



radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad.

randstad
fundación.



presentación.

El presente informe tiene como objetivo aportar una [visión completa sobre la participación de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo](#), a partir de los datos disponibles más recientes.

Para su elaboración, se ha utilizado la publicación El Empleo de las Personas con Discapacidad del INE que hace referencia al año 2024.

El informe se estructura en dos bloques:

- [Análisis del mercado de trabajo](#), centrado en las principales variables laborales de las personas con discapacidad en edad laboral (16 a 64 años).
- Anexos, que profundizan en dos ámbitos clave:
 - [La inserción laboral de las personas con discapacidad psicosocial](#).
 - [La formación como factor de empleabilidad](#).



mercado de trabajo de las personas con discapacidad.

principales indicadores sociodemográficos y laborales de las personas con discapacidad.

características sociodemográficas

3,36 millones

población con discapacidad reconocida

características del mercado de trabajo

1,94 millones

población entre 16 y 64 años

activos
687,5 mil
personas trabajando o disponibles para trabajar

ocupados
560,4 mil

parados
127,1 mil

inactivos
1,25 millones
personas no trabajan ni buscan hacerlo (jubilados, pensionistas, estudiantes, etc)

tasa actividad
35,4%

activos / población en edad de trabajar x 100

tasa de empleo
28,9%

ocupados / población en edad de trabajar x 100

tasa de paro
18,5%

parados/ activos x 100

Fuente: Inmerso, INE, 2024

resumen mercado de trabajo

cifras clave.

Población en edad laboral.

- En 2024, la población en edad laboral con discapacidad alcanzó los 1,94 millones de personas representando un 6,1% del total de la población entre 16 y 64 años.
- En los últimos 10 años, este grupo ha experimentado un crecimiento del 11,4%, incorporando al mercado laboral algo más de 199 mil personas.

Actividad, empleo y paro.

- A pesar del crecimiento en la población activa, 1,25 millones de personas con discapacidad siguen inactivas, siendo la incapacidad permanente y la jubilación las principales causas de esta inactividad.
- La población activa con discapacidad ha disminuido ligeramente pero alcanza un total de 687,5 mil. La tasa de actividad se sitúa en 35,4%.
- El empleo ha mostrado un avance y 560,4 mil personas con discapacidad fueron empleadas en 2024. Esto eleva la tasa de empleo hasta el 28,9%, un ligero aumento respecto al año anterior.
- El perfil laboral de las personas con discapacidad sigue siendo mayoritariamente asalariado (el 90%), con contrato indefinido y jornada completa, y casi 7 de cada 10 con más de 3 años de antigüedad en su puesto.
- El desempleo de las personas con discapacidad se ha reducido en 9.000 personas, situándose en 127,1 mil parados, lo que ha permitido una disminución de la tasa de paro al 18,5%. Este descenso se ha dado tanto en hombres como en mujeres.

Fuente: INE, 2024.

- Las comunidades autónomas con mayores tasas de actividad son Cantabria (44,9%), Comunidad de Madrid (41,5%), y La Rioja (41,2%), mientras que las más bajas se registran en Asturias (29,4%) y Canarias (28,4%).

El mercado laboral con discapacidad es senior.

- El 73% de la población con discapacidad en edad laboral tiene entre 45 y 64 años. Este grupo es también el más representativo entre los activos (68%), entre los ocupados (70%) y entre los parados (55%).



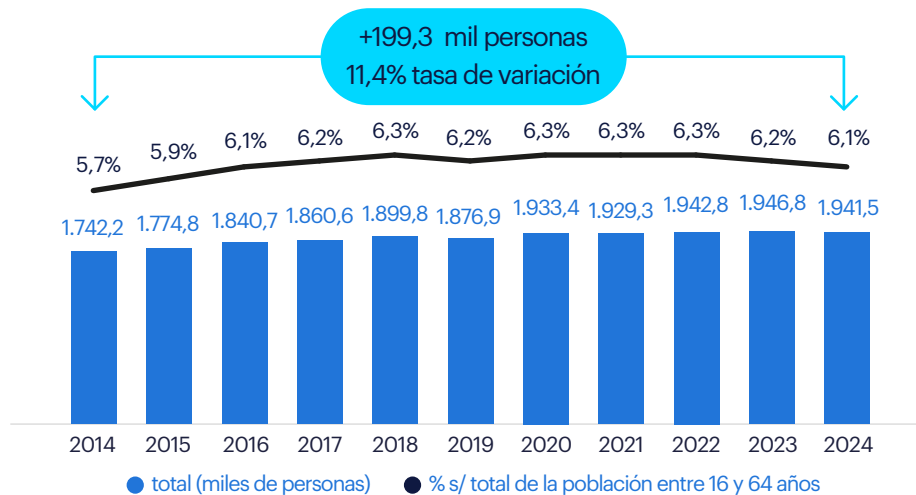
población en edad laboral de las personas con discapacidad.

Crecimiento sostenido de la población con discapacidad en edad laboral.

En 2024, la población con discapacidad en edad laboral (16-64 años) se sitúa en torno a **1,94 millones de personas**, lo que representa el **6,1% del total de la población en este tramo de edad**. Aunque en el último año se observa un ligero descenso, la evolución desde 2014 muestra **una tendencia de crecimiento sostenido**.

En la última década, el número de personas con discapacidad en edad laboral ha aumentado en más de 199.000 personas, lo que supone un incremento del 11,4%.

evolución del número de personas con discapacidad en edad de trabajar (16-64 años)



Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.

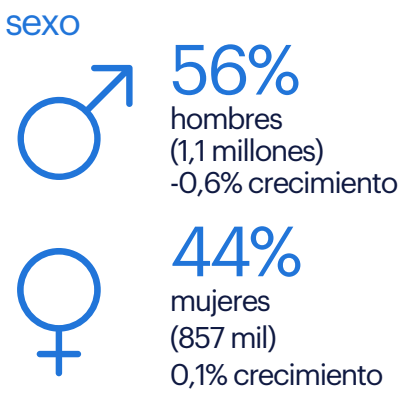


6,1%

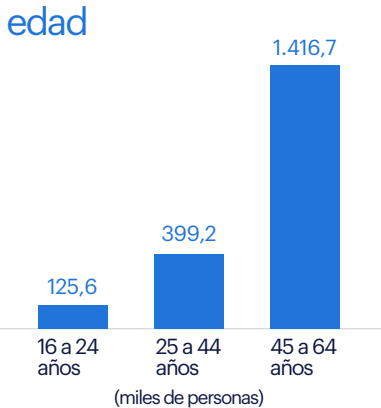
de la población
total en edad
laboral, con
discapacidad.

características de la población con discapacidad en edad laboral.

La población con discapacidad en edad laboral (1,941 millones) presenta una composición marcada por el peso de los grupos de más edad y la concentración en niveles formativos medios y bajos, factores que condicionan su participación en el mercado laboral. No obstante, los datos más recientes muestran pequeños cambios entre los grupos de menor edad y en los mayores niveles formativos.

