



20 años construyendo oportunidades.

memoria anual 2024

randstad
fundación.



índice de contenidos.

mensajes de presentación	03	09. nuestro impacto local	61
01. veinte años de la fundación randstad: un trabajo en equipo	05	barcelona	63
02. revolución digital al servicio de las personas con discapacidad	10	hospitalet	65
03. nuestra misión, visión y valores	14	bilbao	68
04. transparencia de nuestra actividad	16	las palmas	69
05. equipo humano	19	madrid	71
06. nuestro impacto en los objetivos de desarrollo sostenible	23	sevilla	74
07. nuestro ecosistema colaborativo	27	valencia	76
08. principales ámbitos de trabajo	30	10. nuestra actividad asociativa	78
más empleo y mejor empleabilidad para las personas con discapacidad	33	11. nuestros objetivos para 2025	80
desarrollo de la diversidad e inclusión en las empresas y administraciones	41	dónde estamos	84
fomento del conocimiento de la discapacidad	51		

mensajes de presentación.

jesús echevarría

Después de 4 años como presidente de la Fundación Randstad ha llegado el momento de cerrar una etapa muy especial en mi vida. Este año, mientras celebramos 20 años al servicio de las personas con discapacidad, me despido con la certeza de que la Fundación queda en las excelentes manos de Ana Requena, quien asumirá el liderazgo con entusiasmo y compromiso como la nueva presidenta.

Desde 2004, la Fundación Randstad ha promovido la igualdad de oportunidades mediante programas de sensibilización, capacitación y empleabilidad, y generando impacto social. En 2024 atendimos a un 8% más de personas con discapacidad, con respecto al año anterior, llegando a más de 5.677. También, el porcentaje de formación aumentó un 10%, que se traduce en más de 4 mil personas formadas.

Hemos puesto nuestros recursos al servicio de la inclusión convencidos de que su contribución enriquece no solo a las organizaciones sino, y principalmente, a la sociedad. Por eso, nuestro ecosistema colaborativo se vió ampliado en el último año con más de 2.288 personas voluntarias y 161 entidades sociales, así como administraciones públicas y otros aliados estratégicos.

En un mercado laboral cada vez más competitivo, crear espacios inclusivos genera oportunidades de negocio y aporta valor social. A lo largo de esta Memoria podréis encontrar los proyectos e impactos positivos generados en el último año para el impulso del empleo de personas con discapacidad.

Confío plenamente en Ana para continuar con este legado y seguir fortaleciendo nuestra misión. Estoy seguro de que, bajo su liderazgo, la Fundación Randstad seguirá marcando la diferencia y construyendo un futuro más inclusivo.

Gracias por estos años de colaboración y apoyo.

Un cordial saludo,

[jesús echevarría](#)

presidente de fundación randstad de enero 2021 a octubre 2024



ana requena

Queridos colaboradores y amigos,

Es un orgullo dirigirme a vosotros como la nueva presidenta de la Fundación Randstad, asumiendo con entusiasmo y compromiso el testigo de mi predecesor, Jesús Echevarría, cuya visión y liderazgo han sido fundamentales para llegar hasta aquí.

Este nuevo rol supone para mí un reto y también una gran responsabilidad, ya que no hay mayor ejemplo del propósito y los valores de Randstad que la labor de nuestra Fundación. Desde que en mayo de 2011 fui elegida patrona de la Fundación, he podido conocer de primera mano el gran trabajo que realiza la Fundación Randstad a la hora de ayudar a las empresas, entidades y administración pública a dar una oportunidad laboral y de desarrollo profesional a todo tipo de talento. Trabajar cada día por la integración en el mundo laboral de personas con discapacidad es el mayor honor al que me he enfrentado, y seguiré dando lo mejor de mí para extender todavía más el impacto de la Fundación en nuestra sociedad.

Por último, quiero agradecer a Jesús su trabajo y dedicación estos años y, especialmente, a todos los compañeros que forman

parte de la Fundación Randstad su esfuerzo diario por llevarla hasta donde está hoy. El trabajo y dedicación del equipo de la Fundación en estos 20 años ha sido fundamental para consolidarnos como especialistas en discapacidad y empleo. Espero que podamos seguir trabajando juntos para elevar todavía más la ambición que compartimos desde el Grupo Randstad de ser la empresa de talento más equitativa y especializada del mercado y hacer realidad nuestro sueño de abrir más puertas a aquellos que más lo necesitan.

Un cordial saludo,

[ana requena](#)

presidenta ejecutiva de randstad españa y
presidenta de fundación randstad





01. veinte años de la fundación randstad: un trabajo en equipo.

randstad
fundación.





En 2004 nació la Fundación Randstad con la motivación de construir una sociedad más justa e inclusiva, donde la igualdad de oportunidades fuera una realidad para todas las personas, independientemente de sus capacidades. Desde el primer día, las personas que formamos parte de esta Fundación nos hemos guiado por valores como la coherencia, la transparencia y el compromiso, convencidos de que el empleo es la herramienta más poderosa para la integración y la autonomía de las personas.

A lo largo de estos 20 años, hemos acompañado a más de 50.000 personas con discapacidad en su camino hacia la inserción laboral, facilitando que más de 21.000 personas accedan a un empleo y formando a más de 23.000 para mejorar su empleabilidad. Las cifras reflejan nuestro impacto, pero, sobre todo, representan historias diversas, llenas de determinación y crecimiento. Ese es nuestro mayor logro: haber contribuido a transformar vidas y a derribar barreras, cambiando la forma en que la sociedad percibe la discapacidad.

La Fundación Randstad se ha consolidado como entidad especialista en discapacidad y empleo, creando un ecosistema social de colaboración que se materializa en nuestro HUB de innovación social. Miramos hacia el futuro, con la aspiración de continuar siendo un referente en el empleo de las personas con discapacidad.

[equipo de la fundación randstad](#)

hitos de la fundación randstad



hitos de la fundación randstad

2011

certificación de calidad por AENOR
Obtenemos la certificación de calidad que avala la eficiencia y eficacia de nuestros procesos y actividades.



2012

apertura de 5 nuevos centros
Inauguramos centros en Canarias, Castilla León, La Rioja, Comunidad Valenciana y Andalucía.



2013

ampliación acuerdos colaboración
Con asociaciones y entidades a nivel nacional, con el fin de apoyar la ejecución del Programa Integrados.



2014

primer convenio con el real patronato de la discapacidad
Firmamos nuestro primer convenio reforzando nuestra colaboración con las administraciones.



2015

primer estudio 'jóvenes, discapacidad y empleo'
En colaboración con la Fundación Atresmedia, para analizar la situación laboral de los jóvenes con discapacidad.



2016

premio asociación de fundaciones andaluzas
Fuimos premiados por nuestra utilidad y eficacia en la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en las empresas.



2017

segunda oficina en cataluña
Seguimos con nuestra expansión. Abrimos una nueva oficina en Cornellà de Llobregat (Barcelona).



entramos al ranking de las fundaciones empresariales más transparentes. Fuimos incluidas en el ranking de las fundaciones más transparentes, destacando nuestra gestión clara y accesible.



cátedra
fundación
randstad-UOC
discapacidad,
empleo e
innovación social

Creamos la
Cátedra Fundación
Randstad-UOC,
que se centra en
la investigación y
el fomento del
conocimiento.



adaptación del
itinerario de
formación a un
formato online

Logramos emplear
a más de 1.855
personas con
discapacidad y en
exclusión social
de forma gratuita
pese a la pandemia.



nuevo programa de brecha digital y expansión en el país vasco

Un desafío que se agudizó tras la pandemia.

Atendimos a 4.542 personas, un 27,5% más que el año anterior, y aumentamos en un 30% la contratación de personas con discapacidad.

Abrimos nuestra primera oficina en el País Vasco, en Bizkaia.



décimo aniversario de oficinas en valencia, canarias y andalucía

En los últimos 10 años, la actividad de la Fundación favoreció que 5.690 personas con discapacidad se integraran en el mercado laboral en estas zonas.



nuevo hub de innovación social
El Hub de innovación social es un entorno de colaboración donde la tecnología se pone al servicio de las personas con discapacidad para potenciar sus capacidades. Un espacio en el que ya hemos recibido más de 6.000 visitantes, atendido a más de 1.000 entidades y 2.600 empresas, y facilitado la integración laboral de más de 3.000 personas.



20 años de fundación randstad
Cumplimos 20 años de incansable actividad para construir una sociedad más justa, equitativa e inclusiva, con igualdad de oportunidades en el empleo para todas las personas, independientemente de sus capacidades. Recibimos el Premio Laurel de Plena Inclusión Región de Murcia 2024 por nuestro compromiso con el fomento de la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual, fruto de la colaboración con Astrapace Murcia.





02. revolución digital al servicio de las personas con discapacidad.

randstad
fundación.



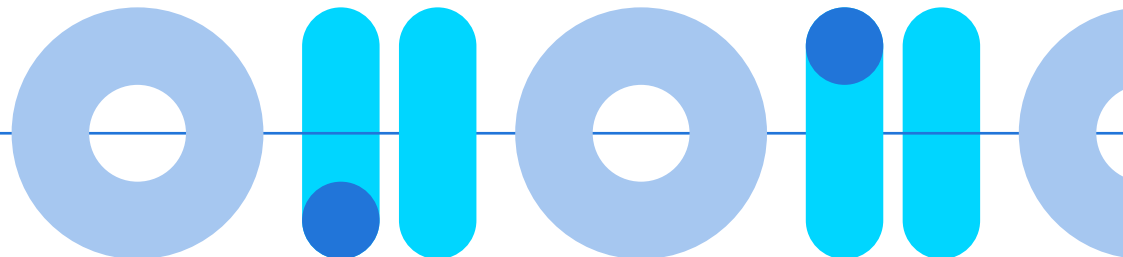
Creemos en el poder de la tecnología para generar oportunidades y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. Nuestro compromiso con la innovación digital nos impulsa a desarrollar iniciativas que reduzcan barreras, fomenten la inclusión y amplíen el acceso al empleo. En 2024, hemos presentado junto a Randstad Research el informe [“La Inteligencia Artificial \(IA\) y las personas con discapacidad”](#), un estudio que tiene por objetivo analizar el uso, las percepciones y las barreras relacionadas con las tecnologías de inteligencia artificial (IA) entre personas con discapacidad. A través de una encuesta a más de 500 personas con discapacidad, hemos identificado beneficios, retos y riesgos de estas tecnologías, así como su potencial para mejorar la autonomía y la empleabilidad, permitiéndonos diseñar soluciones digitales alineadas con sus necesidades reales.

