

Memoria anual 2025

El 44% de las personas atendidas por Fundación Randstad accedió a un empleo en 2025, su mayor tasa de integración en dos décadas

- Fundación Randstad atendió a 6.376 personas en 2025 (+12,31%) y facilitó la integración laboral de 2.827 de ellas (+21% respecto al año anterior)
- La entidad reforzó su colaboración con el tejido empresarial y social, alcanzando 2.208 compañías que incorporan talento con discapacidad. Además de ampliar su red de entidades aliadas hasta las 443

Madrid, 26 de mayo de 2026.- El 44% de las personas atendidas por [Fundación Randstad](#) accedió a un empleo en 2025, alcanzando la mayor tasa de integración de la entidad en dos décadas y consolidando un modelo de inclusión sociolaboral cada vez más eficaz.

Según su Memoria Anual, durante este año trabajamos comprometidos con la accesibilidad, la capacitación tecnológica y el fortalecimiento de alianzas estratégicas, lo que permitió ampliar el alcance de los programas y mejorar su efectividad. En un país donde **3,36 millones de personas tienen una discapacidad reconocida** y 1,94 millones se encuentran en edad laboral, estos avances adquieren una relevancia especial.

A lo largo del año, **la fundación atendió a 6.376 personas** y facilitó la **incorporación laboral de 2.827 de ellas**, resultados que reflejan un crecimiento sostenido en todas sus líneas de actividad y la solidez de un modelo que combina orientación, formación, accesibilidad y colaboración con empresas y entidades sociales para avanzar hacia un mercado laboral más inclusivo.

Los datos de 2025 muestran un avance generalizado en todas las líneas de actividad de Fundación Randstad, con un aumento del 13% en el número de personas atendidas, que pasaron de 5.675 a 6.376, y un crecimiento del 21% en las integraciones laborales, que ascendieron de 2.336 a 2.827 respecto al año anterior. Asimismo, la entidad reforzó su colaboración con el tejido empresarial y social, alcanzando las **2.208 compañías** que ya incorporan talento con discapacidad y ampliando su **red de entidades aliadas hasta las 443**. En esta línea, el ejercicio también registró un incremento en el número de empresas colaboradoras, que ascendió a 287, consolidando un ecosistema de apoyo cada vez más amplio y orientado a generar oportunidades reales de empleo inclusivo.

Tecnología y accesibilidad

La tecnología y la accesibilidad se consolidaron como ejes estratégicos de la fundación. En concreto, el programa Brecha Digital continuó reduciendo desigualdades tecnológicas y

facilitando competencias clave para desenvolverse en entornos digitales. Asimismo, la Fundación impulsó una plataforma de autodiagnóstico de accesibilidad desarrollada junto a la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), que permite a las empresas evaluar y mejorar la accesibilidad de sus productos y servicios. Todo ello coincide con la entrada en vigor de la nueva normativa de accesibilidad, que obliga a organizaciones y empresas a garantizar entornos, canales y servicios plenamente accesibles, acelerando la transformación de sus procesos y recursos.

El ecosistema colaborativo de Fundación Randstad también experimentó un crecimiento significativo. En esta línea, la entidad fortaleció su relación con empresas, administraciones públicas, universidades y organizaciones sociales, ampliando su capacidad de actuación en todo el territorio. De igual manera, **1.831 personas voluntarias** participaron en acciones de sensibilización y apoyo, contribuyendo a generar oportunidades reales de integración laboral.

La Fundación cuenta con un equipo de **75 profesionales** distribuidos en siete oficinas en España, con un 8% de personas con discapacidad en plantilla. Esta diversidad interna refuerza la capacidad de la entidad para comprender las necesidades reales del colectivo y acompañar a las empresas en la transformación hacia modelos inclusivos. En esta línea, la presidenta de Fundación Randstad, **Ana Requena**, subraya que "2025 marca un punto de inflexión: hemos consolidado un modelo que nos permite servir a la sociedad de una forma más eficiente, cercana y humana, siempre fieles a nuestro propósito". Asimismo, destaca que "el empleo inclusivo no es solo una meta social, sino una oportunidad para construir una sociedad más justa, más innovadora y sostenible".

De cara a 2026, Fundación Randstad se marca como prioridades ampliar su alcance territorial, impulsar la capacitación tecnológica y el uso responsable de la inteligencia artificial, consolidar la accesibilidad como pilar transversal y reforzar la colaboración con empresas, administraciones y entidades sociales. De igual manera, la entidad mantiene su compromiso de seguir avanzando hacia un mercado laboral más inclusivo, diverso y accesible para todas las personas

Puedes descargar la memoria en el siguiente [enlace](#).

Juntos somos capaces

Fundación Randstad

Llevamos más de 20 años trabajando para conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Actualmente desarrolla la empleabilidad de este colectivo, mediante formaciones, itinerarios de inserción sociolaboral, y también a través del trabajo conjunto con empresas a las que ayuda a desarrollar planes de integración y proyectos de diversidad corporativa. Desde sus inicios, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

HUB Fundación Randstad

En 2023 se inaugura este espacio 100% accesible, para poner la tecnología a disposición de las personas con discapacidad, referente de empleo y discapacidad, único en España, que recibirá unos 16 mil visitantes anuales. Con construcción y mobiliario especialmente diseñado para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva. Es un espacio experiencial y colaborativo que abre las puertas a empresas, entidades y sociedad para la formación, sensibilización e integración de las personas con discapacidad.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Fundación Randstad

María Blanc: maria.blanc@fundacionrandstad.es - 671 27 96 28

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE FUNDACIÓN RANDSTAD

Ximena Sequera: xsequera@ilunion.com - 667 17 40 48

Lucía Agustín: lagustin@ilunion.com - 661 91 89 14