

política de randstad

política de seguridad y salud de randstad.



1. compromiso.	3
2. propósito.	4
3. principios fundamentales.	4
cumplimiento legal	4
entorno de trabajo seguro, saludable y respetuoso para el talento y los empleados	5
responsabilidad compartida	5
formación preparatoria	5
vigilancia de la salud	5
búsqueda de la excelencia	5
apoyo y colaboración con los clientes	5
notificación y gestión de incidentes	5
cultura de mejora continua	5
participación	5
estructura operativa de seguridad y salud	5
marco global integrado de seguridad y salud	6
4. responsabilidad, gestión y obligaciones.	6
local managers and country heads:	6
talentos y empleados:	6
5. mecanismos de notificación.	6
6. comunicación.	7
7. planificación, actuación, supervisión y auditorías.	7
8. compromiso ejecutivo.	7

política global de seguridad y salud.

Date: 19 December 2025

Function: CHRO (re. corporate employees) and COO (re. talent)

Document Number/Version: HSP_version 3

Confidentiality classification: C1 - external

Publication location: randstad.com

1. compromiso.

En la búsqueda de nuestro **objetivo final**, "convertirnos en la empresa de talento más equitativa y especializada del mundo", nos esforzamos continuamente por ofrecer un acuerdo de empleo de confianza y un entorno de trabajo seguro para todo el talento y los empleados en todos los mercados donde opera Randstad.

Esta política es coherente con los Principios de Negocio de Randstad y los respalda, en particular:

1. Conocemos y cumplimos con los principios internacionales de derechos humanos, las políticas y procedimientos internos de Randstad y las leyes que rigen nuestro negocio.
8. Tratamos a los demás de forma justa, actuamos con cuidado y consideración, respetamos los derechos humanos y garantizamos condiciones laborales justas. Valoramos el respeto en el lugar de trabajo y no toleramos ninguna forma de acoso o conducta abusiva.
14. Consideramos la salud y la seguridad en nuestro negocio como la máxima prioridad. Nos comprometemos a proporcionar y mantener un entorno de trabajo saludable y seguro, y a promover la salud mental y el bienestar en el trabajo. Esto incluye tanto a los representantes de Randstad como a nuestro talento que trabaja en las instalaciones de los clientes.

Nos comprometemos a proporcionar y mantener un entorno de trabajo saludable y seguro y a promover la salud mental y el bienestar en el trabajo. Se espera que todos los empleados, el talento y otras personas bajo nuestro control o que trabajen en nuestras oficinas cumplan con todos los requisitos legales y reglamentarios pertinentes, así como con las políticas y procedimientos internos. Nos comprometemos a minimizar los daños mediante la identificación, priorización y control de los riesgos para la salud, la seguridad y el bienestar, de acuerdo con los principios de viabilidad razonable y previsibilidad.

Nuestro objetivo principal es lograr cero accidentes mortales y la reducción continua de los daños. Aunque las responsabilidades legales con respecto a las distintas partes interesadas pueden variar según el país, los puestos de trabajo inseguros nunca son una opción. Haremos todo lo razonablemente posible para prevenir lesiones personales y enfermedades, y para proteger a nuestro talento, empleados (tanto contratados como candidatos), clientes, proveedores y visitantes, de riesgos laborales previsible. Nos comprometemos a cumplir con todos los requisitos legales y las normas locales aplicables.

2. propósito.

Randstad global, consciente de la importancia de la salud y la seguridad en su negocio, considera un objetivo de máxima prioridad promover la salud y la seguridad de todo el talento y los empleados en cada país.

Como organización global, reconocemos las diferencias en los marcos regulatorios de los mercados en los que operamos. Por lo tanto, establecemos principios y normas comunes que deben seguirse en todos nuestros mercados, adhiriéndonos a la legislación local aplicable y superándola cuando nuestras normas internas sean más exigentes.

Esta política cubre al talento y empleados, clientes, socios, proveedores, visitantes y las comunidades donde Randstad opera en todos nuestros negocios a nivel mundial.

