

'Más competencias para más competitividad', un programa fruto de la colaboración entre las fundaciones de "la Caixa" y Randstad que ha mejorado las perspectivas laborales de 120 personas con discapacidad

- Se ha logrado la inserción laboral de más de 20 personas tras un trabajo bien desarrollado en el que han participado también voluntarios de diferentes empresas

Madrid, 19 de febrero de 2024.- La [Fundación Randstad](#) junto a la Fundación "la Caixa" han colaborado de forma activa y con indudable efectividad en el proyecto 'Más competencias para más competitividad', para que 120 personas de la provincia de Sevilla con diferentes grados de discapacidad tengan más habilidades y herramientas para enfrentarse al mercado laboral con un mayor porcentaje de éxito.

La iniciativa ha contado con la subvención de la Fundación de "la Caixa" y la ejecución ha corrido a cargo de la Fundación Randstad, que cuenta con el 'know how' de la empresa líder en soluciones de recursos humanos. Veinte de las personas que comenzaron el camino han logrado su inserción en el mercado, un alto índice de efectividad.

Tras una entrevista-diagnóstico realizada a todas y cada una de las 120 personas participantes en el proyecto, se han desarrollado diferentes itinerarios personalizados de inserción sociolaboral para 90 de esas personas, poniendo especial énfasis, dentro de la mejora general de habilidades, en la alfabetización digital.

Asimismo, se han empleado innovadoras acciones de mejoras de competencias, por ejemplo con el método 'Lego Serious Play', una técnica que se apoya en el juego de construcción para facilitar la reflexión, la comunicación y la resolución de problemas, que pueden utilizar las organizaciones, los equipos de trabajo y las personas en general. Las jornadas 'Speed Job Dating', entrevistas de trabajo con un tiempo limitado en el que se tiene que contar las fortalezas del candidato o candidata, han resultado muy efectivas en el objetivo de la mejora en la inserción.

Clara Picado, técnico de proyecto social orientación laboral de la Fundación Randstad, realizaba una valoración muy positiva de los trabajos realizados. "Con este tipo de

experiencias como las 'Speed Job Dating', los usuarios y las empresas, en este caso diez de ellos y ellas, se dan la oportunidad de conocerse de una forma directa y poner en práctica esas habilidades que se han ido trabajando. Hemos constatado que la satisfacción por ambas partes ha sido grande". Así lo ratificaba Pedro José Rodríguez Marfil, técnico de recursos humanos de CLECE, que resaltaba "el mérito que tiene mostrarse bajo presión en unos escasos minutos, es un buen test también para los entrevistadores".

Chari Claro, gerente de multiservicios DICLAR, por su parte, salía convencida de que iba a seguir trabajando con esos métodos y en concreto con estas personas con "un alto índice de implicación y capacidad de superación". Claro insistía en que "me he quedado sorprendida positivamente y muy emocionada, porque hay mucho potencial en las personas que hemos entrevistado y estoy segura de que vamos a seguir contando con ellas a la hora de la contratación".

Con esta batería de acciones, junto a la celebración de tres talleres formativos en los que participaron voluntarios de diferentes empresas, se ha logrado que 60 de las personas intervinientes en el proyecto hayan mejorado las competencias técnicas para aumentar sus posibilidades de empleabilidad. Finalmente, más de 20 de ellas llegaron a la meta de la inserción, en los sectores profesionales de caja y reposición, gestión de almacén y carretilla, control de acceso y atención al cliente.

Juntos somos capaces

Fundación Randstad

La Fundación Randstad nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Actualmente desarrolla la empleabilidad de este colectivo, mediante formaciones, itinerarios de inserción sociolaboral, y también a través del trabajo conjunto con empresas a las que ayuda a desarrollar planes de integración y proyectos de diversidad corporativa. Desde sus inicios, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

HUB Fundación Randstad

En 2023 se inaugura este espacio 100% accesible, para poner la tecnología a disposición de las personas con discapacidad, referente de empleo y discapacidad, único en España, que recibirá unos 16 mil visitantes anuales. Con construcción y mobiliario especialmente diseñado para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva. Es un espacio experiencial y colaborativo que abre las puertas a empresas, entidades y sociedad para la formación, sensibilización e integración de las personas con discapacidad.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Fundación Randstad

Gema Pérez: gema.perez@fundacionrandstad.es

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE FUNDACIÓN RANDSTAD

Adriana Bastardo Nessi: abastardo@ilunion.com

678 79 50 77

Lucía Agustín Carmona: lagustin@ilunion.com

634 79 25 67

Laura Sanz Muñoz: lsanz@ilunion.com

667 19 13 13