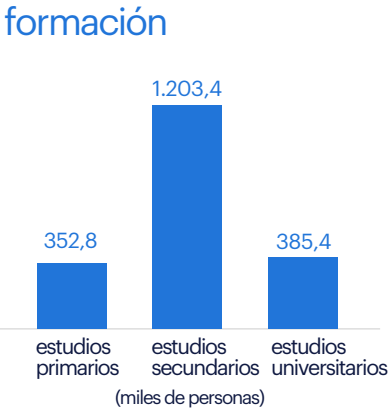


Las mujeres ganan peso de forma continua en la población con discapacidad en edad laboral.



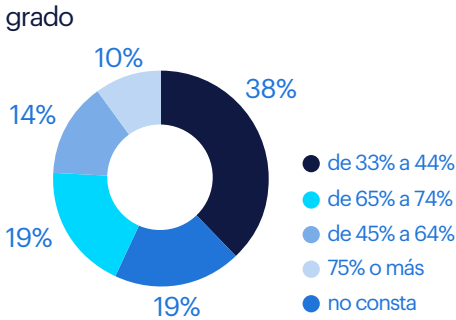
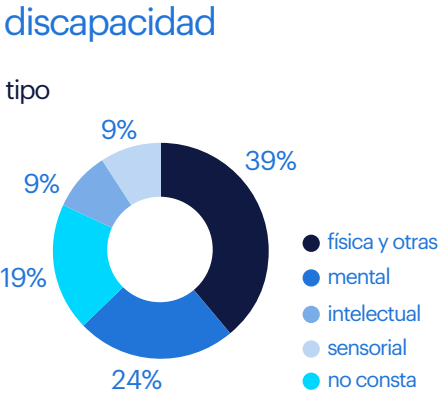
	de 16 a 24 años	de 25 a 44 años	de 45 a 64 años
peso	6,5%	20,6%	73,0%
tasa variación 24/23	2,8%	-1,4%	-0,2%

La población se concentra en los grupos de más edad, con avances discretos en los tramos más jóvenes.



	analfabetos y primaria	secundaria	superiores
peso	18,2%	62,0%	19,9%
tasa variación 24/23	-6,1%	0,5%	3,1%

Predominio de los niveles formativos medio y bajos, con una mejora gradual del nivel educativo.



Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.

población en edad laboral de las personas con discapacidad.

2/3 de las personas con discapacidad en edad laboral están inactivas.

La inactividad sigue siendo un rasgo significativo del mercado laboral de las personas con discapacidad. En 2024, **cerca de dos tercios de la población con discapacidad en edad laboral (1,2 millones, el 65%) permanecieron inactivos** y, por lo tanto, fuera del mercado laboral.

Las principales causas de esta inactividad son la incapacidad permanente (49%) y la jubilación (30%), lo que refleja el peso de factores estructurales vinculados a la edad y a la situación de salud. Estas causas explicarían la baja participación en el mercado de trabajo, dejando solo un 35,4% de este grupo disponible para trabajar.

distribución de la población con discapacidad en edad laboral en relación con la actividad



Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.



causas de la inactividad entre las personas con discapacidad



población activa con discapacidad.

Nunca ha habido tantas personas con discapacidad dispuestas a trabajar

En 2024, la población activa de las personas con discapacidad (687,5 mil) se sitúa ligeramente por debajo del máximo alcanzado en los últimos años. Aun así, la evolución del periodo muestra una **tendencia claramente creciente**, registrando una **tasa de actividad del 35,4%**.

En los últimos 10 años, el número de personas activas con discapacidad ha aumentado en casi 100 mil personas, lo que representa un incremento acumulado del 17%.

evolución de los activos y tasa de actividad



Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.

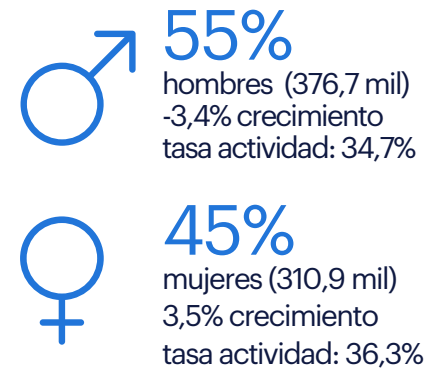


activos

características de la población activa con discapacidad.

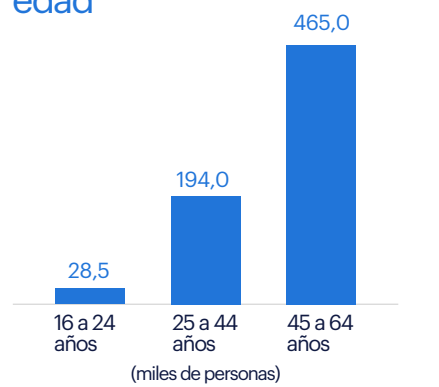
La población activa con discapacidad (687,5 mil) se distingue por tres tendencias clave: el impulso femenino, con las mujeres liderando el crecimiento; el perfil senior, ya que la mayoría supera los 45 años y predomina la formación secundaria; y la ventaja educativa, destacando el avance en estudios universitarios que garantizan las mayores tasas de actividad.

sexo



En 2024, las mujeres con discapacidad impulsaron el crecimiento de la población activa al registrar un aumento del 3,5%. Este avance ayudó a que su tasa de actividad se elevará hasta el 36,3%.

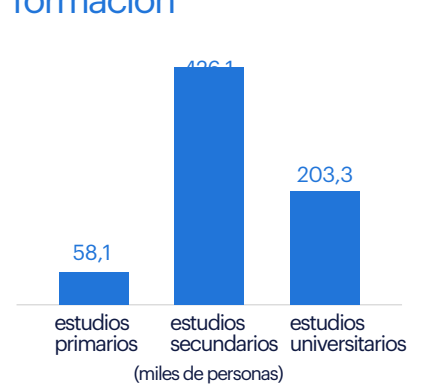
edad



	de 16 a 24 años	de 25 a 44 años	de 45 a 64 años
peso	4%	28%	68%
tasa variación 24/23	8%	-6%	2%
tasa actividad	22,7%	48,6%	32,8%

La población activa con discapacidad se concentra en los grupos de más edad, pero la participación es más intensa en las edades centrales de la vida laboral.

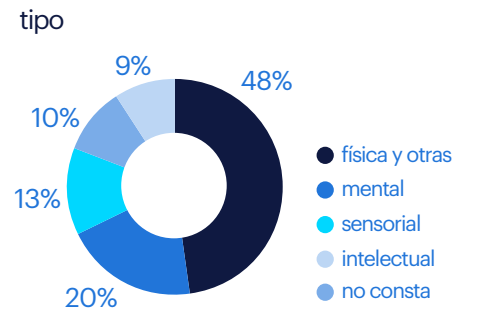
formación



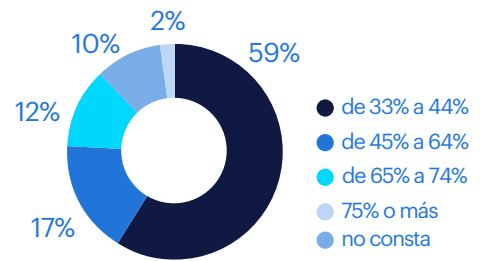
	analfabetos y primaria	secundaria	superiores
peso	8%	62%	30%
tasa variación 24/23	-6%	-3%	7%
tasa actividad	16%	35%	53%

