



7 de abril Día Mundial de la Salud – Tendencias y retos del sector salud en 2024

## Enfermeros y médicos, los profesionales más demandados en el sector salud para 2024

- Se requieren enfermeros con habilidades de planificación, organización, liderazgo; y en cuanto a los médicos se les demanda organización, empatía, y capacidad en las relaciones interpersonales. También prevalecen los conocimientos digitales ante el auge de las nuevas tecnologías (IA, impresión 3D, 5G, robótica, etc.)
- Crece el empleo en el sector salud un 4% respecto al año anterior y se mantiene por encima de los 2 millones de afiliados a la Seguridad Social
- El empleo femenino sigue ganando peso entre el conjunto de profesionales de la actividad farmacéutica y ya supone el 56% del total, pero afronta el relevo generacional: el 40% del empleo se concentra en profesionales de más de 45 años.

**Madrid, 5 de abril de 2024.-** El próximo 7 de abril se conmemora una vez más el Día Mundial de la Salud. El Consejo de la OMS sobre Economía de la Salud para Todos ha descubierto que, aunque al menos 140 países reconocen la salud como un derecho humano en su constitución, sólo 4 países han desarrollado una estrategia sobre cómo financiarla. Para abordar este tipo de desafíos, el tema del Día Mundial de la Salud 2024 es "**Mi salud, mi derecho**".

En España el mercado laboral del sector salud sigue con una tendencia de crecimiento del 4%, según las últimas cifras del Ministerio de Empleo del mes de marzo respecto al mismo mes de 2023. Asimismo, se mantiene el número de afiliados por encima de los dos millones. El incremento respecto al mes anterior es de más de 11.000 trabajadores liderado por las actividades sanitarias, con más 4.000, frente a los 3.821 de los servicios sociales, los 2.835 de la asistencia residencial y los 366 del farma.

No obstante, también hay grandes retos que atraviesa el sector en nuestro país. Por un lado, el cambio demográfico genera un auge de la demanda de ocupaciones ya existentes, en sectores como sanidad o cuidados a personas. Según datos internos de Randstad, la empresa especializada en talento líder en España y el mundo, enfermeros y médicos son dos de las posiciones más demandadas para todo el 2024 en España. En el caso de enfermería se buscan profesionales que tengan como habilidades la planificación, organización, liderazgo; y en cuanto a los médicos la organización, empatía, y capacidad en las relaciones interpersonales.



Según Glòria Jam, Senior Team Leader del sector Healthcare en Randstad: *"en un entorno de escasez de talento, el reto para 2024 sigue siendo el reemplazo generacional en el sector salud. Además, el cambio demográfico incrementa la demanda de profesionales sanitarios como enfermeros y médicos. Por otro lado, la apuesta por la formación y programas de desarrollo continuo puede hacer frente a la demanda de las habilidades digitales y especialización en tecnologías disruptivas"*.

## **Nuevas tendencias en el sector salud**

Según el último estudio de [Randstad Research sobre el impacto de la IA en el mercado laboral](#), la adopción de esta tecnología podría suponer la destrucción de 2 millones de empleos, aunque a su vez dará lugar a 1,6 millones de nuevas ocupaciones por las oportunidades surgidas, dejando el neto potencial en 400.000 empleos perdidos. Es importante destacar que la integración de la IA en las empresas, todavía en un proceso incipiente, aumentará la productividad de 3,24 millones de puestos de trabajo (el 15,9% del total) hasta 2033 en el mercado laboral español.

La IA permitirá en el sector salud reducir la carga de trabajo del personal y generar mayor confianza en la relación con los pacientes. Así, se acelerará la desburocratización administrativa, la transformación digital de los procesos y aumentar la productividad. Por ello, están aumentando las solicitudes de habilidades técnicas y especialización digital para los profesionales del sector salud, con un auge particular en la telemedicina.

El 5G y la robótica también mejorará operaciones quirúrgicas a distancia y con la impresión 3D y la bioimpresión 3D de órganos y otras partes del cuerpo como oídos, huesos, córneas o piel. De hecho, ya se están haciendo las primeras pruebas en entornos clínicos. Expertos del sector coinciden en que las nuevas tecnologías nos acercan a lo que se llama "Medicina de las 5P": personalizada, predictiva, preventiva, participativa y poblacional, lo que supondrá un cambio de paradigma en la asistencia sanitaria.

## **Liderazgo del empleo femenino y reemplazo generacional**

Al igual que sucede en otras actividades económicas del sector salud, el empleo femenino está ganando peso en la industria farmacéutica y, en el tercer trimestre del año pasado, la mujer representaba el 56% del total de puestos de trabajo del sector. El empleo masculino primaba en la actividad hasta el año 2020, cuando la mujer pasó a copar el 50,4% del total de puestos de trabajo, una tendencia que se ha acelerado desde entonces y que ha venido acompañada de un descenso de profesionales masculinos en el sector.

La industria farmacéutica afronta también el principalmente de la escasez de talento que también se une al reto del reemplazo generacional. En paralelo, el talento considera cada vez más importante el valor, la imagen y la reputación de las empresas, entidades y organizaciones donde trabajan. De hecho, según el [Informe Employer Brand de Randstad](#) es importante identificarse con las compañías en las que trabajan. De los encuestados, un 14% de los profesionales preferiría estar desempleado antes que trabajar para un



empleador que no se ajusta a sus valores personales, un aspecto que se acentúa especialmente entre los más jóvenes (18% de 18 a 34 años).

En cuanto al reemplazo generacional, el grupo de ocupados de 35 a 44 años supera desde finales de 2021 al de 45 a 54 años, aligerando un poco está problemática que es común en la mayoría de los sectores. Aunque la franja de edad de entre los 35 a 44 años copa el mayor número de trabajadores (el 35% del total), de 45 años en adelante se localiza algo más del 40% del empleo de la actividad. También el sector healthcare es un hecho. Más del 50% del empleo en el sector de Healthcare se concentra en los grupos de edad comprendidos entre los 45 años en adelante. El grupo de ocupados de 35 a 44 años se empieza a ver superado por el de 24 a 34 en el último trimestre, ofreciendo algo de luz a esta situación del empleo que es común en la mayoría de los sectores. La pérdida interanual en el segundo trimestre de 2023 del grupo de 16 a 24 años acentúa esta problemática.

### Randstad

Randstad es la empresa especializada en talento líder en España y en el mundo. Con más de 60 años de experiencia, operando en 4.905 oficinas de 39 mercados, brindamos oportunidades equitativas a cualquier persona e impulsamos el talento ágil, diverso y especializado entre nuestros clientes. Tenemos la ambición de construir un mercado laboral más inclusivo, dinámico, sostenible y preparado para el futuro.

En España hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2022, Randstad Iberia facturó 1.621 millones de euros.

Visita [Randstad.es](https://www.randstad.es) para más información o a través de nuestras RRSS en Facebook, LinkedIn, TikTok y YouTube. Para datos y análisis del mercado laboral acude a Randstad Research.



Randstad departamento comunicación

Leticia Serrano  
686 991 238  
[leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)

Diego Donoso  
661 866 835  
[diego.donosos@randstad.es](mailto:diego.donosos@randstad.es)

Agencia de comunicación Atrevia

Albert Cuesta  
657 766 256  
[randstad@atrevia.com](mailto:randstad@atrevia.com)

Cristina Comas  
637 038 701  
[randstad@atrevia.com](mailto:randstad@atrevia.com)