (37,21%)

Valencia, 8 de febrero de 2024.- La [Fundación Randstad](#) junto a Randstad Research ha realizado un análisis sobre el mercado de las personas con discapacidad en la Comunidad Valenciana, a partir de los datos del Imsero y del INE, en el que reveló que 5.900 personas con discapacidad se incorporaron al mercado laboral valenciano.

Según la BEDPD en la Comunidad Valenciana había 494.925 personas a las que se había valorado la discapacidad, de las cuales 329.838 obtuvieron un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Esta cifra supuso un 6,5% del total de la población valenciana, y un incremento respecto del año anterior del 1%. Asimismo, la distribución por sexo fue del 50% de hombres y del 50% de mujeres.

Por grupos de edad, las personas con discapacidad reconocidas se concentraron principalmente entre los 35 y 64 años (41%) y entre los 65 y 79 años (29%). Por su parte, los menores de 34 años representaron el 11%.

Asimismo, este informe señaló que, en la Comunidad Valenciana, el mayor número de personas con discapacidad (145.578 personas) tenía un grado comprendido entre el 33% y el 44%, seguido de las personas con un grado entre el 64% y el 74% (80.230 personas). Por tipo de discapacidad, destacó la osteoarticular que concentró el mayor número de personas (160.452 personas) seguido de la enfermedad crónica (45.885 personas).

La Fundación Randstad, cuya misión es contribuir a la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad mediante la sensibilización, capacitación y la transición al empleo, llegó a la Comunidad Valenciana hace más de 11 años. En este sentido, tal y como ha señalado Teresa Cordente, Directora de Proyectos de Fundación Randstad en la Comunidad Valenciana, "desde nuestros inicios en la Comunidad Valenciana hemos

trabajado por mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad atendiendo a más de 7.200 personas”.

La población activa con discapacidad en la Comunidad Valenciana crece

Por otro lado y según el INE, este análisis demostró que el número de personas con discapacidad en edad laboral (16 a 64 años) se mantuvo estable en 2022, situándose en las 197.500 personas. Sin embargo, la población activa valenciana con discapacidad aumentó en un 9% hasta alcanzar las 74.100 personas. Este dato sitúa la tasa de actividad de este colectivo en el 37,5%, en línea con la media española (37,21%).

En la Comunidad Valenciana disminuyeron las personas en situación de inactividad (123.400), es decir, que no participaban en el mercado laboral debido a situaciones como jubilación o la incapacidad permanente.

“Aunque la tasa de actividad de las personas con discapacidad ha aumentado, todavía nos queda mucho por hacer. Desde Fundación Randstad queremos ayudar a seguir mejorando estos datos. Por este motivo, organizamos nuestras actividades en un ecosistema social contando con la colaboración de empresas, entidades sociales, administraciones públicas, centros de formación y medios de comunicación”, ha destacado Teresa Cordente, Directora de Proyectos de Fundación Randstad en la Comunidad Valenciana.

Relación con la actividad según la discapacidad. Año 2022.

Unidad: Miles de personas (de 16 a 64 años).

	Personas con discapacidad entre 16 y 64 años	Activos	Inactivos	Tasas de actividad (%)
Total	1.941,90	685,3	1.256,60	35,29%
Andalucía	380,7	113	267,7	29,68%
Aragón	44,3	16,7	27,6	37,70%
Asturias	54,6	17,6	37,1	32,23%
Baleares	36,5	13,1	23,4	35,89%
Canarias	95,2	25,4	69,9	26,68%
Cantabria	30,1	11,7	18,4	38,87%
Castilla y León	95,6	36,8	58,8	38,49%
Castilla - La Mancha	93,1	35,8	57,3	38,45%
Cataluña	323,8	113,8	210,1	35,15%
C. Valenciana	197,5	74,1	123,4	37,52%

Extremadura	47,3	16	31,3	33,83%
Galicia	131,4	39,3	92,1	29,91%
C. Madrid	210,2	90,6	119,6	43,10%
Murcia	79,8	29,5	50,3	36,97%
Navarra	20,2	6,9	13,3	34,16%
País Vasco	80,8	34,9	45,9	43,19%
Rioja	9,8	4,4	5,4	44,90%
Ceuta y Melilla	10,9	5,8	5,1	53,21%

Fuente: El empleo de las personas con discapacidad, 2022 (INE)

Juntos somos capaces

Fundación Randstad

La Fundación Randstad nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Actualmente desarrolla la empleabilidad de este colectivo, mediante formaciones, itinerarios de inserción sociolaboral, y también a través del trabajo conjunto con empresas a las que ayuda a desarrollar planes de integración y proyectos de diversidad corporativa. Desde sus inicios, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

HUB Fundación Randstad

En 2023 se inaugura este espacio 100% accesible, para poner la tecnología a disposición de las personas con discapacidad, referente de empleo y discapacidad, único en España, que recibirá unos 16 mil visitantes anuales. Con construcción y mobiliario especialmente diseñado para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva. Es un espacio experiencial y colaborativo que abre las puertas a empresas, entidades y sociedad para la formación, sensibilización e integración de las personas con discapacidad.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Fundación Randstad

Gema Pérez: gema.perez@fundacionrandstad.es

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE FUNDACIÓN RANDSTAD

Adriana Bastardo Nessi: abastardo@ilunion.com

678 79 50 77

Lucía Agustín Carmona: lagustin@ilunion.com

634 79 25 67

Laura Sanz Muñoz: lsanz@ilunion.com

667 19 13 13