Los estudios secundarios predominan entre la población activa con discapacidad, pero las tasas de actividad más elevadas se alcanzan con los estudios superiores.

discapacidad



grado



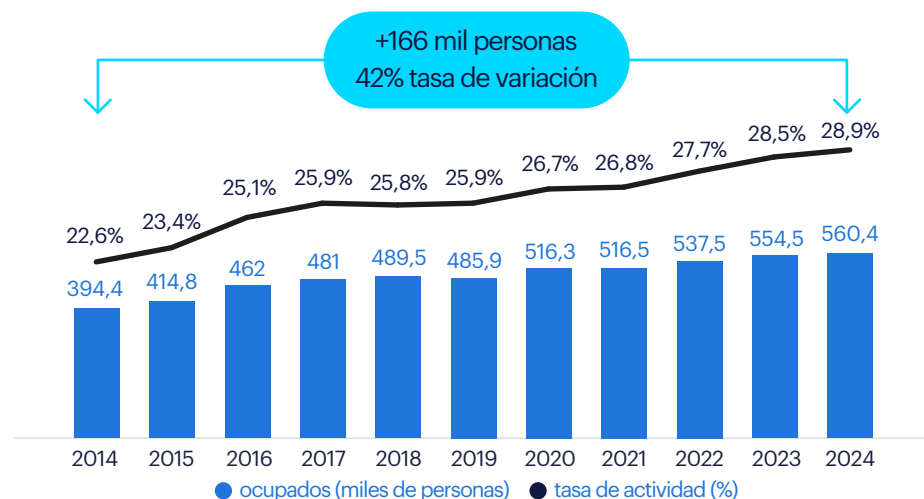
Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.

población ocupada con discapacidad.

La tasa de empleo de las personas con discapacidad alcanza el máximo de la década.

En 2024, la **tasa de empleo de personas con discapacidad se situó en el 28,9%**, con un total de 560,4 mil personas ocupadas. Este dato es el nivel más elevado de desde 2014, confirmando una tendencia de crecimiento constante: **desde el inicio de la serie, la población ocupada con discapacidad ha sumado más de 166 mil personas**, lo que se traduce en un incremento acumulado del 42% respecto al 22,6% registrado en 2014.

evolución de los ocupados y tasa de actividad



Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.

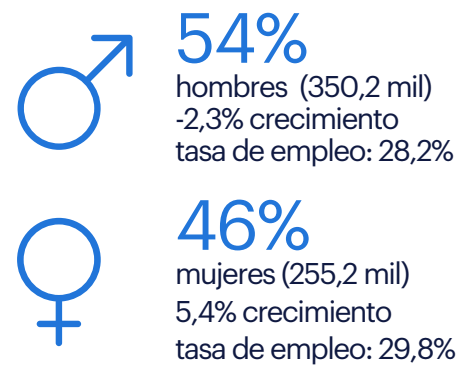


ocupados

características de la población ocupada con discapacidad.

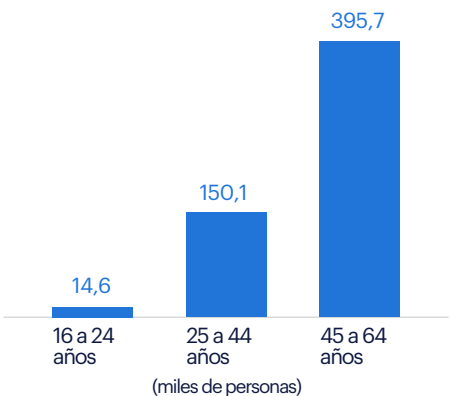
La población ocupada con discapacidad (560,4 mil) en 2024 se caracteriza por el **impulso de la mujer**, que lidera el crecimiento y alcanza la mayor tasa de empleo (29,8%), y por un **perfil de más de 45 años** (70% tiene más de 45 años). Los ocupados con **educación superior** logran las mejores tasas de inserción laboral (47%).

sexo



En 2024, el incremento de la ocupación fue impulsado por la incorporación de las mujeres al empleo, quienes registraron un crecimiento del 5,4%. Este hecho, les ha permitido registrar una tasa de empleo del 29,8%.

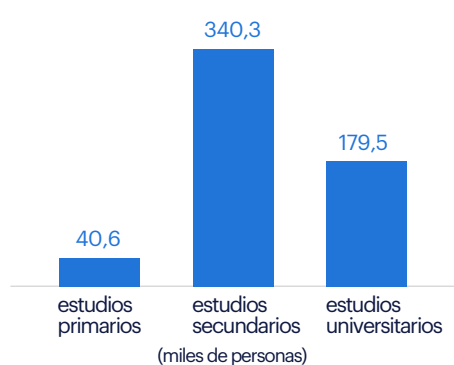
edad



	de 16 a 24 años	de 25 a 44 años	de 45 a 64 años
peso	3%	27%	70%
tasa variación 24/23	1%	-5%	3%
tasa empleo	11,7%	37,6%	27,9%

La ocupación con discapacidad se concentra en los rangos de más de edad (70%) registrando los mayores crecimiento. A pesar de ello, las mayores tasas de empleo las registran el grupos de edad entre los 25 y 44 años.

formación



	analfabetos y primaria	secundaria	superiores
peso	7%	61%	32%
tasa variación 24/23	5%	-2%	7%
tasa empleo	12%	28%	47%

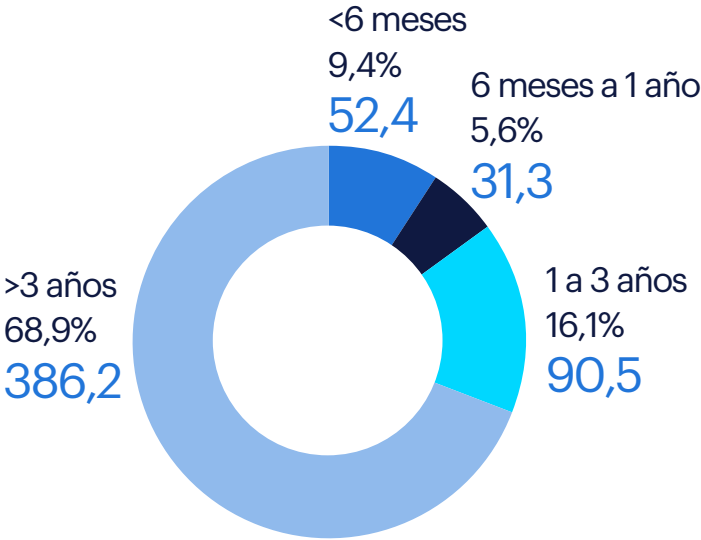
La educación superior es el principal motor de inserción laboral de las personas con discapacidad registrando las tasas de empleo más elevadas (47%). La baja cualificación sigue asociada a menor empleabilidad como refleja su menor tasa de empleo (12%).

Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.

perfil de la población ocupada con discapacidad.

El perfil laboral de las personas con discapacidad es una persona asalariada con un contrato indefinido y con una jornada completa.