Buscamos transformar la realidad de las personas con discapacidad, asegurando que la tecnología sea una aliada para la inclusión y la igualdad de oportunidades.

La transformación digital está presente en nuestros programas de empleo y a través de la innovadora plataforma de formación, que permite a las personas con discapacidad diseñar su propio itinerario de inserción sociolaboral.

Su accesibilidad total garantiza que nadie quede fuera del mercado laboral por falta de recursos tecnológicos. Para aquellas personas que viven en zonas donde no tenemos presencia física, el Programa Puente facilita itinerarios formativos online, eliminando barreras geográficas y ampliando el acceso a la capacitación.

Además, nuestro proyecto Brecha Digital sigue impulsando la alfabetización en competencias digitales, asegurando que las personas con discapacidad cuenten con las herramientas necesarias para desarrollarse en el entorno digital.



el papel de la tecnología en fundación randstad.



hub de innovación social.

En 2023 inauguramos el HUB de innovación social de la Fundación Randstad, un espacio inclusivo y tecnológico, ideado para que el talento con discapacidad pueda desarrollar todo su potencial. Un entorno experiencial, con un diseño 100% accesible, único en España, que hace uso de la tecnología para potenciar la productividad y facilitar la integración de las personas con discapacidad en el mercado laboral.





03. nuestra misión, visión y valores.

randstad
fundación.



Durante 20 años, en Fundación Randstad hemos trabajado con un propósito claro: impulsar la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Nuestra labor va más allá de la inserción laboral, buscamos transformar el entorno empresarial y social para construir un futuro más inclusivo. Creemos en la fuerza del talento diverso y en el impacto positivo que genera en las organizaciones y en la sociedad.

A lo largo de nuestra trayectoria, hemos evolucionado adaptándonos a los desafíos del mercado laboral y a las nuevas necesidades de las personas a las que acompañamos. Siempre siguiendo los tres principios fundamentales del Grupo Randstad para llevar a cabo nuestra actividad:

- **conocer**, para entender las necesidades reales de las personas con discapacidad y del mercado laboral.
- **servir**, poniendo nuestros recursos y esfuerzos al servicio de la inclusión.
- **confiar**, en el talento y potencial de las personas con discapacidad para contribuir de manera significativa a la sociedad.



misión.

Contribuir a la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad mediante:

- **sensibilización** sobre el valor de la diversidad.
- **capacitación** para mejorar la empleabilidad.
- **apoyo** en la transición al empleo.



visión.

Lograr la igualdad de oportunidades en el empleo de las personas con discapacidad y su plena inclusión en las empresas y en la sociedad.



valores.

- **innovación social**: desarrollamos soluciones relevantes e innovadoras para impulsar la inclusión.
- **gestión eficaz de los recursos**: optimizamos nuestros medios para generar el máximo impacto.
- **sostenibilidad**: actuamos con responsabilidad hacia las personas y el entorno.
- **transparencia**: garantizamos información clara y rendición de cuentas.
- **valores humanos**: promovemos la generosidad, la tolerancia y la empatía en todas nuestras acciones.



04. transparencia de nuestra actividad.

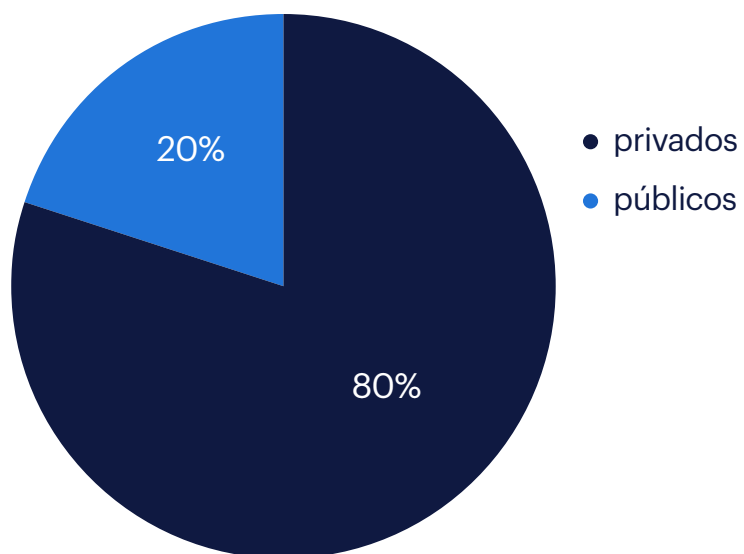
randstad
fundación.



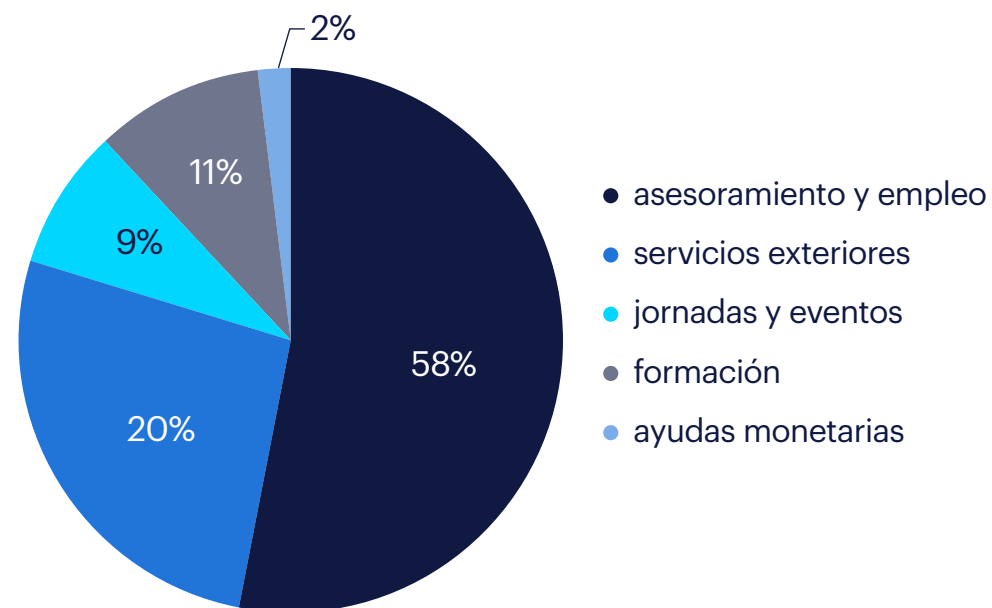
El compromiso de la Fundación con el desarrollo de actividad y el buen desempeño de nuestros procesos está avalado externamente por AENOR.

principales resultados 2024

ingresos



gastos



nuestro impacto en 2024

5.677

personas atendidas
(8,88% más respecto a 2023)

2.336

personas integradas
(9,93% más respecto a 2023)

2.288

personas voluntarias
(112% más respecto a 2023)

1.985

empresas
que integran
(2.094 en 2023)

245

empresas
colaboradoras
(23,74% más respecto a 2023)

161

entidades sociales
colaboradoras
(180 en 2023)

4.113

itinerarios realizados
(10,27% más respecto a 2023)

57%

ratio de personas
formadas/contratadas

41%

personas atendidas
que son integradas



05. equipo humano.

randstad
fundación.



patronato



Ana Requena
presidenta ejecutiva de
randstad españa



Josep Oriol Mas
director general de
randstad enterprise



Andrés Menéndez
director general staffing
de randstad españa



Mariola Sánchez
secretaria no patrona
y directora de asesoría
jurídica en randstad



consejo asesor



Juan Pedro Abeniacar
CEO LVMH Iberia



Clara Garrido
letrada en el senado y
jefa del departamento de gestión
contractual del senado



Ma Ángeles Tejada
consejera independiente



Javier Quintanilla
director Campus IESE madrid y
profesor dirección de personas
en las organizaciones



Juan Manuel Cruz
director de relaciones
industriales y asesoría jurídica
laboral de Acciona



Telva Arroyo
human resources regional
head/healthcare, telecom,
general industry, consultancy
Hewlett-Packard Enterprise



Miguel Ángel García Baquero
CEO García Baquero



equipo

La Fundación Randstad cuenta con un equipo multidisciplinar de 75 profesionales, un 8,7% más que en 2023, especializados en la gestión y atención a la discapacidad. 2024 ha sido un año de crecimiento de nuestro equipo, especialmente en zonas como Canarias donde hemos crecido un 14,29%, Hospitalet de Llobregat un 25%, Sevilla un 10% y Madrid más del 20%, consolidando nuestra capacidad de actuación y alcance en todo el territorio.

Distribuidos en 7 oficinas en toda España, nuestro equipo refuerza su impacto con la incorporación del Hub de Innovación Social, que alberga el proyecto social de Madrid y departamentos clave como Coordinación Nacional, Alianzas Estratégicas e Innovación Social.

Creemos en el valor de la diversidad dentro de nuestra propia organización: el 12,9% de nuestros profesionales tienen algún tipo de discapacidad, cumpliendo nuestro compromiso con la inclusión laboral.





06. nuestro impacto en los objetivos de desarrollo sostenible.

randstad
fundación.



En Fundación Randstad, trabajamos cada día con la mirada puesta en la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), integrando sus principios en todas nuestras acciones. Nos impulsa el compromiso de construir un mundo más justo, inclusivo y accesible, en el que nadie se quede atrás.

Nuestro esfuerzo está enfocado en promover la igualdad de oportunidades, el acceso a un empleo digno y la formación de las personas con discapacidad, a través de alianzas estratégicas y colaboraciones que nos permitan generar un impacto real y medible. Especialmente en aquellos ODS en los que nuestra contribución puede marcar una diferencia significativa.

ODS prioritarios para fundación randstad





ODS 4, educación de calidad.

Trabajamos con entidades educativas y empresas para garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a la educación de personas con discapacidad, facilitando su integración laboral.

meta 4.4. aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

indicador	2023	2024	dif. (%)
personas formadas en plataforma de formación	1.445	1.460	+1%
personas formadas en acciones de voluntariado con empresas	1.677	1.227	-26,83%
acciones formativas de voluntariado con empresas	150	105	-30%



ODS 8, trabajo decente y crecimiento económico.

