



memoria anual 2025.

acompañando en el camino hacia la empleabilidad

randstad fundación.



nuestro impacto en 2025

6.376
personas atendidas

(13% más respecto a 2024)

2.827
personas integradas

(21% más respecto a 2024)

1.831
personas voluntarias

(20% menos respecto a 2024)

2.208
empresas que integran

(11% más respecto a 2024)

287
empresas colaboradoras

(17% más respecto a 2024)

4.637
itinerarios de empleabilidad completados

(13% más respecto a 2024)

443
entidades sociales colaboradoras

(175% más respecto a 2024)

61%
ratio de personas formadas/contratados

(4% más respecto a 2024)

44%
personas atendidas que son integradas

(3% más respecto a 2024)

nuestro sistema colaborativo



443

alianzas con entidades sociales para integrar y normalizar la discapacidad en el entorno.



2.208

alianzas con empresas promotoras de la diversidad y la inclusión.



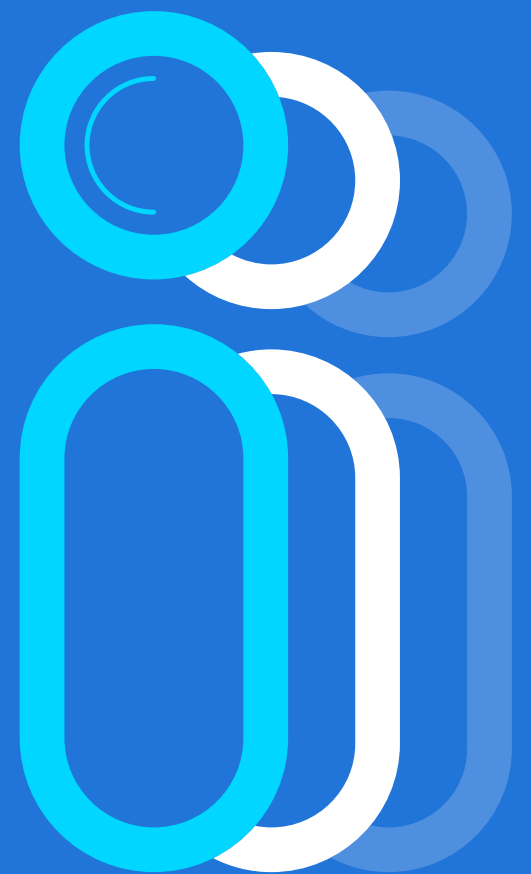
82

alianzas con administraciones públicas nacionales, autonómicas y locales.



1.831

personas voluntarias que colaboran ofreciendo sus conocimientos para promover la integridad laboral.



inteligencia artificial y accesibilidad

La Inteligencia Artificial y la Accesibilidad son los dos ejes transversales de nuestra estrategia de innovación. A través de ellos, trabajamos para que la innovación tecnológica actúe como un puente hacia el empleo.



+5 años
Programa brecha digital en marcha



directiva europea de accesibilidad La accesibilidad ya es obligatoria en la Unión Europea



plataforma accesibilidad Desarrollamos, en colaboración con la UNIR, una plataforma de autodiagnóstico para las empresas que permite evaluar la accesibilidad e identificar áreas de mejora.

premios y reconocimientos



AEC Tech Innovation Awards 2025 – Impacto Social



Digital Skills Awards Spain 2025 – Diversidad e Inclusión Social



Reconocimiento de la Asociación ADISLI

randstad fundación.

