

El empleo de las personas con discapacidad alcanza su máximo histórico con el 28,9%

- Así lo recoge el último informe *Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad*, elaborado por Randstad Research junto a Fundación Randstad
- Las personas con discapacidad suponen el 6,1% de la población total en edad de trabajar. Desde 2014, este colectivo ha crecido casi 200.000 personas.
- La evolución del mercado laboral entre 2014 y 2024 muestra una tendencia claramente creciente, registrando al final del periodo una tasa de actividad del 35,4%

Madrid, 24 de marzo de 2026.- La **tasa de empleo de personas con discapacidad se situó en 2024 en el 28,9%**, lo que supone el registro más alto desde 2014, según se desprende del informe *Radiografía del mercado laboral de las personas con discapacidad*, elaborado por Randstad Research junto a [Fundación Randstad](#).

El análisis, elaborado a partir de los últimos datos facilitados por el INE en 2024, refleja que el número total de personas con discapacidad ocupadas fue de 560.400, confirmando una tendencia de crecimiento constante. Desde 2014, la población ocupada con discapacidad sumó más de 166 mil personas, lo que se traduce en un **incremento acumulado del 42% respecto al 22,6% registrado en 2014**.

En 2024, en España había una población de **3,36 millones de personas con una discapacidad reconocida**, de los que 1,94 millones se encontraban en edad de trabajar, lo que supone un 6,1% de la población total en este tramo de edad (16 a 64 años). Aunque se observó un ligero descenso, la evolución desde 2014 muestra una tendencia de crecimiento sostenido, llegando al 11,4% tras incorporar a más de 199.000 personas.

Por otro lado, el estudio refleja que, en 2024, en el mercado laboral había 687.500 personas con discapacidad activas, una cifra ligeramente por debajo del máximo alcanzado en los últimos diez años. No obstante, la evolución del periodo muestra una **tendencia claramente creciente, registrando una tasa de actividad del 35,4%**. Por el contrario, cerca de dos tercios de la población con discapacidad en edad laboral (1,2 millones, el 65%) permanecieron inactivos y, por lo tanto, fuera del mercado laboral, por motivos como incapacidad permanente o jubilación.

En este mismo sentido, destaca que **las tasas de actividad por Comunidades Autónomas reflejan contrastes importantes**, con una dispersión de 16,5 puntos entre la más alta y la más baja. En concreto, los registros más altos se dieron en Cantabria (44,9%), Comunidad de Madrid (41,5%) y La Rioja (41,2%); mientras que los menores se detectaron en Canarias (28,4%), Galicia (29,4%) y Asturias (29,4%).

También se consolidó en 2024 la **tendencia de disminución del desempleo de las personas con discapacidad de los últimos diez años**, con una reducción acumulada del 34%, lo que se traduce en 64.400 parados menos. En concreto, el desempleo de las personas con discapacidad se redujo en 2024 en 9.000 personas, lo que se tradujo en una disminución de la tasa de paro al 18,5%. Este descenso se ha dado tanto en hombres como en mujeres.

Tal y como ha explicado Silvia Galán, directora de acción social de Fundación Randstad, los datos de este año "confirman que estamos avanzando en la buena dirección, ya que haber alcanzado la mayor tasa de empleo de la última década demuestra que **las medidas de impulso al talento con discapacidad están dando resultados** y que cada vez más personas encuentran oportunidades reales en el mercado laboral".

No obstante, Silvia Galán ha querido destacar que "todavía existe un **amplio margen para seguir reduciendo la inactividad y acortar las diferencias territoriales**, pero la tendencia sostenida de crecimiento del empleo y la caída continuada del desempleo nos animan a seguir trabajando para que esta inclusión sea cada vez más amplia, estable y duradera".

La discapacidad psicosocial, la más penalizada

Entre 2014 y 2024, **la población con discapacidad psicosocial creció un 18%**, seis puntos por encima del 12% registrado en el total de personas con discapacidad. En términos generales, este colectivo presenta las tasas más bajas de actividad y empleo en comparación con otros tipos de discapacidad.

Así pues, de las personas con discapacidad psicosocial en edad de trabajar, solo el 29,8% se encontraban activas, frente al 35,4% del total de las personas con discapacidad. También existe una disparidad similar en lo referente a las tasas de empleo, ya que mientras un 28,9% del total de personas con discapacidad están empleadas, solo el 23,6% de las que tienen una discapacidad psicosocial tienen un trabajo. Todo ello refleja una **baja participación en el mercado de trabajo y mayores dificultades para acceder al empleo**.

Puedes descargar el informe completo en el siguiente [enlace](#).

Juntos somos capaces

Fundación Randstad

Llevamos más de 20 años trabajando para conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Actualmente desarrolla la empleabilidad de este colectivo, mediante formaciones, itinerarios de inserción sociolaboral, y también a través del trabajo conjunto con empresas a las que ayuda a desarrollar planes de integración y proyectos de diversidad corporativa. Desde sus inicios, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

HUB Fundación Randstad

En 2023 se inaugura este espacio 100% accesible, para poner la tecnología a disposición de las personas con discapacidad, referente de empleo y discapacidad, único en España, que recibirá unos 16 mil visitantes anuales. Con construcción y mobiliario especialmente diseñado para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva. Es un espacio experiencial y colaborativo que abre las puertas a empresas, entidades y sociedad para la formación, sensibilización e integración de las personas con discapacidad.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Fundación Randstad

María Blanc: maria.blanc@fundacionrandstad.es - 671 27 96 28

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE FUNDACIÓN RANDSTAD

Ximena Sequera: xsequera@ilunion.com - 667 17 40 48

Lucía Agustín: lagustin@ilunion.com - 661 91 89 14