Acompañamos y facilitamos el acceso al empleo de calidad para personas con discapacidad.

meta 8.5. lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad.

indicador	2023	2024	dif. (%)
personas integradas	2.125	2.336	+9,9%
empresas con las que se ha realizado intermediación laboral	2.094	1.985	-5,2%



ODS 10, reducción de las desigualdades

Trabajamos para construir un ecosistema social inclusivo e igualitario para las personas con discapacidad.

meta 10.2. potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

indicador	2023	2024	dif. (%)
personas apoyadas (atendidas e integradas)	5.214	5.677	+8.9%
personas voluntarias	1.030	2.288	+121%
visualizaciones de contenidos de sensibilización y cultura de la discapacidad	+6,1M	+4,7M	-23%



ODS 17, alianzas para lograr los objetivos

Establecemos alianzas y colaboraciones con el objetivo de compartir conocimiento, compromiso y recursos para maximizar el impacto positivo en la sociedad.

meta 17.17. Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil.

indicador	2023	2024	dif. (%)
alianzas con empresas	+2.000	1.985	-0,75%
alianzas con entidades sociales	180	161	-11%
alianzas con administraciones públicas	25	42	+68%
alianzas con universidades	11	21	+91%
alianzas con centros de formación	30	54	+80%



07. nuestro ecosistema colaborativo.

randstad
fundación.



marta valer

La integración real de las personas con discapacidad en el mercado laboral no es un esfuerzo aislado, sino un objetivo hacia el que avanzamos gracias a una red de colaboración comprometida. En Fundación Randstad, trabajamos con un ecosistema social de colaboración donde instituciones, organizaciones y personas comparten nuestra visión de una sociedad más inclusiva.

Queremos agradecer especialmente a todas las empresas que durante 2024 han sido parte fundamental de este propósito. Junto al sector tecnológico, hemos impulsado programas de formación que han permitido capacitar a personas con discapacidad en habilidades digitales clave para su desarrollo profesional. A través de alianzas con empresas de servicios, hemos facilitado prácticas profesionales y contrataciones directas que han permitido a muchas personas con discapacidad acceder a oportunidades laborales reales.

Nuestro trabajo también se fortalece gracias a la colaboración con entidades sociales que fomentan la integración de la discapacidad en la sociedad, personas voluntarias que aportan

su conocimiento para promover la inclusión laboral, y medios de comunicación que difunden la cultura y el conocimiento sobre discapacidad. Además, contamos con el apoyo de administraciones públicas nacionales, autonómicas y locales, así como con centros de formación profesional y universidades que impulsan la empleabilidad a través de la capacitación y la especialización.

En esta memoria se exponen muchas de las iniciativas que hemos llevado a cabo juntos. Gracias a todos los que han sido parte de ellas, porque cada acción refleja el impacto positivo que se puede lograr cuando el compromiso y la colaboración se traducen en resultados tangibles.

[marta valer](#),
directora nacional alianzas estratégicas





161

entidades sociales
para integrar y normalizar la
discapacidad en el entorno



1.985

alianzas con
empresas
promotoras de la diversidad
y la inclusión



75

centros de formación
y universidades
que impulsan la
empleabilidad a través
de la formación



2.288

personas voluntarias
que colaboran ofreciendo sus
conocimientos para
promover la integridad
laboral



42

administraciones
públicas
nacionales, autonómicas
y locales





08. principales ámbitos de trabajo.

randstad
fundación.



Nuestra actividad se desarrolla en base a tres principales ámbitos de trabajo para conseguir la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad.

más empleo y mejor empleabilidad para las personas con discapacidad

Programas de integración y formación:

- [Itinerarios de empleabilidad](#)
- [Plataforma de formación](#)
- [Programa puente](#)
- [Programa Integrados](#)
- [Programa Brecha Digital](#)

Becas universitarias

- [UNIR](#), [Capaz Atresmedia](#), [Fundación Arquía](#)

desarrollo de la diversidad e inclusión en las empresas y administraciones

- [Iniciativas con empresas](#)
- [Iniciativas con la Administración Pública](#)

fomento del conocimiento de la discapacidad

- [Programa ED&I](#)
- [Premios Fundación Randstad](#)
- [Informes en colaboración con Randstad Research](#)
- [Jornadas y eventos de sensibilización](#)

Con el objetivo de avanzar en nuestras líneas de actuación, promovemos un ecosistema social de colaboración donde entidades y personas implicadas aportan su tiempo, conocimientos y recursos para impulsar la integración sociolaboral de las personas con discapacidad.



más empleo y mejor empleabilidad para las personas con discapacidad.

El mercado laboral está en constante evolución, impulsado por la digitalización y la demanda de nuevas competencias profesionales. En este contexto de cambio, es fundamental garantizar que las personas con discapacidad tengan acceso a las herramientas y conocimientos que les permitan desarrollarse y prosperar. En Fundación Randstad, trabajamos para reducir las barreras al empleo a través de programas de orientación, formación e integración, proporcionando las habilidades necesarias para afrontar los desafíos del mundo laboral actual.

Impulsamos iniciativas que facilitan su adaptación y crecimiento profesional mediante:



Desarrollo de competencias digitales
para mejorar la empleabilidad.



Acceso a formaciones especializadas
alineadas con las demandas del mercado.



Sensibilización y promoción de la
inclusión en entornos laborales digitales.



Refuerzo de habilidades clave
para el desempeño profesional.

programas de integración laboral y formación.

programa integrados

Impulsamos la inserción sociolaboral proporcionando a las personas con discapacidad las herramientas y capacidades necesarias para desenvolverse con éxito en el entorno laboral, facilitando el acceso a la educación superior y el desarrollo de competencias clave como habilidades tecnológicas, manejo de herramientas digitales y conocimiento de idiomas, entre otras.



5.677

personas atendidas
(5.214 en 2023)



4.113

itinerarios realizados
(3.730 en 2023)



3.560

contratos firmados
(3.315 en 2023)



2.336

personas contratadas
(2.125 en 2023)



itinerarios de empleabilidad

Ofrecemos itinerarios personalizados de acompañamiento para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad; a través de los cuales, evaluamos sus competencias, les proporcionamos formación adaptada a las necesidades del mercado y les ofrecemos apoyo en la búsqueda de empleo.



4.113

itinerarios
realizados



1.460

personas con
formación adaptada



149

acciones
formativas adaptadas



6.241

horas de formación
adaptada



plataforma de formación

En 2024 integramos una nueva plataforma digital innovadora que facilita el diseño online de itinerarios de inserción sociolaboral y permite a cada persona participar activamente en su formación y acceso al empleo. Esta plataforma es totalmente accesible según la certificación doble AA acorde a las pautas de accesibilidad web WCAG 2.1. Esta herramienta transforma a sus beneficiarios en protagonistas de su propio desarrollo profesional, eliminando barreras y facilitando oportunidades de inserción laboral de manera más eficaz.



5.613

personas registradas
en la plataforma



4.398

personas en
itinerario

programa puente

Acercamos la formación y el acompañamiento laboral a personas con discapacidad que se encuentran en zonas donde Fundación Randstad no tiene presencia física a través de su metodología online, asegurando que la distancia no sea un obstáculo para su desarrollo profesional y acceso al empleo.



465

personas
atendidas



219

itinerarios
realizados



266

contratos
realizados



programa brecha digital

En 2024 continuamos el programa Brecha Digital, que promueve el acercamiento de las personas con discapacidad a la tecnología a través de la alfabetización en competencias digitales, con el objetivo de mejorar la empleabilidad y reducir la brecha digital.

Asimismo, el proyecto facilita prácticas de economía circular a las empresas colaboradoras, ya que damos un segundo uso a ordenadores y tarjetas de conexión a internet donadas.



17 grupos realizados
en **6 delegaciones**
de fundación
randstad



196 personas
formadas



98% tasa de
finalización



19 personas
usuarias
integradas



91 personas
voluntarias



65 toneladas de
CO₂ reducidas
al año




146 ordenadores
entregados

becas universitarias.

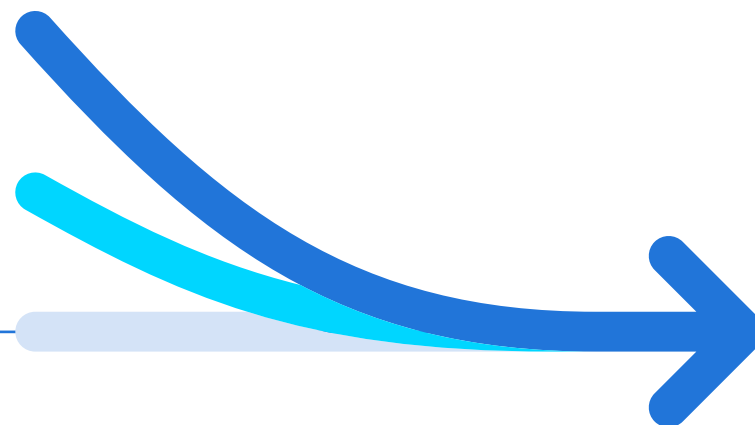
becas UNIR

Colaboramos con la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) ofreciendo cursos online a los beneficiarios de la Fundación Randstad. Los cursos son impartidos por las personas voluntarias del Campus Solidario de la universidad, y tienen como objetivo mejorar la formación y empleabilidad de las personas con discapacidad. En 2024, celebramos la 7ª edición de este proyecto, en la que se desarrollaron 21 módulos de formación especializada, tres de ellos en materia de recursos humanos, con un total de 158 personas inscritas.

 **350**
personas formadas
(122% más que en 2023)

 **10**
formaciones realizadas
(50% más que en 2023)

 **21**
módulos especializados
(5% más que en 2023)



becas capaz atresmedia

Seguimos apoyando, un año más, el programa de Becas Atresmedia, que brinda la oportunidad de impulsar la empleabilidad de personas con discapacidad en el sector audiovisual a través de formación especializada. Este sector ofrece un abanico de posibilidades creativas y técnicas en el que las personas con discapacidad pueden desarrollar su talento y contribuir con su visión única a la producción de contenidos. Desde la locución y el doblaje hasta la edición y la presentación en televisión, cada disciplina representa una oportunidad para generar un impacto en la industria. Algunas de las formaciones impartidas durante 2024 han sido:



6

personas
becadas



becas fundación arquia

Impulsamos el acceso a formaciones especializadas de grado superior a través de nuestra colaboración con la Fundación Arquia en la tercera edición del programa Formación para el Empleo. Esta iniciativa está diseñada para facilitar a personas con discapacidad oportunidades de desarrollo profesional en áreas como la mediación de abogacía, la producción audiovisual y la psicoterapia dinámica, abriendo nuevas puertas en sus trayectorias laborales.



