



# política de medioambiente.



política.

# índice.

índice.	2
1. principios	3
2. nuestra política	3
3. gobernanza climática y net zero	4

# política de medioambiente.

26 de marzo de 2026

Function: global sustainability, Quality Management Center  
Responsabilidad Social Corporativa

Document number/Version: v.5.1

Confidentiality classification: C1 - public

Publication location: [randstad.es](https://www.randstad.es)

## 1. principios

Conscientes de que los recursos naturales del mundo son limitados y frágiles, en Randstad consideramos que la protección del medioambiente debe ser coherente con nuestros objetivos y valores generales y una importante consideración en el total de nuestras actividades. Este compromiso con la protección del medioambiente se refleja en nuestro principio empresarial de "Promoción simultánea de todos los intereses", en nuestro marco de sostenibilidad, validado a través de un análisis de materialidad; y en nuestras políticas, programas y prácticas para llevar a cabo operaciones ambientales y económicas de manera responsable.

Además, en Randstad reconocemos que una gestión ambiental eficaz puede tener un impacto positivo y rentabilidad corporativa de varias maneras importantes. En primer lugar, porque los programas diseñados para hacer un uso eficiente de los recursos naturales a menudo minimizan los costos operativos. Segundo, porque los programas de calidad ambiental ayudan a mantener y mejorar la presencia y la reputación de Randstad en los mercados nacionales e internacionales. Y en tercer lugar, porque los programas de cumplimiento minimizan el riesgo y la posible responsabilidad legal.

A la luz de los principios anteriores, se ha establecido la siguiente política ambiental corporativa.

## 2. nuestra política

La protección del medio ambiente es una responsabilidad de la dirección, así como del talento que forma parte de Randstad. Esta política se aplica a los empleados, talento, proveedores, prestadores de servicios, contratistas y cualquier otro socio comercial relevante para Randstad, como operaciones no gestionadas, socios de empresas conjuntas, licenciatarios y socios de subcontratación. La política aborda aspectos de las operaciones de Randstad que pueden tener un impacto potencial en el medioambiente.

Nuestro compromiso medioambiental significa que Randstad y sus empleados se comprometen a:

- Cumplir con todas las leyes, regulaciones y estándares ambientales aplicables y a proporcionar un mecanismo de autocontrol a través de nuestro sistema de informes integrados.
- Establecer y revisar objetivos y metas ambientales a largo plazo relevantes para los impactos ambientales de nuestras actividades, promoviendo iniciativas ecológicas locales y de toda la empresa, y midiendo el progreso en relación con estos objetivos.
- Mejorar continuamente las políticas, programas y desempeño de gestión ambiental con base en los resultados de nuestras revisiones periódicas y teniendo en cuenta los desarrollos regulatorios, las necesidades de los clientes, los desarrollos técnicos, la comprensión científica y las expectativas de la comunidad, en todo caso se usará el criterio de las Mejores Técnicas Disponibles (o MTD, y en inglés Best Available Techniques o BAT) impulsado por la Unión Europea.
- Minimizar los riesgos ambientales para nuestros empleados y las comunidades en las que operamos.
- Favorecer la economía circular y el cuidado a la biodiversidad en nuestros procesos.
- Motivar a los empleados a asumir la responsabilidad personal de proteger el medioambiente.
- Promover la concienciación sobre esta política y las cuestiones ambientales, y ofrecerles formación para ayudarles a comprender y limitar el impacto ambiental de su trabajo diario.
- Reducir nuestra huella de carbono y ecológica mediante:
  - Minimizar las emisiones asociadas a nuestros vehículos de empresa y a los viajes de negocios a través de la movilidad y los viajes sostenibles.
  - Conservar energía y lograr una eficiencia energética 100% renovable en los edificios para reducir la huella de carbono de nuestras instalaciones.
  - Reducir nuestro consumo de recursos naturales, incluido el uso de agua y papel.
  - Reutilizar o reciclar materiales internos y redirigir los productos de desecho reciclables para gestión de recuperación
  - Compra de materiales reciclados y respetuosos con el medioambiente.
- Colaborar y relacionarnos con nuestros proveedores y socios mediante:
  - Esperar que los proveedores cumplan con todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables.
  - Aspirar a trabajar con proveedores que tomen medidas específicas respecto a los aspectos medioambientales recogidos en esta política.

- Promover la adopción de objetivos y políticas de protección ambiental por parte de los proveedores que actúen en nombre de Randstad, fomentando firmemente mejoras en sus prácticas y logística para que sean coherentes con las de Randstad.
- Ayudar a los clientes a los que prestamos servicio y a otros socios comerciales clave con sus iniciativas ecológicas, aprovechando la experiencia de Randstad en la capacitación del talento para empleos verdes con el fin de apoyar la transición ecológica. Además, desarrollar relaciones responsables con nuestros socios, basadas en el respeto por nuestros principios y objetivos ambientales.
- Al iniciar nuevas relaciones comerciales, como fusiones y adquisiciones, investigar cómo la empresa objetivo gestiona el cuidado del medio ambiente como parte de nuestro proceso de debida diligencia.

## 3. gobernanza climática y net zero

Randstad se compromete con la iniciativa [Science-Based Targets \(SBTi\)](#) con objetivos validados con base científica y la ambición de cero emisiones netas para 2050.

La estrategia climática de Randstad se centra en estos objetivos de cero emisiones netas y en un plan de acción. Hemos diseñado un plan de acción con el objetivo de reducir las emisiones en más del 57% en los alcances 1 y 2, y en más del 30% en el alcance 3 para 2030, en comparación con 2019. Así, Randstad se compromete a reducir las emisiones absolutas de GEI de los alcances 1, 2 y 3 en un 90% para 2050, tomando como base 2019.

Posteriormente, se pretende neutralizar las emisiones residuales de GEI mediante una combinación de eliminaciones de GEI en nuestras operaciones y a lo largo de la cadena de valor ascendente y descendente.

Para garantizar el logro de estos ambiciosos objetivos, hemos establecido una estructura de gobernanza de net zero en nuestra organización. Nuestro director financiero (CFO) actúa como patrocinador del consejo ejecutivo, y la estrategia net zero está liderada por dirección de negocio y dirección de sostenibilidad. La estrategia climática de net zero forma parte de un comité directivo de sostenibilidad más amplio, representado por miembros del equipo de liderazgo ejecutivo y directores generales, y presidido por la dirección de recursos humanos. Las cuestiones climáticas son discutidas anualmente con el Consejo de Supervisión como parte de la actualización sobre la ética, el desempeño y los criterios ESF para presentación de informes, así como una actualización sobre la ambición de cero emisiones netas de Randstad.

# partner for talent.

## somos empleo sostenible

La ambición de Randstad es ser la compañía de talento más equitativa y especializada del mundo. Ayudamos a las personas y a las organizaciones a desarrollar su verdadero potencial buscando oportunidades que impulsen la sostenibilidad económica y prioricen el bienestar de las personas y el planeta.

## empleo inclusivo

Nuestra convicción de que todas las personas, independientemente de su procedencia, tienen las mismas oportunidades de éxito se demuestra en nuestros procesos, donde promovemos la equidad laboral a través de equipos diversos e inclusivos.

## compromiso NetZero

Reforzamos nuestro compromiso ambiental para lograr la neutralidad de carbono en 2050 a través de la iniciativa Science Based Targets (SBTi).

## comprometidos con los ODS 2030