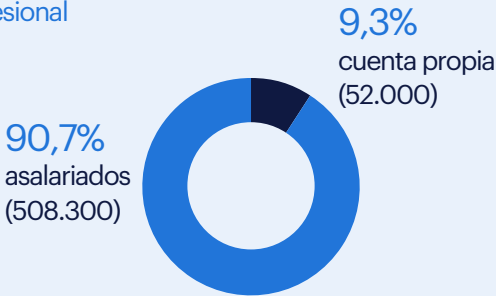
ocupados por tiempo de permanencia en la misma empresa
(porcentajes y miles de personas)



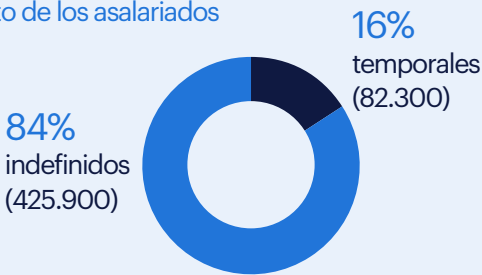
Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.



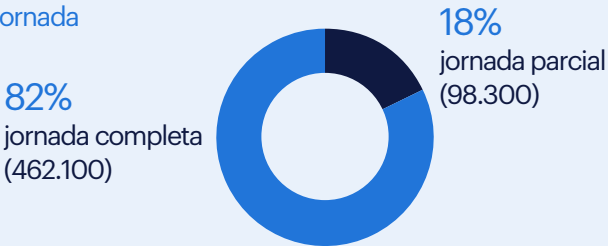
situación profesional



tipo de contrato de los asalariados



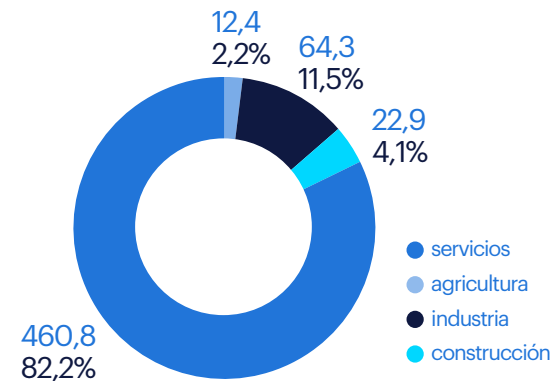
tipo de jornada



características de la situación laboral de las personas con discapacidad.

sectores

(miles de personas y porcentajes)



Los servicios siguen siendo el sector que concentran mayor número de ocupados con discapacidad (82%). Dentro de las ocupaciones, las ocupaciones elementales representan el 22%, siendo la categoría más significativa en términos de peso junto con los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (20%). Esta estructura refleja una concentración notable en empleos con poca cualificación y en sectores con alta demanda de mano de obra.

Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.



ocupaciones



población parada con discapacidad.

La tasa de paro de las personas con discapacidad se sitúa en el nivel más bajo tras una reducción acumulada del 34% en 10 años.

En 2024, se consolida la tendencia positiva de reducción del desempleo de las personas con discapacidad en diez años. Esta evolución ha permitido que el número de parados disminuya en 64,4 mil personas, una reducción acumulada del 34%.

evolución de los parados y tasa de paro



Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.



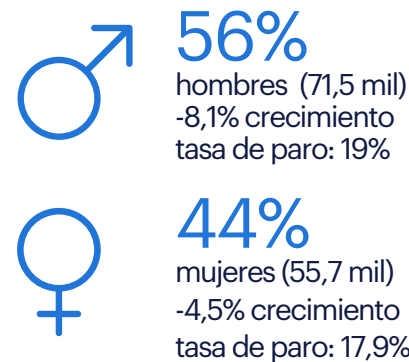
parados



características de la población parada con discapacidad.

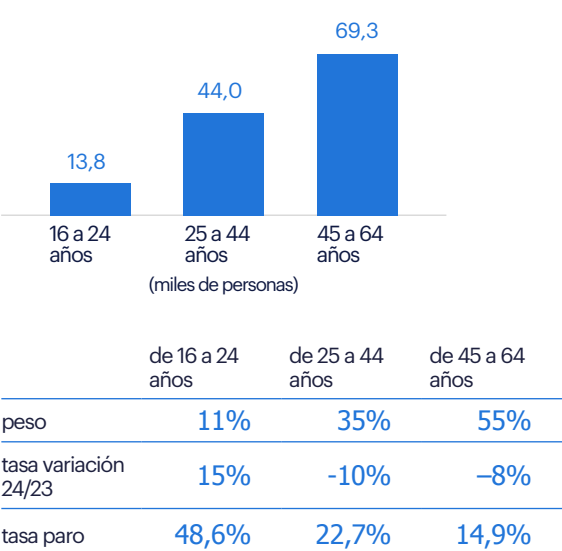
La consolidación de la reducción del desempleo (127,1 mil personas paradas con discapacidad) se ha manifestado tanto en hombres como en mujeres pero los jóvenes no se han visto beneficiados de esa tendencia y siguen manteniendo las tasas de paro más altas. La formación, especialmente la superior, es el factor principal que garantiza una buena inserción laboral.

sexo



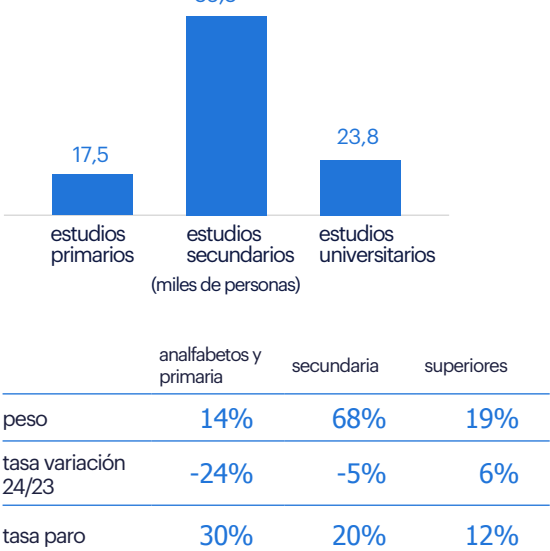
La reducción del desempleo fue generalizado, aunque más acentuada en los hombres (descenso del 8% frente al 4,5% en las mujeres). Ambos mantienen tasas de paro por debajo del 20%.

edad



Por edad, el mayor volumen de personas desempleadas con discapacidad se concentra en los mayores de 45 años y registran la menor tasa de paro. Por el contrario, los jóvenes soportan la tasa más alta (49%) y fue el único grupo que aumentó el número de parados.

formación



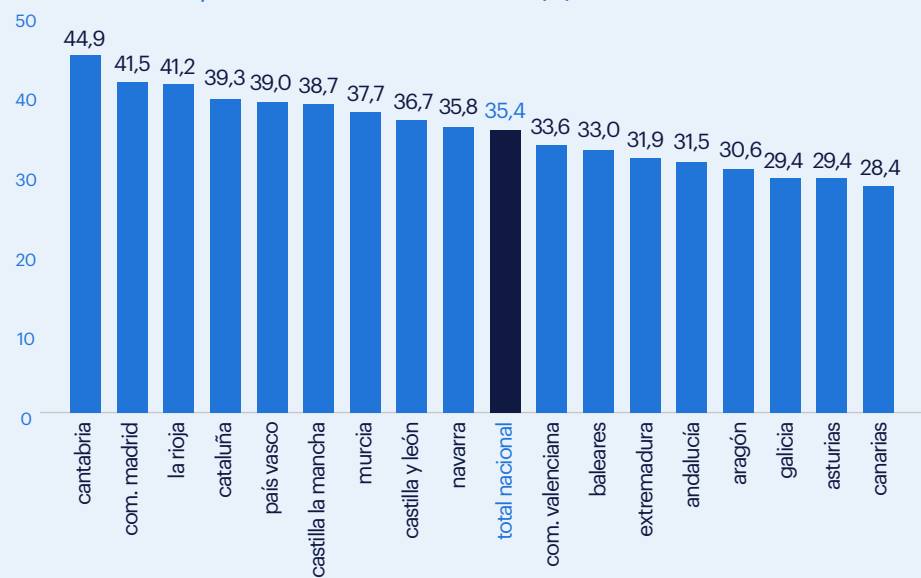
Pese a un ligero repunte en el grupo con estudios universitarios, la formación superior continúa siendo un protección frente al paro manteniendo la tasa de más baja (12%).

Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.

tasa de actividad de las personas con discapacidad por comunidades autónomas.

En 2024, la tasa de actividad nacional de las personas con discapacidad se eleva hasta el 35,4%, lo que significa que una de cada tres personas con discapacidad se encuentra activa o disponible para trabajar. No obstante, **las tasas de actividad por comunidades autónomas, reflejan contrastes importantes**, con una dispersión de 16,5 puntos entre la tasa más alta y la más baja.

tasa de actividad por comunidades autónomas (%)

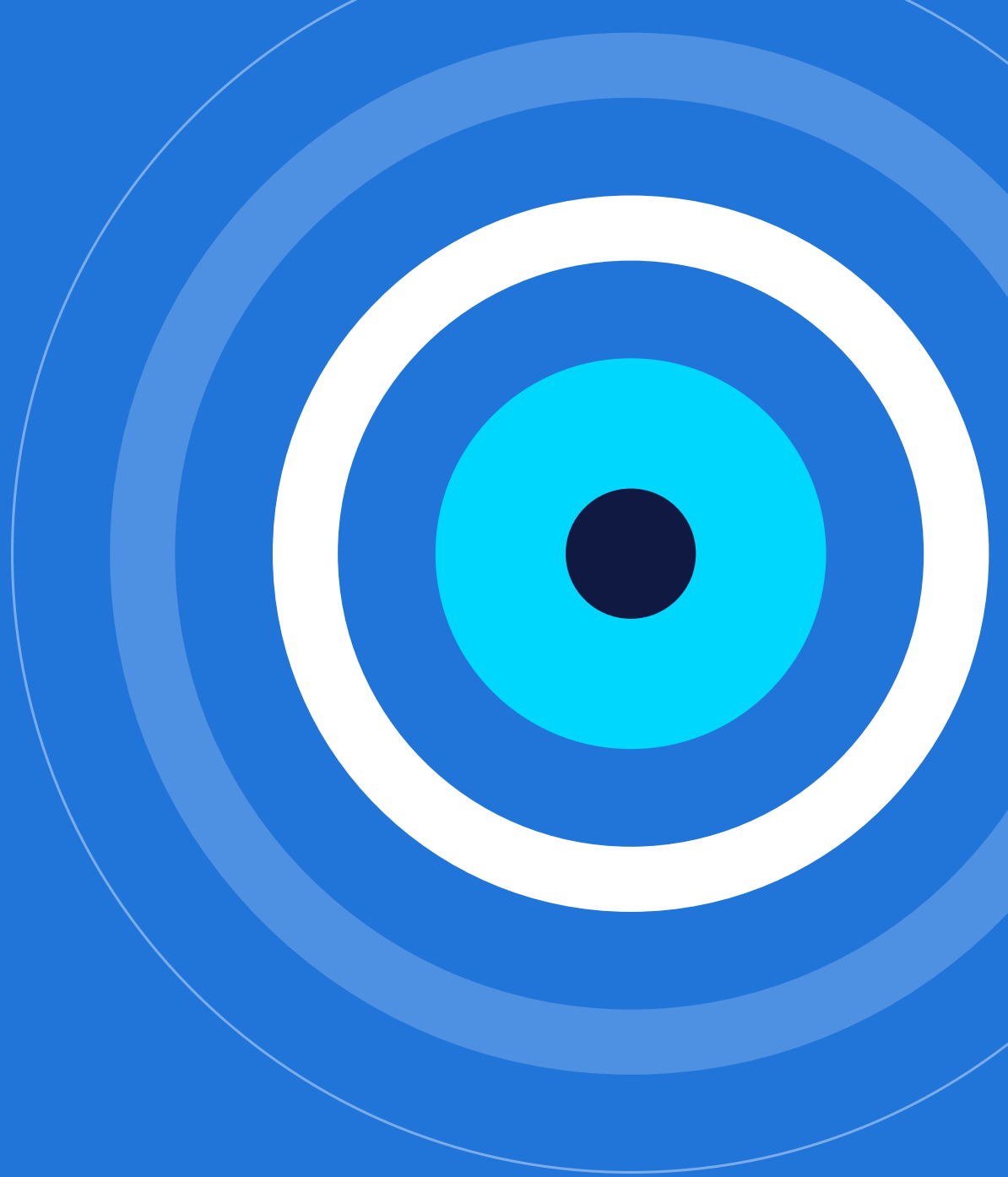


Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.

personas con discapacidad (2024)

	total	activos	inactivos	tasa actividad
total nacional	1.941,50	687,50	1.254,00	35,4%
Andalucía	373,10	117,50	255,60	31,5%
Aragón	39,90	12,20	27,70	30,6%
Asturias	49,40	14,50	34,90	29,4%
Baleares	33,90	11,20	22,70	33,0%
Canarias	97,50	27,70	69,80	28,4%
Cantabria	31,60	14,20	17,40	44,9%
Castilla y León	94,10	34,50	59,60	36,7%
Castilla - La Mancha	93,30	36,10	57,20	38,7%
Cataluña	343,90	135,00	208,90	39,3%
Comunidad Valenciana	187,60	63,10	124,50	33,6%
Extremadura	46,10	14,70	31,40	31,9%
Galicia	136,60	40,10	96,50	29,4%
Madrid	216,30	89,80	126,50	41,5%
Murcia	78,60	29,60	49,00	37,7%
Navarra	21,50	7,70	13,70	35,8%
País Vasco	77,20	30,10	47,10	39,0%
La Rioja	10,20	4,20	6,10	41,2%

la empleabilidad y la discapacidad psicosocial.



la empleabilidad de las personas con discapacidad psicosocial.

- En 2024, había 457.800 personas con discapacidad psicosocial. En los últimos diez años, [esta población ha experimentado un crecimiento de un 18%](#), por encima del crecimiento de la población con discapacidad general (12%).
- De ellas, sólo un 30% se encuentran activas para trabajar, mientras que el 70% se encontraban inactivas. Este último grupo ha aumentado un 21% desde 2014, muy superior al 9% de crecimiento de la población con discapacidad general.
- Sólo [el 22,3% de las personas con discapacidad psicosocial estaban empleadas en 2024](#). Este porcentaje se eleva al 28,9% en el caso de la población con discapacidad general.
- Este colectivo presenta las [tasas más bajas de actividad \(30%\) y empleo \(22,3%\)](#) en comparación con otros tipos de discapacidad.
- Además, las personas con discapacidad psicosocial alcanzan niveles educativos similares al resto de la población con discapacidad.