6

personas
becadas

desarrollo de la diversidad e inclusión en las empresas y administraciones.

Impulsamos la igualdad de oportunidades laborales para las personas con discapacidad a través de alianzas con empresas, entidades sociales y la administración pública. Juntos desarrollamos distintos proyectos e iniciativas que ayudan a construir entornos de trabajo más accesibles e inclusivos. Abordamos de manera integral el desarrollo del talento humano, incluyendo aspectos clave como la formación y el fortalecimiento de habilidades.



colaboración con empresas y con sus personas

arte inclusivo

Con el programa Arte Inclusivo buscamos fomentar la promoción del arte y la cultura dando visibilidad al talento de los artistas con discapacidad intelectual. En 2024 celebramos la VII edición con la participación de 25 artistas de la Fundación AMÁS y en colaboración con Fundación AON y LOEWE Perfumes.

Durante el mes de abril se expusieron y vendieron más de treinta obras de diferentes disciplinas, escultura, pintura y fotografía en la Galería de Blanca Soto (Madrid). Algunas de ellas se encuentran en exhibición permanente en el HUB de Fundación Randstad.

Fundación
AON
España



LOEWE
PERFUMES



39

obras expuestas



25

artistas participantes

inglés para todos **vaughan**

Las habilidades en idiomas son cada vez más necesarias en la inserción laboral y conforman un pilar fundamental en la formación de talento. Nos aliamos con Vaughan System por noveno año consecutivo para facilitar el aprendizaje del inglés y la mejora del idioma a personas con discapacidad, buscando aumentar su empleabilidad. A través de esta colaboración favorecemos la integración social y laboral, contribuyendo a la igualdad de oportunidades.



58

personas formadas



300

horas de formación

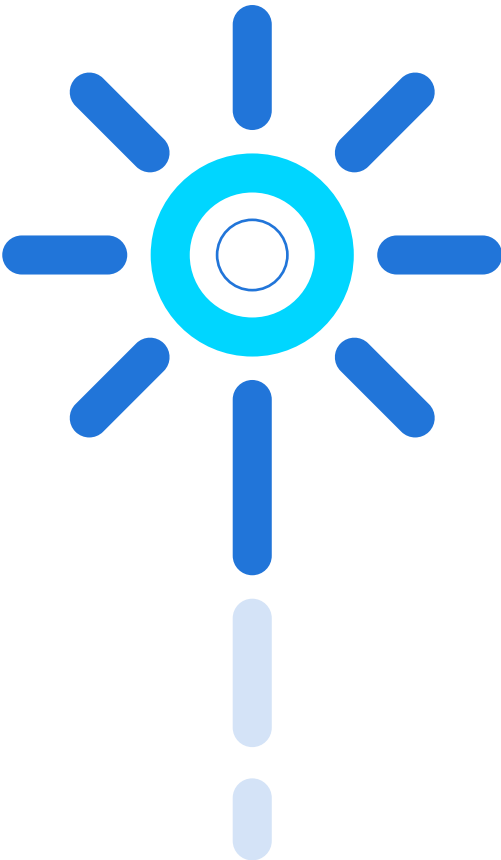
premios together capgemini & fundación randstad

En colaboración con Capgemini, organizamos la jornada de reunión del jurado en la que se decidieron los proyectos ganadores de la VI Edición de los Premios Together, con el fin de reconocer los proyectos sociales de ONGs, fundaciones y asociaciones. La convocatoria estuvo dirigida a apoyar las iniciativas de los empleados de Capgemini en España, quienes pudieron presentar proyectos de entidades sin ánimo de lucro. Se establecieron tres categorías: Diversidad, Digital Inclusion y Mujer.

Los proyectos fueron votados externamente y los más votados pasaron a la fase final dónde las entidades finalistas expusieron sus proyectos ante un jurado compuesto por Capgemini y Fundación Randstad, que seleccionó a las entidades ganadores de cada categoría. A finales del 2024 convocamos la VII convocatoria de los premios.

[ver nota de prensa](#)

ganadores 2024	proyectos
Astrapace Categoría: Inclusión Digital	Comunicados-conectados
Centro Especial de Empleo La Sonrisa de Guille Categoría: Diversidad	Gestión, Recuperación y Reciclaje de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEEs) en Centro Especial de Empleo



plan de empleabilidad

Lanzamos la segunda edición del plan de empleabilidad para personas con discapacidad junto a Moeve, con el objetivo de llegar a perfiles de sectores donde la discapacidad es más compleja de integrar, haciendo una apuesta sin precedentes dentro de la compañía.

El plan tiene un enfoque bidireccional en el que los profesionales de Moeve forman a los integrantes del programa durante tres meses, con la posibilidad de que luego puedan aplicar a las vacantes de la compañía energética. De esta manera, se combina la formación de los integrantes con el acercamiento de los profesionales al universo de la discapacidad.



5

personas
beneficiadas



290

horas de
formación



290

horas de
voluntariado
corporativo



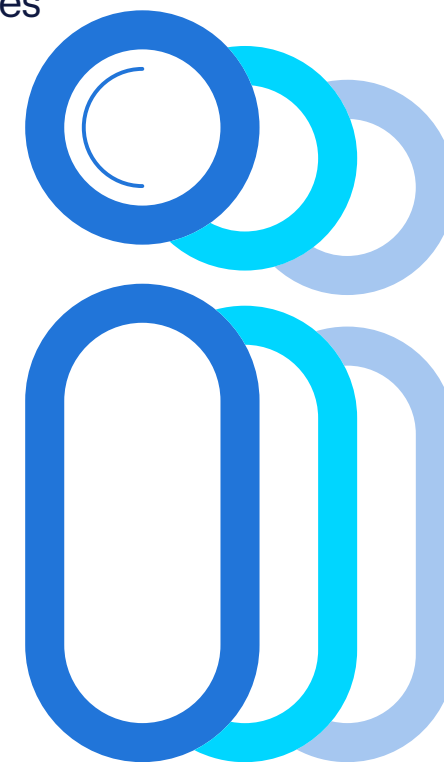
30

personas
voluntarias



2

personas
contratadas



iniciativas de voluntariado.

Trabajamos junto a nuestras empresas colaboradoras para generar un impacto positivo en la sociedad y en sus equipos. Consideramos que la participación en iniciativas de voluntariado contribuye a la construcción de una sociedad más inclusiva. Las personas aportan tiempo y experiencia a través de dos modelos de voluntariado: formativo y participativo.

voluntariado formativo

Las empresas colaboradoras, a través de la experiencia y conocimiento de sus profesionales, contribuyen a mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.

En 2024 hemos realizado talleres centrados en la facilitación del empleo con temáticas como la orientación laboral, carta de presentación y CV, ciberseguridad básica, motivación, uso de redes sociales o educación financiera.



1.227

personas
formadas



227

personas
voluntarias



459

horas de
formación



19

empresas
colaboradoras



106

talleres
realizados

voluntariado participativo

Impulsamos actividades para facilitar la interacción y el trabajo en equipo entre personas trabajadoras de empresas colaboradoras y personas con discapacidad.

Durante este año, hemos realizado actividades inclusivas de voluntariado ambiental, deportivo, social, etc.



2.613

asistentes



42

empresas
colaboradoras



2.061

personas
voluntarias



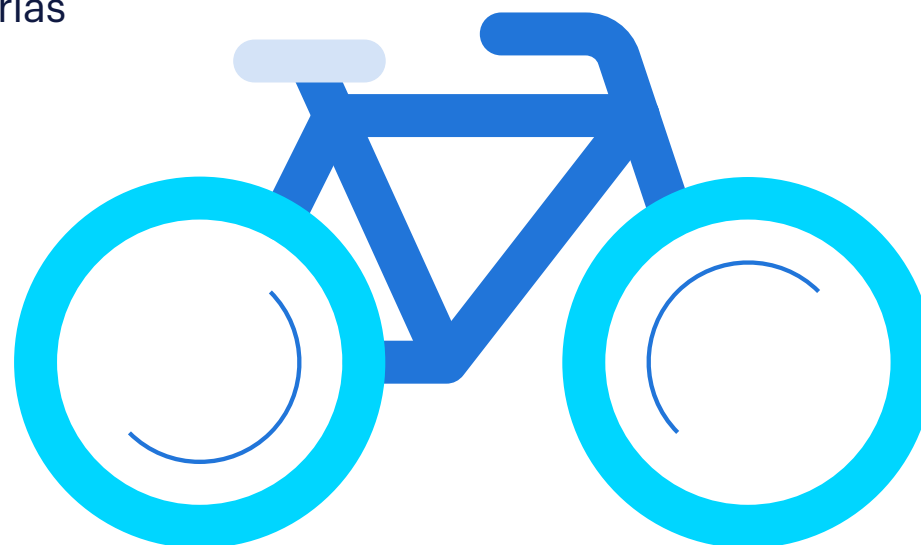
24

entidades sociales
participantes



49

acciones de
voluntariado



colaboración con administraciones públicas.

