

Randstad y Aernnova crean una escuela para formar talento especializado en aeronáutica

- La escuela se integra en la iniciativa "Escuelas de Talento" de Randstad, que formará a 10.000 profesionales de todo el país en sectores estratégicos como alimentación, logística, hostelería y aeronáutica
- La iniciativa busca formar profesionales en materiales compuestos, una de las especialidades más demandadas del sector aeronáutico
- Dos nuevas convocatorias previstas para marzo en Toledo formarán a otros 35 especialistas para la industria aeroespacial

Madrid, 17 de marzo de 2026.- Randstad, la empresa líder en talento en España, continúa reforzando su apuesta por la formación especializada con su proyecto "[Escuelas de Talento](#)", una iniciativa con la que prevé formar a 10.000 profesionales en sectores estratégicos en todo el país como alimentación, logística, aeronáutica y hostelería, para mejorar la empleabilidad y dar respuesta a la creciente demanda de perfiles cualificados.

En el marco de este programa, la compañía ha puesto en marcha en Toledo una Escuela de Talento especializada en materiales compuestos para la industria aeronáutica, desarrollada junto a Aernnova, multinacional española líder en soluciones aeroespaciales, con el objetivo de formar profesionales en una de las capacidades técnicas más demandadas por el sector.

Desde febrero de 2025 se han celebrado tres ediciones de esta escuela especializada en el sector aeronáutico, en las que han participado 48 alumnos, con una tasa de incorporación a la empresa cercana al 100%. Además, durante el mes de marzo comenzarán dos nuevas convocatorias que permitirán formar a otros 35 profesionales, reforzando así la disponibilidad de talento especializado en este ámbito.

"Teniendo en cuenta la especialización de los perfiles que necesitamos incorporar y la carencia que hay actualmente en nuestro entorno más cercano, hicimos un ejercicio de redefinición de fuentes de reclutamiento, ofreciendo la oportunidad a perfiles de la zona de adquirir los conocimientos necesarios. Con esta iniciativa pretendemos minimizar el impacto de la escasez del talento, potenciar la empleabilidad y dar oportunidades a personas que buscan reorientar su carrera profesional", destaca Adelaida Martín, Responsable de Recursos Humanos de Aernnova.

Formación para reducir la brecha de talento

Según el último informe sobre la Agenda Sectorial de la Industria Aeronáutica del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, se prevé que el tráfico aéreo mundial se duplique en los próximos 15 años, lo que impulsará la necesidad de nuevos profesionales cualificados. En



este contexto, la formación especializada se ha convertido en un elemento clave para garantizar el crecimiento del sector.

El modelo formativo desarrollado por Randstad junto a Aernnova combina [formación teórica y práctica adaptada a las necesidades reales del puesto](#), facilitando además procesos de [reskilling para profesionales procedentes de otros sectores industriales](#). Esta formación técnica ha cobrado una importancia vital en la industria moderna, ya que permite aprender a crear materiales "superpoderosos" combinando dos o más sustancias para obtener propiedades que ninguna tiene por separado (como la fibra de carbono o el kevlar).

A diferencia de la metalurgia tradicional, trabajar con composites es una mezcla entre ingeniería química y arte manual. Los alumnos de la escuela van dirigidos a incorporarse en la industria aeroespacial; aviones como el Airbus A350 o el Boeing 787 están hechos en más de un 50% de composites.

Este modelo formativo [ya ha demostrado en proyectos piloto una empleabilidad superior al 80%, alcanzando en muchos casos el 100%](#), además de contribuir a reducir la rotación en las empresas participantes. La combinación de teoría y práctica permite "comprobar que los candidatos tienen conocimientos y actitud para continuar con nosotros y seguir profundizando en su formación", explica Adelaida Martín.

Con iniciativas como esta, Randstad refuerza su compromiso con la formación especializada como herramienta clave para mejorar la empleabilidad, promover talento local y dar respuesta a los retos estructurales del mercado laboral en sectores estratégicos.

Randstad

Randstad es la empresa de talento líder en España. Tenemos un profundo conocimiento del mercado laboral y contribuimos a que nuestros clientes cuenten con el talento ágil, diverso y especializado que necesitan para tener éxito. Ofrecemos un servicio global en soluciones de talento: atracción y selección de profesionales, contratación temporal, externalización de funciones, desarrollo de servicios de formación y desarrollo, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría estratégica del talento. En España hacemos posible que, cada día, 55.000 personas tengan un empleo, gracias a nuestros 2.500 empleados distribuidos en más de 300 oficinas. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2025, Randstad Iberia facturó 1.962 millones de euros. Visita [Randstad.es](#) para más información o a través de nuestras RRSS en [Facebook](#), [LinkedIn](#), [TikTok](#) y [YouTube](#). Para datos y análisis del mercado laboral acude a [Randstad Research](#).

Para más información:

Departamento de comunicación de Randstad

Leticia Serrano / leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Diego Donoso / diego.donoso@randstad.es / 661 866 835

Agencia de comunicación Atrevia

Neus Coll / randstad@atrevia.com / 667 633 818