

[Informe de Fundación Randstad y Randstad Research](#)

El empleo entre las mujeres con discapacidad crece seis veces menos que entre los hombres

- Cerca de 21.000 personas lograron un empleo en 2022, pero el aumento se dio casi exclusivamente entre los hombres, con una tasa de crecimiento del 6,6% frente al 0,7% entre ellas
- La tasa del empleo de las mujeres con discapacidad se sitúa en el 27%

[Madrid, 5 de marzo de 2024.](#)- El empleo entre las mujeres con discapacidad creció en 2022 seis veces menos que entre los hombres, según se desprende del informe 'Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad' realizado por la [Fundación Randstad](#) junto a Randstad Research.

El análisis, elaborado a partir de los últimos datos facilitados por el IMSERSO y el INE en 2022, refleja que ese año alrededor de 21.000 personas con discapacidad lograron un empleo. Sin embargo, el aumento se dio casi exclusivamente entre los hombres, con una tasa de crecimiento del 6,6% frente al 0,7% entre las mujeres.

En términos generales, en España hay un total de 1,9 millones de personas con discapacidad en edad laboral (de 16 a 64 años), de las cuales 845.000 son mujeres (43,5%), un 1,5% más que en 2021. De ellas, 287.100 se encuentran activas para trabajar, lo que se traduce en una tasa de actividad del 34%, ligeramente inferior al año anterior. Desde 2014, las mujeres activas han crecido un 20%.

Por otro lado, el empleo entre las mujeres con discapacidad ha disminuido levemente en 2022, hasta alcanzar las 227.800 personas. Esta cifra sitúa la tasa de empleo del colectivo en el 27%.

En cuanto a su perfil, el 90% son asalariadas y 3 de cada 4 tienen un contrato indefinido a jornada completa. Asimismo, más de la mitad tiene un nivel formativo medio, mientras que el 38% posee estudios universitarios, un peso superior al del conjunto de los ocupados con discapacidad con ese nivel de formación (31%).

Tal y como ha señalado la directora de la Fundación Randstad, María Viver, "el mercado laboral de las personas con discapacidad se comporta de manera dispar entre los hombres y las mujeres, de forma que el crecimiento de la actividad y del empleo están protagonizados por ellos, mientras que la reducción del desempleo es

básicamente femenina". Estos datos son, en su opinión, "muestra de que la presencia de las mujeres en el mercado laboral es más débil".

Así, en lo que respecta a la situación de paro de estas mujeres, destaca la mejora experimentada en 2022 respecto al año anterior, con 8.500 personas menos, lo que supone una tasa de paro del 20,7%. "No cabe duda de que queda mucho camino por recorrer, pero el hecho de que el paro entre las mujeres sea cada vez menor es un indicativo de que se está trabajando en la dirección correcta", ha asegurado Viver.

Atención a mujeres en Fundación Randstad

Fundación Randstad, que trabaja por conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad, atendió en 2023 a un total de 5.059 usuarios. De ellos, 2.978 (58,87%) fueron mujeres. Además, el 40,60% de los contratos laborales firmados a través de la entidad fueron para mujeres.

"Como sociedad, tenemos la obligación de garantizar un acceso igualitario al empleo, y en ello trabajamos desde Fundación Randstad, para ayudar a las empresas a incorporar talento diverso, de personas con discapacidad, hombres y mujeres, en igualdad de condiciones", asegura María Viver.

El perfil sociodemográfico de las personas con discapacidad

Tal y como refleja el informe llevado a cabo por Fundación Randstad y Randstad Research, en términos generales, la población con discapacidad se concentra en los rangos de edad más altos. Así, el 40% tiene entre 35 y 64 años, mientras que un 48% son mayores de 65 años y tan solo el 5% son menores de 17 años.

Por tipo de discapacidad, la más representativa es la osteoarticular (29%), seguido de la intelectual (18%) y la crónica (16%). No obstante, el mayor crecimiento se da en el grupo de otras discapacidades (7,3%) y en la discapacidad mixta (4,1%).

Puedes descargar el informe completo en este enlace:

<https://www.randstad.es/fundacion-randstad/cultura-y-conocimiento/nuestros-informes/radiografia-mercado-laboral-personas-discapacidad-2024/>

Juntos somos capaces

Fundación Randstad

La Fundación Randstad cumple este año 20 años trabajando por conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Actualmente desarrolla la empleabilidad de este colectivo, mediante formaciones, itinerarios de inserción sociolaboral, y también a través del trabajo conjunto con empresas a las que ayuda a desarrollar planes de integración y proyectos de diversidad corporativa. Desde sus inicios, la

Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

HUB Fundación Randstad

En 2023 se inaugura este espacio 100% accesible, para poner la tecnología a disposición de las personas con discapacidad, referente de empleo y discapacidad, único en España, que recibirá unos 16 mil visitantes anuales. Con construcción y mobiliario especialmente diseñado para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva. Es un espacio experiencial y colaborativo que abre las puertas a empresas, entidades y sociedad para la formación, sensibilización e integración de las personas con discapacidad.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Fundación Randstad

Gema Pérez: gema.perez@fundacionrandstad.es

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE FUNDACIÓN RANDSTAD

Lucía Agustín Carmona: lagustin@ilunion.com

634 79 25 67

Adriana Bastardo Nessi: abastardo@ilunion.com

678 79 50 77

Laura Sanz Muñoz: lsanz@ilunion.com

667 19 13 13