Desarrollamos proyectos en conjunto con administraciones públicas, tanto locales como nacionales, con el objetivo de impulsar una integración social y laboral real de las personas con discapacidad. En 2024 hemos continuado con proyectos exitosos y hemos impulsado nuevas iniciativas de colaboración, a continuación destacamos algunos ejemplos.

escala nacional

- **Dirección general del trabajo autónomo y de RSC:** Subvención de la campaña Revolución de lo humano, el proyecto ED&I, Research, los Premios Fundación Randstad y la Jornada IA+Diversidad.
- **Ministerio de educación y formación profesional - Subvenciones para la atención educativa de personas adultas con necesidades educativas especiales:** Durante el curso 2023-2024 Gracias a este proyecto se han llevado a cabo itinerarios de empleabilidad para personas con discapacidad intelectual en Canarias y Valencia.
- **Ministerio de derechos sociales, consumo y agenda 2030 - Subvenciones para la realización de actividades de interés general consideradas de interés social:** En 2024 se han llevado a cabo itinerarios de inserción laboral dirigidos a personas con discapacidad a nivel estatal.



escala local

andalucía

- [Junta de Andalucía](#): Capacitación digital para la prevención de la exclusión social.
- [Junta de Andalucía](#): Capacitados, Itinerarios de inserción sociolaboral.
- [Ayuntamiento de Sevilla](#): Sevilla Integra 2023-2025.
- [Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo](#): Programa de Proyectos Integrales para la Inserción Laboral 2023-2025.

cataluña

- [SIOAS](#): Servicios integrales de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de personas con discapacidad o trastornos de salud mental (2022-2023 y continuación en 2024).
- [Programa Ocell de Foc](#): En colaboración con otras entidades de la comarca del Baix Llobregat, para luchar contra el estigma de la salud mental (2022-2024).

canarias

- [Gobierno de Canarias](#): Todos tenemos un talento, itinerarios personalizados para personas con discapacidad.
- [Gobierno de Canarias](#): Empoderamiento de la mujer con diversidad funcional.
- [Gobierno de Canarias](#): Yo también, arte y actividades inclusivas para personas con discapacidad.
- [IAS](#): Brecha digital y transformación del conocimiento digital.
- [Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana](#): Integrados Santa Lucía 2024.

madrid

- [Comunidad de Madrid y FSE](#): Integración de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción, en colaboración con entidades sin ánimo de lucro.
- [Agencia de Empleo y Serveo](#): Alianza para la formación en Certificado de profesionalidad de atención sociosanitaria a personas con discapacidad y su incorporación en posiciones de asistencia a domicilio.

- Además, a lo largo del año, nuestro HUB ha sido punto de encuentro para distintas reuniones y presentaciones:
 - Reunión de trabajo de los directores de las oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid.
 - Sesión conjunta con el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo para la presentación del informe sobre palancas que apoyan la integración de personas con discapacidad y la campaña de prevención de riesgos que han realizado a las empresas de la Comunidad de Madrid.
 - Cesión del espacio para una formación de la Escuela de Salud y Bienestar del IRSST a personas con discapacidad intelectual junto con Afanias.
 - Presentación de la estrategia de empleo de la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid.

valencia

- [Generalitat Valenciana y FSE](#): Apostando por el talento 2024.
- [Generalitat Valenciana](#): Empleo con apoyo, Conociendo mis oportunidades, proyectos de colaboración con otras entidades sociales, proyectos de sensibilización para estudiantes y empresas para el fomento de espacios inclusivos.
- [Generalitat Valenciana Conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática](#): Proyecto Brecha digital-ODS.
- [Generalitat Valenciana](#): Empleo con apoyo.
- [Diputación de Valencia](#): Programa Más capaces 5.
- [Ayuntamiento de Valencia](#): Merezco una oportunidad.

país vasco

- [Gobierno Vasco](#): Programa Integrados, ayudas para el tercer sector 2024.
- [Lanbide. Servicio Vasco de Empleo](#): Ayudas 2023-2025 para el desarrollo de acciones y servicios de orientación profesional para personas con discapacidad.
- [Bilbao Ekintza](#): Patrocinio de Brecha Digital Bilbao.
- [Diputación Foral de Bizkaia](#): Brecha Digital Bizkaia 2024.

escala local

andalucía:



cataluña:



canarias:



madrid:



valencia:




país vasco:



fomento del conocimiento de la discapacidad.

Con el objetivo de transformar la percepción social de las personas con discapacidad y erradicar los estereotipos y prejuicios, desde Fundación Randstad concienciamos y ofrecemos apoyo a las organizaciones para promover los valores de la inclusión a través de:



Concienciación sobre la realidad de las personas con discapacidad y las barreras que limitan su inclusión.

Fomento del respeto a la diversidad.

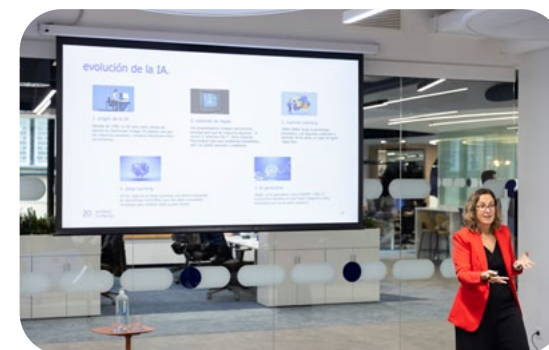
Puesta en valor de las capacidades y aptitudes de las personas con discapacidad para su integración sociolaboral.

empresas por la equidad, diversidad e inclusión

El programa ED&I, que hemos coordinado en colaboración con la UNIR, ha contado en su 4ª edición con 34 empresas de distintos sectores y tamaños, con el objetivo de promover un entorno laboral inclusivo, diverso y equitativo en empresas y organizaciones.

Durante esta edición hemos trabajado temas como los procesos de selección inclusivos, voluntariado corporativo, implicaciones de la Directiva Europea CSRD o la inteligencia artificial aplicada a diversidad y accesibilidad.

En Madrid realizamos de forma presencial una jornada sobre IA y discapacidad donde trabajamos cómo ser una empresa más diversa e inclusiva gracias a la aplicación de la inteligencia artificial.



A través de este proyecto buscamos generar conocimiento, promover el diálogo y activar la difusión y sensibilización en las empresas en temas relacionados con la diversidad y la inclusión.



34
total
empresas



7
empresas
promotoras



12
empresas
impulsoras



15
empresas
participantes

empresas que forman parte del grupo de empresas por la equidad, diversidad e inclusión (EDI)

empresas promotoras:



intrum

VOLKSWAGEN
GROUP ESPAÑA DISTRIBUCIÓN



Capgemini 

LVMH

FUJITSU

empresas impulsadoras:



Renault Group



BBVA



aquaservice

raona
coding corporate futures



empresas participantes:

moeve

soriguē



ROMAR GLOBAL CARE group

NIQ



Magtel



Siegfried

premios fundación randstad

Celebramos una nueva edición de los premios Fundación Randstad, galardones con los que rendimos homenaje a quienes marcan una diferencia real en materia de inclusión.

Dentro de las categorías reconocemos las mejores iniciativas impulsadas por empresas, personas o entidades que buscan fomentar la igualdad de oportunidades en el empleo de las personas con discapacidad. A través de los premios, ponemos en valor acciones que trabajan para mejorar la vida de las personas con otras capacidades a través de la inclusión laboral, la sensibilización, la innovación y el liderazgo. Estos son los ganadores de la emocionante edición 2024.

premiados 2024:



Ximénez Group
Inclusión laboral de personas con discapacidad.



**Fundación
VISIBLES**

**Cafetería Plaerdemavida
(Fundación Visibles)**
Inclusión laboral de personas con discapacidad.



premiados 2024:



Fundación
INTEGRALIA DKV
Fundación Integralia DKV
Colaboración intersectorial.



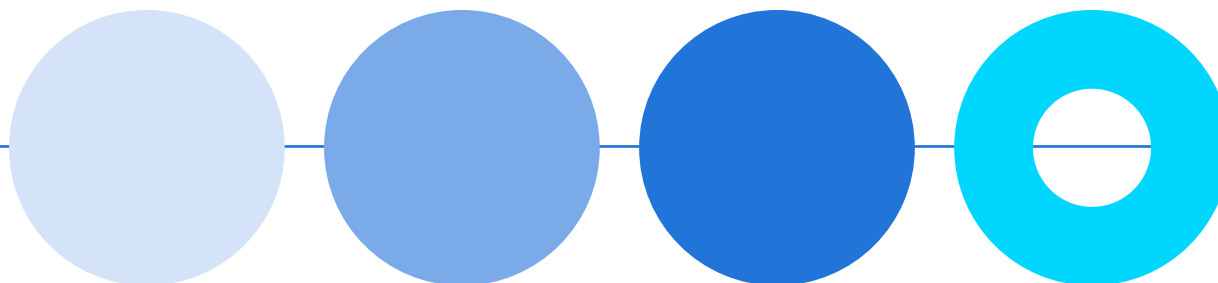
tododiscā
Tododisca
Difusión de la cultura,
conocimiento y normalización
e la inclusión sociolaboral de
personas con discapacidad.




Metrociego Madrid
Innovación tecnológica
para favorecer la inclusión
sociolaboral de las personas
con discapacidad.



Inazio Nieva Rodríguez
Compromiso y liderazgo
inspirador.



informes en colaboración con randstad research

**randstad
research.**

El fomento al conocimiento es uno de nuestros principales ejes de acción. Por eso, en colaboración con Randstad Research, durante 2024 hemos desarrollado informes que abordan la situación del mercado de trabajo y las personas con discapacidad en España desde distintos enfoques.

palancas globales de apoyo a la integración de las personas con discapacidad

En España, más de 3,3 millones de personas tienen un grado de discapacidad reconocido, y para comprender su integración en el mercado laboral y en la sociedad, en este informe lo analizamos desde tres áreas diferentes: igualdad de oportunidades, participación laboral e inclusión social.

[consultar informe](#)



62%

población con discapacidad que ha alcanzado un nivel de estudios secundarios



19%

de las personas con discapacidad terminan estudios superiores



21,4%

tasa de paro de las personas con discapacidad

inteligencia artificial y las personas con discapacidad

En este informe se exploran las experiencias de las personas con discapacidad en relación al uso de la IA en diversos aspectos de la vida diaria, incluyendo comunicación, aprendizaje, movilidad y empleo. Además, se profundiza en los beneficios percibidos, los desafíos y los riesgos así como en su percepción de cara al futuro, en la calidad de vida de las personas con discapacidad.

La recopilación de los datos se ha llevado a cabo mediante la realización de un cuestionario a personas con discapacidad, obteniendo un total de 525 respuestas.

[consultar informe](#)



53%

piensan que mejoran las tareas específicas



77%

expresa el deseo de que la IA sea accesible para todos



68%

de los encuestados conoce la IA pero no la utiliza

motivaciones y expectativas sobre el mercado laboral

Este informe tuvo como objetivo comprender las motivaciones y percepciones de las personas con discapacidad en el ámbito laboral, así como sus experiencias laborales.

Mediante el análisis, se exploraron las opiniones de empleados y desempleados con discapacidad sobre su satisfacción laboral, aspiraciones y prioridades así como sus necesidades de desarrollo profesional o la cultura de inclusión y diversidad, entre otros asuntos de relevancia.

La recopilación de datos se ha llevado a cabo mediante la realización de un cuestionario a personas con discapacidad, obteniendo un total de 534 respuestas.

