

# Randstad revela los 10 perfiles digitales más demandados en 2025 y sus salarios en España

- Ciberseguridad, inteligencia artificial y arquitectura de software lideran el ranking de perfiles más demandados en 2025, según Randstad Digital
- Más del 60% de las empresas españolas admite tener dificultades para cubrir vacantes digitales por falta de profesionales cualificados
- Los perfiles digitales mejor remunerados superan los 80.000 euros anuales en compañías con alta exigencia tecnológica

**Madrid, 3 de julio de 2025.-** La transformación digital continúa reconfigurando el mercado laboral español. La digitalización se ha consolidado como un proceso estructural que impacta de forma directa en la generación de empleo. Según datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), [las ofertas vinculadas al ámbito tecnológico se han incrementado un 50% desde febrero de 2020](#). Sin embargo, el sector sigue enfrentándose a una escasez de talento cualificado que dificulta cubrir esta demanda creciente.

Entre 2013 y 2025, se han generado casi medio millón de puestos de trabajo en sectores tecnológicos en España, y solo en los últimos tres años se han incorporado cerca de 200.000 nuevos profesionales TIC, según la Fundación Cotec. A pesar de este crecimiento, la brecha entre la oferta y la demanda de talento digital continúa ampliándose. De hecho, según un estudio del Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), [más del 60% de las empresas españolas reconoce tener dificultades para encontrar profesionales cualificados en el ámbito digital, especialmente en áreas altamente especializadas](#).

En este contexto, Randstad ha elaborado un análisis de los diez perfiles digitales más demandados, con datos del ranking 2024, previsiones para 2025 y sus correspondientes bandas salariales, según el informe [Tendencias Salariales 2025](#) de Randstad Research. Son puestos que requieren una alta cualificación técnica y competencias clave como análisis, trabajo en equipo, resolución de problemas y pensamiento crítico.

*“La escasez de talento tecnológico es uno de los principales retos del mercado laboral actual”, señala Adrián Gómez, director nacional de Randstad Digital. “La transformación*

*tecnológica que supone la IA y la transición energética están creando perfiles profesionales que aún no existen en el mercado laboral. Nos enfrentamos a un desajuste entre una oferta escasa pero altamente cualificada y una demanda empresarial creciente. Para cerrar este gap, es imprescindible apostar por el re-skilling, el up-skilling y por una marca empleadora sólida que atraiga talento. Pero, sobre todo, debemos alinear la formación y la educación con las necesidades reales del presente y las grandes tendencias del futuro", añade.*

### **Ciberseguridad, IA y desarrollo de software: el top 3 de perfiles más demandados**

Según las previsiones de Randstad, el [experto en ciberseguridad](#) mantendrá en 2025 su posición como el [primer perfil más demandado](#) del mercado digital, después de encabezar el ranking en 2024. En un entorno cada vez más expuesto a ciberamenazas, las empresas apuestan por incorporar especialistas capaces de proteger sus datos, redes y sistemas críticos. Esta posición, que requiere experiencia técnica, capacidad de reacción y conocimiento de normativa, cuenta con una horquilla salarial de entre [42.000 y 65.000 euros brutos anuales](#), aunque puede superar los [75.000 euros](#) en posiciones senior o de responsabilidad.

El [segundo perfil más demandado](#) para 2025 será el [especialista en inteligencia artificial](#), que ya ocupó este lugar el año anterior. El auge de soluciones basadas en *machine learning*, procesamiento de lenguaje natural (NLP) o visión por computador hace que este perfil sea esencial en sectores como salud, finanzas, industria y retail. Se trata de uno de los perfiles más valorados económicamente, con salarios que oscilan entre [45.000 y 70.000 euros anuales](#), y que pueden alcanzar o superar los [80.000 euros](#) en empresas tecnológicas punteras.

Una de las sorpresas del ranking es el aumento de demanda del [perfil de arquitecto de software](#), que en 2024 ocupaba el sexto lugar pero que en 2025 se prevé que sea el [tercer perfil más demandado](#). Su capacidad para diseñar soluciones escalables, eficientes y seguras lo convierte en una figura cada vez más solicitada por compañías tecnológicas y grandes corporaciones. También es uno de los mejor remunerados del sector, ya que su salario medio se sitúa entre [55.000 y 85.000 euros brutos anuales](#), dependiendo del tamaño de la empresa y la experiencia previa.

Por su parte, el [desarrollador full stack](#) asciende en la previsión al cuarto puesto en 2025, tras haber sido el tercer perfil más demandado en 2024. Destaca por su polivalencia técnica, al integrar conocimientos tanto en frontend como en backend. Su dominio de tecnologías como Java, React, Node, PHP o .Net continúa siendo clave para las empresas que apuestan por metodologías ágiles y desarrollos rápidos. Su retribución oscila entre [35.000 y 55.000 euros anuales](#), con posibilidad de superar los [60.000 euros](#) en entornos internacionales o proyectos de alta exigencia tecnológica.

El [quinto perfil más demandado](#) será el del [technical lead](#), o líder técnico, un rol dentro de un equipo de desarrollo de software que se enfoca en la dirección técnica de un proyecto y que experimenta un importante avance respecto al año anterior, cuando



ocupaba el décimo lugar. Esta figura combina experiencia en desarrollo con habilidades de coordinación y liderazgo, siendo clave para equipos de alto rendimiento y para garantizar la alineación entre la estrategia tecnológica y los objetivos de negocio. Su salario medio se sitúa entre **50.000 y 75.000 euros anuales**, pudiendo alcanzar cifras superiores en empresas con proyectos de transformación digital a gran escala.

## **Un mercado que prioriza experiencia, visión estratégica y habilidades híbridas**

Más allá del top 5, otros perfiles digitales que ganan protagonismo en 2025 son los **ingenieros de datos**, los **DevSecOps**, los **product managers digitales**, los **diseñadores UX/UI** y los **especialistas en cloud computing**. Todos ellos presentan un denominador común: un alto nivel de especialización técnica combinado con visión de negocio, capacidad de adaptación y competencias colaborativas.

Esta evolución del ranking evidencia que las empresas **no solo buscan expertos en tecnología**, sino **profesionales con capacidad para liderar proyectos, trabajar en entornos complejos y aportar valor más allá del código**. En un mercado en transformación constante, los perfiles híbridos, es decir, con conocimientos técnicos y estratégicos, serán los más demandados.

### **Randstad**

Randstad es la compañía de talento número 1 en España y en el mundo. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Ofrecemos un servicio global en soluciones de talento: atracción y selección de profesionales, contratación temporal, externalización de funciones, desarrollo de servicios de formación y desarrollo, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría estratégica del talento.

En España hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.200 empleados distribuidos en más de 250 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2024, Randstad Iberia facturó 1.877 millones de euros.

Visita [Randstad.es](https://www.randstad.es) para más información o a través de nuestras RRSS en [Facebook](#), [LinkedIn](#), [TikTok](#) y [YouTube](#). Para datos y análisis del mercado laboral acude a [Randstad Research](#).



#### **Randstad departamento comunicación**

Leticia Serrano  
686 991 238  
leticia.serrano@randstad.es

Diego Donoso  
661 866 835  
diego.donoso@randstad.es

#### **Agencia de comunicación Atrevia**

Albert Cuesta  
657 766 256  
randstad@atrevia.com

Benito Badrinas  
673 339 799  
randstad@atrevia.com