18%

crecimiento
población con
discapacidad
psicosocial
últimos 10 años.



población con discapacidad psicosocial.

La discapacidad psicosocial supone un freno adicional para la integración laboral de las personas con discapacidad.

En 2024, la población con discapacidad psicosocial en edad laboral ascendió a 457.800 personas de los cuales 136,6 mil estaban activas (trabajando o disponibles para trabajar) mientras que 321 mil permanecían inactivas.

Esta estructura, revela una **baja participación en el mercado de trabajo** donde tan sólo el 30% de este grupo se encuentra activo, un cifra inferior al 35% del total de persona con discapacidad.

Esta diferencia se acentúa en la inactividad, donde **el 70% de las personas con discapacidad psicosocial permanecen fuera del mercado de trabajo** (321 mil inactivas), superando al 65% de la población con discapacidad general. Esta elevada inactividad revela mayores dificultades para acceder al empleo.

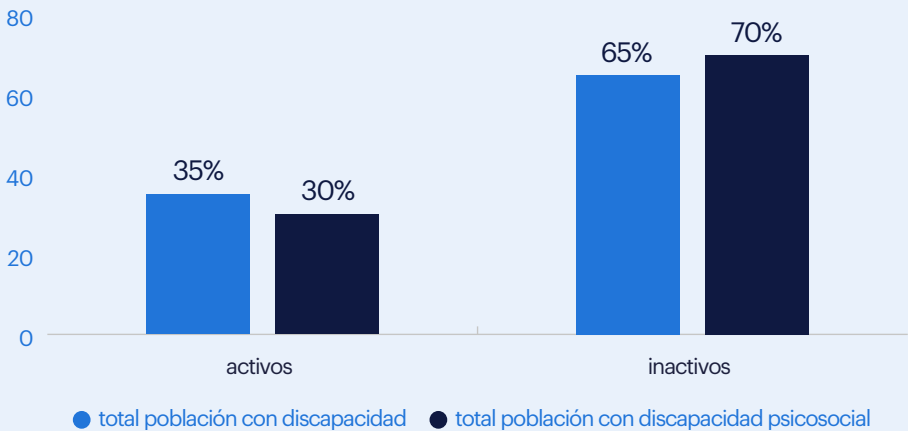
Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.



población con discapacidad psicosocial



distribución según situación laboral (año 2024)



inactividad y discapacidad psicosocial.

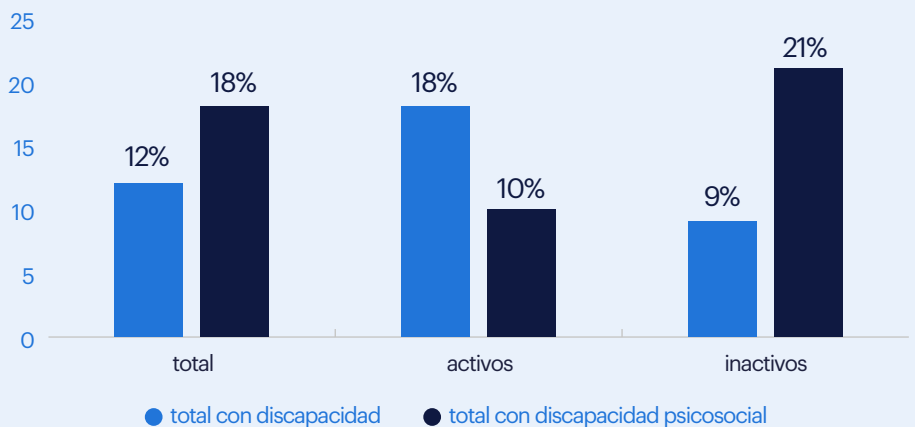
La inactividad predomina entre las personas con discapacidad psicosocial en 2024, reflejando una peor integración laboral.

Entre 2014 y 2024, la población con discapacidad psicosocial creció un 18%, seis puntos por encima del 12% registrado en el total de personas con discapacidad.

En casi una década, se ha producido un incremento en el número de personas con discapacidad activas, incluyendo aquellas con una discapacidad psicosocial. Sin embargo, el ritmo de crecimiento ha sido muy distinto: mientras que la población total con discapacidad creció un 18%, las personas con discapacidad psicosocial aumentó menos del 10%.

Por otro lado, el número de personas con discapacidad por psicosocial inactivos subió un 21%, un porcentaje mucho mayor que el 9% registrado en el total de personas con discapacidad.

evolución en el periodo 2024/2014 (tasas de variación)



en 10 años, cuánto ha crecido cada grupo

	total			psicosocial		
	total	activos	inactivos	total	activos	inactivos
2024	1.941,50	687,50	1.254,00	457,80	136,60	321,20
2014	1.742,20	585,90	1.156,30	267,20	78,70	188,60

Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.

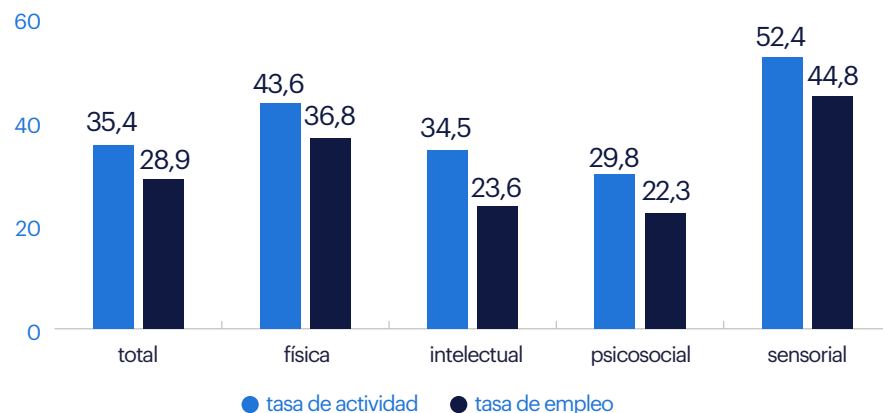
una integración laboral insuficiente.

Las personas con discapacidad psicosocial presentan **las tasas más bajas de actividad (29,8%) y empleo (22,3%)** en comparación con otros tipos de discapacidad.

- sólo el 29,8% de las personas con discapacidad psicosocial están activas frente al 35,4% del total.
- sólo el 22,3% de las personas con discapacidad psicosocial están empleadas frente al 28,9% del total

La diferencia con la discapacidad sensorial, que tiene la tasa de actividad y de empleo más alta, supera los 20 puntos porcentuales, lo que evidencia una mayor dificultad de inserción laboral en el caso de la discapacidad mental.

tasas de actividad y empleo por tipo de discapacidad (%) (año 2024)



Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.



29,8%

la tasa de actividad más baja respecto a otros tipos de discapacidad.

niveles educativos de la población con discapacidad psicosocial.