[consultar informe](#)



64%

de las personas encuestadas
quieren cambiar de trabajo



58%

de las personas piensan que el
trabajo les proporciona seguridad



93%

de los desempleados han tenido
una experiencia laboral anterior

radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad

El estudio tuvo como objetivo aportar una visión completa del mercado de trabajo de las personas con discapacidad con los últimos datos disponibles.

Las fuentes utilizadas para la realización del análisis son la Base Estatal de datos de personas con discapacidad, que elabora el IMSERSO, y el empleo de las personas con discapacidad del INE del año 2022 (último dato disponible).

El informe se estructura en tres bloques: una primera parte que muestra el perfil sociodemográfico de las personas con discapacidad, un segundo apartado que analiza las principales variables del mercado de trabajo y un tercer apartado que analiza el talento de las personas con discapacidad a partir de su nivel formativo.

[consultar informe](#)



3,4 mill.

personas con certificado de discapacidad en España



1,94 mill.

personas con discapacidad en edad laboral



1,2 mill.

personas con discapacidad que se encuentran inactivas para trabajar

dia internacional de la discapacidad - la revolución de lo humano

Para celebrar un año más el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, en diciembre de 2024 lanzamos una nueva edición de la campaña 'La Revolución de lo Humano', que destaca las capacidades de las personas con discapacidad como potenciadoras del talento en el mercado laboral.

La Revolución de lo Humano remarca las cualidades humanas en un mundo cada vez más tecnológico. Desde hace 20 años ayudamos a miles de personas con discapacidad a revolucionar cada día nuestra idea del talento.



+2,7 mill.

de visualizaciones de la
campaña 'La revolución
de lo humano'



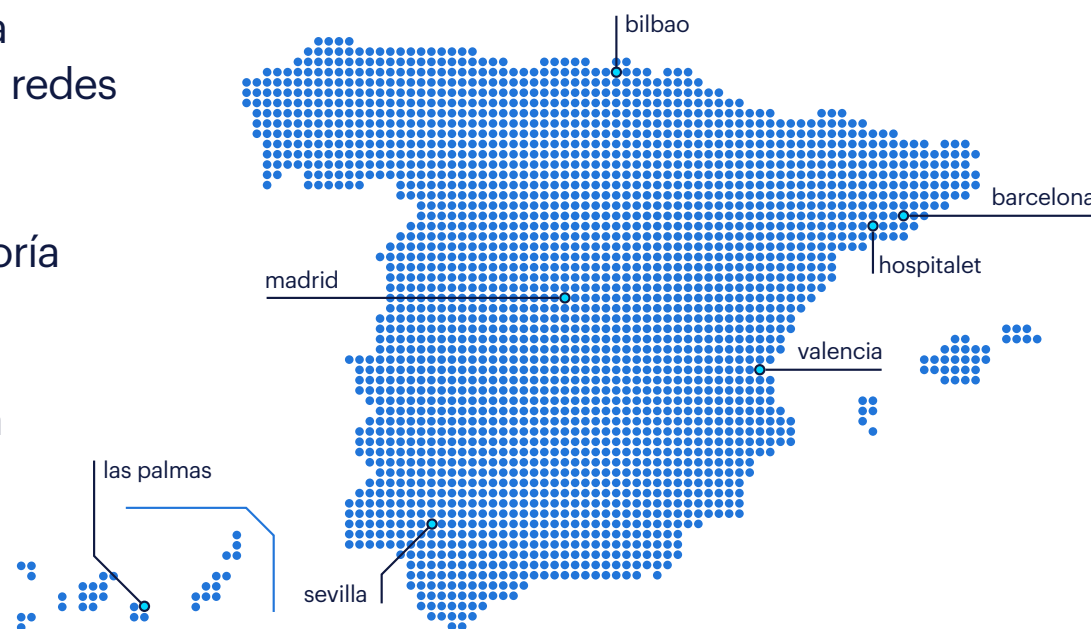
09. nuestro impacto local.

randstad
fundación.



En Fundación Randstad, creemos que la inclusión real se construye día a día y de manera local. Por eso, con nuestra presencia en siete oficinas en toda España—[Bilbao](#), [Valencia](#), [Hospitalet](#), [Las Palmas](#), [Sevilla](#), [Barcelona](#) y [Madrid](#)—llevamos a cabo proyectos adaptados a las necesidades de cada territorio, en colaboración con empresas, entidades sociales y administraciones públicas. A través de iniciativas de formación, voluntariado y sensibilización, facilitamos oportunidades de empleo para personas con discapacidad, promovemos entornos más accesibles y fomentamos la diversidad en el tejido empresarial.

El impacto de estos proyectos va más allá de la empleabilidad: generan conciencia, fortalecen redes de apoyo y contribuyen a una sociedad más equitativa. Desde el deporte inclusivo y la capacitación digital hasta programas de mentoría y acompañamiento, cada acción suma para construir un futuro donde el talento y la diversidad sean el motor del cambio. Gracias a nuestra red de oficinas y a la colaboración con aliados locales, seguimos avanzando en nuestro compromiso con una inclusión efectiva y sostenible.



barcelona

speed job dating

Con el programa Speed Job Dating preparamos a personas con discapacidad intelectual para enfrentarse con confianza a entrevistas rápidas con empresas que buscan incorporar talento diverso. A través de técnicas sociales especializadas, tanto candidatos como empleadores descubren el valor de la inclusión laboral. Esta iniciativa además fomenta el networking y abre oportunidades concretas de empleo.



16 personas beneficiadas

10 personas voluntarias

7 entidades participantes



una mirada desde al autismo

En colaboración con General Electric y Judith Huertas, usuaria de la Fundación Randstad, organizamos una sesión especial para visibilizar el impacto del autismo en la vida cotidiana. Coincidiendo con el Día de la Discapacidad, esta iniciativa buscaba generar conciencia sobre la discapacidad invisible y fomentar entornos más inclusivos y comprensivos.

30 personas beneficiadas

2 horas de formación

1 empresa participante

voluntariado deportivo abast

Invitamos a los 60 participantes del programa a vivir en primera persona los desafíos y logros de las personas con discapacidad. Mediante dinámicas inmersivas, promovemos la sensibilización, el respeto y la empatía, demostrando que el esfuerzo y la superación no tienen límites.

63 personas beneficiadas

60 personas voluntarias

8 horas de voluntariado



voluntariado local

Impulsamos talleres adaptados a diferentes regiones pertenecientes a nuestra oficina de Barcelona, impartidos por nuestro equipo local. En 2024, desarrollamos el Taller de Sant Jordi con Veripack y el Taller de Navidad con Clarivate, generando espacios de encuentro donde las personas con discapacidad pueden desarrollar sus habilidades y fortalecer su camino hacia el empleo.



61 personas beneficiadas

56 personas voluntarias

2 entidades participantes

hospitalet

premios diverstem



Reconocemos el talento femenino en la ciencia y la inclusión junto a Nestlé con los premios DIVERStem que destaca el trabajo de mujeres que han cursado estudios en el ámbito STEM (Science, Technology, Engineering y Mathematics) y han desarrollado proyectos innovadores orientados a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad. Estos galardones no solo visibilizan su talento, sino que también fomentan la investigación y el compromiso con una sociedad más accesible e inclusiva.

3 ganadoras

50 participantes

1 entidad participante

pasear juntos es mejor

Impulsamos la formación e integración laboral de personas con discapacidad intelectual como paseadores de perros. En colaboración con Nestlé, Fundación Pedralbes y CTAC, los participantes han adquirido habilidades que han puesto en práctica paseando a los perros de los empleados en las instalaciones de la empresa, fomentando la autonomía, la sensibilización y la inclusión en el entorno laboral.

7 personas beneficiadas

5 sesiones realizadas

120 horas de formación

voluntariado deportivo greif

En colaboración con CEM Hospitalet, promovemos la inclusión a través del deporte adaptado. La jornada combinó una charla de sensibilización con la práctica de baloncesto en silla de ruedas, bádminton en silla de ruedas y goalball, permitiendo a los participantes experimentar de primera mano los desafíos y el talento del deporte inclusivo.

22 personas voluntarias

3 horas de voluntariado

1 entidad colaboradora



voluntariado artístico edenred

Unimos a trabajadores de Edenred y personas con discapacidad de la Fundación en una actividad artística y colaborativa. Durante la jornada, se crearon adornos navideños mientras compartían experiencias laborales, fomentando la conexión, la sensibilización y el espíritu inclusivo a través de la creatividad.

22 personas voluntarias

8 personas beneficiadas

4 horas de voluntariado



SIOAS

Ofrecemos orientación y apoyo a personas con discapacidad o trastornos de salud mental para facilitar su acceso al empleo. A través de sesiones individuales y grupales, trabajamos competencias técnicas, transversales y sociales, mientras impulsamos la sensibilización empresarial y la creación de oportunidades laborales en el mercado ordinario. En esta segunda edición, hemos acompañado a 30 personas, ayudándolas a mejorar su empleabilidad.



30 personas
beneficiadas

1.167 horas de
formación

6 personas
voluntarias



bilbao

voluntariado formativo brecha kurago

Colaboramos con Kurago Software para reducir la brecha digital a través de una formación especializada. Sus profesionales, expertos en entornos digitales, imparten sesiones de ofimática y talleres de empleabilidad, proporcionando a los participantes herramientas clave para desenvolverse en el mundo laboral.

6 personas beneficiadas

16 horas de formación

7 talleres realizados



4 personas beneficiadas

40 personas voluntarias

2 entidades colaboradoras

voluntariado deportivo sener

Promovemos la inclusión a través del deporte adaptado. Como parte del fin de semana deportivo de SENER, que organizamos junto a CEM Hospitalet, disfrutamos de una jornada donde empleados y jugadores amateur de la Fundación comparten cancha en disciplinas como fútbol, baloncesto y bádminton. Más de 20 empleados participaron en esta jornada que brinda la oportunidad de aprender sobre deporte adaptado y vivir una experiencia de sensibilización e integración.

las palmas



todos tenemos un talento

Con el programa “Todos tenemos un talento”, impulsamos itinerarios personalizados que combinan formación e integración laboral para personas con discapacidad. A través del contacto directo con el tejido empresarial canario, facilitamos oportunidades reales de empleo, adaptadas a las capacidades y necesidades de cada participante.