3. principios fundamentales.

Los principios fundamentales de nuestra política global de salud y seguridad se basan en los pilares de los valores de Randstad y en la guía de decisiones y comportamientos para la empresa.

A continuación se presentan los principales:

cumplimiento legal

Randstad cumple con todas las leyes locales aplicables en materia de salud y seguridad.

entorno de trabajo seguro, saludable y respetuoso para el talento y los empleados

De acuerdo con las responsabilidades de las partes interesadas, esforzarse por lograr un trabajo seguro aplicando todos los procedimientos de seguridad previstos por la legislación local.

responsabilidad compartida

Todos, desde los ejecutivos hasta el talento y los empleados, son responsables de mantener un lugar de trabajo seguro.

formación preparatoria

Garantizar información y formación adecuadas y promover una cultura de prevención mediante la capacitación continua y la participación activa de todo el talento y los empleados en materia preventiva, antes y durante la asignación del puesto de trabajo.

vigilancia de la salud

Realizar una vigilancia continua de la salud (por ejemplo, estudios epidemiológicos, enfermedades profesionales) del talento y los empleados durante el desempeño laboral.

búsqueda de la excelencia

Para competir con éxito, debemos esforzarnos continuamente por alcanzar la excelencia en materia de salud y seguridad, integrándola en todas las actividades y trabajos que llevamos a cabo.

apoyo y colaboración con los clientes

Promover la coordinación con clientes y proveedores, con el fin de garantizar que se hayan tomado las medidas preventivas y de protección adecuadas en relación con la salud y la seguridad de todo el talento y los empleados.

notificación y gestión de incidentes

Promover un entorno transparente y libre de culpas para la notificación de accidentes, incidentes y peligros. Las responsabilidades y obligaciones se identifican, supervisan y revisan a todos los niveles como parte de nuestro marco integrado de salud y seguridad. Garantizar una gestión eficaz de las lesiones y prestar apoyo a nuestro talento y empleados con el análisis y seguimiento de los incidentes.

cultura de mejora continua

Supervisar el desempeño en materia de seguridad mediante indicadores clave de rendimiento (KPI) y objetivos locales, y realizar auditorías y revisiones periódicas a nivel local y global.

participación

El talento y los empleados de Randstad participarán y se involucrarán en asuntos de salud y seguridad.

estructura operativa de seguridad y salud

Todos los países dispondrán de una estructura operativa de salud y seguridad adecuada a sus circunstancias locales específicas para poder alcanzar estos objetivos.

marco global integrado de seguridad y salud

Mantenemos un marco global e integrado de salud y seguridad en línea con las normas nacionales e internacionales.

4. responsabilidad, gestión y obligaciones.

Se designa un [Local Health and Safety Head/Officer](#) por mercado, país o región, según lo determine la estructura organizativa local. Éste apoya a los Managing Directors en el desarrollo de la organización local de Salud y Seguridad. Además, asiste al Managing Director para garantizar el cumplimiento de los requisitos legales locales e internos de salud y seguridad, así como de la política global. Todas las políticas locales están alineadas con esta política global.

local managers and country heads:

- Adaptar esta política para cumplir con las regulaciones nacionales y alinearla con la estrategia y los objetivos globales de Randstad.
- Garantizar que el cliente cumpla con los requisitos mínimos de salud y seguridad establecidos por cada país antes de la incorporación/asignación del personal.
- Realizar el seguimiento de los KPI globales y locales de salud y seguridad, los objetivos y el cumplimiento de la ley local.
- Implementar los mecanismos necesarios para fomentar una cultura preventiva entre todos los miembros de la empresa, haciendo a toda la organización corresponsable de una correcta gestión de la salud y la seguridad.
- Comprometerse con el desarrollo, actualización, mejora y eficacia del sistema de gestión de salud y seguridad.

talentos y empleados:

- Deben ser informados sobre quiénes son sus representantes en materia de salud y seguridad.
- Seguir todas las normas de seguridad del centro de trabajo asignado
- Informar de inmediato sobre condiciones peligrosas o incidentes.
- Participar en las formaciones obligatorias
- Contribuir a un entorno de trabajo seguro.

