

Comienza la IV edición del programa Equidad, Diversidad e Inclusión de Fundación Randstad

- Este proyecto, orientado a formar un grupo de acción integrado y liderado por empresas, aborda en esta edición el proceso de *onboarding* de personas con discapacidad en sus puestos de trabajo

Madrid, 25 de marzo de 2024.- La [Fundación Randstad](#), que trabaja por conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad, ha puesto en marcha la IV edición del programa Equidad, Diversidad e Inclusión (EDI), un grupo de acción integrado y liderado por empresas cuyo objetivo es impulsar la acción empresarial en esta materia y que, en esta edición, se centrará especialmente en el proceso de *onboarding* de personas con discapacidad en sus puestos de trabajo, los procesos de selección inclusivos y la accesibilidad en el entorno laboral, entre otros aspectos.

Tal y como ha explicado la directora de Innovación Social de Fundación Randstad, María Salsamendi, “para garantizar la verdadera inclusión de la persona con discapacidad en el entorno laboral es imprescindible analizar cuáles son las principales barreras y dificultades a las que deben hacer frente, pero también conocer de primera mano qué palancas, impulsores e impacto positivo tiene su inclusión en ese entorno laboral”.

Para abordar estos aspectos, el plan de trabajo estará fundamentado en cuatro pilares: conocimiento, a través del desarrollo e investigación; diálogo, generando espacios de reflexión y conversación entre las empresas para avanzar de forma conjunta; difusión y sensibilización, tanto a nivel interno en las organizaciones como externo, y *business intelligence*, para impulsar un entorno empresarial de inteligencia compartida.

En este sentido, el programa EDI integra a Capgemini, Fujitsu, Grup Mediapro, Intrum, LVMH, Talgo y Volkswagen como promotoras, y a Acciona, Aquaservice, BBVA, Chovi, Europcar Mobility Group, Frime, Insertia Formación y Consultoria SL, Raona, Renault y Tiba.

Asimismo, en esta nueva edición participan: Aleatica, Atresmedia, Celestica, Cepsa, Línea Directa, Mané Ibérica, Marina 92, Nielsen IQ, Quimiromar, SGS, Siegfried Barbera, Siegfried Masnou, Sorigue y TAES.

Herramienta de autodiagnóstico

Esta iniciativa cuenta, además, con una herramienta de investigación que permite a las empresas realizar un autodiagnóstico sobre la gestión que realizan de la inclusión, la diversidad y la equidad en sus centros de trabajo.

La herramienta, puesta en marcha en colaboración con la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), tiene como objetivo que las empresas participantes puedan ver cómo integran estos aspectos en la toma de decisiones estratégicas y estructurales, así como ayudarles a avanzar hacia una gestión más inclusiva y comprometida con la diversidad.

La plataforma de autodiagnóstico es secuencial y consta de dos partes, la primera de las cuales está abierta en el primer test a cualquier empresa. Sin embargo, para realizar el test completo, la empresa tendrá que unirse específicamente al grupo EDI. Perteneciendo a este grupo, las empresas tendrán la oportunidad de participar en actividades en el HUB de innovación social de Fundación Randstad y recibir acompañamiento, orientación y formación en temáticas de diversidad e inclusión.

Las empresas interesadas en formar parte del programa EDI pueden registrarse y/o solicitar más información en:

<https://www.randstad.es/fundacion-randstad/proyectos/empresas/empresas-por-la-equidad-diversidad-e-inclusion/#form>

Las empresas interesadas en emplear la herramienta de autodiagnóstico, pueden hacerlo a través de:

<https://www.randstad.es/fundacion-randstad/autodiagnostico-equidad-diversidad-e-inclusion/>

Juntos somos capaces

Fundación Randstad

La Fundación Randstad cumple este año 20 años trabajando por conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Actualmente desarrolla la empleabilidad de este colectivo, mediante formaciones, itinerarios de inserción sociolaboral, y también a través del trabajo conjunto con empresas a las que ayuda a desarrollar planes de integración y proyectos de diversidad corporativa. Desde sus inicios, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

HUB Fundación Randstad

En 2023 se inaugura este espacio 100% accesible, para poner la tecnología a disposición de las personas con discapacidad, referente de empleo y discapacidad, único en España, que recibirá unos 16 mil visitantes anuales. Con construcción y mobiliario especialmente diseñado para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva. Es un espacio experiencial y colaborativo que abre las puertas a empresas, entidades y sociedad para la formación, sensibilización e integración de las personas con discapacidad.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Fundación Randstad

Gema Pérez: gema.perez@fundacionrandstad.es

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE FUNDACIÓN RANDSTAD

Lucía Agustín Carmona: lagustin@ilunion.com

634 79 25 67

Adriana Bastardo Nessi: abastardo@ilunion.com

678 79 50 77

Laura Sanz Muñoz: lsanz@ilunion.com

667 19 13 13