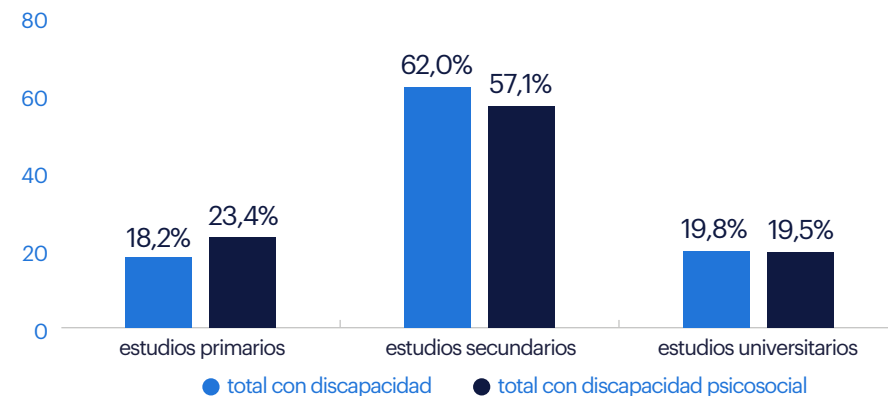
Las personas con discapacidad psicosocial alcanzan niveles educativos similares al resto de la población con discapacidad.

En 2024, la mayoría de las personas con discapacidad alcanzaron al menos el nivel de educación secundaria.

Sin embargo, en los niveles inferiores, existe una mayor proporción de personas con discapacidad psicosocial que sólo alcanzan estudios primarios en comparación con el total de personas con discapacidad.

En los niveles de formación superiores, el grupo con discapacidad psicosocial muestra porcentajes similares que el resto de la población con discapacidad (19,8%).

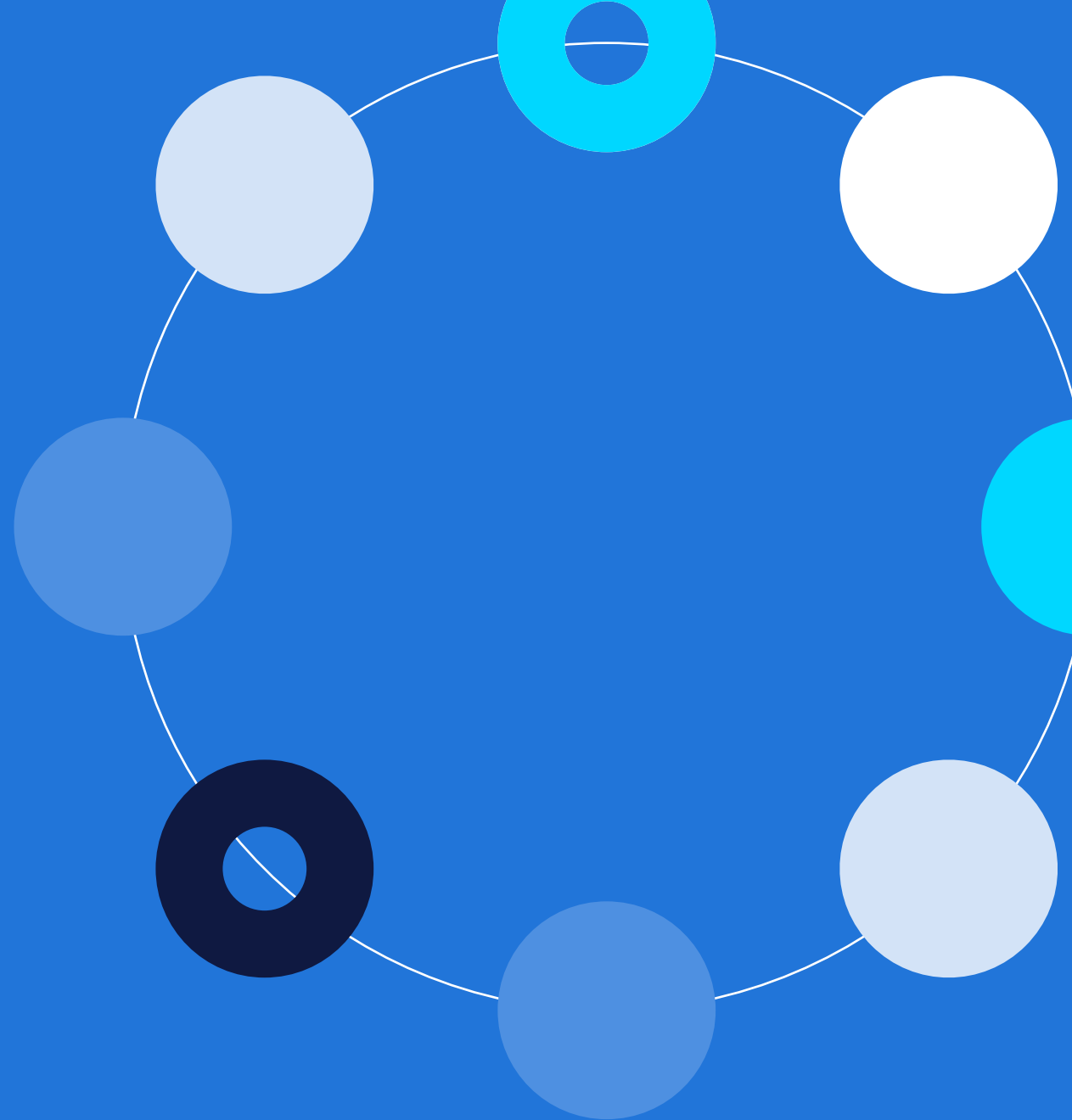
distribución de la población por nivel de estudios (año 2024)



Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.



la formación
como factor de
empleabilidad.



la formación como factor de empleabilidad.

La formación es clave para la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Mayor nivel educativo, mejores oportunidades laborales.

- A mayor formación, mayor participación en el mercado laboral y menor desempleo.
- La tasa de actividad es del 16% entre quienes tienen estudios primarios, mientras que alcanza el 53% en el caso de quienes poseen estudios universitarios.
- La tasa de empleo sube del 12% al 28% al pasar de estudios primarios a secundarios, y llega al 47% con estudios universitarios.

Más formación, menos desempleo.

- A medida que aumenta el nivel educativo, la tasa de paro disminuye.
- La tasa de paro se reduce 10 puntos al pasar de estudios primarios a secundarios (30% a 20%). Con estudios universitarios, el paro baja 12%.

Una década de avances educativos.

- Entre 2014 y 2024, la población con estudios primarios se redujo un 38%, mientras que los niveles secundarios y universitarios crecieron un 31% y un 53%, respectivamente.

Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.



nivel educativo de la población con discapacidad.

La población con discapacidad ha experimentado una clara mejora en su nivel educativo en la última década (2014-2024).

En la actualidad, el 62% tiene estudios secundarios, consolidándose como la opción formativa mayoritaria. Los estudios universitarios ya representan casi un 20% y, por segundo año, superan a aquellos con estudios primarios. Estos últimos continúan su tendencia a la baja desde 2014, con una reducción del 38%. Por el contrario, los estudios secundarios y universitarios consolidan su crecimiento con un incremento del 31% y del 53%, respectivamente.

