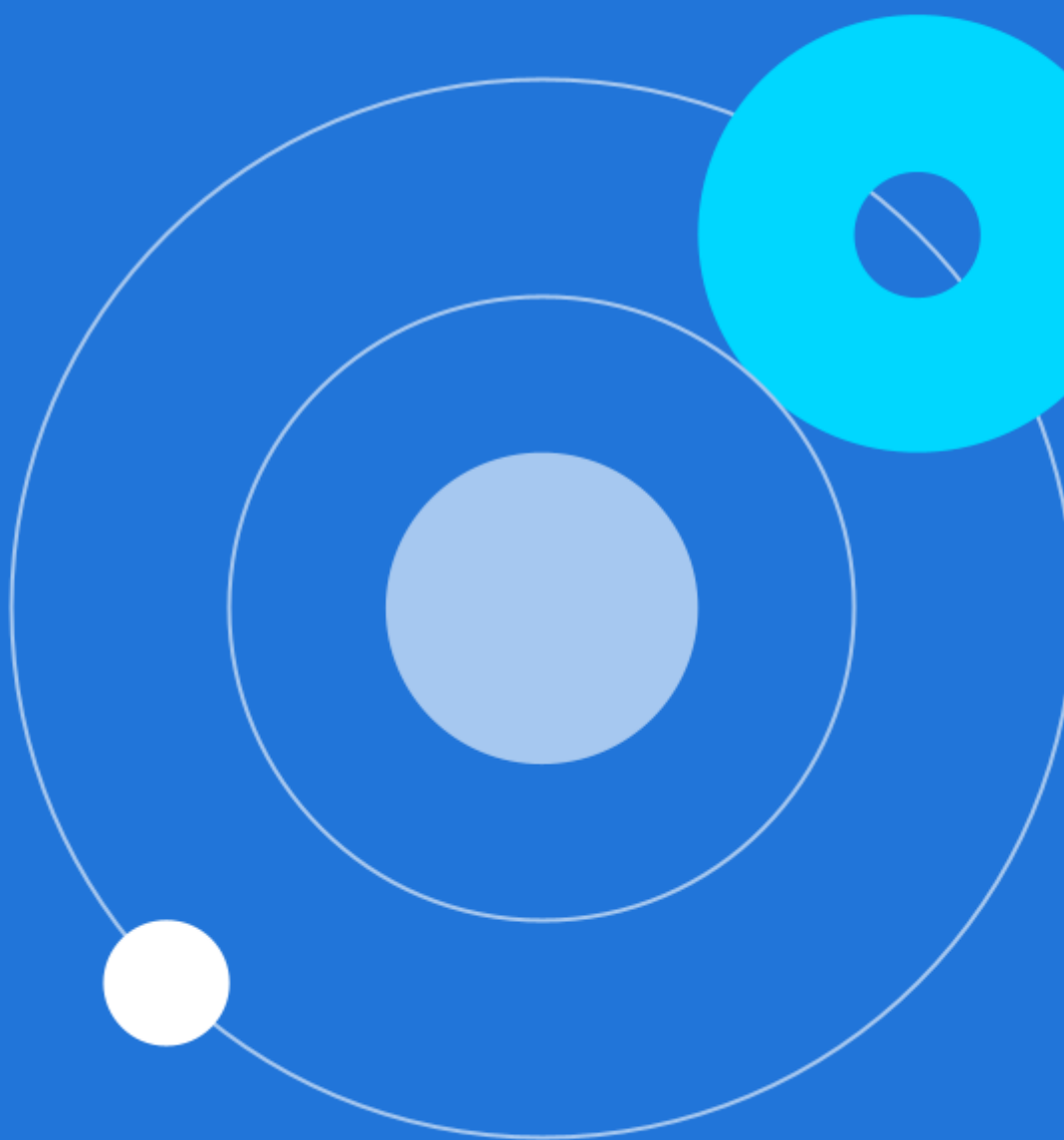


política del grupo randstad

política de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.



política de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo.

Para competir con éxito tenemos que esforzarnos continuamente en alcanzar la excelencia en Seguridad y Salud, con el mismo nivel de exigencia y prioridad, integrándolas en todas las actividades y trabajos que desarrollamos.

El Grupo Randstad, consciente de la importancia de la Seguridad y Salud en la actividad que desarrolla, valora como un objetivo prioritario dentro de la Compañía, garantizar la seguridad y salud de todos sus trabajadores mediante el cumplimiento de la normativa vigente en seguridad y salud, y otros que la empresa suscriba.

La Dirección del Grupo Randstad, como máxima responsable de las actividades que se desarrollan, establece por escrito para conocimiento de toda la Organización, sus directrices y compromisos en el ámbito de la Seguridad y Salud, basándose en los siguientes principios:

- Garantizar unas condiciones seguras y saludables de los trabajadores, con el fin de evitar lesiones y deterioro de su salud, cualquiera que sea su lugar de trabajo o modalidad de contratación. Cada nivel de mando es responsable frente al inmediatamente superior y frente al inmediatamente inferior. Es intención y función de esta Dirección, implantar la Seguridad Integrada, basada en la asunción por parte de todos los estamentos del Grupo Randstad en el liderazgo y la responsabilidad en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Fomentar la coordinación de actividades preventivas con nuestras empresas clientes y proveedores, con el fin de garantizar una protección adecuada a la salud y seguridad de todos los trabajadores, ya trabajen en empresas clientes o en las instalaciones del grupo, eliminando los peligros y reduciendo sus riesgos.
- Asegurar una adecuada información y formación de todos los trabajadores en materia preventiva, así como la vigilancia de su salud.
- Implantar los mecanismos necesarios para fomentar la cultura preventiva en todos los integrantes de la empresa, corresponsabilizando a toda la Organización en la correcta gestión de la seguridad y salud.
- Promover la consulta y participación de los trabajadores, y cuando existan, de sus representantes, en el área de seguridad y salud.
- Definir objetivos cuyo control nos permita lograr el propósito de la organización y la mejora continua del sistema de gestión en seguridad y salud.

partner for talent.

somosempleosostenible

La ambición de Randstad es ser la compañía de talento más equitativa y especializada del mundo. Ayudamos a las personas y a las organizaciones a desarrollar su verdadero potencial buscando oportunidades que impulsen la sostenibilidad económica y prioricen el bienestar de las personas y el planeta.

empleoinclusivo

Nuestra convicción de que todas las personas, independientemente de su procedencia, tienen las mismas oportunidades de éxito se demuestra en nuestros procesos, donde promovemos la equidad laboral a través de equipos diversos e inclusivos.

compromisoNetZero

Reforzamos nuestro compromiso ambiental para lograr la neutralidad de carbono en 2050 a través de la iniciativa Science Based Targets (SBTi).

comprometidos con los ODS 2030



Cuida del medio ambiente. Antes de imprimir este documento por favor, comprueba que es necesario hacerlo. Una tonelada de papel implica la tala de 15b árboles y el consumo de 250.000 litros de agua.