5. mecanismos de notificación.

El [Procedimiento de Notificación de Incumplimientos del Grupo Randstad](#) también es aplicable para denunciar infracciones de salud y seguridad. En caso de problemas graves de salud y seguridad, cuando expresar una inquietud a través de los canales habituales no sea una opción o no se sienta seguro, la Línea de Integridad del Grupo Randstad ofrece una vía alternativa de notificación (consulte el [Procedimiento de Notificación de Incumplimientos del Grupo Randstad](#) para ver los datos de contacto). La Línea de Integridad del Grupo Randstad puede ser utilizada por todas las partes interesadas y ofrece una forma segura de realizar denuncias las 24 horas del día, los 7 días de la semana, ya sea por Internet o por teléfono, de forma confidencial y anónima si fuera necesario.

Cuando un talento o empleado se enfrente a un riesgo inminente y grave para su salud y/o seguridad, tiene derecho a interrumpir la tarea para proteger su seguridad. Debe ponerse en contacto inmediatamente con su persona de contacto en Randstad y/o en el cliente para garantizar que la situación se pueda abordar de forma rápida y eficaz. Como esta Política ofrece un marco de referencia en lugar de una lista exhaustiva de reglas, se espera que todo el talento y los empleados apliquen el sentido común y su mejor criterio profesional.

6. comunicación.

La salud y la seguridad se integran en la comunicación diaria a nivel local y en todos los niveles de la organización Randstad.

Esta política se comunica a todas las personas que trabajan bajo el control de la organización, tal y como se establece en el alcance, para garantizar que sean conscientes de sus responsabilidades u obligaciones individuales de salud y seguridad. La política también está disponible para las partes interesadas (consulte randstad.com).

Cuando, a pesar de nuestros esfuerzos, ocurre un accidente, se llevará a cabo una investigación para determinar la causa. A continuación, se establecerán medidas adicionales, en la medida en que sea razonablemente posible, para evitar que vuelva a ocurrir.

Las Funciones de Auditoría local y global podrán realizar auditorías aleatorias internamente en cada mercado.

7. planificación, actuación, supervisión y auditorías.

Esta política se revisará periódicamente y cuando sea necesario para garantizar que siga siendo relevante y adecuada para la organización. Dentro de este alcance se designa un comité global de salud y seguridad, compuesto por los responsables de salud y seguridad.

Nuestro marco de salud y seguridad incluye Indicadores Clave de Rendimiento (KPIs). Los responsables de salud y seguridad establecerán o actualizarán anualmente los KPI específicos en el comité global de salud y seguridad, de acuerdo con la estrategia y los objetivos globales de Randstad. Estos se reportarán localmente desde cada mercado a través de procedimientos y procesos locales, siguiendo la legislación local y los requisitos de cumplimiento.

Cada mercado aplicará esta política, adscribiéndose a las directrices e instrumentos globales de Salud y Seguridad.

Cada mercado formula enfoques locales y buenas prácticas con priorizaciones y planes de acción, considerando un manual compartido con todos los mercados. El objetivo es definir todos los KPI de desempeño en materia de seguridad alineados con esta política global.

8. compromiso ejecutivo.

El equipo de dirección ejecutiva está plenamente comprometido a hacer cumplir esta política global en todos los mercados, garantizando los recursos adecuados, el liderazgo y el apoyo continuo.

document control

corporate policy title	Randstad health and safety policy
owner	CHRO (re. corporate employees) and COO (re. talent)
author	health and safety policy global team
creation data	20/06/2016
confidentiality level	C1 - external
description	health and safety policy

version number	modified by	modifications made	modification date	status
v.1.0	Group Human Resources and Group Business Risk & Audit (GBR&A)	creation of policy	20/06/2016	inactive
v2.0	Global Human Resources and Global BRAF	policy update	19/10/2022	inactive
v3.0	Health and safety policy global team	policy update	10/12/2025	active

