Nota de prensa

Hub Innovation Day 2026

Expertos y empresas debaten sobre cómo evitar que la inteligencia artificial genere nuevas brechas laborales

- El encuentro sirvió para reflexionar sobre las oportunidades y los desafíos que plantea la IA en un momento de profunda transformación del empleo en el que muchas profesiones que ejercen personas con discapacidad corren el riesgo de automatizarse

- Los asistentes pudieron conocer soluciones de accesibilidad digital, hardware adaptado y herramientas basadas en inteligencia artificial a través de espacios demostrativos y talleres experienciales

Madrid, 07 de octubre de 2026.-Fundación Randstad reunió en su HUB Innovation Day a expertos, empresas y representantes institucionales para analizar cómo evitar que la inteligencia artificial genere nuevas brechas laborales para las personas con discapacidad y cómo convertirla en una herramienta de inclusión y acceso al empleo.

El encuentro sirvió para reflexionar sobre las oportunidades y los desafíos que plantea la IA en un momento de profunda transformación del mercado laboral, con la participación de representantes institucionales, expertos en inteligencia artificial y accesibilidad, empresas comprometidas con la inclusión y profesionales del ámbito de la innovación responsable. Entre ellos, el embajador en misión especial para la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, **Jesús Celada**; el CEO de OdiseIA, **Richard Benjamins**; el CEO de Asteroid Technologies, **Mateo Salvatto**; y la directora de Talento de Accenture, **María José Vos**. Todos ellos estuvieron acompañados por la presidenta de Fundación Randstad, **Ana Requena**, la directora de alianzas estratégicas, **Marta Valer**; y la directora de innovación social, **María Salsamendi**.

El debate que se llevó a cabo cobra especial relevancia hoy, cuando la tecnología está redefiniendo las necesidades de las empresas y las competencias demandadas por el mercado laboral. Según el último informe sobre empleos del futuro elaborado por Fundación Randstad, **el 67% de las personas con discapacidad ocupadas trabaja actualmente en profesiones vinculadas a competencias estabilizadas o en declive**, especialmente expuestas a los cambios tecnológicos. Sin embargo, la inteligencia artificial abre nuevas posibilidades para eliminar barreras, favorecer la inclusión y facilitar el acceso al empleo, siempre que su desarrollo e implementación incorporen la accesibilidad desde el origen.

En esta línea, Ana Requena destacó la relevancia de abordar este debate en un momento decisivo para el mercado laboral y de incluir la accesibilidad en el diseño de todas las herramientas de IA para una inclusión real que facilite el empleo: "La IA tiene la capacidad de impulsar la autonomía de las personas con discapacidad, facilitar la comunicación, mejorar el acceso a la información, abrir nuevas oportunidades de empleo y contribuir a entornos laborales más inclusivos. Su potencial es enorme, pero para que ese potencial se convierta en una realidad, la accesibilidad tiene que formar parte de la conversación desde el principio". A esto añadió: "La accesibilidad tiene que estar presente en el diseño, en el desarrollo, en la implantación y en la evaluación de cada solución tecnológica, porque cuando la accesibilidad se incorpora desde el origen, la tecnología amplía oportunidades".

A lo largo del encuentro, los asistentes pudieron conocer de primera mano **soluciones de accesibilidad digital, hardware adaptado, realidad virtual y herramientas basadas en inteligencia artificial a través de espacios demostrativos** y talleres experienciales diseñados para mostrar cómo la tecnología puede contribuir a crear entornos más inclusivos.

Asimismo, las diferentes ponencias permitieron abordar cuestiones como la evolución del mercado laboral, las oportunidades que la inteligencia artificial ofrece para las personas con discapacidad y los riesgos asociados a los sesgos algorítmicos, poniendo de manifiesto la necesidad de desarrollar tecnologías responsables e inclusivas.

Con iniciativas como HUB Innovation Day, Fundación Randstad reafirma su compromiso con la igualdad de oportunidades y con la construcción de un mercado laboral en el que la innovación tecnológica, la accesibilidad y la inclusión avancen de la mano para que las personas con discapacidad puedan desarrollar plenamente su talento en los empleos del futuro.

Juntos somos capaces

Fundación Randstad

Llevamos más de 20 años trabajando para conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Actualmente desarrolla la empleabilidad de este colectivo, mediante formaciones, itinerarios de inserción sociolaboral, y también a través del trabajo conjunto con empresas a las que ayuda a desarrollar planes de integración y proyectos de diversidad corporativa. Desde sus inicios, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 61.413 personas, ha formado a 28.182 y ha integrado laboralmente a 24.096 personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

HUB Fundación Randstad

En 2023 se inaugura este espacio 100% accesible, para poner la tecnología a disposición de las personas con discapacidad, referente de empleo y discapacidad, único en España, que recibirá unos 16 mil visitantes anuales. Con construcción y mobiliario especialmente diseñado para personas con discapacidad física, sensorial y cognitiva. Es un espacio experiencial y colaborativo que abre las puertas a empresas, entidades y sociedad para la formación, sensibilización e integración de las personas con discapacidad.

Nota de prensa

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD
Comunicación Fundación Randstad
María Blanc: **maria.blanc@fundacionrandstad.es - 671 27 96 28**

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE FUNDACIÓN RANDSTAD
Ximena Sequera: **xsequera@ilunion.**com **- 667 17 40 48**
Lucía Agustín: **lagustin@ilunion.com** - **661 91 89 14**