

Randstad IMMUNE Technology Institute – Informe Pro Tech Talent 2024

## El desarrollo profesional, el principal factor para elegir un empleo entre los profesionales de IT

- El desarrollo de una carrera profesional es, por encima del salario, el principal elemento motivacional de los estudiantes y jóvenes en el momento de decantarse por un empleo
- El 45% de los profesionales STEM considera permanecer en su empresa solo si el proyecto que desarrollan cuenta con su interés
- Por franjas de edad, el coding es la especialidad que más interés despierta entre los profesionales: el 73% de encuestados entre 18 y 25 años la menciona como prioritaria, seguido de ciberseguridad (35%) y análisis de datos (31%)
- Más de la mitad de los hombres se decantan por la programación (52%), mientras que las mujeres están divididas: ciberseguridad (24%) y, por igual, coding y Data Science (23%)

**Madrid, 21 de marzo de 2024.-** Las profesiones STEM (acrónimo en inglés de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas) cotizan al alza en el mercado laboral. La industria demandará en los próximos tres años más de 90.000 profesionales expertos en datos e inteligencia artificial (IA), según un informe elaborado por Immune Technology Institute y Randstad Digital, la división especializada en servicios tecnológicos de la compañía, que es la empresa de talento número uno en España y el mundo.

El estudio presta especial atención a los factores que llevan a los profesionales a decantarse por un empleo o, en caso de estar ya trabajando, a cambiar. Así, entre los estudiantes, el principal motivo de elección en el momento de aceptar un empleo es el potencial de desarrollo profesional con el que cuenta, con un 77% de menciones, seguido del salario (72%), la posibilidad de teletrabajar (44%) y la formación (44%).

*"El desarrollo profesional, el salario, la formación continua y el teletrabajo son los factores que hacen que los perfiles tecnológicos se planteen un cambio de puesto. De hecho, un dato es que el 50% de los encuestados no querría trabajar de manera indefinida en la misma empresa, lo que supone un cambio de paradigma al que todos debemos hacer frente", destaca Juan Riva, CEO&Founder de IMMUNE Technology Institute.*

*"Los profesionales que deciden formarse en tecnología y disciplinas STEM, son los profesionales que tendrán más empleabilidad en España en los próximos años. Las empresas*

*buscan constantemente profesionales capacitados en áreas tecnológicas y científicas, lo que ha propiciado una tasa de desempleo cercana a 0 en estas disciplinas.”, señala Jorge González, director de Randstad Digital.*

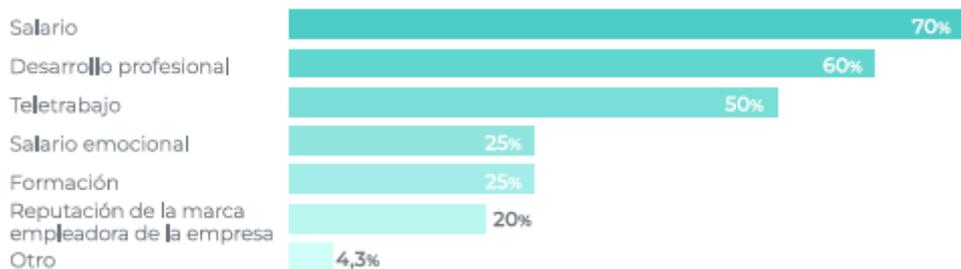


[Factores para elegir empleo de los estudiantes. Fuente: Protech Talent 2024]

- (1) La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes

En el caso de los parados en búsqueda activa, el 66% de ellos menciona el desarrollo profesional como su prioridad para decantarse por un empleo, seguido del salario (61%), el teletrabajo (36%) y la formación (34%), Finalmente, los profesionales en búsqueda activa priorizan el salario (70%), el desarrollo profesional (60%) y el teletrabajo (50%).

Otro de los puntos que analiza el estudio es cuántas personas de las que se encuentran actualmente trabajando prefieren hacerlo mucho tiempo en la misma empresa y por cuánto tiempo. Un 46% de los encuestados respondieron que preferirían permanecer en la misma empresa indefinidamente, frente a un 45% que lo haría mientras haya un proyecto que les interese. Un 8,5% se quedaría entre uno y cinco años máximo y un 2,6% manifiesta tener una preferencia por trabajar por cuenta propia.