256 personas beneficiadas

247 horas de formación

77 personas integradas

empoderamiento de la mujer con diversidad funcional

Acompañamos a mujeres con discapacidad en su desarrollo profesional a través de itinerarios personalizados, formación e integración laboral. Además, organizamos una jornada de sensibilización con empresas canarias, para fomentar el contacto con el tejido empresarial de las participantes y generar nuevas oportunidades de empleo inclusivo.

156 personas beneficiadas

125 horas de formación

49 personas integradas



fundación randstad y binter: 10 años unidos por la inclusión

Celebramos una década de colaboración entre Fundación Randstad y Binter, que ha sido un pilar fundamental en la promoción de la inclusión laboral de personas con discapacidad en Canarias. A través del programa “Integrados”, ambas entidades hemos desarrollado itinerarios personalizados que facilitan la formación e integración de este colectivo en el mercado laboral. Una de las iniciativas destacadas es la campaña del 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, durante la que Binter distribuye a bordo de sus vuelos chupachups con mensajes solidarios, reforzando su compromiso con la igualdad de oportunidades.

Además, a través del Voluntariado de Equinoterapia en Gran Canaria y Tenerife, sensibilizamos a los empleados de Binter sobre la discapacidad mediante terapias ecuestres, promoviendo una inclusión real y significativa.



madrid

procesos de selección inclusivos

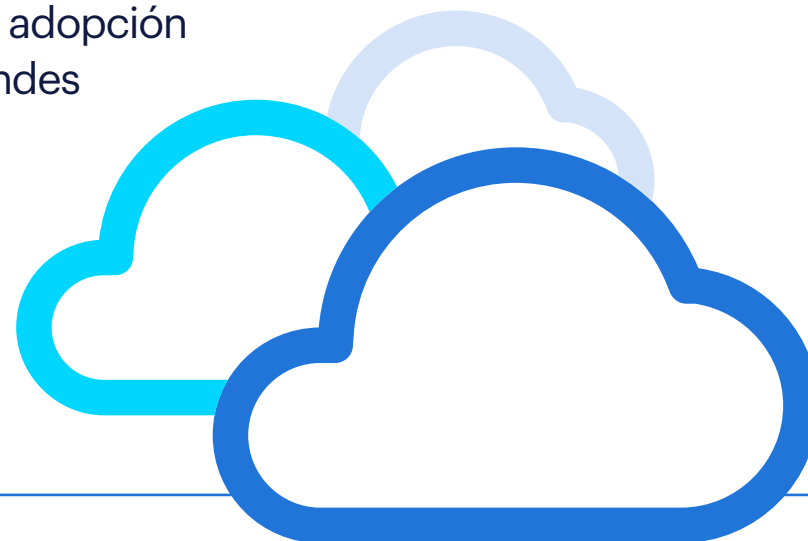
A través de nuestras sesiones de formación a empresas sobre discapacidad y procesos de selección inclusivos, capacitamos a departamentos de RRHH, equipos de selección y mandos intermedios para mejorar la incorporación de talento diverso. Durante estas sesiones, abordamos temas clave como el conocimiento de la discapacidad y sus diferentes tipos, la interacción adecuada con candidatos con discapacidad o la validación de sus competencias.

En 2024, hemos impartido estas sesiones en Mutua Madrileña, Securitas Direct, Ferrovial y Telefónica, impulsando la sensibilización y la adopción de procesos de selección más accesibles y equitativos en grandes empresas.

84 personas beneficiadas

13 horas de formación

4 empresas participantes



saludablemente, sobre salud mental con telefónica

Impartimos la sesión “Saludablemente: ¿Qué hago si detecto síntomas relacionados con la salud mental en mi entorno o en mí mismo/a?” para los empleados de Telefónica, abordando la importancia de la salud mental y su impacto en el empleo. En formato online, reunió a 350 personas, quienes aprendieron sobre la diferencia entre salud mental, enfermedad y discapacidad, las causas de los trastornos mentales y estrategias para cuidarse y apoyar a otros.



350 personas beneficiadas



teambuilding inclusivo con línea directa

Organizamos un teambuilding inclusivo con Línea Directa, donde personas voluntarias de la empresa y personas con discapacidad de Fundación Randstad trabajaron juntos para resolver retos y completar un acertijo final. A través de esta dinámica, se puso en valor las capacidades y competencias de las personas con discapacidad, fomentando la colaboración y la sensibilización.

10 personas beneficiadas

41 personas voluntarias

taller de formación en IA con enagás



En el taller “Aprendamos sobre IA”, organizado en colaboración con Enagás, dos personas voluntarias expertas en digitalización e inteligencia artificial formaron personas con discapacidad de Fundación Randstad en nuestro HUB de Innovación Social. Durante dos horas, exploraron los beneficios y riesgos de la IA, aprendiendo a utilizarla de manera responsable.

11 personas
beneficiadas

2 horas de
formación

2 personas
voluntarias

jornada de talento digital

Abordamos la incorporación del talento digital con discapacidad en el mundo laboral a través de la jornada Talento Digital, organizada junto a Telefónica y con la participación de NTT Data, en nuestro HUB de Innovación Social en Madrid. Durante el encuentro, se compartieron experiencias sobre la construcción de organizaciones inclusivas y se debatieron los retos que plantea la inteligencia artificial en la integración de profesionales con discapacidad, fomentando un compromiso real con la diversidad en el ámbito tecnológico.



sevilla

solidarios coosur

Desde 2014, esta iniciativa ofrece formaciones presenciales que fortalecen sus oportunidades laborales en el ámbito rural. En 2024, contamos con la colaboración de la Fundación Juan Ramón Guillén, los ayuntamientos de Dos Hermanas y Palomares, DISTRA, ANIDI, ASPACE y la Fundación de Psicopediatría, reforzando nuestro compromiso con la inclusión sociolaboral.



115 personas beneficiadas

200 personas voluntarias

8 sesiones realizadas



talento sin etiquetas

Desarrollamos un proyecto de voluntariado participativo para el Grupo MPE alineado con su estrategia de RSC. A través del learning by doing, basado en la metodología Lego Serious Play, promovemos el valor de la diversidad y la gestión del talento sin etiquetas. La jornada se completó con el inspirador testimonio de Aitor Francesena, reforzando la motivación y el trabajo en equipo dentro de la empresa.

65 personas beneficiadas

45 personas voluntarias

5 horas de formación

caminos para la inclusión con fundación magtel



Impulsamos un reto social como parte de la estrategia de RSC de Magtel, para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual en la entidad social cordobesa ACOPINB. A través de la construcción de caminos accesibles y zonas cubiertas en el área de huertos, facilitamos su movilidad y bienestar en el centro. Esta iniciativa no solo mejora la accesibilidad y el confort, sino que también fomenta un entorno más seguro e inclusivo, permitiendo a los beneficiarios participar activamente en sus actividades diarias.

20 personas beneficiadas

10 personas voluntarias

4 horas de voluntariado



valencia

impulsa la inclusión

Por tercer año consecutivo, avanzamos con el proyecto Impulsa la Inclusión, promoviendo la integración de personas con discapacidad a través de diversas iniciativas. Desde el acompañamiento en el servicio de azafatos/as en reuniones anuales de AquaService hasta la participación en voluntariados formativos en la Semana de la Mujer y la Semana de la Discapacidad. También fomentamos la inclusión con actividades de voluntariado participativo en danza y huerto inclusivo junto a Avapace, y organizamos los “Diálogos por la Inclusión”. Culminamos el año celebrando junto a entidades, empresas y administraciones el ecosistema social impulsado con AquaService, de la mano de David Casinos.

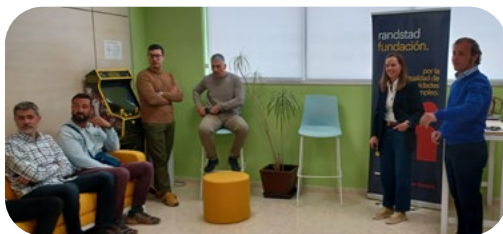
182 personas beneficiadas

30 horas de formación

30 entidades colaboradoras



plan emerge pavasal



Lanzamos el Plan Emerge en Pavasal, con sesiones presenciales en sus plantas de Alicante, Castellón y Valencia para sensibilizar sobre la inclusión laboral. A través de cuatro jornadas formativas, promovimos la incorporación de talento con discapacidad en la empresa. Además, ofrecemos un servicio de asesoramiento y acompañamiento durante un año para las personas interesadas, facilitando su integración y desarrollo profesional dentro de la organización.

180 personas beneficiadas

10 horas de formación

4 jornadas formativas

padel inclusivo con grupo marjal

En una jornada de voluntariado participativo, empleados de Grupo Marjal (Alannia Hoteles) compartieron pista con jugadores del Club Pádel Silla. En las instalaciones de Alannia Resort Costa Blanca (Alicante), 20 participantes disfrutaron del pádel adaptado, fomentando la convivencia, la sensibilización y el trabajo en equipo en un entorno accesible y deportivo.

20 personas beneficiadas

11 personas voluntarias

4 horas de voluntariado





10. nuestra actividad asociativa.

randstad
fundación.



