



Lanzamiento de la especialización de oficios cualificados en toda España

Randstad ofrece más de 1.500 puestos de oficios cualificados por toda España

- La compañía lanza una nueva especialización que dará solución a las necesidades de talento para los perfiles de oficios cualificados a nivel nacional.
- Con este lanzamiento se da respuesta al aumento de la demanda de estos perfiles, entre los que destacan los de torneros, soldadores, electricistas, fresadores, técnicos de mantenimiento y de calidad, pintores o instaladores
- La nueva especialización es un paso más en la estrategia de Randstad para ser la empresa de talento más equitativa y especializada del mercado

Madrid, 15 de abril de 2024.- En medio de un panorama laboral dinámico, los puestos de trabajo en el sector industrial están experimentando un notable auge en España. Desde electromecánicos hasta técnicos de calidad, la demanda de profesionales especializados en diversas áreas industriales está en constante aumento, reflejando el crecimiento y la diversificación de la industria en el país.

Randstad, la empresa de talento número 1 en España y en el mundo, lanza una nueva especialización para hacer frente a la demanda de oficios cualificados, que en la actualidad cuenta con una oferta de más de 1.500 vacantes en todo el país.

El mercado laboral español ha visto un incremento significativo en la demanda de electromecánicos, torneros, soldadores, electricistas, fresadores, técnicos de mantenimiento y de calidad, pintores o instaladores, entre otros. Este crecimiento se atribuye en gran medida al impulso continuo de la industria, que busca mantener la eficiencia operativa y la competitividad en un entorno globalizado.

“La buena marcha del mercado laboral y los cambios globales, que están impulsando de nuevo las actividades industriales, han provocado un aumento significativo de la demanda de profesionales en campos como la electromecánica, el mantenimiento industrial, la electricidad o la soldadura”, asegura Inmaculada Álvarez, responsable de la división de oficios cualificados (skilled trades) de Randstad.



Oficios	Vacantes
Técnico de mantenimiento	250
Técnico de calidad	400
electromecánicos	275
Montador	150
Instalador	101
Electricista industrial	100
Soldador	80
Tornero	50
Fresador	30
Pintor industrial	20
Plegador	30
Corte por láser	20
Electricista de obra	4
Punzonado	2
Total	1.512

[Vacantes de oficios disponibles en www.randstad.es en toda España]

En la actualidad, existe una alta demanda de este tipo de perfiles, sin embargo, las empresas a veces tienen dificultades para encontrar candidatos. Para el oficio de soldador, las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) tenían un total de **15.820 vacantes** y solo **9.427 inscritos** el pasado 31 de diciembre. Un déficit que también se producía en otros oficios, como el de mecánicos de equipos eléctricos o ensambladores de maquinaria.

Vacantes de oficios	Vacantes	Inscritos	Sin cubrir
Fresador tornero	7.563	3.953	52,27%
Soldadores	15.820	9.427	59,59%
Mecánicos de equipos eléctricos	10.923	6.850	62,71%
Ensamblador de maquinaria	4.667	2.447	52,43%
Ensamblador de equipos eléctricos	6.127	3.948	64,44%

[Demanda e inscritos en las oficinas del SEPE fecha de 31 de diciembre de 2023]

Demanda de habilidades, competencias y conocimientos técnicos

Los profesionales que buscan un empleo en estos puestos deben poseer un conjunto diverso de competencias y conocimientos técnicos. Entre las habilidades fundamentales se encuentran:

Conocimientos técnicos especializados: Es crucial contar con una sólida formación técnica en el área específica de trabajo, normalmente un grado medio o superior de FP, ya sea electromecánica, electricidad industrial, soldadura, fresado, entre otros. Esto incluye



comprender los principios fundamentales, las herramientas y las técnicas relevantes para desempeñar las tareas con eficacia.

Habilidades prácticas: Los profesionales industriales deben ser capaces de aplicar sus conocimientos de manera práctica en situaciones reales. Esto implica habilidades como el manejo de herramientas y equipos especializados, la resolución de problemas técnicos y la ejecución eficiente de tareas asignadas.

Capacidad de adaptación y aprendizaje continuo: Dada la naturaleza cambiante de la industria, es fundamental que los profesionales estén dispuestos a adaptarse a nuevos procesos, tecnologías y normativas. La disposición para aprender de manera continua y mantenerse actualizado en su campo es esencial para el éxito a largo plazo. Además, es necesario disponer de **perspectivas de futuro:** Con el continuo avance tecnológico y la evolución de la industria hacia la automatización y la digitalización, se espera que la demanda de profesionales especializados en estos campos siga en aumento en los próximos años. Aquellos que posean las habilidades y competencias adecuadas tendrán excelentes oportunidades de desarrollo profesional y crecimiento en el sector industrial en España.

Compromiso con la seguridad y la calidad: La seguridad laboral y la calidad del trabajo son aspectos primordiales en cualquier entorno industrial. Los profesionales deben estar comprometidos con prácticas seguras de trabajo y con mantener altos estándares de calidad en todas sus actividades.

Demanda en aumento

"Con el continuo avance tecnológico y la evolución de la industria hacia la automatización y la digitalización, se espera que la demanda de este tipo de profesionales siga en aumento en los próximos años", señala Inmaculada Álvarez. "Aquellos que posean las habilidades y competencias adecuadas tendrán excelentes oportunidades de desarrollo profesional y crecimiento en el sector industrial", añade.

Con la nueva especialización de oficios cualificados, Randstad quiere dar respuesta a esta creciente demanda empresarial para este tipo de perfiles, además de diseñar planes de formación que faciliten la actualización de aquellos profesionales con conocimiento y habilidades en este tipo de oficios. De esta forma, la compañía eleva su especialización ante una necesidad del mercado.

Randstad

Randstad es la empresa especializada en talento líder en España y en el mundo. Con más de 60 años de experiencia, operando en 4.900 oficinas de 39 mercados, brindamos oportunidades equitativas a cualquier persona e impulsamos el talento ágil, diverso y especializado entre nuestros clientes. Tenemos la ambición de construir un mercado laboral más inclusivo, dinámico, sostenible y preparado para el futuro.



En España hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2023, Randstad Iberia facturó 1.605 millones de euros.

Visita [Randstad.es](https://www.randstad.es) para más información o a través de nuestras RRSS en Facebook, LinkedIn, TikTok y YouTube. Para datos y análisis del mercado laboral acude a Randstad Research.



Randstad departamento comunicación

Leticia Serrano
686 991 238
leticia.serrano@randstad.es

Diego Donoso
661 866 835
diego.donosos@randstad.es

Agencia de comunicación Atrevia

Albert Cuesta
657 766 256
randstad@atrevia.com

Cristina Comas
637 038 701
randstad@atrevia.com