[Factores para cambiar de empleo de los trabajadores. Fuente: Protech Talent 2024]

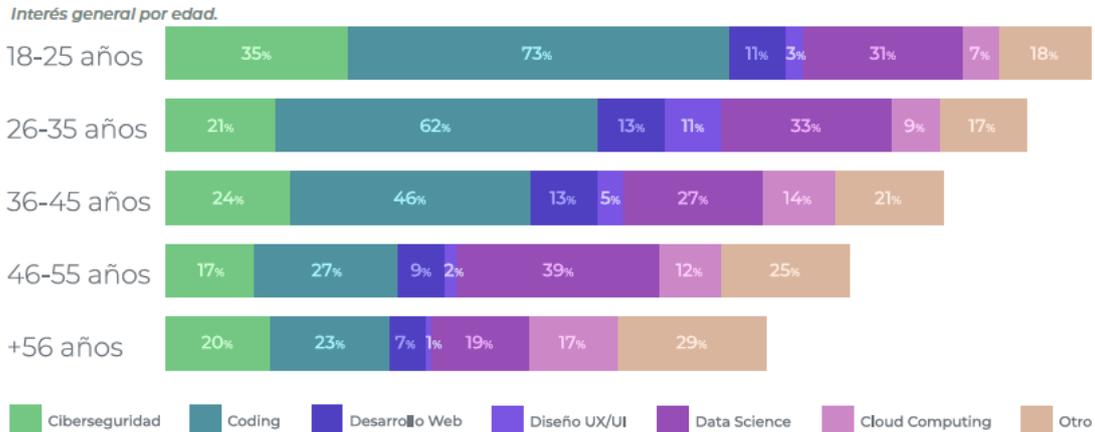
- (2) La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes

## Áreas preferenciales

Por franjas de edad, se observa cómo la programación es la especialidad que más interés despierta entre los profesionales, ya que el 73% de encuestados entre los 18 y 25 años la menciona como prioritaria, seguido de la ciberseguridad (35%) y el análisis de datos (31%). Subiendo en la franja de edad, entre los 26 y 35 años, la programación (62% de profesionales interesados) aún se mantiene destacada entre las preferencias, al igual que entre los trabajadores de entre 36 y 45 años, que se decantan en un 46% por el coding como primera preferencia.

*"El coding es la disciplina común a casi todas las áreas tecnológicas. Aunque no es imprescindible, sí es recomendable que las personas que quieran iniciar su carrera en tecnología sepa algo de programación. Entre nuestros alumnos más jóvenes también destaca, en muchas ocasiones, la ciberseguridad como el campo al que todos miran en un futuro", apunta Juan Riva.*

Tras el *coding*, otra especialidad que despierta interés entre los profesionales STEM es el análisis de datos. En los profesionales de entre 18 y 45 años, alrededor de un tercio menciona esta especialidad como prioritaria, un porcentaje que alcanza el 39% en el caso entre los trabajadores de entre 46 y 55 años.



[Áreas STEM más demandadas por edad. Fuente: Protech Talent 2024]

- (1) La suma de los porcentajes de cada una de las categorías puede ser superior al 100% porque las opciones de respuesta no eran excluyentes

Por género, más de la mitad de los hombres se decantan por la programación (52%), mientras que las mujeres están divididas: ciberseguridad (24%) y, por igual, coding y Data Science (23%).

*“A pesar de contar con gran potencial de crecimiento, el sector tiene grandes desafíos por delante, como la escasez y retención de talento o la brecha de género, ya que sigue siendo uno de los sectores más masculinizados”, apunta Jorge González.*

### Randstad

Randstad es la empresa especializada en talento líder en España y en el mundo. Con más de 60 años de experiencia, operando en 4.900 oficinas de 39 mercados, brindamos oportunidades equitativas a cualquier persona e impulsamos el talento ágil, diverso y especializado entre nuestros clientes. Tenemos la ambición de construir un mercado laboral más inclusivo, dinámico, sostenible y preparado para el futuro.

En España hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2023, Randstad Iberia facturó 1.605 millones de euros.

Visita [Randstad.es](https://www.randstad.es) para más información o a través de nuestras RRSS en [Facebook](#), [LinkedIn](#), [TikTok](#) y [YouTube](#). Para datos y análisis del mercado laboral acude a [Randstad Research](#).



#### Randstad departamento comunicación

Leticia Serrano  
686 991 238  
[leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)

Diego Donoso  
661 866 835  
[diego.donoso@randstad.es](mailto:diego.donoso@randstad.es)

#### Agencia de comunicación Atravía

Albert Cuesta  
657 766 256  
[randstad@atrevia.com](mailto:randstad@atrevia.com)

Cristina Comas  
637 038 701  
[randstad@atrevia.com](mailto:randstad@atrevia.com)

### SOBRE IMMUNE TECHNOLOGY INSTITUTE

IMMUNE TECHNOLOGY INSTITUTE es el hub generador de talento en el sector tecnológico a nivel europeo que se constituyó en 2019.

A través de un método educativo basado en el case to be solved y en un enfoque humano de la tecnología, IMMUNE oferta una amplia variedad de formaciones, como grados, másters, cursos de actualización o cursos de verano para los más jóvenes.

Además de la calidad del profesorado, IMMUNE TECHNOLOGY INSTITUTE cuenta con partners educativos, empresariales, institucionales y tecnológicos de primer nivel, entre los que destacan Amazon, Google, IBM o HP.

### Contacto de prensa

Marina Torres  
[mtorres@harmon.es](mailto:mtorres@harmon.es)  
Tlf. 633298572