Formamos parte de la Asociación Española de Fundaciones y de la Fundación SERES y colaboramos con asociaciones especializadas, para impulsar nuestro compromiso y responsabilidad con el entorno. Participamos también en las siguientes comisiones y redes asociativas:

- Miembro de la comisión de RSC de la CEOE.
- Miembro de la comisión de empleo de la AEF.
- Miembro de la Comisión de RSC de la Asociación Empresarios Camp de Morvedre (ASECAM).
- Miembro de la Mesa de Solidaridad de Ciutat Vella, perteneciente al servicio de Bienestar Social e Integración del Ayuntamiento de Valencia.
- Miembros del Catálogo de Entidades de Interés en el ámbito de la Responsabilidad Social de la Comunidad de Madrid.
- Miembro del Grupo de Fundaciones Empresariales de la Asociación de Fundaciones Andaluzas (AFA).
- Representante de la CES en el Consejo Municipal y Provincial de personas con discapacidad del Ayuntamiento de Sevilla.
- Miembro de la mesa de empleo del Distrito Cerro-Amate del Ayuntamiento de Sevilla.
- Integrantes de la Red Canaria de RSE del Gobierno de Canarias.
- Miembro de la comisión de RSC en la Confederación de empresarios valencianos (CEV)
- Miembro Steerco Prosper4All Codespa.
- Proyecto “Red Mosaico” de la asociación YMCA.
- Concejalía de Empleo Ayuntamiento de Alcobendas.
- Concejalía de Empleo Ayuntamiento de Leganés.
- Concejalía de Empleo Ayuntamiento de Fuenlabrada.
- Concejalía de Empleo Ayuntamiento de Parla.
- Centro de Innovación y Emprendimiento de Fuenlabrada (CIFE).
- Agencia para el Empleo Comunidad de Madrid.
- Centros de Servicios Sociales de la ciudad de Madrid: Usera, Latina, Prosperidad.
- Centros de Rehabilitación Laboral Comunidad de Madrid.
- Entidades Sociales que atienden a personas con discapacidad: Fundación Manantial, Fundación Ser, Fundación Quinta, Down Madrid, Plena Inclusión, CERMI.
- Mesa de empleo distrito de Vallecas.
- Mesa de empleo distrito de Tetuán.
- Mesa de Empleo Espacio Mujer Madrid.
- Acuerdo de colaboración firmado con la Consejería de Hacienda, Economía y Empleo de la Comunidad de Madrid y con la Agencia de Empleo del Ayuntamiento de Madrid.
- Miembro del jurado de los premios de RSC de la Confederación de Empresarios de Sevilla (CES).
- Miembro de la comisión de RSC de la CES, responsable del programa de Empleo Inclusivo.
- Centro colaborador de Lanbide en Orientación laboral de personas con discapacidad.
- Miembro de la Red Anadromes.
- Departamento de empleo del Ayuntamiento de Hospitalet de Llobregat.



11. nuestros objetivos para 2025.

randstad
fundación.



En 2025, continuaremos consolidando nuestro trabajo para ayudar a las personas con discapacidad a activar y alcanzar todo su potencial.

Los principales objetivos planteados para lograrlo son:



gracias por vuestro apoyo

- 4 Gasa, S.L.
- Abast Systems Solutions
- ABG Intellectual Property
- Acciona
- Across Logistic
- ACSA Obras E Infraestructuras
- Actren Mantenimiento Ferroviario
- Air Rail, S.L.
- Aktua Soluciones Financieras
- Aleatica
- Alsa Grupo, SLU
- American Express de España
- Aplicación y suministros textiles
- Aquaservices
- Aragonesa de Piensos
- Aritex Cading
- Arquia Bank
- Asistencia Sanitaria Colegial
- Banak
- Atlantic Air Solutions, SL
- Auren Legal
- Axa Seguros Generales, SA
- Azigrene Consultores
- Baker Tilly Iberia
- Banca March, S.A
- Barberan
- BBVA
- BCN Vision
- Beam Suntory Distribution
- Befesa Aluminio
- Beiersdorf Manufacturing Argenton, SLU
- Binter Technic
- Bjarke Ingels Group
- BMC Software, SA
- Brown Forman Spain, S.L.
- Building Center, SAU
- Bulgari España
- Business Integration Partners
- Caixaabank
- Caixaabank Asset Management
- Caixaabank Operational Services
- Capgemini España, S.L.
- Caterpillar Energy Solutions
- Celestica Valencia
- Cessna Spanish Citation Service Center
- Chovi, S.L.
- Clarivate Analytics, SA
- CNH Industrial Maquinaria
- Coca Cola Europacific Partners
- Colt Technology Services
- Colt Technology Shared Service
- Compañía Española de Petróleos, S.A.
- Compañía Servicios de Bebidas
- Construcciones Metálicas del Guadalquivir
- Corus Systems and Consulting Group, S.L.
- CL Grupo Industrial
- Diseño, Control y Dirección de Empresas
- Domingo Alonso Gran Canaria
- Dormakaba España, SAU
- E-Distribución Redes Digitales S.L
- Econocom Servicios, S.A.
- Edenred España
- Einzelnet Systems, S.L.
- El Pinar Berries, SLU
- Elausa Electronics
- Emotits Salgot, S.A.
- Enagás
- Endesa Energía , SA
- Endesa Generación, SA
- Endesa Operaciones y Servicios Comerciales
- Enel Iberia
- Enterprise Formación
- Verisure
- Etra Investigación y Desarrollo, S.A.
- Europastray, S.A.
- Everyday Software
- FI GROUP
- Factoría de transformación de operaciones
- Fandroid Entertainment, SLU
- Faurecia Emissions Control Technologies
- Filkatia, S.A.
- Formatgeria Granja Rinya, SL
- Frime, S.A.
- Fuchs Lubricantes
- Fujitsu Technology Solutions
- Fundación Aon España
- Fundación Atresmedia
- Fundación Juan Ramón Guillén
- Fundación Magtel
- Fundación Pricewaterhousecoopers
- Fundación Soc. y Cultural Caja Rural
- Fundación Universidad San Pablo CEU
- GE Wind Energy, SL
- General Electric Renovables
- Gestamp Solblank Barcelona, S.A.
- GFT IT Consulting
- Globo Media, SLU
- Glovoapp Spain Platform
- Europcar Mobility Group
- Goma Camps, S.A.
- Gran Casino Barcelona
- Greif Packaging Spain, S.L.
- Grup Baucells Alimentacio
- Grupo Paprec, S.L.
- Hidragrup, SL
- Hostoil Produksioak
- Howden
- Imprenta de Billetes
- Infor Software Iberia, SA
- ING BANK
- Ingeteam, S.A.
- Inmo Criterias Caixa
- Insertia Formación
- Installux Extrusion Services
- Instituto Tecnológico de la Energía
- Intrum
- JD Spain Sports Fashion
- Jungheinrich Digital
- K-2000, SAU
- Kenay Retail, SL
- KPMG
- Kurago Software
- Kuwait Petroleum España, SA
- Layher Iberica
- Lean Corporate Services
- Lean Customer Services
- Lilly, SAU
- Linea Directa
- Liquid Media
- Lopesan Asfaltos y Construcciones
- LVMH Iberia
- Mane Iberica, SA
- Marina Barcelona 92, SA
- MD Comunicación Global, S.L.
- Mediatem Canales Temáticos
- Merck Life Science
- Michelin España Portugal, SA
- Microsoft Iberica
- Mission Foods Iberia
- Miton, SL
- MM Nekicesa, SLU
- Molnlycke Health Care, SL
- Mondi Bags
- Movianto España, S.L.
- Mutua Madrileña
- Natra Cacao
- Natra Onati, SA
- Naturgy Aprovision
- Naturgy Ciclos Combinados
- Naysa Servicios Aéreos, S.L.
- Neoris España
- Nestlé España
- Nestlé Global
- Nexus Energía
- Nielsen Services
- Nielsen Services Spain

gracias por vuestro apoyo

- Noucor Health
- NTT Spain Intelligent Technologies
- Obrascon Huarte Lain, SA
- Open Digital Services, SL
- Pandg Mataro, SLU
- Pandora Jewellery Spain
- Patentes Talgo
- Pavasal Empresa Constructora, SA
- Philip Morris Spain
- Philips Morris International
- Pideca, SLU
- Pinturas Blatem, S.L.
- Plug And Play Plattform
- Polymer Solutions Iberica
- Postres Lácteos Romar, S.L.
- PWC
- Quimi Romar, SL
- Randstad
- Raona Enginyers
- Renault España
- Richemont Iberia, S.L.
- Sakata Seed Iberica
- Saldum Ventures, S.L.
- Santa Lucía, SA
- Schneider Electric Systems Iberica, S.L.
- Sdad. Municipal Aparcamientos Las Palmas
- Sea Side Hotels, S.L.
- Securitas Direct España
- Sener Aeroespacial, S.A.
- Serveo
- Servicio Depilación Bloc Corners
- Servicios Aerotécnico Insulares
- Servicios Turísticos Marjal
- Servihabitat Servicios Inmobiliarios
- SGS Tecnos
- Shell España, SA
- Shine Iberia
- Siegfried Barbera
- Siegfried El Masnou
- Simon Kucher Partners Strategy
- Sociedad Europea de Unidades Móviles
- Software Iberia, SA
- Sopra Steria España
- Sport Zone Canarias
- Sprinter Megacentros
- Stat-DX Life, SL
- Statkraft Development Spain
- Swissport Handling
- TD Synnex Europe Services
- TD Synnex Spain
- Technip Energies Iberia, SAU
- Técnicas Avanzadas de Estudio
- Telefónica Móviles España
- Thales S21SEC España, SAU
- The British School of Barcelona
- The Mediapro Studio
- Tiba Spain
- Tiselab
- Toyota Kreditbank GMBH
- Toyota Motor Europe
- Trison Europa, SLU
- Unicorn Content, SLU
- United Parcel Service Co Establecimiento
- Uriach Consumer Healthcare
- Urquima
- Verallia Spain, S.A.
- Veripack Embalajes
- Viacom
- Vical Home, SL
- Viveros El Pinar
- VML Young & Rubicam
- Vodafone España
- Volkswagen
- Wamos Air, SA
- Wedding Planner
- Whirlpool Electrodomésticos
- Zimmer Biomet Spain



dónde estamos.



hub de innovación social

C/ de Raimundo Fernández Villaverde, 57 Bis. 28003 Madrid.

oficina barcelona

C/ Balmes, 112. 08008 Barcelona.

oficina hospitalet

Plaza Europa, 41-43, planta 16. 08908 L'Hospitalet de Llobregat.

oficina bilbao

Ribera Axpe 5. 48950 Erandio, Vizcaya.

oficina las palmas de gran canaria

C/ Triana 120, 5ª planta. 35001 Las Palmas.

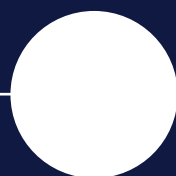
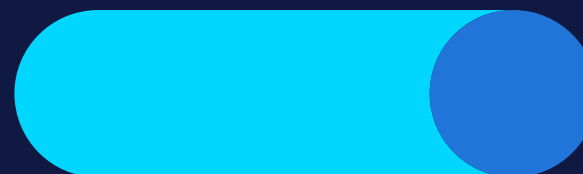
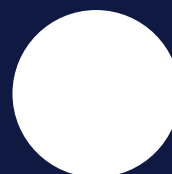
oficinas sevilla

Avda. Hytasa 10, Oficina 317. 3ª planta. 41006 Sevilla.

Avda. de la Buhaira, 31. 41018 Sevilla.

oficina valencia

C/ Justicia, 1. 46003 Valencia.



randstad
fundación.