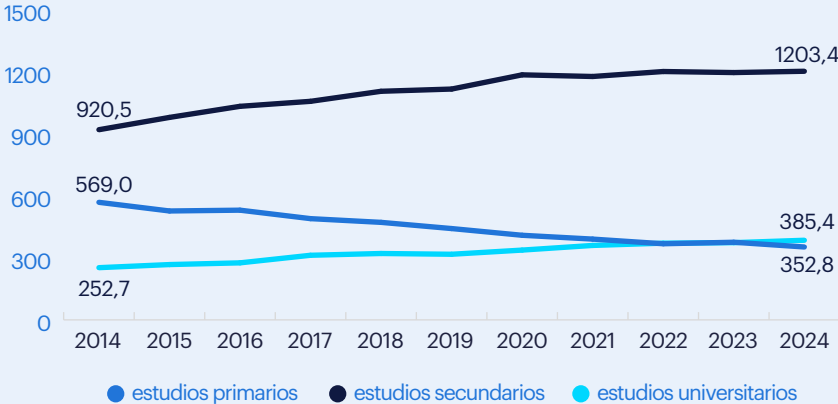
Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.



población en edad laboral (16-64 años) por nivel de estudios
(% del total de población con discapacidad y valor absoluto)



evolución de la población en edad laboral por niveles de estudios
(miles de personas)



¿cómo influye la formación en la inserción laboral?

A mayor nivel educativo, mayor participación y empleo en el mercado laboral.

Las tasas de actividad y empleo aumentan a medida que se eleva el nivel educativo. Las personas con estudios primarios presentan la tasa de actividad y empleo más bajas (16% y 12% respectivamente), lo que refleja una menor participación en el mercado laboral y mayores dificultades para encontrar empleo.

A medida que se mejora hacia estudios secundarios, la tasa de actividad se eleva al 35% y la tasa de empleo al 28%, lo que indica que una mayor formación facilita la inserción laboral. Si se alcanzan estudios universitarios, la tasa de actividad avanza hasta el 53% y la tasa de empleo al 47%, lo que muestra que los estudios superiores proporcionan mejores oportunidades de empleo y una mayor participación en el mercado laboral.

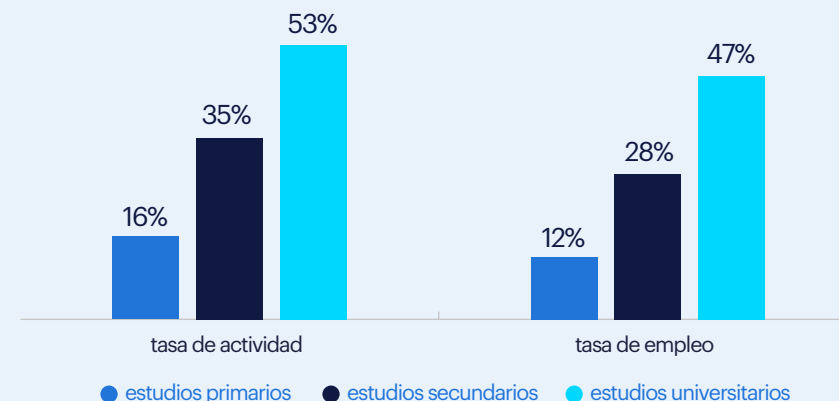
Un mayor nivel educativo reduce significativamente la tasa de paro.

A medida que aumenta el nivel educativo, la tasa de paro disminuye. Las personas con estudios primarios registran la tasa de paro más alta (30%), reflejando las dificultades que enfrentan para acceder a un empleo. Si se logran estudios secundarios, la tasa de paro desciende al 20%, lo que sugiere que una mayor formación mejora las perspectivas laborales.

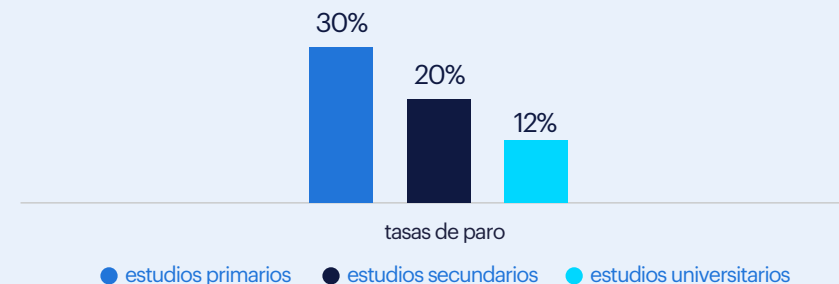
Por último, para aquellos que poseen estudios universitarios, la tasa de paro desciende al 12%, lo que demuestra que una mayor formación académica aumenta las oportunidades de empleo y reduce significativamente el desempleo.

Fuente: Randstad Research a partir datos del INE, 2024.

tasas de actividad y empleo por nivel de estudios



tasas de paro por nivel de estudios



10 tendencias clave del mercado laboral de las personas con discapacidad (2014-2024).



hitos: avances de la década (2014-2024)

- 1 cifras históricas en participación.**
El empleo y la actividad alcanzan máximos históricos tras una década de crecimiento constante.
- 2 reducción del paro a mínimos.**
La tasa de paro se ha reducido significativamente, situándose en el nivel más bajo de la serie histórica.
- 3 mayor incorporación de la mujer con discapacidad.**
Aumento de la presencia y protagonismo de la mujer con discapacidad, cuyas tasas de actividad y empleo superan ya a las de los hombres.
- 4 avance educativo consolidado.**
Mejora progresiva del nivel de formación, factor principal de empleabilidad y reducción del paro.
- 5 estabilidad laboral.**
Predominio del perfil laboral es mayoritariamente asalariado, con una alta tasa de contratación indefinida (84%) y a jornada completa.



riesgos: desafíos estructurales persistentes

- 1 mercado laboral senior.**
El mercado laboral mantiene un perfil con fuerte presencia de los mayores de 45 años (70%).
- 2 límite estructural por la inactividad.**
La alta inactividad (65%) por jubilación e incapacidad permanente limita la disponibilidad de talento.
- 3 la paradoja educativa.**
A pesar de la mejora general en la formación, persisten bajos niveles formativos que implican barreras en la participación laboral.
- 4 riesgos de obsolescencia.**
La concentración en empleos elementales y de baja cualificación implica vulnerabilidad por precarización y automatización/IA.
- 5 la barrera psicosocial.**
La discapacidad psicosocial registra las tasas de actividad y empleo más bajas en comparación con otras discapacidades.

por la igualdad de oportunidades en el empleo.

sobre la fundación

Colaboramos con empresas, trabajadores, entidades sociales y Administración Pública en el desarrollo de acciones orientadas a impulsar la inclusión, aumentar la sensibilización en torno a la discapacidad y apoyar a las empresas en el cumplimiento normativo y el desarrollo de estrategias de impacto social.

#somosRSC

Promovemos la equidad de oportunidades laborales a través de equipos diversos e inclusivos. Por ello, en nuestros procesos, garantizamos la inserción de todas las personas independientemente de su condición personal, género, orientación sexual, etnia, cultura, edad, religión o discapacidad.

La Fundación Randstad está adscrita al Protectorado del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, y que se encuentra incluida entre las reguladas en el Capítulo I del Título II de la ley 49/2002 de veintitrés de diciembre.

randstad
fundación.

comprometidos con la agenda 2030

