

política

política de inversión fundación randstad.



randstad
fundación.



política de inversión financiera.

1.objetivo

La fundación Randstad, tiene como uno de sus principios fundamentales la transparencia, por lo tanto, la presente política busca establecer un marco de referencia de acción general en el manejo de inversiones financieras así como la definición de responsabilidades y criterios.

2.marco normativo

esta política tiene como referencia legal

El acuerdo de 20 de noviembre de 2003 del Consejo de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, por el que se aprueba el Código de conducta de las entidades sin ánimo de lucro para la realización de inversiones temporales.

La resolución de 19 de diciembre de 2003 del Consejo de Gobierno del Banco de España viene publicado en el BOE número 7 de 8/1/2004, páginas 408 a 408 (1 pág.). Referencia: BOE-A-2004-320 para dar cumplimiento a la Disposición Adicional Tercera de la Ley 44/2002, de 22 de noviembre, de Medidas de Reforma del Sistema Financiero bajo la rúbrica de "restricciones relativas a las inversiones financieras temporales de entidades sin ánimo de lucro".

El acuerdo de 20 Febrero de 2019, del Consejo de la Comisión Nacional de Mercado de Valores, por el que se aprueba el código de conducta relativo a las inversiones de las entidades sin ánimo de lucro. BOE 05/03/2019.

3.órgano responsable

La toma de decisiones en materia de inversión recaerá sobre el patronato, su gestión deberá ser siempre responsable, profesional y acorde a los fines fundacionales de nuestra fundación.

Entre sus obligaciones está:

- Aprobar y revisar al menos con una periodicidad anual.
- Autorizar y supervisar las inversiones financieras.

4.seguimiento

El grado de cumplimiento de este código de conducta, deberá ser informado en las cuentas anuales y memoria económica de la Fundación Randstad.

5.principios generales

Como criterios de inversión, siempre se deberá tener en cuenta:

- Seguridad
- Liquidez
- Rentabilidad
- Coherencia con la estrategia y nuestros fines fundacionales.
- Perfiles conservadores de inversión.

partner for talent.

#somosempleosostenible

La ambición de Randstad es ser la compañía de talento más equitativa y especializada del mundo. Ayudamos a las personas y a las organizaciones a desarrollar su verdadero potencial buscando oportunidades que impulsen la sostenibilidad económica y prioricen el bienestar de las personas y el planeta.

#empleoinclusivo

Nuestra convicción de que todas las personas, independientemente de su procedencia, tienen las mismas oportunidades de éxito se demuestra en nuestros procesos, donde promovemos la equidad laboral a través de equipos diversos e inclusivos.

#compromisoNetZero

Reforzamos nuestro compromiso ambiental para lograr la neutralidad de carbono en 2050 a través de la iniciativa Science Based Targets (SBTi).

comprometidos con los ODS 2030



Cuida del medio ambiente. Antes de imprimir este documento por favor, comprueba que es necesario hacerlo. Una tonelada de papel implica la tala de 15b árboles y el consumo de 250.000 litros de agua.