

[Memoria anual 2023](#)

## El 57% de las personas formadas por Fundación Randstad en 2023 consiguió un empleo

- Mejorar la formación de las personas con discapacidad es uno de los principales objetivos de la entidad, que formó a 3.730 personas, un 11,90% más que el año anterior
- De las personas con discapacidad atendidas por la Fundación, un 41% fueron contratadas a lo largo del pasado año

Madrid, 16 de abril de 2024.- La [Fundación Randstad](#) ha presentado su Memoria Anual 2023, de la que se desprende que un 57% de las personas que recibieron formación en la entidad a lo largo del año consiguieron un puesto de trabajo.

En total, fueron 3.730 personas las que se formaron en Fundación Randstad, lo que supone un 11,90% más que el año anterior. Estos datos son un reflejo del trabajo que realiza la entidad, que tiene como uno de sus principales objetivos mejorar la formación de las personas con discapacidad.

El documento desgrana todas las acciones que ha realizado la Fundación durante 2023 para cumplir con su misión de contribuir a la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad mediante la sensibilización, la capacitación y la transición al empleo. Una muestra tangible de este compromiso es que, del total de 5.214 personas con discapacidad atendidas por la Fundación, un 41% fueron contratadas a lo largo del pasado año.

Asimismo, Fundación Randstad realiza sus actividades en un ecosistema social que cuenta actualmente con 2.094 empresas que integran, 198 empresas colaboradoras y 180 entidades sociales colaboradoras. En este sentido, es importante destacar que, respecto a 2022, las empresas que integran han aumentado en un 15,71%, mientras que las colaboradoras se han incrementado en un 16,16%; y las entidades sociales colaboradoras, en un 13,89%. Además, 1.033 voluntarios han participado en las actividades de la Fundación.

“En 2023 hemos continuado trabajando para desarrollar todo el potencial del talento con discapacidad en una estrategia donde la innovación y nuestra red de aliados han seguido siendo factores imprescindibles”, ha indicado en este sentido la directora de la

Fundación Randstad, María Viver.

Así, el pasado año, la Fundación Randstad puso a disposición del ecosistema empresarial la Plataforma de Autodiagnóstico ED&I. Esta herramienta permite a las empresas evaluar su grado de compromiso con la equidad, la diversidad y la inclusión. En concreto, en 2023, un total 400 empresas hicieron uso de esta plataforma.

## **Retos para 2024**

Este año, en el que Fundación Randstad celebra su 20 aniversario, la entidad continuará consolidando su trabajo para seguir ayudando a las personas con discapacidad a activar y alcanzar su máximo potencial en el ámbito laboral, que, según Viver, son "ejemplares en el mundo cambiante en que vivimos, por su gran capacidad de resiliencia y adaptación. Seguiremos ampliando nuestra contribución a la contratación de personas con discapacidad, con ratios más altos de inserción y empleo".

Los retos del 2024 son tres relacionados con la estrategia de talento para eliminar barreras de acceso y mejorar los ratios de inserción, mejorar la productividad de las personas con ayuda de la tecnología y de los criterios de accesibilidad.

El primer reto es la consolidación del HUB de Innovación Social, como proyecto colaborativo, digital e inclusivo de la fundación, para potenciar la colaboración mediante alianzas con otras entidades, con el fin de seguir avanzando en la inclusión plena de las personas con discapacidad.

El segundo reto pasa por contribuir con alianzas empresariales en equidad, diversidad e inclusión, con planes de empleabilidad y la tecnología como herramienta al servicio de las organizaciones y empresas para la gestión de la diversidad funcional.

Por último, las competencias digitales son fundamentales para la inclusión en el mercado laboral disminuyendo la brecha digital. Por este motivo, la Fundación está desarrollando metodologías y tecnologías inclusivas para mejorar la empleabilidad de manera autónoma y mejorar el ratio de inserción en beneficio de las personas con discapacidad y de las empresas.

Puedes descargar la memoria al completo en este enlace:

<https://www.randstad.es/fundacion-randstad/mision/transparencia/memoria-actividad/>

Juntos somos capaces

## Fundación Randstad

La Fundación Randstad cumple este año 20 años trabajando por conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Actualmente desarrolla la empleabilidad de este colectivo, mediante formaciones, itinerarios de inserción sociolaboral, y también a través del trabajo conjunto con empresas a las que ayuda a desarrollar planes de integración y proyectos de diversidad corporativa. Desde sus inicios, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

## HUB Fundación Randstad

En 2023 se inaugura este espacio 100% accesible, para poner la tecnología a disposición de las personas con discapacidad, referente de empleo y discapacidad, único en España, que recibirá unos 16 mil visitantes anuales. Con construcción y mobiliario especialmente diseñado para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva. Es un espacio experiencial y colaborativo que abre las puertas a empresas, entidades y sociedad para la formación, sensibilización e integración de las personas con discapacidad.

### DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

#### Comunicación Fundación Randstad

Gema Pérez: [gema.perez@fundacionrandstad.es](mailto:gema.perez@fundacionrandstad.es)

### AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE FUNDACIÓN RANDSTAD

Lucía Agustín Carmona: [lagustin@ilunion.com](mailto:lagustin@ilunion.com)

Adriana Bastardo Nessi: [abastardo@ilunion.com](mailto:abastardo@ilunion.com)

**678 79 50 77**

Laura Sanz Muñoz: [lsanz@ilunion.com](mailto:lsanz@ilunion.com)

**667 19 13 13**